POLPAICO®
SOLUCIONES

Polpaico BSA COACTIVA

MEMORIA INTEGRADA 2024

Cemento Polpaico S.A.
Avenida El Bosque Norte 0177, piso 5, Las Condes, Santiago, Chile.

Para información a inversionistas contactar a:
Fernando Morgan Hormazábal
fernando.morgan@polpaicosoluciones.cl
Teléfono: 226161620

Para información sobre temas de sostenibilidad contactar a:
Natalia Manríquez Areyte
natalia.manriquez@polpaicosoluciones.cl

Estándares incluidos en esta memoria integrada

Asesoría, sistematización y elaboración de contenidos:
Sustenta+

Diseño y diagramación:
Baobab Diseño

Índice

00 BIENVENIDA 04

01 SOLUCIONES PARA UNA CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE 11

02 MARCO DE GOBERNANZA 39

03 SOMOS UN GRAN EQUIPO 70

04 CERCANÍA CON NUESTROS CLIENTES 101

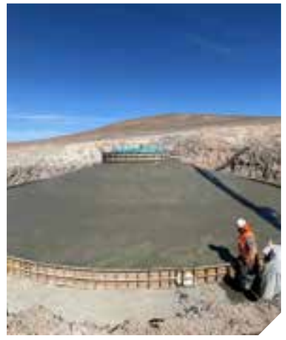
05 INNOVACIÓN CON PROPÓSITO 111

06 ACTIVOS EN EL CUIDADO DEL ENTORNO 116

07 COMPROMETIDOS CON LAS COMUNIDADES 134

08 FORTALECIENDO NUESTRA CADENA DE VALOR 147

09 ESTADOS FINANCIEROS 155



10 SOBRE ESTE REPORTE Y ANEXOS 219

MEMORIA **INTEGRADA 2024**

Nos atrevemos a construir un **mundo sostenible**

Mensaje del Presidente del Directorio

Estimados accionistas y todos para quienes Polpaico Soluciones es una empresa de interés:

La construcción continúa enfrentando un panorama desafiante. Han sido años de baja actividad en el sector, con volúmenes decrecientes, pero que han presentado oportunidades para nuestra empresa.

De acuerdo con la información entregada por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), 2024 marcó el segundo año consecutivo de contracción en la inversión del sector, con una caída del 2,9% en vivienda y un retroceso del 0,1% en infraestructura. A esto se suma la baja en las ventas de cemento y hormigón, que de acuerdo con el análisis de datos obtenidos de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), disminuyeron un 5,3% en comparación con 2023. El difícil panorama del sector incluye el drástico descenso de los permisos de edificación, que en julio retrocedieron un 76,7% respecto del año anterior, según el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), alcanzando su cifra más reducida desde que se tiene registro, en 1991.

En Polpaico Soluciones hemos abordado este escenario con realismo y responsabilidad. Nuestro proyecto se encuentra en un punto de inflexión que comienza a mostrar que avanzamos en el camino correcto. Esto nos da la tranquilidad de que las decisiones tomadas en los años anteriores, incluyendo aquellas difíciles, fueron necesarias. Valoramos las resoluciones adoptadas responsablemente, que fueron el producto de una visión conjunta en la organización, donde siempre primó la racionalidad y la convicción sobre el futuro de la empresa en nuestro diálogo interno. Por otra parte, en 2024 ya vemos los primeros avances positivos en gestión medioambiental, comunitaria y de gobernanza, sin descuidar la indispensable sostenibilidad financiera.

Aspiramos a ser uno de los referentes de la industria de la construcción en Chile, no solo en cemento y hormigón, sino también a través de una oferta de negocios más diversificada que incluya nuevas materias primas para la construcción, gestión de residuos, soluciones habitacionales y servicios integrales.

En términos de gobernanza, actualizamos nuestro Modelo de Prevención de Delitos y adoptamos los lineamientos de la Ley Karin, con una rigurosa capacitación transversal a toda la organización. Lo anterior, sumado al alineamiento de nuestra estrategia de gestión socioambiental con la matriz de riesgos de negocios y socioeconómicos, ha fortalecido fuertemente nuestro modelo de prevención.

Nuestra mirada está puesta hacia el futuro y en la construcción de las capacidades, cultura, productos y soluciones para servir a las necesidades de la sociedad. Un ejemplo de ello es nuestra firme convicción de abordar el déficit de viviendas sociales, y viviendas en general, en nuestro país, estimado actualmente en casi un millón de ellas.

Nos comprometemos a continuar fortaleciendo nuestros resultados financieros en los próximos años, y a ser parte activa en la propuesta de soluciones eficientes, innovadoras y con un enfoque sostenible, características inherentes

a nuestra labor, para abordar adecuadamente la problemática del sector construcción con visión de futuro. Esto incluye adoptar medidas clave en eficiencia energética, poniendo en marcha el complejo privado de autogeneración fotovoltaica más grande de Chile para nuestra planta Cerro Blanco. Y como parte de nuestros Proyectos Especiales, participamos en la construcción del Parque Eólico Antofagasta, iniciativa de energía renovable que cuenta con 52 aerogeneradores y que refuerza nuestro compromiso con el desarrollo sostenible del país.

Agradezco profundamente a nuestros equipos por su liderazgo, que ha mantenido motivada y unida a nuestra organización, y así haber podido generar un ambiente abierto al cambio. Creemos en la forma en que estamos desarrollando nuestra prestación de servicios y confiamos en la evolución de nuestros productos y operaciones.

Nuestro compromiso es seguir trabajando con convicción, para generar beneficios para los accionistas, para nuestra organización y la sociedad en su conjunto.

Atentamente,

Marcos Büchi Buc
Presidente del Directorio Polpaico Soluciones

Mensaje del Gerente General

Estimados accionistas, trabajadores, trabajadoras, clientes, proveedores, contratistas, comunidades y demás grupos de interés:

A través de esta Memoria Integrada queremos reflejar el avance y cumplimiento de nuestros objetivos establecidos para 2024, conforme a la planificación estratégica definida hace unos años atrás.

Durante el período de esta Memoria logramos un EBITDA de M$ 28.057.869, lo que significa un aumento del 86% respecto del año anterior y una utilidad después de impuestos de M$ 259.031, lo que representa una mejora de M$ 4.463.835 respecto a la pérdida del año 2023. Estos resultados confirman que las decisiones estratégicas adoptadas en el complejo contexto actual para el sector están generando efectos positivos y sientan las bases para un crecimiento sostenible en los próximos años.

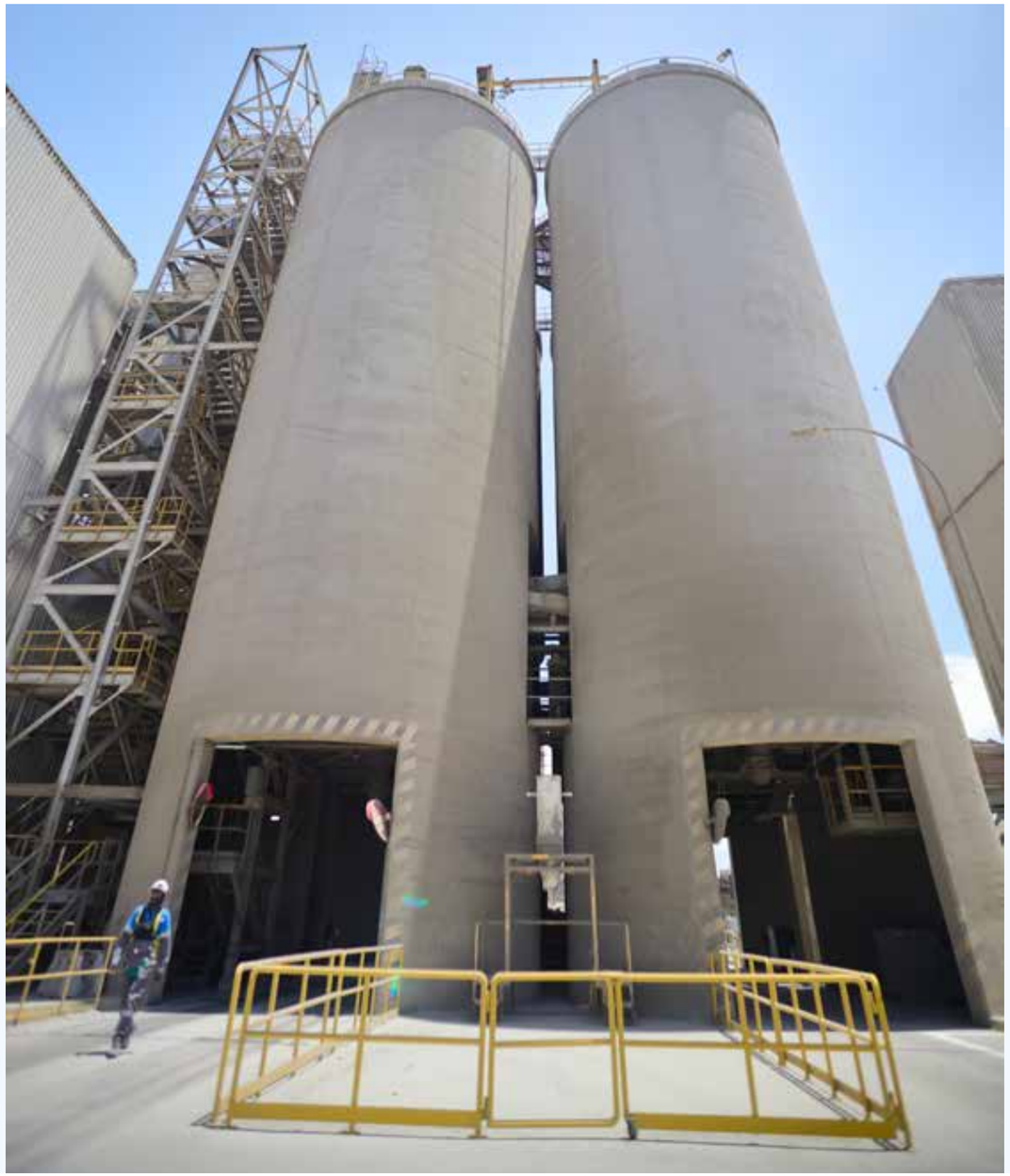
Estos logros contaron con el respaldo de los accionistas, quienes aprobaron un aporte de capital de $80.000 millones que nos permitirá avanzar con celeridad en nuestra hoja de ruta, fortaleciendo nuestra posición financiera y respaldando proyectos estratégicos clave para marcar la agenda y, junto a otros actores relevantes de la industria, definir el rumbo del sector en términos de sostenibilidad medioambiental, financiera, social e innovación.

Para tener un mejor control de los niveles de servicio otorgados a nuestros clientes, implementamos la herramienta logística Roadnet en Cemento, alcanzando un NPS (Net Promoter Score) superior al 90%. En Hormigón, negocio donde el NPS alcanza 72,2%, buscamos mejorar la experiencia de nuestro servicio al incorporar un sistema de logística de clase mundial, que ya marca una diferencia en nuestra propuesta de valor en la industria.

En el plano operacional, establecimos un plan de contingencia centrado en la eficiencia en nuestras unidades de Cemento y Hormigón, con acciones concretas como el mantenimiento predictivo y con un plan de reducción de costos en la producción de *clinker*, logrando una operación más eficiente y con menores impactos. Asimismo, alcanzamos un hito importante al aumentar el uso de combustibles alternativos a un 15% en 2024 con la meta de crecer en los años venideros.

Estos avances nos han permitido lograr una producción más controlada, con productos sostenibles como HormiECO, que reduce el impacto ambiental al incorporar residuos industriales y ha sido reconocido con diversos premios, incluyendo el Reto de Economía Circular en la Construcción de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC). Otros avances en innovación son HormiPURIFICA, que utiliza tecnología fotocatalítica para degradar gases de efecto invernadero, y nuestra participación en el Handbook de Innovación Abierta de la CChC para abordar junto a otros actores los desafíos del sector.

Me gustaría destacar como un logro relevante la obtención de la Resolución de Calificación Ambiental (RCA) para el complejo Cerro Blanco en marzo de 2024, lo que permitirá extender la vida útil de la planta por veinte años. Este



proyecto emblemático incluye transformar el tranque de relave de húmedo a seco para reducir el consumo de agua en una zona con escasez hídrica, aumentar la explotación de caliza y realizar un plan de reforestación con especies nativas. La incorporación del tratamiento de residuos de establecimientos asistenciales y de la salud a Coactiva, que también opera en el sitio, sumado a la puesta en marcha del parque de autogeneración fotovoltaico, consolidan a Cerro Blanco como el polo de producción sostenible anticipado años atrás.

Culminamos la etapa de transformación con la reorganización de nuestra estructura societaria y la homologación de los sistemas de la compañía. Y bajo el Proyecto Armonía, concluido el 31 de diciembre de 2024, consolidamos la nueva identidad cultural de Polpaico Soluciones, fortaleciendo la eficiencia y el control operacional de nuestras unidades de negocio.

La dedicación de nuestros trabajadores y trabajadoras sigue siendo excepcional, con un Índice de Compromiso sobre el 80%. En 2024 realizamos el lanzamiento de nuestros valores para toda la compañía, intensificamos el enfoque en diversidad e inclusión para fomentar el liderazgo femenino en niveles medios en un sector tradicionalmente masculino, a la vez que implementamos el programa Líderes en Acción para robustecer las capacidades de nuestro equipo. Resalto, también, las exitosas negociaciones con nuestros sindicatos, basadas en el diálogo y el valor compartido.

En 2025 debemos consolidar los logros de 2024 y avanzar hacia el siguiente nivel como una organización más eficiente, sostenible y financieramente sólida. Seguiremos invirtiendo en nuevas iniciativas, fortaleciendo nuestra cultura y estructura para brindar soluciones innovadoras que mejoren la calidad de vida de las personas y contribuyan al desarrollo de la industria de la construcción en Chile.

Andrés Pérez Algarra
Gerente General Polpaico Soluciones

Cifras destacadas **2024**

1.466.375 t

VOLUMEN DE CEMENTO PRODUCIDO

10,46% inferior al mismo periodo del año anterior

2.409.368 m³

VOLUMEN DE HORMIGÓN PRODUCIDO

5,92% inferior al mismo periodo del año anterior

M$28.057.869

EBITDA alcanzado al cierre de 2024

0,77

TASA DE ACCIDENTABILIDAD

2.232,224 Mm³

EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA

27,72% menos que el año anterior

41.283 t

RESIDUOS PROCESADOS EN COACTIVA

15%

TASA DE SUSTITUCIÓN TÉRMICA

3.038.572 GJ

CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA

4

PROGRAMAS DE RELACIONAMIENTO CON LAS COMUNIDADES

2.637.568 m³

PRODUCCIÓN DE ÁRIDOS

10,6% superior al mismo periodo del año anterior

$495.121.122

INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN PARA TRABAJADORES

$204.477.846

INVERSIÓN EN PROGRAMAS DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Información corporativa

Razón social: Cemento Polpaico S.A.

Tipo de entidad: Sociedad Anónima Abierta.

Objeto social: El objetivo principal es la producción y comercialización de cemento y cales. Para esto cuenta con importantes fuentes propias de materias primas, como el yacimiento de caliza ubicado en la localidad de Cerro Blanco, comuna de Tiltil, donde está instalada la principal planta de cemento. La compañía solo tiene operaciones en Chile.

RUT: 91.337.000-7

www.polpaicosoluciones.cl

Documentos constitutivos

La Sociedad fue constituida por escritura pública de fecha 20 de septiembre de 1948, otorgada en la Notaría de Santiago de don Javier Echeverría Vial. Posteriormente, se autorizó su existencia en virtud del Decreto número 319 del Ministerio de Hacienda, de fecha 12 de enero de 1949, el cual fue publicado en el Diario Oficial número 1.260 el día 24 de enero de 1949.

La sociedad se encuentra inscrita a fojas 475 número 247 del año 1949, en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago. Finalmente, Cemento Polpaico S.A. se declaró legalmente instalada por Decreto número 7.589 del Ministerio de Hacienda, publicado en el *Diario Oficial* número 21.486, de fecha 25 de octubre de 1949.

01

SOLUCIONES PARA UNA **CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE**

Nuestra Organización

Somos una compañía que entrega un conjunto de soluciones sostenibles y diversificadas en los rubros de cemento, hormigón, áridos y gestión de residuos con nuestras marcas Polpaico y Coactiva. Junto con nuestros trabajadores, comunidades y con casi ochenta años de participación en la industria chilena, hoy miramos el futuro con renovadas energías para continuar mejorando nuestra cadena de valor y seguir entregando productos y servicios de calidad a nuestros clientes.

En 2024 nuestros principales focos fueron consolidar la estabilidad financiera de la compañía e impulsar proyectos que nos dieran mayor sostenibilidad. También trabajamos en la integración de nuestras marcas y en el alineamiento de la cultura corporativa a nuestro propósito. Asimismo, afianzamos las relaciones con nuestros clientes, proveedores y comunidades, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el impacto positivo en la sociedad.

PROPÓSITO

Nos atrevemos a construir un **mundo sostenible**

VISIÓN

Transformarnos en líderes regionales, entregando soluciones innovadoras y sostenibles para la industria de la construcción, a través de diferentes negocios y con un equipo que siempre busca exceder las expectativas de sus clientes y aportar al progreso de la sociedad y el planeta.

VALORES

Somos un gran equipo:

"Compartimos el mismo sueño"

Trabajamos en equipo para crear un futuro sostenible.

Celebramos y reconocemos los logros porque son de todos.

Compartimos los aprendizajes y las buenas prácticas.

Creamos valor para nuestros clientes:

"Escuchamos y resolvemos ágilmente"

Nos anticipamos y empatizamos con las necesidades de los clientes.

Respondemos con agilidad.

Desarrollamos soluciones para superar las expectativas.

Ejecutamos con excelencia:

"Somos eficientes en lo que hacemos"

Logramos los objetivos con excelencia, de forma rentable y ética.

Realizamos las tareas eficientemente, potenciando la digitalización.

Somos responsables con los recursos, el medioambiente y el entorno.

Somos protagonistas:

"Nos hacemos cargo y actuamos con seguridad"

Tomamos la responsabilidad y nos hacemos cargo proactivamente.

Mejoramos permanentemente a través de la innovación.

Cuidamos nuestra seguridad, la del equipo, clientes, proveedores y comunidades.

Potenciamos nuestro talento:

"Somos líderes en atraer y potenciar talento"

Nos desafiamos para alcanzar nuestro máximo potencial.

Valoramos la diversidad, porque enriquece nuestra perspectiva.

Impulsamos nuestro crecimiento y el del equipo en el trabajo diario.

Nuestra historia

Siegfried Gildemeister adquiere la Hacienda Polpaico, donde actualmente se encuentra la planta Cerro Blanco.

1944

1945

El 24 de agosto se crea la “Sociedad Minera e Industrial Polpaico Limitada”, con un capital inicial de 120.000 libras esterlinas, para la instalación de una fábrica de cemento con capacidad de producción de 200.000 toneladas al año.

Se constituye la empresa Cemento Cerro Blanco de Polpaico S.A., hoy Cemento Polpaico S.A.

1948

1949

Primera producción de cemento en nuestra planta Cerro Blanco.

Adquisición de Sociedad Pétreos S.A., dedicada a la elaboración y comercialización de hormigón y áridos.

1982

1999

Inauguración de la planta de cemento de Coronel.

Inicio de la operación de la planta de cemento en Mejillones.

2001

2005

Creación de la filial Compañía Minera Polpaico Limitada e inicio de las operaciones de Coactiva como unidad de negocio.

Grupo Hurtado Vicuña adquiere 57,1% de Cemento Polpaico S.A. Comienza a funcionar la planta de molienda de cemento en Quilicura y entra en operación el terminal de *clinker* en San Antonio.

2017

Se crea la filial Coactiva SpA. Conmemoración de los quince años de historia de BSA.

2021

Nace Polpaico Soluciones, una marca corporativa que reconoce e integra el valor de las marcas Polpaico, BSA y Coactiva. Se inicia proceso de restructuración societaria y operacional de Polpaico y sus filiales para consolidar a cada una de las unidades de negocio.

2023

2009

Grupo Hurtado Vicuña compra Cemento Búfalo S.A. (Hormigones Bicentenario S.A.), Áridos Aconcagua S.A., Chiguayante S.A. y Mortero Búfalo S.A.

2020

Se concreta la fusión de las empresas Polpaico y BSA por la absorción de Gamma Cementos S.A. en Cemento Polpaico S.A.

2022

Comienzo de una nueva etapa de definición estratégica para fortalecer el negocio base mediante el desarrollo de nuevas capacidades para mirar al futuro. Ampliación de la cobertura geográfica con la apertura de planta de hormigón premezclado en la comuna de Punta Arenas, Región de Magallanes.

2024

Integración de cultura, procesos y sistemas en todas nuestras divisiones.
Implementación de software de logística y despacho en Hormigones.
Obtención de la RCA de planta Cerro Blanco.
Coactiva también obtiene su RCA e inicia su expansión para poder gestionar nuevos tipos de residuos.
Construcción y puesta en marcha del parque privado de autogeneración fotovoltaica más grande de Chile en planta Cerro Blanco. Aprobación de aumento de capital para fortalecer la competitividad de la compañía.

Principales hitos y premios **2024**

Hitos

PROYECTO ARMONÍA

Finalizamos el año con la segunda etapa del Proyecto Armonía implementada, integrando las distintas culturas, políticas, procesos y tecnologías, junto con la reestructuración de la malla societaria, para enfrentar de la mejor manera el presente y futuro de la industria.

PRESIDENCIA EN CORPORACIÓN PRO-TILTIL

Polpaico Soluciones ha sido parte de la Corporación Pro-Tiltil desde su fundación, hace dieciocho años. En la última asamblea general de socios se eligió una nueva directiva para el periodo 2024–2026, donde Polpaico Soluciones obtuvo la presidencia de manera unánime. La Corporación tiene como objetivo aportar al desarrollo sostenible en la zona y reúne a nueve empresas de la comuna.

PARQUE FOTOVOLTAICO-CERRO BLANCO

Puesta en marcha del parque privado de autogeneración de energía fotovoltaica más grande de Chile en la comuna de Tiltil, que nos permitirá generar un 15% de la energía que consume la planta Cerro Blanco.

EXPOSICIÓN EN CONGRESO TÉCNICO FICEM 2024

Participamos por primera vez como expositores en el Congreso Técnico de la Federación Interamericana del Cemento, FICEM 2024, realizado en Cartagena de Indias, Colombia. En esta actividad presentamos el trabajo desarrollado a través de las Mesas de Convergencia de Mejillones y Tiltil que fomentan la colaboración público–privada para construir infraestructura pública.

CERRO BLANCO Y SU NUEVA RCA

La planta Cerro Blanco obtuvo una nueva Resolución de Calificación Ambiental en marzo de 2024, que prolonga su vida útil en veinte años y le permite aumentar la producción de caliza, reduciendo el consumo de agua.

SISTEMA DE LOGÍSTICA DE CLASE MUNDIAL PARA HORMIGÓN

Incorporamos tecnología de vanguardia a nuestros procesos para aumentar la productividad y eficiencia, logrando mejorar nuestro servicio y facilitar la comunicación directa con las áreas y las interacciones con los clientes. El equipo fue capacitado en el uso de esta innovadora herramienta.

Premios

RECONOCIMIENTO DE ACCIÓN EMPRESAS

Fuimos reconocidos por nuestro nivel de compromiso al formar parte del grupo piloto de los cinco criterios clave de sostenibilidad. Recibimos esta distinción -que premia nuestra convicción por construir un mundo sostenible- en el marco del XXIV Encuentro de Desarrollo Sostenible “Piso Común”.

PROYECTO RETO DE ECONOMÍA CIRCULAR EN CONSTRUCCIÓN: MUEVE RCD

Este proyecto busca transformar los residuos de construcción y demolición en hormigones circulares. La ambición es reutilizar más de 10.000 toneladas de materiales, reduciendo significativamente la extracción de áridos naturales y las emisiones de CO_2.

DESTACADA LABOR EN SEGURIDAD-PREMIOS ACHS

En Hormigón fuimos reconocidos por nuestra gestión en seguridad vial; en Cemento por nuestra labor y continuas acciones para la reducción de la accidentabilidad y en Coactiva por nuestro cumplimiento de dos años sin accidentes.

PRIMER LUGAR PREMIO SOCIO DESTACADO DE CHILE GREEN BUILDING COUNCIL (GBC)

Obtuvimos el primer puesto en esta premiación de GBC Chile por nuestro HormiECO, el hormigón ecológico que aporta a la construcción sostenible en el país. Esta alternativa reemplaza hasta en un 50% la utilización de áridos convencionales por escoria negra de acero, promoviendo la circularidad y reduciendo la huella de CO_2. El reconocimiento respalda nuestro propósito de brindar soluciones eficientes y útiles para nuestros clientes, con el menor impacto ambiental posible.

PROYECTO ECONOMÍA CIRCULAR EN LA RENOVACIÓN DE DUCTOS: TRANSFORMACIÓN DE CONEXIONES DOMICILIARIAS

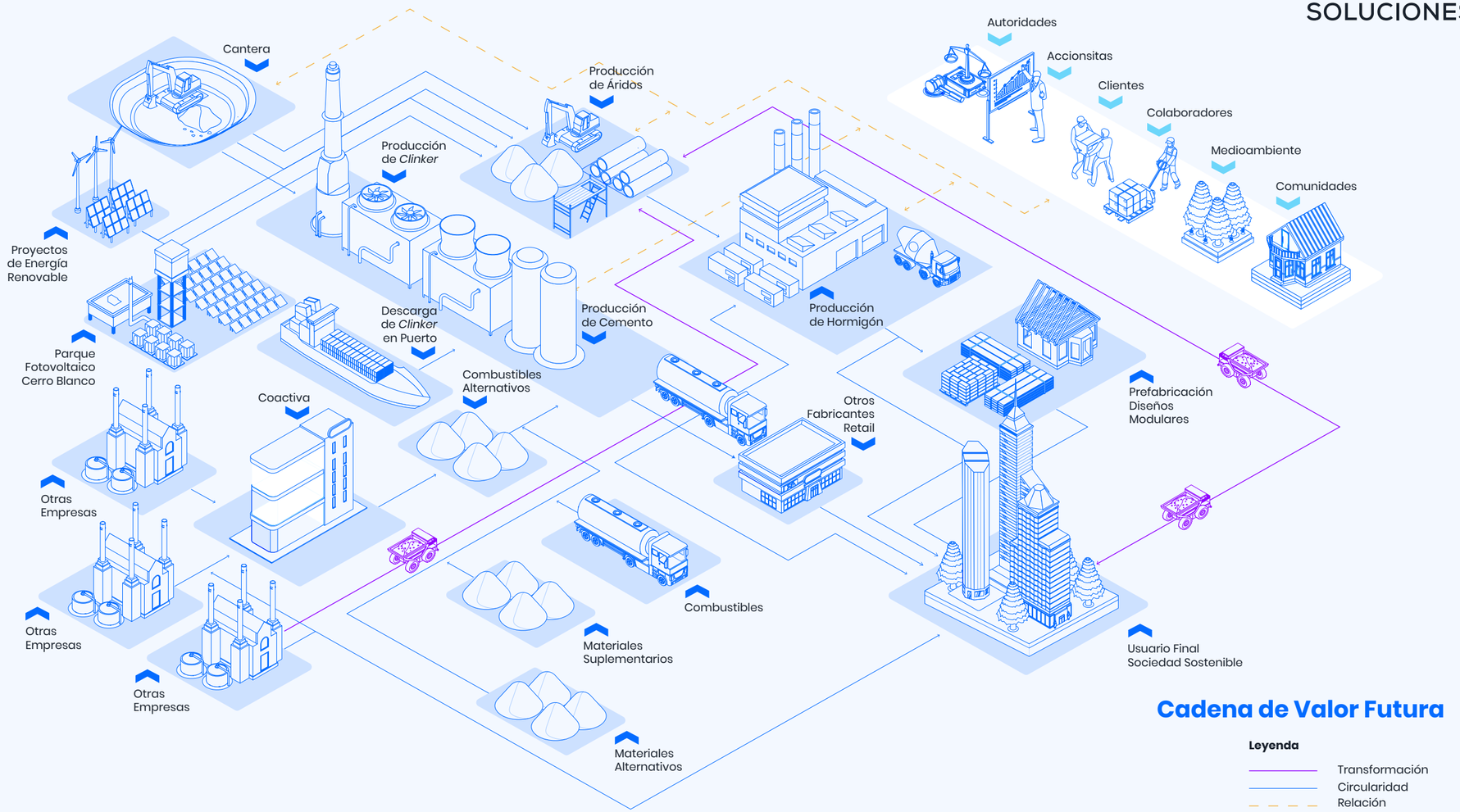
Participamos en un desafío de innovación abierta convocado por Corfo, que buscaba soluciones para la disposición final de residuos generados al renovar las cañerías de arranque de las redes de Aguas Andinas en la Región Metropolitana. Junto al equipo técnico de Áridos y Coactiva ganamos el reto con nuestra iniciativa de valorización energética de las tuberías de agua potable en desuso y la reutilización de escombros de pavimentos, con un impacto estimado de 60 toneladas menos de CO_2 anuales.

Cadena de valor

En Polpaico Soluciones desarrollamos actividades en los sectores de construcción, infraestructura y minería. Nuestra operación abarca la industria del cemento, hormigón, áridos y gestión de residuos, ofreciendo una gama diversificada de productos y servicios diseñados para satisfacer las necesidades de la construcción sobre la base de la sostenibilidad.

Nuestra compañía cuenta con cuatro unidades de negocio: Cemento, Hormigón, Áridos y Coactiva, dedicada al coprocesamiento y la gestión de residuos.

POLPAICO® SOLUCIONES



Cadena de Valor Futura

Leyenda

- Transformación
- Circularidad
- Relación

Propuesta de valor

En 2024 consolidamos nuestra propuesta de ser una organización que entrega soluciones sostenibles e innovadoras para la industria de la construcción y la sociedad, en el marco de un negocio altamente competitivo como el del cemento y hormigón. Es así como la innovación juega un rol fundamental para avanzar en materias relevantes en línea con nuestro propósito, como la construcción industrializada, la economía circular y el uso de energías más limpias.

Nuestros productos y soluciones

NEGOCIO	MARCA	PRINCIPALES PRODUCTOS Y SOLUCIONES
Cemento	Polpaico	Cemento especial
		Cemento P400
	BSA	Cemento AR
		Cubicador
Hormigón	Polpaico	Hormigón premezclado
	BSA	
Áridos	Aconcagua	Grava
		Gravilla
		Fino
	Marga Marga	Arena
		Bases
Gestión de residuos	COACTIVA	Segregación en patio de clientes
		Transporte y recuperación de materiales
		Valorización energética
		Gestión de Residuos de Establecimientos de Atención de Salud

Cemento

Producimos, comercializamos y distribuimos distintos tipos de cemento para el mercado nacional, tanto a granel como ensacado, bajo la norma chilena NCh 148.Of68 que regula la molienda conjunta de *clinker*, yeso y materiales puzolánicos o con agregado tipo A. Nuestros productos abarcan cemento portland, cemento portland puzolánico, cemento puzolánico y cemento con agregados tipo A.

El principal centro de producción es la planta Cerro Blanco, que se complementa con las plantas de molienda de cemento que están en las comunas de Mejillones, en la zona norte; y Coronel, en el sur. La explotación de materias primas e insumos para la fabricación de cemento es desarrollada por Cemento Polpaico S.A.

Nuestro cemento es comercializado a través de canales de venta presencial, digital y telefónico y distribuido en camiones desde las plantas hasta su destino final.

Acceda al video para conocer más sobre el proceso productivo de nuestro cemento.

3

PLANTAS DE CEMENTO EN OPERACIÓN DURANTE 2024

1.466.375 t

PRODUCCIÓN DE CEMENTO 2024

Hormigón

En Polpaico Soluciones producimos, comercializamos y distribuimos hormigón premezclado de alta calidad, que cumple con los más altos estándares nacionales e internacionales y es utilizado en las principales obras del país: edificación en altura, construcción industrial, residencial, obras públicas e infraestructura, principalmente. Hasta el 31 de diciembre de 2024, estas actividades fueron realizadas a través de nuestras filiales Sociedad Pétreos S.A. y Hormigones Bicentenario S.A.. Sin embargo, como parte de nuestro proceso de reestructuración societaria y con un enfoque estratégico en la optimización de operaciones, a partir del 1 de enero de 2025, todas las actividades de producción y comercialización de hormigón premezclado se llevan a cabo bajo Hormigones Polpaico S.A.

Actualmente fabricamos más de dos mil tipos de hormigones premezclados, de última generación y gran durabilidad, diseñados para los requerimientos de cada tipo de obra y categoría (arquitectónica, innovación, productividad y sustentabilidad). Además, cuentan con el respaldo de nuestra amplia red de distribución que cubre casi todas las regiones de Chile.

Nuestra red de distribución, con 27 plantas operativas a nivel nacional, abastece de manera eficiente a gran parte del país. Junto con eso, nuestras divisiones de Cemento y Áridos suministran la mayoría de los insumos clave para la producción de hormigón, incluyendo cemento, arena, grava y gravilla.

Para conocer el detalle de nuestros productos visite Hormigones - Polpaico.

Contamos con canales de venta presenciales y digitales y además ofrecemos asesoría telefónica. El transporte desde la planta hasta su destino final se realiza mediante camiones mixer propios y/o de terceros.

27

PLANTAS DE HORMIGÓN EN OPERACIÓN DURANTE 2024

2.409.368 m^3

PRODUCCIÓN DE HORMIGÓN 2024

PROYECTOS ESPECIALES

Esta línea de negocios se enfoca en atender faenas que requieren un gran volumen de producto durante periodos extensos. La provisión puede hacerse mediante el traslado e instalación en las propias obras o desde plantas ubicadas estratégicamente que operan con dedicación exclusiva o preferente. Este modelo nos permite ofrecer soluciones flexibles y eficientes.

6
PROYECTOS ESPECIALES EN 2024

Suministro de hormigón a Minera Escondida

Somos el proveedor oficial de hormigón, mediante un contrato por el servicio de suministro para las obras de mantenimiento y desarrollo dentro de Minera Escondida, la mina de cobre a cielo abierto más grande del mundo y uno de los principales productores de este mineral a nivel global.

17.000 m³
VOLUMEN APROXIMADO

Proyecto minera Nueva Centinela

Término del proceso de montaje de las plantas de hormigón e inicio de las operaciones al interior de Nueva Centinela en la comuna de Sierra Gorda, en junio de 2024. El despacho de hormigón para esta obra, que implicará un extenso periodo, consolida nuestra posición como una de las empresas líderes en productos y servicio a los proyectos mineros, ya que se trata de una de las inversiones privadas en minería más grandes del último tiempo en Chile.

90.000 m³
VOLUMEN APROXIMADO

Parque eólico en Taltal

Inicio y término de despacho a la edificación del parque eólico Antofagasta, proyecto que cuenta con 52 aerogeneradores y refuerza nuestro compromiso con la energía limpia, acompañando a los principales actores del mercado en su construcción.

30.000 m³
VOLUMEN APROXIMADO

Suministro de hormigón a proyecto El Espino

En agosto de 2024 terminamos el proceso de montaje de la planta de hormigón para este proyecto en la comuna de Illapel que pertenece a la empresa Pucobre. En este marco, capacitamos en un proceso de formación interna a ocho personas sin experiencia previa, quienes luego de dos meses fueron contratados como operadores titulares de equipos mixer.

Además, los cargos de Operador de planta, Operador de Cargador Frontal, Operador de Mantenimiento y Ayudante de planta también fueron contratados localmente. Esta iniciativa confirma nuestro compromiso con esta comuna en la que vemos excelentes perspectivas de mantener operaciones estables en años venideros.

12.000 m³
VOLUMEN APROXIMADO

Áridos

Extraemos y procesamos material integral de pozos, los que son utilizados principalmente como materia prima en el proceso de transformación para producir arena, finos, grava y gravilla. Estos son comercializados teniendo como principal destino nuestras plantas de hormigón premezclado.

El material integral extraído proviene de fuentes propias y de terceros autorizados, asegurando la sostenibilidad a largo plazo. Además, cumplen con elevados estándares de calidad, ajustándose a la normativa vigente y contando con certificaciones de laboratorios nacionales acreditados.

También comercializamos a terceros para diversos proyectos a través de canales de venta que dependen del segmento: los clientes de mayor escala son atendidos por ejecutivos de ventas y los más pequeños son recibidos directamente en las nuestras.

Las plantas de áridos son operadas y gestionadas a través de las filiales Áridos Aconcagua S.A., Chiguayante S.A., Industrial y Minera Los Esteros de Marga Marga S.A. y Áridos Lonquén S.A.

La distribución de áridos se realiza a través de camiones de terceros.

7

PLANTAS DE ÁRIDOS
EN OPERACIÓN DURANTE 2024

2.637.568 m³

PRODUCCIÓN DE
ÁRIDOS 2024

Coactiva

En Coactiva gestionamos residuos peligrosos, no peligrosos y especiales de distintas industrias para transformarlos en combustibles alternativos que se consumen en nuestro horno de cemento de la planta Cerro Blanco.

Ofrecemos soluciones a medida, desarrolladas a partir de programas integrales que incluyen segregación de residuos en patio, transporte, reciclaje y valorización energética, a partir de la investigación e innovación.

La gestión de residuos ayuda directamente a nuestros clientes a adoptar un modelo de economía circular, abordando los desafíos del reciclaje y revalorización en el país, en línea con el cumplimiento de la Ley REP (Responsabilidad Extendida del Productor). Nuestro compromiso es garantizar altos estándares de seguridad y salud para nuestros trabajadores y comunidades, operando con un enfoque sustentable que respeta y protege el medioambiente.

Trabajamos con empresas de diversas industrias, incluyendo *retail*, alimentos, farmacéutica, maderera, papelera, textil y agroindustria alimentaria, entre otros. También valorizamos vidrio, plástico, metal, electrodomésticos y cartón. Esta división cuenta con una fuerza de ventas compuesta por ejecutivos comerciales y asesores.

Como parte de su proceso de expansión, durante 2024 Coactiva comenzó a procesar Residuos de Establecimientos de Atención de Salud (REAS).

En este periodo Coactiva recibió y gestionó más de 17 mil toneladas de residuos sólidos y líquidos.

	2023	2024	VARIACIÓN 2023-2024
Reciclaje mineralógico	8.298 t	24.278 t	65,82%
Residuos sólidos tratados	16.099 t	8.934 t	-44,50%
Residuos líquidos tratados	2.188 t	2.525 t	13,35%

1
PLANTA

41.283 t
TOTAL DE RESIDUOS RECICLADOS

17.005 t
DE RESIDUOS TRATADOS

Cuidar el planeta es responsabilidad de todos

Acceda al video para conocer la relevancia de la gestión de residuos para cuidar el planeta.

EVOLUCIÓN DE COACTIVA

Primera etapa 2021

Coactiva se constituye como una filial, Coactiva SpA, y obtiene su RUT.

Segunda etapa 2024

Coactiva obtiene su RCA para la ampliación de la operación en 16.700 m2, que se desarrolla en dos fases. La primera, fue ejecutada este año con la incorporación de la gestión de nuevos residuos como los derivados de establecimientos de atención de salud. A continuación, se implementará la estación de reciclaje y segregación y la gestión de neumáticos fuera de uso, aceites y lubricantes usados, entre otros.

Principales clientes por unidad de negocio

Cemento

En este grupo encontramos a distribuidoras, constructoras, clientes industriales, hormigoneras, ferreterías, usuarios finales.

Hormigón

Acá encontramos a clientes como constructoras, contratistas, mineras, usuarios finales.

Áridos

La mayoría de los productos son enviados a empresas de hormigón premezclado, tanto propias como de terceros, prefabricadores, constructoras y distribuidores.

Coactiva

Nuestros clientes son empresas generadoras de residuos peligrosos, no peligrosos y especiales, que por resolución se encuentren autorizados para ser recibidos en nuestras instalaciones.

Nuestras operaciones

7
PLANTAS Y OPERACIONES DE ÁRIDOS ACTIVAS

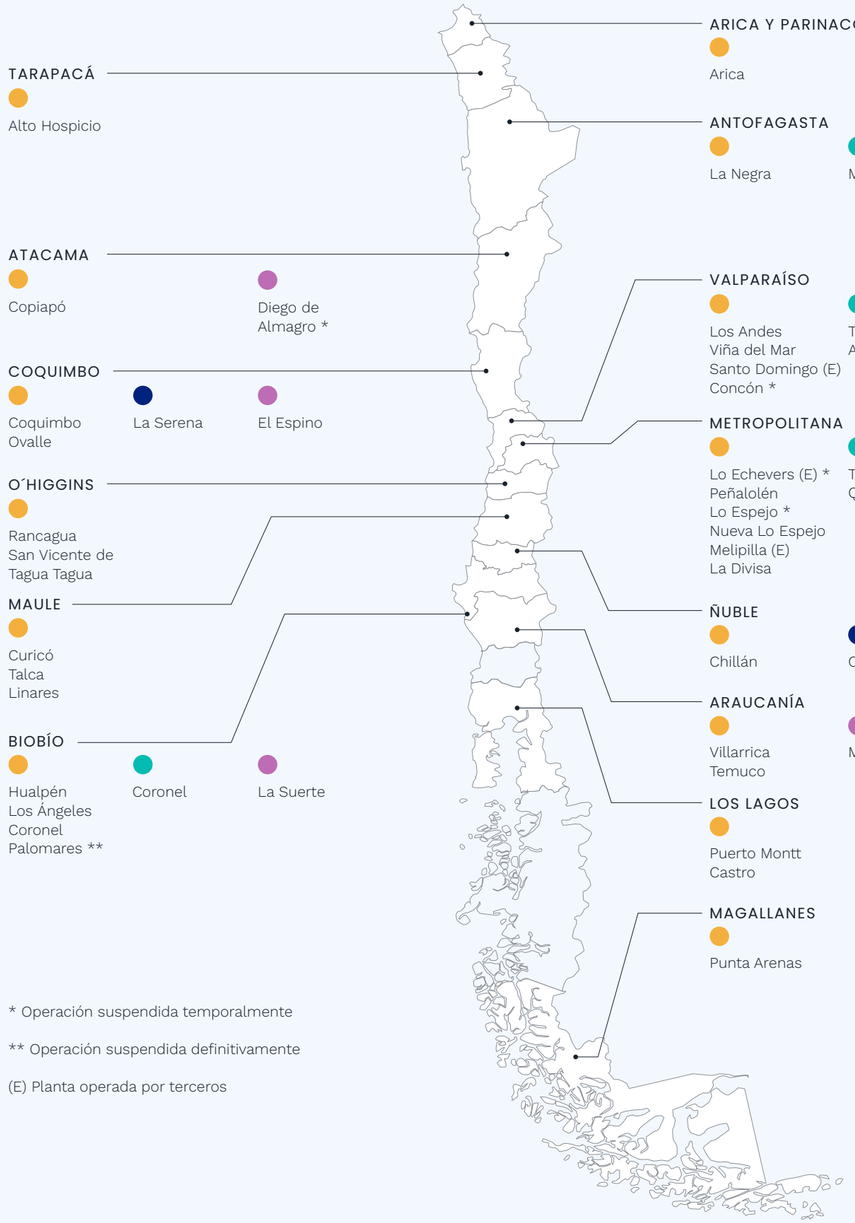
3
PLANTAS Y OPERACIONES DE CEMENTO ACTIVAS

27
PLANTAS DE HORMIGÓN ACTIVAS

1
PLANTA DE GESTIÓN DE RESIDUOS

2
OFICINAS COMERCIALES

6
PLANTAS DE PROYECTOS ESPECIALES



TARAPACÁ
- Alto Hospicio

ATACAMA
- Copiapó
- Diego de Almagro *

COQUIMBO
- Coquimbo
- Ovalle
- La Serena
- El Espino

O´HIGGINS
- Rancagua
- San Vicente de Tagua Tagua

MAULE
- Curicó
- Talca
- Linares

BIOBÍO
- Hualpén
- Los Ángeles
- Coronel
- Palomares **
- Coronel
- La Suerte

ARICA Y PARINACOTA
- Arica

ANTOFAGASTA
- La Negra
- Mejillones
- Escondida
- Centinela
- Calama
- Parque Eólico Antofagasta **
- Mina Puzolana Norte
- Mina Yeso Norte

VALPARAÍSO
- Los Andes
- Viña del Mar
- Santo Domingo (E)
- Concón *
- Terminal San Antonio *
- Limache *
- Concón
- Oficina comercial Viña del Mar

METROPOLITANA
- Lo Echevers (E) *
- Peñalolén
- Lo Espejo *
- Nueva Lo Espejo
- Melipilla (E)
- La Divisa
- Tiltil
- Quilicura *
- Puente Maipo *
- Lo Blanco
- Semot
- La Junta **
- Lepanto
- Lo Espejo
- Coactiva
- Mina Puzolana Pudahuel
- Mina Caolín El Guindo
- Complejo Minero Cerro Blanco

ÑUBLE
- Chillán
- Chillán

ARAUCANÍA
- Villarrica
- Temuco
- Mininco *

LOS LAGOS
- Puerto Montt
- Castro

MAGALLANES
- Punta Arenas

* Operación suspendida temporalmente

** Operación suspendida definitivamente

(E) Planta operada por terceros

- PLANTAS DE HORMIGÓN
- PLANTAS DE CEMENTO
- PLANTAS Y OPERACIONES DE ÁRIDOS
- PLANTAS DE PROYECTOS ESPECIALES
- PLANTA DE GESTIÓN DE RESIDUOS
- OFICINAS COMERCIALES
- FAENAS MINERAS

Propiedades e infraestructura

CARACTERÍSTICAS DE LA PROPIEDAD	NOMBRE	REGIÓN	COMUNA	PROPIEDAD
Planta de cemento	Planta Mejillones	Región de Antofagasta	Mejillones	Usufructo
Planta de cemento	Planta Cerro Blanco	Región Metropolitana	Tiltil	Propia
Planta de cemento	Planta Coronel	Región del Biobío	Coronel	Propia
Planta de hormigón	Planta Arica	Región de Arica y Parinacota	Arica	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Alto Hospicio	Región de Tarapacá	Alto Hospicio	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Antofagasta (La Negra)	Región de Antofagasta	Antofagasta	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Copiapó	Región de Atacama	Copiapó	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Coquimbo	Región de Coquimbo	Coquimbo	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Ovalle	Región de Coquimbo	Ovalle	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Los Andes	Región de Valparaíso	Los Andes	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Viña del Mar	Región de Valparaíso	Viña del Mar	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Santo Domingo	Región de Valparaíso	Santo Domingo	Operada por terceros en su propiedad
Planta de hormigón	Planta Peñalolén	Región Metropolitana	Peñalolén	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Nueva Lo Espejo	Región Metropolitana	San Bernardo	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Melipilla	Región Metropolitana	Melipilla	Operada por terceros en su propiedad
Planta de hormigón	Planta La Divisa	Región Metropolitana	La Divisa	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Rancagua	Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	Rancagua	Arriendo
Planta de hormigón	Planta San Vicente	Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	San Vicente	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Curicó	Región del Maule	Curicó	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Talca	Región del Maule	Maule	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Linares	Región del Maule	Linares	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Chillán	Región de Ñuble	Chillán	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Los Ángeles	Región del Biobío	Los Ángeles	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Hualpén	Región del Biobío	Hualpén	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Coronel	Región del Biobío	Coronel	Arriendo
Planta de hormigón	Planta Villarrica	Región de La Araucanía	Villarrica	Arriendo
Planta de hormigón	Temuco	Región de La Araucanía	Temuco	Arriendo
Planta de hormigón	Puerto Montt	Región de Los Lagos	Puerto Montt	Arriendo
Planta de hormigón	Castro	Región de Los Lagos	Castro	Propia
Planta de hormigón	Punta Arenas	Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	Punta Arenas	Arriendo
Planta de hormigón / Proyecto especial	Escondida	Región de Antofagasta	Antofagasta	Terreno entregado por mandante en el marco de acuerdo comercial
Planta de hormigón / Proyecto especial	Centinela	Región de Antofagasta	Sierra Gorda	Terreno entregado por mandante en el marco de acuerdo comercial
Planta de hormigón / Proyecto especial	Calama	Región de Antofagasta	Calama	Arriendo
Planta de hormigón / Proyecto especial	El Espino	Región de Coquimbo	Illapel	Arriendo
Planta de hormigón / Proyecto especial	La Suerte	Región del Biobío	Los Ángeles	Arriendo
Planta áridos	La Serena	Región de Coquimbo	La Serena	Propia
Planta áridos	Concón	Región de Valparaíso	Concón	Arriendo
Planta áridos	Lo Blanco	Región Metropolitana	San Bernardo	Arriendo
Planta áridos	Semot	Región Metropolitana	Puente Alto	Subarriendo
Pozo	Lepanto	Región Metropolitana	San Bernardo	Usufructo
Planta áridos	Lo Espejo	Región Metropolitana	San Bernardo	Comodato
Planta áridos	Chillán	Región de Ñuble	Chillán	Arriendo
Planta de gestión de residuos	Coactiva	Región Metropolitana	Tiltil	Propia
Faena minera	Mina Puzolana Norte	Región de Antofagasta	Antofagasta	Arriendo
Faena minera	Mina Yeso Norte	Región de Antofagasta	Mejillones	Arriendo
Faena minera	Mina Puzolana Pudahuel	Región Metropolitana	Pudahuel	Propia
Faena minera	Mina Caolín El Guindo	Región Metropolitana	Tiltil	Arriendo
Faena minera	Complejo Minero Cerro Blanco	Región Metropolitana	Tiltil	Propia
Oficina comercial	Casa Matriz	Región Metropolitana	Las Condes	Arriendo
Oficina comercial	Viña del Mar	Región de Valparaíso	Viña del Mar	Arriendo

Concesiones

Al 31 de diciembre de 2024, la empresa cuenta con pertenencias mineras que abarcan una superficie aproximada de 23.473 hectáreas, incluyendo concesiones de exploración y explotación, emplazadas en las regiones de Antofagasta, Atacama, Coquimbo, Metropolitana, Libertador General Bernardo O'Higgins y Ñuble.

Región de Antofagasta	Superficie (ha) **612**
Región de Atacama	Superficie (ha) **12.401**
Región de Coquimbo	Superficie (ha) **2.451**
Región Metropolitana	Superficie (ha) **6.379**
Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	Superficie (ha) **425**
Región de Ñuble	Superficie (ha) **1.205**
TOTAL	**23.473 ha**

Estrategia de Sostenibilidad

En 2024 actualizamos nuestra estrategia de sostenibilidad, creada en 2018, para alinearla a nuestra planificación estratégica al 2030. De acuerdo con nuestro cronograma, junto con ampliar el campo de acción en materia medioambiental y de comunidades, buscamos nuevas aristas para cumplir con nuestro propósito.

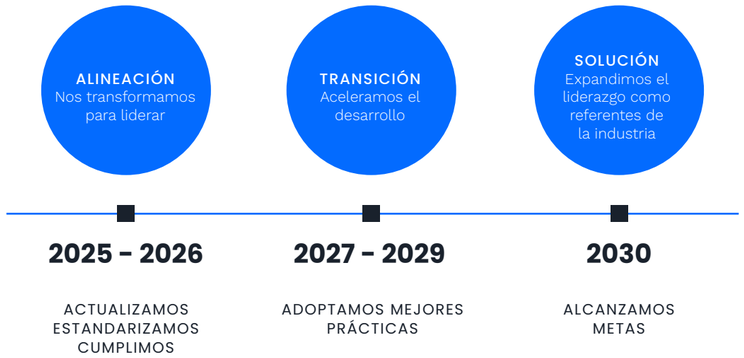
Es así como analizamos rigurosamente la normativa nacional, la Norma ISO 26.000 y el estándar The Copper Mark, determinando quince criterios de acción para impactar en las variables ESG. El proceso de definición incluyó la revisión de la factibilidad y alineación de estos criterios con nuestras metas ESG, mediante mesas de trabajo con cada área. De este modo, aseguramos que los objetivos de cada proyecto sean alcanzables, medibles y relevantes, y que su implementación y temporalidad se ajusten a nuestra planificación estratégica.

El resultado final fue un realineamiento de nuestra estrategia y el desarrollo de una Hoja de Ruta, en concordancia con las metas definidas por la compañía.

Criterios de sostenibilidad

Hoja de ruta al 2030

Cada uno de los criterios definidos cuenta con líneas de trabajo establecidas para el periodo 2025-2030, con proyectos asociados y presupuestos comprometidos. Evaluaremos anualmente la incorporación de nuevas materias, de existir riesgos y oportunidades asociados a cambios en las normativas. La implementación de esta Estrategia de Sostenibilidad se llevará a cabo en tres fases:



Para cumplir la Hoja de Ruta hemos establecido metas e indicadores específicos en los temas ESG.

Indicadores asociados a los compromisos de sostenibilidad:

Medioambiente

Emisiones

Cemento
Intensidad de producto Cerro Blanco (t CO_2/t Prod)

Hormigón
Emisiones plantas RM Alcance 2 (t CO_2/t Prod)

Agua

Cemento
Consumo de agua (m^3 agua/t crudo)

Hormigón
Balance hídrico para generar metas al 2025

Áridos
Consumo de agua (m^3 agua/m^3 de áridos)

Energía

Cemento
Energía renovable

Cemento
Aumento de TSR

Hormigón
Energía renovable en las plantas RM

Áridos
Energía renovable

Coactiva
Energía renovable

Social

Comunidades

Índice socioambiental
Percepción comunitaria plantas prioritarias

Seguridad y Salud Ocupacional

Tasa de accidentabilidad
Tasa de siniestralidad

Gobernanza

Economía circular

Coactiva
% EBITDA proveniente de negocios circulares

Clientes

Cemento
% de NPS

Hormigón
% de NPS

Productos y soluciones sostenibles

Cemento
% venta y venta total

Hormigón
% venta y venta total

PLANES 2024

Durante 2024 nuestra prioridad fue fortalecer la sostenibilidad económico-financiera en esta etapa de consolidación de Polpaico Soluciones, obteniendo un 86% más de EBITDA comparado con 2023. Así, también, continuamos trabajando en los desafíos generados a partir del año 2020, después de la fusión e integración de las operaciones de Polpaico y BSA, lo cual requirió reorganizar y simplificar nuestra estructura societaria e integrar sistemas, entre otros aspectos. Por otro lado, avanzamos en gestión medioambiental, comunitaria y de gobernanza, concentrándonos en la eficiencia de nuestros procesos, en la incorporación progresiva de tecnología y en el desarrollo de nuevos productos, junto con dar cumplimiento a los planes de relacionamiento comunitario para todas aquellas plantas consideradas de mayor impacto. Además, seguimos fortaleciendo la gestión de riesgos socioambientales, logrando una reducción del 22% en estos indicadores.

En línea con nuestro compromiso con la sociedad, nuestra Política de Relacionamiento Comunitario establece expresamente nuestra adhesión a los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

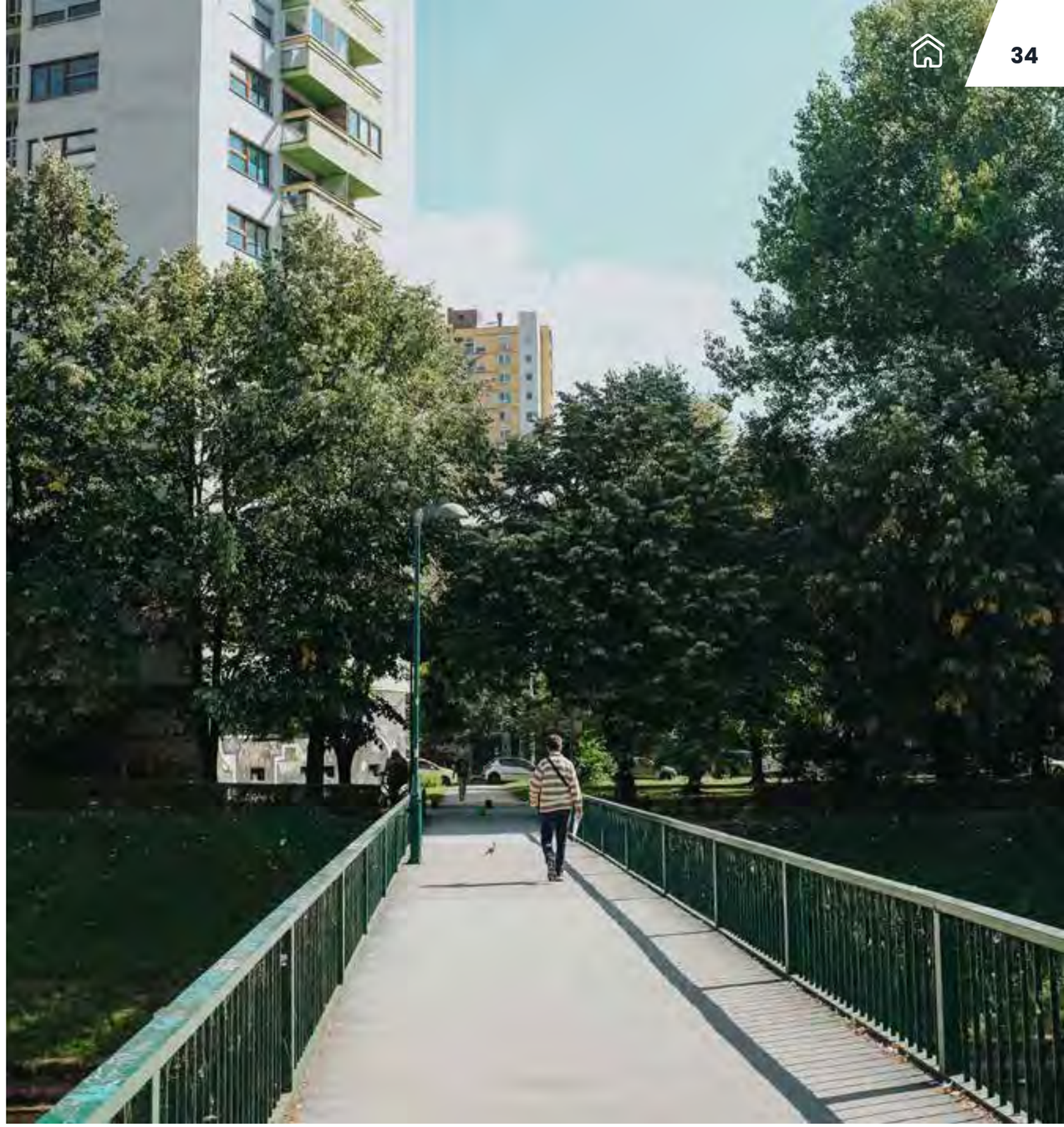
Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Estamos comprometidos a gestionar nuestras operaciones desde la sostenibilidad y la generación de valor. Por esto nos preocupamos de fortalecer nuestra relación con los grupos de interés mediante iniciativas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas.

En 2024 seguimos avanzando alineados con los ODS

ODS	NUESTRO APORTE AL ODS	HITOS 2024
1 FIN DE LA POBREZA **1.5** Para 2030 fomentar la resiliencia de los pobres y las personas que se encuentran en situaciones vulnerables y reducir su exposición y vulnerabilidad a los fenómenos extremos relacionados con el clima y a otros desastres económicos, sociales y ambientales.	Trabajamos con las comunidades para mejorar su calidad de vida a través de desarrollo de infraestructura y oportunidades de capacitación.	**9.937** personas beneficiadas directamente por inversión social y **44.424** beneficiadas indirectamente **9** programas de inversión social **$204.477.846** millones invertidos en el desarrollo de comunidades
5 IGUALDAD DE GÉNERO **5.1** Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y las niñas en todo el mundo.	Aspiramos a contribuir mediante la aplicación de nuestra Política de Diversidad e Inclusión.	**78,86%** de equidad en los salarios **234** mujeres trabajan en Polpaico Soluciones / **6,8%*** ocupan cargos directivos (Alta Gerencia y Gerencia)
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO **6.b** Apoyar y fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua y el saneamiento. Por medio de nuestro objetivo de reducir el consumo de agua fresca, buscamos contribuir a garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.	Nos hemos propuesto disminuir el consumo de agua fresca para garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.	Disminución de **44,08%** de consumo de agua fresca, respecto al año 2023 Disminución de **19%** de extracción de agua en zonas de estrés hídrico

(*) Fórmula de cálculo: total de mujeres (alta gerencia + gerencia)/(total de mujeres).



ODS	NUESTRO APORTE AL ODS	HITOS 2024
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	**7.1** De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos. A través del uso de energía renovable en nuestras instalaciones, aseguramos el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.	Estamos avanzando de manera concreta en contar con energía renovable en todas las instalaciones para garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.	**Puesta en marcha de parque fotovoltaico de planta Cerro Blanco, que producirá 21,5 GWH/año, lo que significa autogenerar el 15% de la energía que consume la planta**
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	**8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios. Al mantener bajas las tasas de accidentabilidad y siniestralidad en nuestras operaciones fomentamos un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, así como un empleo pleno y productivo, y un trabajo decente para todos.	La seguridad está en el centro de nuestras operaciones, por lo que buscamos mantener bajas las tasas de accidentabilidad y siniestralidad y promover así el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	**0,77%** Tasa de accidentabilidad
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	**10.2** De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	Mediante la satisfacción del cliente y con nuestros planes de relacionamiento comunitario, aspiramos a contribuir en la reducción de la desigualdad dentro de los países y entre ellos.	**5** proyectos relacionados con capacitación, infraestructura y desarrollo comunitario

ODS	NUESTRO APORTE AL ODS	HITOS 2024
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	**12.a** Ayudar a los países en desarrollo a fortalecer su capacidad científica y tecnológica para avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenibles. Al incrementar las ventas de productos sostenibles y generar un EBITDA a partir de negocios circulares, aspiramos a promover patrones de consumo y producción sostenibles.	Al generar para la compañía un EBITDA a partir de venta de productos sostenibles estamos promoviendo patrones de consumo y producción sostenibles.	**3,8%** de ingresos generados por venta de productos que reúnen condiciones de sostenibilidad
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	**13.2** Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales. Mediante la declaración de nuestra Hoja de Ruta hacia la carbono neutralidad, aspiramos a reducir las emisiones de CO_2 y, de este modo, colaborar en la lucha contra el cambio climático y sus repercusiones.	Mediante la declaración de nuestra Hoja de Ruta hacia la carbono neutralidad, nos comprometemos a disminuir las emisiones de CO_2 acorde con el objetivo de tomar medidas para combatir el cambio climático y sus efectos.	Disminución de **4%** de emisiones de alcance 1 debido al aumento en el uso de combustibles alternativos
16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	**16.5** Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas. A través de la implementación de nuestro Código de Ética y los procedimientos de prevención de conductas ilícitas, que establecen los lineamientos para actuar de acuerdo con la ética y la legislación vigente.	Actualización del Modelo de Prevención de Delitos.	**Modelo de Prevención de Delitos**
17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	**17.16** Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, para apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo. **17.17** Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas. Creemos en los resultados positivos de las alianzas entre el sector privado y público para el intercambio de buenas prácticas y la cooperación contra el cambio climático. Hemos colaborado a nivel nacional e internacional en la industria del cemento, enfocándonos en la reducción de emisiones y trabajando con asociaciones comunales y regionales en temas relevantes para la ciudadanía y las empresas.		**Somos parte de un ecosistema de alianzas que nos permiten avanzar en nuestros compromisos con el desarrollo sostenible: Acción Empresas, ChileGBC, CLG, FICEM, ICH, SOFOFA, CChC, Fundación Huella Local, Corporación Pro-Tiltil, Fundación Red Maestra y Fundación Generación Empresarial**

CMF 4.2 Las metas ESG adhieren a los Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de las Naciones Unidas u otros equivalentes.

Grupos de interés y afiliaciones

La responsabilidad, transparencia, colaboración y mejora continua son principios fundamentales que guían la interacción con nuestros grupos de interés. Creemos firmemente en la importancia de crear relaciones duraderas y de confianza a través de una escucha activa y comunicación fluida.

Accionistas

Los accionistas representan la inversión financiera que impulsa el crecimiento y desarrollo de la empresa. Su confianza y retorno de inversión dependen de la eficiencia operativa, la rentabilidad y la capacidad para mantener una gestión sólida y transparente. Su compromiso es fundamental para el éxito y la sostenibilidad de la compañía a largo plazo.

CANAL DE RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA
Juntas de accionistas	Anual
Sesiones de Directorio	Mensual
Comité de Directores	Trimestral
Memoria integrada	Anual
Sitio web corporativo, formulario de contacto	Permanente
Línea de denuncias	Permanente
Correo electrónico	Permanente

Clientes

Nuestros clientes son un pilar clave para nuestra empresa, ya que generan ingresos, impulsan el crecimiento y contribuyen a la estabilidad del negocio. Su confianza y exigencias nos desafían constantemente a adaptarnos a las necesidades del mercado, innovar, mejorar la calidad de nuestros productos y fortalecer la fidelización a largo plazo. Por ello, su satisfacción es clave para el éxito y la sostenibilidad de Polpaico Soluciones en la industria de materiales de construcción.

CANAL DE RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA
Correo electrónico	Permanente
Línea de denuncias	Permanente
Página web corporativa, formulario de contacto	Permanente
Código QR en guías	Permanente
Contacto directo con vendedores	Permanente

Encuentro con clientes “Construye Futuro” Zona Sur

Trabajadores

Los trabajadores son la base de nuestra empresa pues hacen posible su funcionamiento y crecimiento. Por esta razón es crucial velar por su bienestar, desarrollo, calidad de vida y seguridad, elementos esenciales que priorizamos y cuidamos.

CANAL DE RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA
Correo electrónico	Permanente
Intranet	Permanente
Grupos de WhatsApp	Permanente
Reuniones de equipo	Permanente
Conectados	Bimensual
Comunicados internos	Permanente
Memoria Integrada	Anual
Línea de denuncias	Permanente

Comunidades

El bienestar y desarrollo de las comunidades impacta en la reputación y sostenibilidad de la compañía, asimismo, su participación en la gestión de la empresa contribuye a la generación de valor compartido y a fortalecer relaciones de confianza y contribuir al desarrollo local de manera responsable y sostenible.

CANAL DE RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA
Mesas de trabajo	Permanente
Reuniones	Permanente
Grupo de WhatsApp	Permanente
Llamadas telefónicas	Permanente
Correo electrónico	Permanente
Línea de denuncias	Permanente
Memoria Integrada	Anual

Proveedores

Los proveedores desempeñan un rol vital pues aseguran el suministro constante de materias primas clave, impactando en la calidad y eficiencia operativa. Mantener relaciones sólidas con los proveedores contribuye a la fiabilidad de la cadena de suministro, impulsa la innovación y facilita la adaptación a los cambios del mercado, contribuyendo así a la competitividad y éxito a largo plazo.

CANAL DE RELACIONAMIENTO	FRECUENCIA
Plataforma Wherex*	Permanente
Plataforma Web Control	Permanente
Evaluación de proveedores	Permanente
Memoria Integrada	Anual
Página web	Permanente
Línea de denuncias	Permanente
Formulario de contacto	Permanente

* Portal de compras corporativas.

El área de Comunicaciones Corporativas de la empresa se encarga de la relación con nuestros grupos de interés y los medios de comunicación. En esta labor proporciona información clara y oportuna sobre los principales riesgos y la situación financiera, económica y legal de la compañía.

Para realizar esta tarea recurre a comunicados de prensa, vocerías, entrevistas, sitio web y redes sociales corporativas, entre otros canales. Por otra parte, recibe retroalimentación sobre su accionar e implementa mejoras en los procesos de difusión y divulgación. Además, cuenta con asesorías externas para fortalecer nuestra relación con los medios y optimizar las estrategias de comunicación.

Gremios y otras organizaciones

Creemos en la asociatividad como medio para unir esfuerzos y experiencias e impulsar la evolución del mercado hacia uno que incentive prácticas de responsabilidad social y medioambiental. Asimismo, participamos en organizaciones de la sociedad civil que fomentan el diálogo y ofrecen soluciones a los desafíos específicos de las zonas en las que operamos.

Durante este año mantuvimos nuestra afiliación a importantes gremios, asociaciones u organizaciones relacionadas con nuestro rubro.

Organizaciones empresariales

Acción Empresas
Industria de la construcción

A través de este organismo accedemos a un ecosistema de prácticas efectuadas por empresas comprometidas con la sostenibilidad. Participamos en mesas de trabajo, conocemos programas de sostenibilidad, intercambiamos experiencias, y obtenemos representación en iniciativas relacionadas con la responsabilidad social y la ética empresarial.

Instituto del Cemento y del Hormigón de Chile (ICH)
Productos de la construcción

Esta entidad ofrece beneficios clave como acceso a investigaciones, normativas actualizadas, formación, intercambio de experiencias y representación en asuntos importantes para el sector. Esto contribuye al desarrollo tecnológico, la calidad de los productos y la sostenibilidad en la industria del cemento y el hormigón en Chile.

Chile Green Building Council
Industria de la construcción

Esta organización se dedica a promover prácticas sostenibles en la construcción y proporciona a las empresas beneficios como acceso a herramientas y estándares ecológicos, oportunidades de formación, *networking* en la industria verde, y representación en iniciativas relacionadas con la construcción sostenible.

Grupo de líderes empresariales por la acción climática CLG Chile
Industria de la construcción

Ofrece a las empresas beneficios significativos como el acceso a iniciativas para la reducción de emisiones, la adopción de prácticas empresariales sostenibles, la representación en foros climáticos y la colaboración con otras empresas comprometidas con la acción climática.

Organizaciones gremiales

Federación Interamericana del Cemento Ficem
Productos para la construcción

A través de FICEM se fomenta el desarrollo de un conocimiento consensuado entre las principales cementeras de la región. Esta organización proporciona a las empresas del sector importantes beneficios como acceso a información técnica, estadísticas, participación en iniciativas regionales, intercambio de conocimientos y buenas prácticas con actores internacionales de la industria del cemento. Durante 2024, nuestra participación se centró en la generación de bases cuantitativas que permitieron el desarrollo de una hoja de ruta hacia la carbono neutralidad 2050 para Chile, contribuyendo activamente a los compromisos del sector en materia de sostenibilidad.

Cámara Chilena de la Construcción
Industria de la Construcción

Promueve el desarrollo y el fomento de la industria de la construcción y desempeña un papel fundamental para Polpaico Soluciones, tanto en su relación con gremios del área industrial como con proveedores. A través de la CChC nos involucramos en diversas instancias relacionadas con temas críticos, como el medioambiente, la sostenibilidad, encuentros gremiales sobre la coyuntura económica e innovación.

Sociedad de Fomento Fabril-Sofofa
Industria de la Construcción

La Sofofa proporciona a las empresas beneficios como representación en temas gremiales, acceso a información relevante, oportunidades de *networking* empresarial y participación en iniciativas que impactan en el entorno empresarial y económico del país.

02
MARCO DE **GOBERNANZA**

Gobierno Corporativo

Nuestro propósito, visión y valores corporativos constituyen la base de nuestro marco de gobernanza y de todas las políticas que guían el comportamiento y regulan las interacciones de los integrantes de la compañía. Durante 2024 fortalecimos especialmente nuestra visión estratégica de gobierno corporativo con una mirada centrada en la sostenibilidad, la transparencia y el compromiso con nuestros grupos de interés.

Actualizamos nuestra matriz de riesgos socioambientales, incorporando un análisis más detallado y preciso que facilita la priorización de operaciones críticas y el seguimiento de los riesgos identificados. Esta herramienta es un eje fundamental para gestionar los planes de acción e inversiones responsables con el entorno.

Además, seguimos monitoreando los riesgos operacionales y estratégicos mediante acciones correctivas y preventivas que fortalecen nuestra capacidad de respuesta ante contingencias.

El Directorio revisa periódicamente indicadores clave que abarca aspectos financieros, de seguridad, medioambiente, relacionamiento comunitario, compromiso interno y logro de políticas corporativas. Estas métricas son esenciales para cumplir nuestra estrategia y fomentar la transparencia.

En Polpaico Soluciones contamos con varias políticas de cumplimiento, aplicables a toda la organización, que están orientadas a prevenir conductas contrarias a nuestros valores corporativos; a la libre competencia; a la equidad de genero y a la integridad de las personas. De esta manera promovemos la transparencia, la ética y un comportamiento responsable.

Además, la administración informa permanentemente al Directorio sobre cualquier hecho que pudiera implicar riesgos en materia de fraude, corrupción, lavado de activos o cualquier otra situación que genere responsabilidad penal para la empresa o sus ejecutivos.

Para la gestión de nuestro gobierno corporativo contamos con el marco robusto que nos proporcionan la normativa aplicable y las disposiciones e instrucciones de la CMF con las cuales cumplimos estrictamente. No hemos adoptado códigos nacionales o internacionales de gobierno corporativo, no obstante tenemos un Código de Ética y otras políticas y directrices que velan por el cumplimiento normativo y una gestión ética y transparente.

Gobernanza de la sostenibilidad

Nuestra cultura de sostenibilidad involucra a todos los colaboradores y está presente en nuestros negocios mediante un enfoque transversal que incorpora criterios ambientales y sociales en las evaluaciones y definiciones estratégicas, así como en la gestión operativa.

La incorporación de estas materias a nivel estratégico se articula a través del Comité de Sostenibilidad, conformado por los principales ejecutivos de la compañía e integrantes de las áreas de Medioambiente y Sostenibilidad, que actúa como el principal órgano de supervisión y toma de decisiones en temas ESG. Esta entidad revisa periódicamente las iniciativas, define las prioridades y designa a los responsables de liderar las acciones correspondientes.

Hoja de Ruta de Sostenibilidad

Tanto la Hoja de Ruta como las metas establecidas en la estrategia ESG al 2030 fueron aprobadas por el Comité de Sostenibilidad, quien está a cargo del seguimiento y control de su avance. Durante el primer trimestre de 2025 iniciaremos la difusión y capacitación sobre este plan de acción que establece objetivos ambiciosos y medibles en ámbitos como la transición energética, el desarrollo social y la gobernanza, detallados en el capítulo 1 en Estrategia de Sostenibilidad.

La Gerencia de Sostenibilidad y Asuntos Corporativos trabaja de forma estrecha con todas las unidades y ha reforzado su rol como aliado estratégico, acompañando a las distintas áreas en el cumplimiento de sus metas.

Nuestro proceso de identificación y evaluación de riesgos estratégicos incluye las amenazas sistémicas que afectan el entorno. En este contexto, desarrollamos y publicamos nuestra Política de Biodiversidad, respaldada por una estrategia específica que, en su fase inicial, prioriza la evaluación de riesgos asociados a este tema.

En materia de cambio climático, incorporamos la cuantificación de la huella de carbono en proyectos especiales. Asimismo, impulsamos iniciativas orientadas a la reducción del consumo de recursos hídricos.

El proceso anual de reporte de avances en estándares ESG sigue siendo una práctica clave que requiere que todas las unidades asuman la responsabilidad de desarrollar iniciativas concretas que aseguren un progreso efectivo en la materia. Por su parte, el área de Relacionamiento Comunitario mantiene mesas de trabajo permanentes, mientras que cada planta priorizada implementa su plan específico de mejora, liderado por el responsable de la operación.

De esta forma, la sostenibilidad no solo es un eje central de nuestra estrategia corporativa, sino que se consolida como un pilar esencial en la gestión diaria de nuestras operaciones e interacción con el entorno.

Marco normativo

Cemento Polpaico S.A. es una sociedad anónima abierta sujeta a la fiscalización y regulación de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), lo que implica el cumplimiento de diversas disposiciones legales, entre ellas, la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas y la Ley N° 18.045 sobre Mercado de Valores. Asimismo, la compañía debe observar la normativa específica emitida por la CMF, junto con otros reglamentos aplicables a las sociedades anónimas, garantizando altos estándares de transparencia y gobierno corporativo.

En el ámbito operacional, Cemento Polpaico S.A. y sus filiales laboran bajo un exigente marco normativo que regula la elaboración y comercialización de cemento, hormigón, áridos y gestión de residuos, asegurando el cumplimiento de criterios técnicos, medioambientales y de seguridad. La compañía debe ceñirse a las Normas Chilenas (NCh), emitidas por el Instituto Nacional de Normalización (INN), que establecen lineamientos esenciales en términos de calidad y seguridad de sus productos y procesos. Asimismo, la industria de la construcción está sujeta a la Ordenanza General de Urbanismo y Construcción (OGUC) y a las regulaciones emanadas del Ministerio de Obras Públicas (MOP), que determinan estándares para la infraestructura, materiales y cumplimiento técnico en todas las etapas del proceso productivo.

En materia ambiental, la Sociedad se encuentra alineada con la Ley N° 19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente y su normativa complementaria, así como con las instrucciones y disposiciones emitidas por organismos reguladores, lo que le permite gestionar de manera responsable su impacto ambiental y asegurar la sostenibilidad de sus operaciones. Del mismo modo, la compañía está sujeta a la normativa minera vigente conforme al Código de Minería, cumpliendo con las exigencias en términos de seguridad, conservación de recursos y estándares técnicos definidos por el Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN), garantizando así el cumplimiento de las normativas aplicables a la explotación de sus yacimientos.

Algunas entidades reguladoras con atribuciones fiscalizadoras sobre Polpaico Soluciones

CMF en nuestras obligaciones de información financiera, gobierno corporativo y cumplimiento regulatorio.	Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) en cumplimiento de normativas ambientales.	Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN) en materias de seguridad minera y explotación de recursos.
Dirección General de Aguas (DGA) en lo relativo al uso y gestión de recursos hídricos.	Dirección del Trabajo en cumplimiento de normativas laborales.	Servicio de Impuestos Internos (SII) en materia tributaria y de cumplimiento fiscal.

PRINCIPALES COMPETIDORES EN EL SECTOR

Tanto en el negocio del cemento como en el de hormigón enfrentamos un mercado altamente competitivo. De acuerdo con la información pública disponible, los principales actores del mercado, además de Cemento Polpaico S.A., son Melón S.A. y Cementos Biobío S.A.. Particularmente en el mercado del hormigón han surgido nuevas empresas de carácter regional, aumentando la competencia en distintas zonas del país.

Por su parte, la industria de los áridos está conformada por un gran número de productores distribuidos a lo largo de Chile, muchos de ellos con una extensa trayectoria en la actividad. Estas empresas suelen abastecer principalmente el mercado local cercano a sus emplazamientos, con un alcance regional limitado y un enfoque en la provisión de hormigoneras y constructoras.

No obstante, el sector aún enfrenta desafíos relacionados con la presencia de pequeñas empresas informales o proveedores de materia prima no regularizada, lo que genera distorsiones en algunos mercados y afecta la competitividad formal de la industria.

Propiedad y Control

Cemento Polpaico S.A. es una sociedad anónima abierta cuyos accionistas controladores son: i) Gamma Cementos II SpA, sociedad por acciones chilena, Rol Único Tributario número 76.741.212-6 y cuya participación, al 31 de diciembre de 2024, alcanzaba un 41,96% de la propiedad e ii) Inversiones Lota Green SpA, sociedad por acciones chilena, Rol Único Tributario 87.866.800-6 y cuya única participación al cierre del ejercicio, era de 29,40%. Cabe señalar, a su vez, que el único accionista de Gamma Cementos II SpA, es Inversiones Lota Green SpA.

Por su parte, Inversiones Lota Green SpA ("Lota Green"), es de propiedad de la familia Hurtado Vicuña. Los integrantes de la familia Hurtado Vicuña son: José Nicolás Hurtado Vicuña, Rol Único Tributario Nº 4.773.781-8; María Mercedes Hurtado Vicuña, Rol Único Tributario Nº 4.332.503-5; Juan José Hurtado Vicuña, Rol Único Tributario Nº 5.715.251-6; Pedro José Hurtado Vicuña, Rol Único Tributario Nº 6.375.828-0; María Victoria Hurtado Vicuña, Rol Único Tributario Nº 4.332.502-7, y José Ignacio Hurtado Vicuña, Rol Único Tributario Nº 4.556.173-9.

Todos ellos participan en Lota Green indirectamente y a través de las siguientes sociedades: Inversiones Futuro Ltda., Rol Único Tributario Nº 76.003.032-5; Inversiones Los Cinco Ltda., Rol Único Tributario Nº 76.001.743-4; Inversiones El Matico Ltda., Rol Único Tributario Nº 76.001.736-1; Inversiones L. H. Ltda., Rol Único Tributario Nº 76.003.021-K; Inversiones H Cuatro Ltda., Rol Único Tributario Nº 76.001.477-K; e Inversiones Las Bardas Ltda., Rol Único Tributario Nº 76.970.340-3.

El director Juan Carlos Hurtado Cruzat tiene una participación indirecta de 1,6% de las acciones de Lota Green, sociedad que es la única accionista de Gamma Cementos II SpA, controlador de Cemento Polpaico S.A. Por su parte, el director señor Sebastián Ríos Rivas, indirectamente a través de acciones mantenidas en custodia, mantiene una participación de 0,82%, mientras que el director señor Felipe Silva Méndez, a través de acciones en custodia, mantiene una participación de 0,12% de Cemento Polpaico S.A.

Los miembros del controlador no cuentan con un acuerdo de actuación conjunta respecto de Cemento Polpaico S.A.

Durante el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2024 la compañía no tuvo cambios importantes en la propiedad o control.

Participación porcentual de accionistas

Propiedad de la compañía / Porcentaje de la propiedad

CONTROLADOR

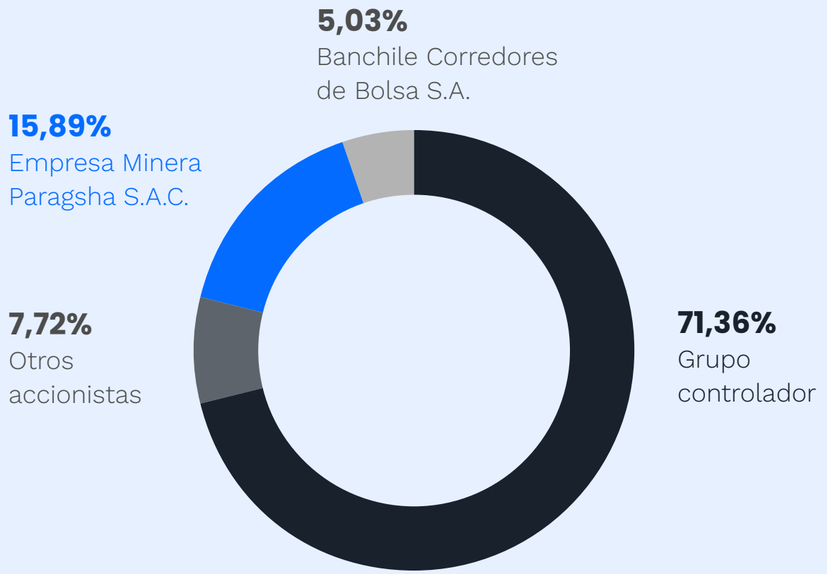
71,36%

ACCIONISTAS MAYORITARIOS (PARTICIPACIÓN MAYOR A 5%)

20,92%

OTROS ACCIONISTAS

7,72%



IDENTIFICACIÓN DE PRINCIPALES ACCIONISTAS	RUT	TOTAL DE ACCIONES	PORCENTAJE DE PROPIEDAD
Gamma Cementos II SpA	76.741.212-6	10.714.260	41,96%
Inversiones Lota Green SpA	87.886.800-6	7.509.908	29,41%
Empresa Minera Paragsha S.A.C	97.004.000-5	4.056.708	15,89%
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	1.283.584	5,03%
Inversiones Megeve Dos SpA	76.436.000-1	1.081.827	4,24%
Consorcio C de B S.A.	96.772.490-4	294.083	1,15%

Dividendos

La Junta Ordinaria de Accionistas de Cemento Polpaico S.A., celebrada el día 26 de abril de 2024, acordó no distribuir dividendos en atención a que el ejercicio financiero del año 2023 presentó pérdidas.

En cuanto al reparto de dividendos provisorios, se acordó que se aplique lo dispuesto por el artículo 79 inciso 2º de la Ley Nº 18.046, que faculta al Directorio para que, bajo su responsabilidad, acuerde distribuir dividendos provisorios en caso de que las utilidades parciales durante el año así lo permitan.

En los últimos años la Sociedad ha distribuido los siguientes dividendos:

2020
La Junta Ordinaria de Accionistas acordó distribuir como dividendo definitivo, el 100% de las utilidades del ejercicio 2019, equivalente a la suma de $322,80919 por acción. Este dividendo fue pagado en abril de 2020.

2021
En consideración a las pérdidas del ejercicio financiero del año 2020, la Junta Ordinaria de Accionistas acordó no repartir dividendos.

2022
La Junta Ordinaria de Accionistas acordó distribuir un dividendo definitivo por la cantidad equivalente al 100% de las utilidades del ejercicio 2021, lo que corresponde a $505,23446 por acción y que se pagó mediante la distribución de un dividendo mínimo obligatorio equivalente a $151,57034 por acción que se pagó en abril de 2022 y mediante el pago de un dividendo adicional por un monto total equivalente a $353,66412 por acción que se materializó en octubre del mismo año.

2023
La Junta Ordinaria de Accionistas acordó distribuir un dividendo definitivo por la cantidad equivalente al 100% de las utilidades del ejercicio 2022, lo que correspondió a $153,63629 por acción. El dividendo acordado se pagó en mayo de 2023.

2024
En consideración a los resultados obtenidos en 2023, la Junta de Accionistas acordó no distribuir dividendos.

AÑO	Nº DIVIDENDO	TIPO DIVIDENDO	FECHA DE PAGO	$/ACCIÓN	UTILIDADES DEL EJERCICIO
2024		No se distribuyeron dividendos			
2023	109	Definitivo	19-05-23	$153,63629	2022
2022	108	Mínimo obligatorio	26-10-22	$353,66412	2021
2022	107	Adicional	29-04-22	$151,57034	2021

ACCIONES Y OTROS VALORES

Los valores emitidos por nuestra compañía se limitan a las acciones de serie única que componen el capital de la Sociedad. A la fecha, en la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) está inscrita una línea de Bonos Corporativos, que no han sido objeto de colocación.

Las acciones de Cemento Polpaico S.A. se transan en la Bolsa de Comercio de Santiago y en la Bolsa Electrónica de Chile. A continuación, se presenta un cuadro resumen que da cuenta de la bolsa de valores respectiva, el precio, presencia bursátil, cantidad de acciones y montos transados, respecto del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024:

Transacción en bolsas

2024	CANTIDAD DE ACCIONES TRANSADAS	MONTO TRANSADO	PRECIO PROMEDIO	BOLSAS DE VALORES	PRESENCIA BURSÁTIL	PRECIO DE CIERRE
1º trimestre	0	-	8.040	Bolsa de Comercio de Santiago	0	8.040
2º trimestre	0	-	8.040	Bolsa de Comercio de Santiago	0	8.040
3º trimestre	0	-	8.040	Bolsa de Comercio de Santiago	0	8.040
4º trimestre	0	-	8.040	Bolsa de Comercio de Santiago	0	8.040

Procedimientos de información para accionistas y votación remota

La Sociedad cuenta con un Manual de Manejo de Información de Interés para el Mercado, que tiene por objeto establecer políticas y normas internas referidas al tipo de información que será puesta a disposición de los inversionistas de la Sociedad y a los mecanismos implementados para garantizar que dicha información sea difundida en forma veraz, suficiente y oportuna.

Polpaico Soluciones cuenta con un proceso estructurado para que los accionistas accedan con anticipación a la información sobre los requisitos y características que deben cumplir los miembros del Directorio, conforme a la legislación aplicable.

Para ello, la Sociedad elabora y publica en el sitio web de la compañía (www.polpaicosoluciones.cl) la lista de candidatos a director que hayan aceptado su nominación y declarado no tener inhabilidades. Esta información se pone a disposición de los accionistas con al menos dos días de anticipación a la junta respectiva, y si estuviese disponible, se complementa con un documento que resume la experiencia y perfil profesional de cada postulante.

De resultar necesario, la Sociedad puede adoptar e implementar mecanismos de participación a juntas y procesos de votación por medios remotos, de acuerdo con las disposiciones emitidas por la CMF. En cuanto a la elección de los miembros del Directorio, la compañía respeta la autonomía de los accionistas en la búsqueda y elección de candidatos, permitiéndoles definir libremente los perfiles que mejor representen sus intereses y aporten valor a la organización.

Asimismo, el Directorio tiene la facultad de determinar materias de formación y capacitación en función de las necesidades estratégicas de la compañía, lo que le permite actualizar sus conocimientos de manera flexible y alineada con los desafíos del negocio.

En relación con la diversidad en su integración, la composición del Directorio refleja las decisiones de los accionistas, quienes son responsables de garantizar una representación plural y diversa en función de sus criterios y visión para la empresa.

De conformidad a lo establecido en el inciso tercero del artículo 74 de la Ley N° 18.046, se informa que ningún accionista ni el Comité de Directores solicitó de manera especial la incorporación de comentarios y/o proposiciones relativas a la marcha de los negocios sociales. Sin perjuicio de lo anterior, al final de esta Memoria se encuentra el Informe de Gestión Anual del Comité de Directores referido al ejercicio 2024.

Directorio y comités

Según los estatutos vigentes, el Directorio se compone de siete miembros titulares y siete suplentes, que son elegidos por la Junta de Accionistas por un periodo de tres años con posibilidad de reelección y que tienen el deber legal de velar por los intereses de los accionistas. Dentro del Directorio no hay representación de otros grupos de la sociedad o públicos de interés, mientras el presidente del Directorio no ejerce funciones ejecutivas en la empresa.

El Directorio cuenta con la facultad de contratar expertos para asesorarse y/o capacitarse en materias contables, tributarias, financieras, legales, o de cualquier otra naturaleza que considere relevante para el adecuado ejercicio de sus funciones. Los criterios utilizados para la contratación de expertos se basan en la experiencia y competencia técnica. Aunque no existe una política formal, el proceso se lleva a cabo en pleno cumplimiento de los requisitos legales, estatutarios y los quórums de aprobación requeridos. Esta práctica refuerza su capacidad para tomar decisiones informadas y fundamentadas, alineándose con las mejores prácticas de gobierno corporativo.

Para asegurar que los nuevos integrantes del Directorio comprendan en profundidad los aspectos operativos, estratégicos, financieros y regulatorios de la compañía, reciben una inducción estructurada y detallada que garantiza la comprensión integral de sus operaciones, riesgos y responsabilidades. Este programa incluye:

Conocimiento del negocio principal y operaciones
Producción, distribución y venta de cemento, hormigón y áridos, así como la explotación de yacimientos mineros y las actividades vinculadas o complementarias.

Análisis de riesgos
Revisión de las principales amenazas asociadas a la operación, incluyendo riesgos de sostenibilidad, regulatorios, financieros y estratégicos.

Grupos de interés y marco regulatorio
Descripción detallada de los grupos de interés relevantes de la Sociedad y del marco regulatorio aplicable, tanto a la entidad como al Directorio y ejecutivos.

Revisión financiera
Análisis de las partidas más relevantes de los últimos estados financieros, proporcionando contexto sobre la situación económica de la compañía.

Deberes legales
Refuerzo de las obligaciones normativas que asumen los directores, incluyendo las responsabilidades fiduciarias, los principios de gobierno corporativo y los estándares de cumplimiento normativo aplicables.

Inducción en terreno
Explicaciones de las operaciones y recorridos por las instalaciones de cada una de las divisiones (cemento, hormigones, áridos y gestión de residuos), incluyendo una explicación detallada de sus procesos claves.

DIRECTORIO*

MARCOS BÜCHI BUC

Presidente

Ingeniero Civil Estructural

7.383.017-6

Última reelección o nombramiento: 26/04/2024

Independiente: no

FELIPE SILVA MÉNDEZ

Vicepresidente

Ingeniero Comercial

15.312.401-9

Última reelección o nombramiento: 26/04/2024

Independiente: no

ORNELLA BONO FERRANDO

Directora

Ingeniero Civil Industrial

9.971.813-7

Última reelección o nombramiento: 26/04/2024

Independiente: si

SEBASTIÁN ALFREDO RÍOS RIVAS

Director

Ingeniero Civil Industrial

9.868.551-0

Última reelección o nombramiento: 26/04/2024

Independiente: no

JUAN CARLOS HURTADO CRUZAT

Director

Ingeniero Civil Industrial

15.638.466-6

Última reelección o nombramiento: 26/04/2024

Independiente: no

JOSÉ TOMÁS EDWARDS ALCALDE

Director

Ingeniero Comercial

9.842.648-5

Última reelección o nombramiento: 26/04/2024

Independiente: no

JOSÉ PICASSO SALINAS

Director

Empresario

0-E (Extranjero)

Última reelección o nombramiento: 26/04/2024

Independiente: no

*Los directores María del Pilar Lamana Gaete y Alejandro Gevert Detto cumplieron sus funciones como parte de este Directorio hasta el 26 de abril de 2024.

MATRIZ DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL DIRECTORIO

	CONSTRUCCIÓN	MINERÍA	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	VENTAS	FINANZAS	LOGÍSTICA	INNOVACIÓN Y DESARROLLO	GESTIÓN DE RIESGOS	REUTILIZACIÓN DE RECURSOS Y RECICLAJE	ÉTICA Y ANTICORRUPCIÓN	RELACIONES LABORALES	SOSTENIBILIDAD
Marcos Büchi Buc	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Felipe Silva Méndez	x	x	x		x		x	x	x	x	x	x
Ornella Bono Ferrando	x	x	x	x			x	x		x	x	x
Sebastián Alfredo Ríos Rivas	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Juan Carlos Hurtado Cruzat	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x
José Tomás Edwards Alcalde	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x	x
José Picasso Salinas	x	x	x		x			x		x	x	x

Directores suplentes

RUT	NOMBRE	CARGO	INDEPENDIENTE (SI/NO)	ÚLTIMA REELECCIÓN O NOMBRAMIENTO	PROFESIÓN	OTROS CARGOS
7.003.513-8	Arturo Bulnes Concha	Director Suplente	No	26/04/2024	Abogado	No
9.880.208-8	Patricio Montes Astaburuaga	Director Suplente	No	26/04/2024	Abogado	No
0-E (Extranjero)	José Ignacio De Romaña Letts	Director Suplente	No	26/04/2024	Administrador de empresas	No
16.210.513-2	Francisco Valdivia Barros	Director Suplente	No	26/04/2024	Ingeniero Civil Industrial	No
16.937.918-1	Juan de Dios Ferrada Walker	Director Suplente	No	26/04/2024	Abogado	No
14.329.692-K	Andrés Segú Undurraga	Director Suplente	No	26/04/2024	Ingeniero Comercial	No
14.000.357-3	Esteban Fernández Leiva	Director Suplente	Sí	26/04/2024	Ingeniero Comercial	No

*Los directores Jorge Andrés Granic Latorre, Paulina Levín Salgado e Ignacio Hurtado Burr ejercieron sus funciones como directores suplentes hasta el 26 de abril de 2024.

COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO

Directores Titulares

6 HOMBRES

1 MUJER

1 EXTRANJERO

PERÚ

6 CHILENOS

56 años

EDAD PROMEDIO DE LOS MIEMBROS EN EL DIRECTORIO

1 DIRECTOR INDEPENDIENTE

0 PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD

0 DIRECTORES CON CARGOS EJECUTIVOS

RANGOS DE EDAD DIRECTORES TITULARES	ENTRE 41 Y 50 AÑOS	ENTRE 51 Y 60 AÑOS	ENTRE 61 Y 70 AÑOS	MÁS DE 70 AÑOS
	3	1	1	1
	0	1	0	0

RANGO DE ANTIGÜEDAD DIRECTORES TITULARES	MENOS DE 3 AÑOS	ENTRE 3 Y 6 AÑOS	ENTRE 7 Y 9 AÑOS	ENTRE 10 Y 12 AÑOS	MÁS DE 12 AÑOS
	1	0	4	0	1
	1	0	0	0	0

Directores Suplentes

7 HOMBRES

0 MUJERES

1 EXTRANJERO

PERÚ

6 CHILENOS

50 años

EDAD PROMEDIO

1

DIRECTOR SUPLENTE INDEPENDIENTE

0

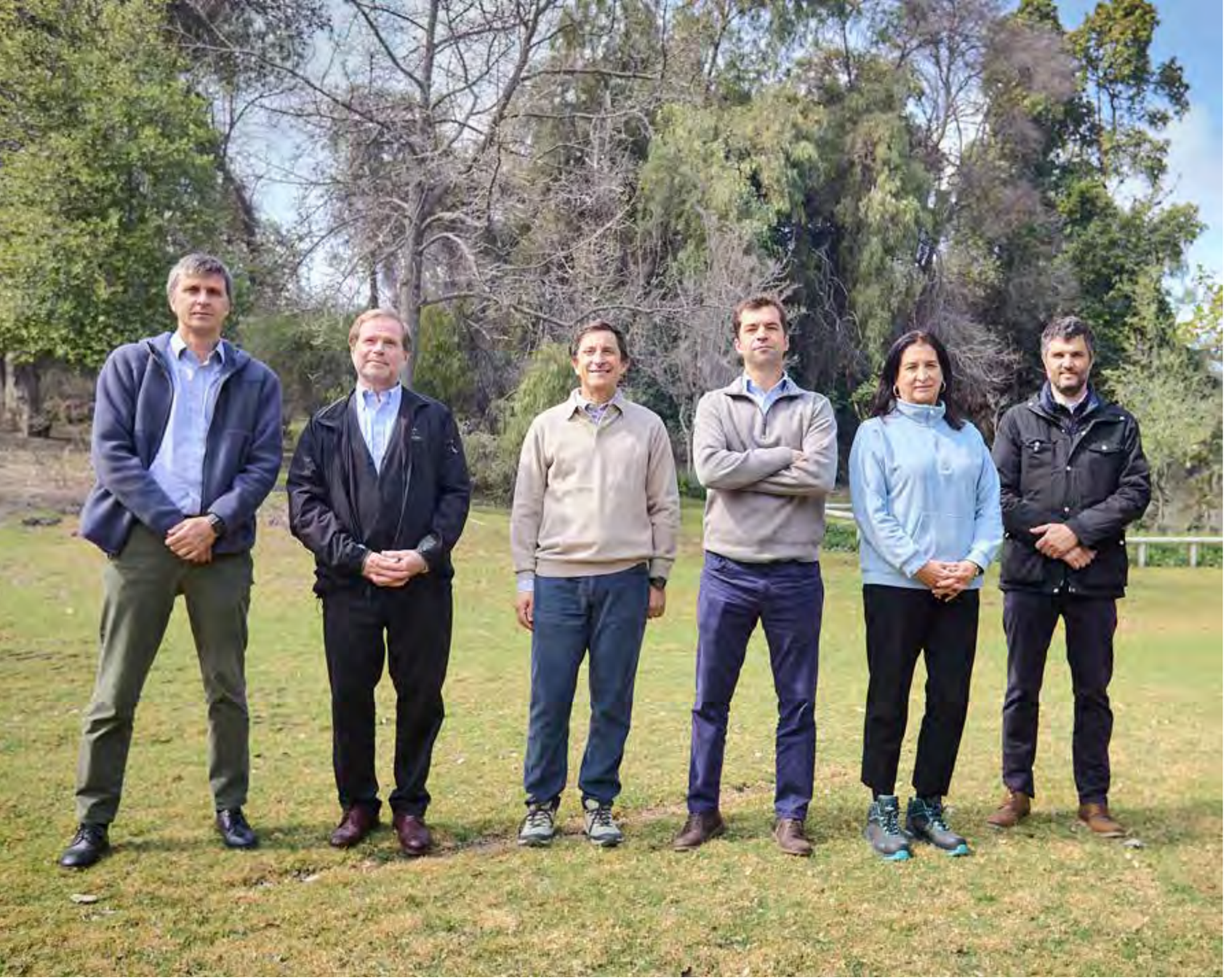
PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD

0

DIRECTORES CON CARGOS EJECUTIVOS

RANGOS DE EDAD DIRECTORES SUPLENTES	ENTRE 30 Y 40 AÑOS	ENTRE 41 Y 50 AÑOS	ENTRE 51 Y 60 AÑOS	ENTRE 61 Y 70 AÑOS	MÁS DE 70 AÑOS
	2	2	3	0	0
	0	0	0	0	0

RANGO DE ANTIGÜEDAD DIRECTORES SUPLENTES	MENOS DE 3 AÑOS	ENTRE 3 Y 6 AÑOS	ENTRE 7 Y 9 AÑOS	ENTRE 10 Y 12 AÑOS	MÁS DE 12 AÑOS
	4	0	2	0	1
	0	0	0	0	0



FUNCIONES DEL DIRECTORIO

El proceso de nominación y designación de directores y del Comité de Directores se ciñe exclusivamente a lo dispuesto en las normas pertinentes contenidas en la Ley N° 18.046 de Sociedades Anónimas y su Reglamento. El Directorio debe asegurar el cumplimiento de esta, de la Ley de Mercado de Valores y los reglamentos y disposiciones obligatorias que emite la CMF.

Asimismo, el Directorio aprueba y participa activamente en los procesos de revisión del propósito, misión y visión organizacional. También designa al Gerente General, quien a su vez lidera el Comité Ejecutivo. Este define estrategias, políticas y objetivos de desarrollo sostenible para la compañía, cuyos lineamientos y avances son revisados por la mesa directiva, al igual que los impactos ambientales, sociales y de gobernanza.

A la vez, está en conocimiento de los riesgos estratégicos de la compañía por la comunicación y actualización del Mapa de Riesgos y de su monitoreo durante el año, definiendo ajustes en función de ello.

En el caso del medioambiente, el impacto es monitoreado por el Comité de Sostenibilidad, el que está integrado por los principales ejecutivos junto a miembros de las áreas de Medioambiente y Sostenibilidad. Este comité tiene la responsabilidad de hacer seguimiento a los riesgos socioambientales, a materias referidas al cambio climático, y al avance de las metas y los objetivos de sostenibilidad de la empresa, que son reportados trimestralmente por el Gerente General al Directorio.

El seguimiento de los impactos económicos recae en el Comité de Rentabilidad. Cada gerente informa mensualmente sobre resultados financieros, comerciales y logísticos, así como sobre las proyecciones y evaluaciones de inversión. El Gerente General los presenta al Directorio con la misma periodicidad.

A través del Comité de Personas -integrado por los máximos ejecutivos de la compañía y los responsables de la Gerencia de Capital Humano y Asuntos Corporativos- se informa de los avances y riesgos en temas de personas. En su sesión mensual este comité se preocupa de hacer seguimiento a las distintas iniciativas e indicadores que aseguran un ambiente de trabajo atractivo y desafiante para todos, lo cual es informado por el Gerente General mensualmente al Directorio.

El Directorio se reúne de manera semestral con la unidad de Gestión de Riesgos y de manera anual con la de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad, oportunidad donde se informan, entre otras materias, sobre asuntos medioambientales y sociales, incluyendo factores relacionados al cambio climático.

En ambas ocasiones participa el Gerente de Administración y Finanzas. Asimismo, el Directorio se convoca anualmente con la persona responsable de las funciones de auditoría interna, y de manera trimestral con la empresa de auditoría externa. A esas reuniones también asiste el Gerente de Administración y Finanzas.

Si bien el Directorio no cuenta con un sistema de información específico y formal que otorgue acceso remoto y permanente a la información, a través de la Gerencia General y del Fiscal de la Sociedad, los directores pueden solicitar actas y documentos de las sesiones de Directorio cuyo archivo mantiene la Gerencia General. A su vez, el borrador de cada acta de sesión del Directorio es distribuido por correo electrónico a cada integrante para su revisión. Del mismo modo, cada director recibe con antelación a la respectiva sesión, la agenda con las materias que serán revisados en dicha instancia. Asimismo, después de cada reunión, reciben el borrador del acta para su revisión y realización de observaciones y comentarios, previo a su aprobación y firma.

Por su parte, a través del Encargado de Prevención de Delitos, los directores pueden acceder a las denuncias vinculadas a la Sociedad, con los resguardos de confidencialidad pertinentes.

Sobre la evaluación regular de su desempeño colectivo, el Directorio no cuenta con un procedimiento o mecanismo permanente de capacitación, no obstante, con cierta periodicidad define materias sobre las cuales recibir formación. Por su parte, este órgano no cuenta con métodos para detectar o reducir barreras organizacionales, sociales o culturales en su conformación y, por lo tanto, la diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones son materias que corresponden a los accionistas de la Sociedad, quienes nominan y eligen a los integrantes.

Durante 2024 el Directorio continuó con la práctica de realizar sesiones en terreno y con caminatas de seguridad en diversas plantas para reforzar el compromiso directo e interacción con la operación y la administración.

El Directorio no contempla un mecanismo específico de cambios en su forma de organización interna y funcionamiento ante situaciones de crisis, estándose a lo dispuesto en los estatutos sociales y en la Ley N° 18.046.

Comité de Directores

Constituido conforme con lo estipulado en el artículo 50 bis de la Ley Nº 18.046 sobre Sociedades Anónimas. Está compuesto por tres miembros y es presidido por un director independiente, de acuerdo con las especificaciones normativas. No existen dentro de la compañía otros comités en los que participen directores. Durante el año 2024, el Comité de Directores no incurrió en gastos por concepto de asesorías.

Integrantes*

- Ornella Bono Ferrando (presidenta y directora independiente).
- Felipe Silva Méndez.
- José Tomás Edwards Alcalde.

El secretario es el Fiscal Corporativo, Fernando Morgan Hormazábal.

* Hasta el 26 de abril de 2024 esta entidad estuvo integrada por María del Pilar Lamana Gaete (presidenta y directora Independiente), Felipe Silva Méndez y Alejandro Gevert Detto.

Funciones y actividades principales

- Examinar los informes de los auditores externos, el balance y estados financieros.
- Proponer al Directorio las recomendaciones de empresas de auditoría externa y de clasificadores privados de riesgo.
- Revisar las operaciones con partes relacionadas de cada trimestre que se detallan en el Informe de Gestión Anual de esta Memoria.
- Proponer al Directorio una política general de manejo de conflictos de interés.
- Revisar y pronunciarse respecto a las políticas generales de habitualidad establecidas de conformidad a lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 147 de la Ley 18.046.
- Revisar el avance de la gestión de riesgos estratégicos y el respectivo Mapa de Riesgos, junto con la planificación.
- Conocer la actualización del Modelo de Prevención de Delitos de la Sociedad, en virtud de las modificaciones de la Ley N° 20.393 que comenzaron a regir el día 1 de septiembre de 2024, con ocasión de la Ley N° 21.595 de Delitos Económicos.
- Revisar las recomendaciones de control interno efectuadas por la empresa de auditoría externa.
- Revisar sistemas de remuneraciones y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la Sociedad.

Coordinación con otros estamentos

AUDITORÍA INTERNA Y GESTIÓN DE RIESGOS

Informan al Comité de Directores sobre los avances de sus planes anuales en relación con las materias de su responsabilidad.

Participantes

- Gerente General
- Gerente de Administración y Finanzas
- Fiscal Corporativo
- Gerente Auditoría Interna, Riesgos y Cumplimiento

AUDITORÍA EXTERNA

La empresa de auditoría externa presenta su informe anual, recomendaciones de control interno y otros asuntos propios de su gestión. El Comité de Directores se reúne al menos dos veces al año con la empresa.

Participantes

- Gerente General
- Gerente de Administración y Finanzas
- Fiscal Corporativo

El Comité informa periódicamente al Directorio respecto de los acuerdos y recomendaciones adoptadas en cada una de sus sesiones, las que se realizan, al menos, con una periodicidad trimestral. Las actividades llevadas a cabo durante el ejercicio 2024 se detallan en el Informe de Gestión Anual emitido por el Comité, el cual se incorpora como anexo a la presente Memoria Integrada.

Brecha salarial directores

	MUJERES	HOMBRES	MEDIANA BRECHA SALARIAL DIRECTORIO
Mediana de salario	UF 120	UF 140	85,71%
Media de salario	UF 120	UF 140	85,71%

Remuneraciones fijas del Directorio

En Junta Ordinaria de Accionistas celebrada con fecha 26 de abril de 2024, se acordó que los directores titulares percibirían una remuneración equivalente a UF 120 mensuales, independientemente del número de sesiones que se realicen en el mes, cifra aumentada en un 100% para el Presidente.

Respecto a los directores miembros del Comité de Directores, se acordó una remuneración equivalente a UF 40 por cada sesión a la que asistan, con un tope mensual equivalente a dicha cifra

	VALOR 2023 ACUMULADO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2023		VALOR 2024 ACUMULADO ENTRE EL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE 2024	
NOMBRE	REMUNERACIÓN DIRECTORIO (M$)	REMUNERACIÓN COMITÉ DE DIRECTORES (M$)	REMUNERACIÓN DIRECTORIO (M$)	REMUNERACIÓN COMITÉ DE DIRECTORES (M$)
Marcos Büchi Buc	CLP$ 103.691	-	CLP$ 108.157	-
Felipe Silva Méndez	CLP$ 51.845	CLP$ 8.654	CLP$ 54.078	CLP$ 7.550
Sebastián Ríos Rivas	CLP$ 51.845	-	CLP$ 54.078	-
Juan Carlos Hurtado Cruzat	CLP$ 51.845	-	CLP$ 54.078	-
José Picasso Salinas	CLP$ 51.845	-	CLP$ 54.078	-
Ornella Bono Ferrando*	-	-	CLP$ 40.807	CLP$ 6.069
José Tomás Edwards Alcalde*	-	-	CLP$ 40.807	CLP$ 6.069
Maria del Pilar Lamana Gaete	CLP$ 51.845	CLP$ 8.654	CLP$ 13.271	CLP$ 1.481
Alejandro Gevert Detto	CLP$ 34.800	CLP$ 5.813	CLP$ 13.271	CLP$ 1.481
Andrés Sebastián Segú Undurraga	CLP$ 17.044	CLP$ 2.841	-	-
Arturo Bulnes Concha	-	-	-	-
Patricio Montes Astaburuaga	-	-	-	-
José Ignacio de Romaña Letts	-	-	-	-
Total	CLP$ 414.760	CLP$ 25.962	CLP$ 432.625	CLP$ 22.650

(*) La directora María del Pilar Lamana Gaete y el director Alejandro Gevert Detto ejercieron sus funciones hasta el 26 de abril de 2024, fecha a partir de la cual fueron electos los nuevos miembros Ornella Bono Ferrando y José Tomás Edwards Alcalde.

TOTAL DESEMBOLSADO POR ASESORÍAS CONTRATADAS POR EL DIRECTORIO 2024 (CLP)

Asesores contratados: Landmark Capital S.A.
Servicios contratados: Informe de Valoración previo a la aprobación del aumento de capital en Junta Extraordinaria de Accionistas.

$69.664.028

NOMBRE DE LA FIRMA A CARGO DE LA AUDITORÍA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS

PricewaterhouseCoopers Consultores, Auditores y Compañía Limitada (PwC).

DESCRIPCIÓN DE SERVICIOS CONTRATADOS

Auditoría de estados financieros consolidados al 31 de diciembre de 2024 y revisión limitada de estados financieros intermedios consolidados al 30 de junio de 2024.

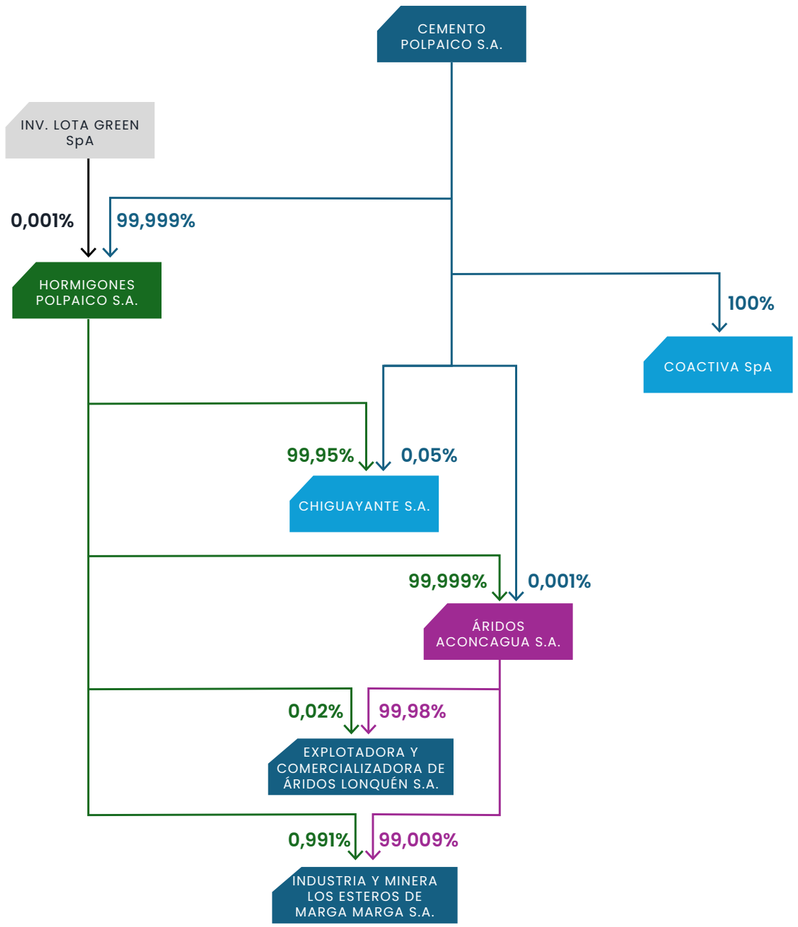
TOTAL DESEMBOLSADO POR AUDITORÍAS DEL ESTADO FINANCIERO CONTRATADAS POR EL DIRECTORIO 2024 (CLP)

$130.616.746

El Directorio no cuenta con una política específica para la contratación de expertos, no obstante, tiene la autonomía y recursos para requerir servicios de terceros en función de las necesidades sociales, tal como ocurrió durante el ejercicio 2024.

Subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades

MALLA SOCIETARIA



HORMIGONES POLPAICO S.A.

Naturaleza jurídica: sociedad anónima cerrada.
RUT: 76.084.154-4
Capital suscrito y pagado: 54.052.388.404 ($)
Objeto social y actividades que desarrolla: elaboración, comercialización y distribución de hormigón.
Directorio: Eduardo García Fanta; Ignacio Viñuela Vicente; Luis Marchant Olate; Andrés Valdivieso Lacassie; Felipe Ureta Vicuña.
Gerente General: Andrés Pérez Algarra.
Porcentaje de participación directa de la matriz en el capital: 99,99%
Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos individuales de la matriz: 30,44%
Relación de ejecutivos de la matriz con la subsidiaria: Eduardo García Fanta es el Gerente de la División Hormigones de la matriz; Ignacio Viñuela Vicente es el Gerente de Administración y Finanzas de la matriz; Luis Eduardo Marchant Olate es el Gerente de Capital Humano y Asuntos Corporativos de la matriz; Andrés Valdivieso Lacassie es el Gerente de la División Áridos de la matriz; Felipe Ureta Vicuña es el Gerente de la División Cemento de la matriz; Andrés Pérez Algarra es el Gerente General de la matriz.
Relaciones comerciales, actos y contratos relevantes con la matriz: su relación con la sociedad matriz es y se proyecta que continúe siendo la compra de cemento para la elaboración de hormigón, y la prestación de servicios de administración.

COACTIVA SpA

Naturaleza jurídica: sociedad por acciones.
RUT: 77.454.381-3
Capital suscrito y pagado: $200.000.000
Objeto social y actividades que desarrolla: prestación de servicios de gestión integral de residuos
Administración: corresponde a Cemento Polpaico S.A., que a su vez, ha designado a su Gerente General como Administrador.
Gerente General: Bernarda Baeza Meléndez.
Porcentaje de participación directa de la matriz en el capital: 100,00%
Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos individuales de la matriz: 0,44%
Relación de ejecutivos de la matriz con la subsidiaria: Andrés Pérez Algarra es el Gerente General de la matriz .
Relaciones comerciales, actos y contratos relevantes con la matriz: su relación con la sociedad matriz es y se proyecta que continúe siendo la prestación de servicios de gestión y coprocesamiento de residuos, y la prestación de servicios de administración.

ÁRIDOS ACONCAGUA S.A.

Naturaleza jurídica: sociedad anónima cerrada.
RUT: 76.414.510-0
Capital suscrito y pagado: $8.695.119.000
Objeto social y actividades que desarrolla: exploración, extracción, transporte, acopio y comercialización de toda clase de áridos pétreos y demás materiales de construcción.
Directorio: Andrés Valdivieso Lacassie; Felipe Ureta Vicuña; Luis Marchant Olate.
Gerente General: Andrés Pérez Algarra.
Porcentaje de participación directa de la matriz en el capital: 0,000019%
Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos individuales de la matriz: 5,47%
Relación de ejecutivos de la matriz con la subsidiaria: Luis Eduardo Marchant Olate es el Gerente de Capital Humano y Asuntos Corporativos de la matriz; Andrés Valdivieso Lacassie es el Gerente de la División Áridos de la matriz; Felipe Ureta Vicuña es el Gerente de la División Cemento de la matriz; Andrés Pérez Algarra es el Gerente General de la matriz.
Relaciones comerciales, actos y contratos relevantes con la matriz: su relación con la sociedad matriz es y se proyecta que continúe siendo la prestación de servicios de administración.

EXPLOTADORA Y COMERCIALIZADORA DE ÁRIDOS LONQUÉN S.A.

Naturaleza jurídica: sociedad anónima cerrada.
RUT: 76.120.503-K
Capital suscrito y pagado: $149.000.000
Objeto social y actividades que desarrolla: exploración, extracción, transporte, acopio y comercialización de toda clase de áridos pétreos y demás materiales de construcción.
Directorio: Andrés Valdivieso Lacassie; Ignacio Viñuela Vicente; Eduardo García Fanta.
Gerente General: Andrés Pérez Algarra.
Porcentaje de participación directa de la matriz en el capital: 0,0000019%
Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos individuales de la matriz: 0,00%
Relación de ejecutivos de la matriz con la subsidiaria: Eduardo García Fanta es el Gerente de la División Hormigones de la matriz; Ignacio Viñuela Vicente es el Gerente de Administración y Finanzas de la matriz; Andrés Valdivieso Lacassie es el Gerente de la División Áridos de la matriz; Andrés Pérez Algarra es el Gerente General de la matriz.
Relaciones comerciales, actos y contratos relevantes con la matriz: no existe relación comercial directa entre estas sociedades.

CHIGUAYANTE S.A.

Naturaleza jurídica: sociedad anónima cerrada.
RUT: 78.779.200-6
Capital suscrito y pagado: $390.544.000
Objeto social y actividades que desarrolla: exploración, extracción, transporte, acopio y comercialización de toda clase de áridos pétreos y demás materiales de construcción.
Directorio: Andrés Valdivieso Lacassie; Ignacio Viñuela Vicente; Eduardo García Fanta.
Gerente General: Andrés Pérez Algarra.
Porcentaje de participación directa de la matriz en elcapital: 0,000671%
Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos individuales de la matriz: 0,31%
Relación de ejecutivos de la matriz con la subsidiaria: Eduardo García Fanta es el Gerente de la División Hormigones de la matriz; Ignacio Viñuela Vicente es el Gerente de Administración y Finanzas de la matriz; Andrés Valdivieso Lacassie es el Gerente de la División Áridos de la matriz; Andrés Pérez Algarra es el Gerente General de la matriz.
Relaciones comerciales, actos y contratos relevantes con la matriz: su relación con la sociedad matriz es y se proyecta que continúe siendo la prestación de servicios de administración.

INDUSTRIA Y MINERA LOS ESTEROS DE MARGA MARGA S.A.

Naturaleza jurídica: sociedad anónima cerrada.
RUT: 96.720.190-1
Capital suscrito y pagado: $5.770.000
Objeto social y actividades que desarrolla: exploración, extracción, transporte, acopio y comercialización de toda clase de áridos pétreos y demás materiales de construcción.
Directorio: Andrés Valdivieso Lacassie; Ignacio Viñuela Vicente; Eduardo García Fanta.
Gerente General: Andrés Pérez Algarra.
Porcentaje de participación directa de la matriz en el capital: 0,000000%
Porcentaje que representa la inversión sobre el total de activos individuales de la matriz: -0,40%
Relación de ejecutivos de la matriz con la subsidiaria: Eduardo García Fanta es el Gerente de la División Hormigones de la matriz; Ignacio Viñuela Vicente es el Gerente de Administración y Finanzas de la matriz; Andrés Valdivieso Lacassie es el Gerente de la División Áridos de la matriz; Andrés Pérez Algarra es el Gerente General de la matriz.
Relaciones comerciales, actos y contratos relevantes con la matriz: no existe relación comercial directa entre estas sociedades.

Principales ejecutivos

Andrés Pérez Algarra
Gerente General Corporativo

RUT: 24.135.127-0
Profesión: Administrador de Empresas
Fecha de nombramiento en su actual cargo: 01/04/2022
Años de antigüedad en la compañía: 7
Fecha de nacimiento: 14/03/1978
Sexo: Masculino
Nacionalidad: Argentina

Ignacio Viñuela Vicente
Gerente de Administración y Finanzas

RUT: 7.572.788-7
Profesión: Ingeniero Comercial
Fecha de nombramiento en su actual cargo: 15/01/2024
Años de antigüedad en la compañía: 1
Fecha de nacimiento: 03/06/1969
Sexo: Masculino
Nacionalidad: Chilena

Eduardo García Fanta
Gerente de División Hormigones

RUT: 12.450.462-7
Profesión: Ingeniero Civil Industrial
Fecha de nombramiento en su actual cargo: 02/05/2022
Años de antigüedad en la compañía: 3
Fecha de nacimiento: 06/12/1973
Sexo: Masculino
Nacionalidad: Chilena

Bernarda Baeza Meléndez
Gerente Coactiva y Medioambiente

RUT: 14.117.007-4
Profesión: Ingeniera Civil Industrial
Fecha de nombramiento en su actual cargo: 20/11/2021
Años de antigüedad en la compañía: 3
Fecha de nacimiento: 24/02/1981
Sexo: Femenino
Nacionalidad: Chilena

Ricardo Cardoso Jardim
Gerente de Planificación Estratégica

RUT: 24.697.993-6
Profesión: Ingeniero Civil Industrial
Fecha de nombramiento en su actual cargo: 16/01/2023
Años de antigüedad en la compañía: 6
Fecha de nacimiento: 08/06/1982
Sexo: Masculino
Nacionalidad: Portuguesa

Andrés Valdivieso Lacasse
Gerente de División Áridos

RUT: 10.101.005-8
Profesión: Constructor Civil
Fecha de nombramiento en su actual cargo: 22/09/2017
Años de antigüedad en la compañía: 7
Fecha de nacimiento: 09/04/1964
Sexo: Masculino
Nacionalidad: Chilena

Paula Ferrada López
Gerente de Marketing y Desarrollo

RUT: 9.575.088-5
Profesión: Ingeniera Comercial
Fecha de nombramiento en su actual cargo: 02/05/2022
Años de antigüedad en la compañía: 6
Fecha de nacimiento: 20/12/1968
Sexo: Femenino
Nacionalidad: Chilena

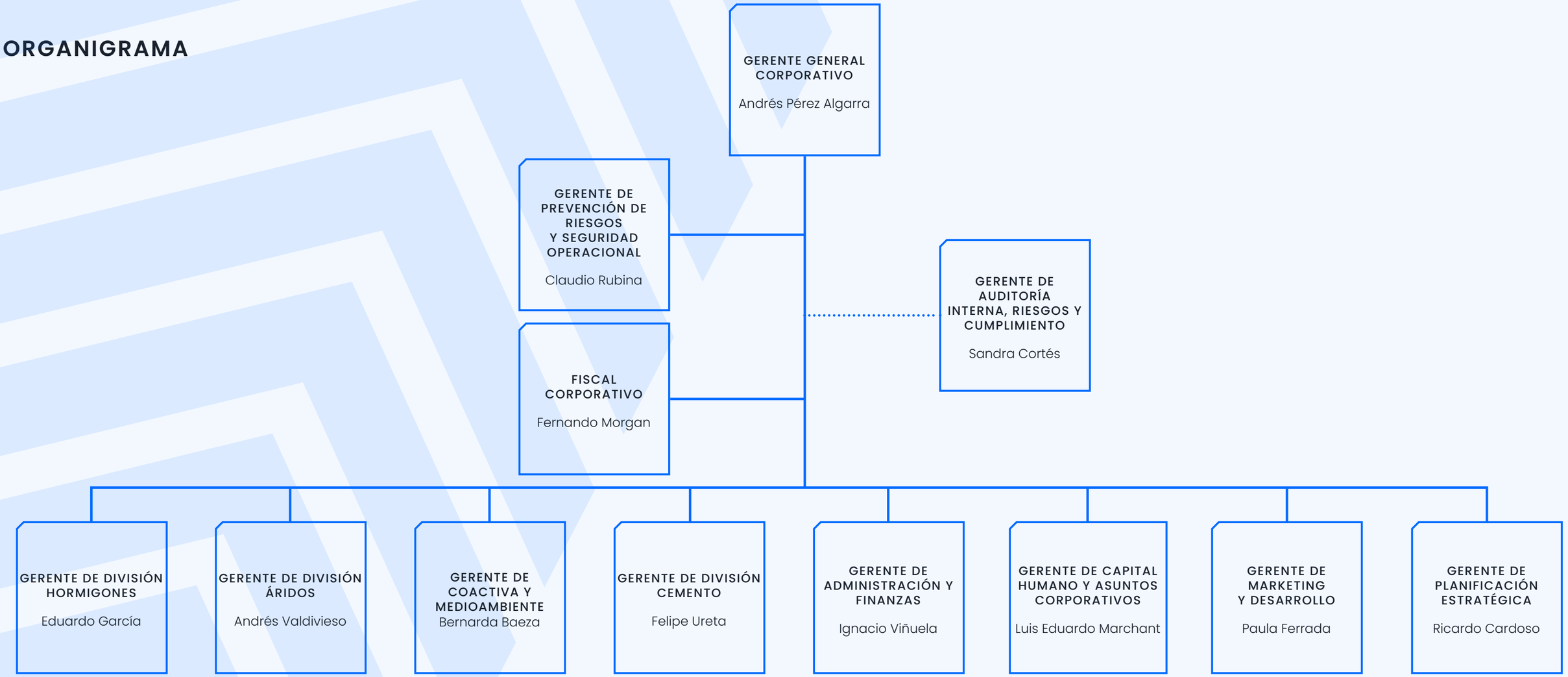
Luis Eduardo Marchant Olate
Gerente de Capital Humano y Asuntos Corporativos

RUT: 9.584.072-8
Profesión: Ingeniero Comercial
Fecha de nombramiento en su actual cargo: 14/08/2017
Años de antigüedad en la compañía: 7
Fecha de nacimiento: 29/08/1975
Sexo: Masculino
Nacionalidad: Chilena

Felipe Ureta Vicuña
Gerente de División Cemento

RUT: 6.977.521-7
Profesión: Ingeniero Comercial
Fecha de nombramiento en su actual cargo: 03/10/2023
Años de antigüedad en la compañía: 10
Fecha de nacimiento: 22/02/1969
Sexo: Masculino
Nacionalidad: Chilena

ORGANIGRAMA



REMUNERACIONES DE EJECUTIVOS

Entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024, las remuneraciones de los gerentes y ejecutivos principales, así como las comprendidas en el mismo periodo de 2023, fueron las siguientes:

Monto de remuneraciones percibidas por principales ejecutivos

NOMBRE	VALOR 2023 (CLP$) ACUMULADO ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 1 DE DICIEMBRE DE 2023	VALOR 2024 (CLP$) ACUMULADO ENTRE EL 1 DE ENERO Y EL 1 DE DICIEMBRE DE 2024
Sueldos y salarios	CLP$ 2.489.106.704	CLP$ 2.229.364.019
Aportaciones a la seguridad social	CLP$ 1.340.288.225	CLP$ 1.200.426.780
Otros beneficios de empleados a corto plazo	0	0
Total	CLP$ 3.829.394.929	CLP$ 3.429.790.799

Comité Ejecutivo

Instancia conformada por nueve gerentes a cargo de la definición y gestión de valores, estrategias, políticas y objetivos de la empresa, evaluación de presupuestos, resultados y toma de decisiones según el interés social de los accionistas. Informa de manera sistemática al Directorio sobre el avance en lo económico, social y medioambiental, entre otros asuntos. Además, este comité define grupos específicos cuya responsabilidad es hacer seguimiento al control de estos impactos.

Administramos nuestras políticas de remuneración principalmente sobre la base de parámetros de mercado. No obstante, contamos con niveles asignados de acuerdo con la descripción de cada cargo y su peso relativo en la organización para resguardar la equidad interna y la estructura organizacional definida.

El Comité de Directores revisa anualmente los sistemas de remuneración y planes de compensación de los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores atendiendo, entre otros factores, a la evolución de estas durante el último ejercicio, a los objetivos y metodología considerada para la aplicación de la política de compensación, a los estudios de remuneración y a los procesos anuales de revisión de rentas de los trabajadores.

La compañía no contempla actualmente procedimientos específicos para someter las estructuras salariales ni las políticas de compensación e indemnización del Gerente General y demás ejecutivos principales a aprobación por parte de los accionistas. Además de la revisión anual que realiza el Comité de Directores, las condiciones contractuales y remuneracionales son determinadas por la administración, conforme a criterios de mercado y alineados con los objetivos estratégicos de la organización.

Asimismo, no existen planes especiales de compensación o beneficios diferenciados dirigidos a los ejecutivos principales, ni ejecutivos que mantengan participación accionaria en la propiedad.

Planificación estratégica y principales inversiones

Durante 2024 levantamos y validamos metas en nuestros ámbitos prioritarios: social, medioambiental y financiero, construyendo las hojas de ruta para cumplirlas. En este periodo consolidamos los cambios a nuestros ejes estratégicos, que habían sido revisados en 2023 en respuesta a las variaciones del mercado y las transformaciones en las condiciones generales de la industria y del entorno.

La planificación estratégica tiene tres etapas: 2025, 2027 y 2030, cada una con objetivos, metas y pasos a desarrollar para cumplir nuestro propósito de convertirnos en protagonistas de una industria de la construcción sostenible.

OBJETIVOS A 2025:
Nos transformamos para liderar

OBJETIVOS A 2027:
Acelerar el desarrollo

OBJETIVOS A 2030:
Expandiendo el liderazgo como referentes de la industria

Focos estratégicos

CLIENTES	EFICIENCIA EN COSTOS Y RENTABILIDAD	SOSTENIBILIDAD	SOLUCIONES PARA LA INDUSTRIA
CULTURA Y GESTIÓN DEL TALENTO			

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para compartir con nuestros trabajadores estos nuevos lineamientos, se estableció un plan de comunicación que ha permitido involucrar e impulsar a toda nuestra compañía hacia un objetivo, como un gran equipo

Horizontes de tiempo

El cálculo de la depreciación de activos se realiza de manera lineal o por unidades de producción, dependiendo del tipo de bien. En el caso del método lineal, se tienen en cuenta las vidas útiles estimadas de los bienes y el valor residual estimado. Los rangos son: edificio e instalaciones (10-80 años), maquinarias y equipos (5-30 años), otras maquinarias (2-20 años), mobiliarios y rodados (3-10 años). El método de unidades de producción es aplicable solo para las maquinarias y equipos relacionados con el proceso productivo de cemento.

Planes de inversión 2024

Cada año elaboramos un presupuesto que considera inversiones para cada unidad de negocio. En 2024 el presupuesto de inversión consideró un monto de MM$ 23.893 y se cumplió en un 100%. Asociado a la planificación estratégica, el plan de inversión tiene un horizonte de cinco años que permite alcanzar un desempeño sostenible en el largo plazo, que potencia las distintas unidades de negocio y permite aumentar la productividad y asegurar la continuidad operacional.

Fuentes de financiamiento

Las principales fuentes de financiamiento durante 2024 fueron la generación propia de flujos y la deuda a largo plazo. Se utilizaron en las actividades de la operación, pago de intereses, amortización de préstamos bancarios e inversiones en propiedades, plantas y equipos.

Valor económico generado y distribuido

	VALOR 2023 (CLP$)	VALOR 2024 (CLP$)	VAR.% 2023-2024
Ingresos por actividades del negocio	341.136.087.200	339.908.306.019	-0,36%
Ingresos financieros	486.780.343	128.846.789	-73,53%
Aporte de capital	-	-	-
Ingreso en venta de propiedad, planta y equipo	789.318.616	30.960.080	-96,08%
Otras ganancias fuera de explotación	108.539.621	210.285.069	93,74%
Valor económico generado (A)	342.520.725.780	340.278.297.957	-0,65%

	VALOR 2023 (CLP$)	VALOR 2024 (CLP$)	VAR.% 2023-2024
Gastos de funcionamiento u operacionales	273.231.634.885	257.030.422.249	-5,93%
Gastos por salarios y beneficios al personal	62.548.639.211	63.034.403.601	-0,78%
Otros gastos fuera de explotación	8.576.718.720	9.423.212.325	9,87%
Inversión y contribución a comunidades y/o programas sociales	-	-	-
Inversión y contribución medioambiental y/o programas con foco medioambiental	876.040.332	2.141.359.005	144,44%
Capital invertido	-	-	-
Gastos por impuestos (pago al gobierno)	-	5.700.303.567	-
Costos financieros	12.665.621.850	13.711.700.057	8,26%
Dividendos	-	-	-
Impresión para obtener el control de subsidiarias u otros negocios	-	-	-
Valor económico distribuido (B)	357.898.654.998	351.041.400.804	-1,92%
Valor económico retenido (A-B)	15.377.929.218	10.763.102.847	-30,01%

Gestión de riesgos del negocio

Desde 2020 hemos implementado y desarrollado un modelo de gestión de riesgos estratégicos que permite identificar, analizar, priorizar, comunicar y administrar las potenciales amenazas que afectan el cumplimiento de los objetivos definidos en la organización.

El Modelo de Gestión de Riesgos está basado en los estándares ISO 31000 sobre Gestión de Riesgos y COSO-ERM, considerando en su análisis factores internos como externos relacionados con variables estratégicas, operacionales, ambientales y normativas. Estas son analizadas y evaluadas en términos de su impacto económico y reputacional, así como por su probabilidad de ocurrencia.

El proceso de evaluación y definición de planes de acción para mitigar la exposición al riesgo se desarrolla a través de un enfoque colaborativo o *top-down* en el que participan los diferentes encargados de riesgos y procesos claves de la compañía.

La evaluación y actualización del Mapa de Riesgos se realiza de manera anual, siendo revisada por el Comité Ejecutivo y presentada al Comité de Directores y Directorio de la compañía.

No contamos actualmente con programas de divulgación de información y capacitación permanente respecto de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos.

Hitos 2024

Gerencia de Auditoría Interna, Riesgos y Cumplimiento

Durante el tercer trimestre de 2024 se conformó la Gerencia de Auditoría Interna, Riesgos y Cumplimiento que se organiza en tres áreas independientes entre sí. La primera se encarga de la actualización del Mapa de Riesgos y del seguimiento de los planes de mitigación. La segunda es responsable de administrar, monitorear y velar por el correcto funcionamiento del Modelo de Prevención de Delitos. Y la tercera está encargada de realizar auditorías internas independientes y objetivas para contar con un enfoque sistemático y disciplinado que evalúe y mejore la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno.

Esta nueva gerencia cuenta con independencia y reporta directamente al Directorio.

Ley de Delitos Económicos

En cumplimiento de lo establecido en la Ley N° 20.393 que establece la Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas, la compañía cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que fue actualizado durante 2024, en línea con las modificaciones introducidas por la Ley N° 21.595 de Delitos Económicos. En el marco de este proceso de actualización del MPD, se redefinieron y elaboraron nuevas políticas y procedimientos que sirven de base a este instrumento. Asimismo, se realizaron actividades de difusión y capacitación para nuestros colaboradores, las que son parte del plan anual de capacitación diseñado por la organización.

El MPD cuenta con un Encargado de Prevención de Delitos (EPD) designado por el Directorio.

Riesgos estratégicos

Durante 2024 ajustamos el Mapa de Riesgos estratégicos críticos de la compañía.

RIESGOS U OPORTUNIDAD	DESCRIPCIÓN	ACCIONES DE MITIGACIÓN
Cambios en el entorno social y político	Inestabilidad política, social y jurídica a nivel global o local que puedan afectar los resultados de la compañía, su reputación y/o limitar la inversión	Definición y seguimiento de actividades del Plan de Relacionamiento Comunitario Actualización de la Encuesta Socioambiental
Continuidad operacional	Inexistencia de planes de continuidad que consideren el análisis de la totalidad de elementos operacionales críticos, así como también la forma en que se abordará la contingencia y posterior recuperación	Análisis de optimización de operaciones Definición e implementación de un plan de continuidad en las plantas
Nuevas normativas y cambios regulatorios	Nuevas normativas o modificaciones que impacten negativamente la rentabilidad debido a cambios, restricciones y/o requisitos que dificulten el desarrollo actual o la implementación de futuros proyectos	Determinación y desarrollo de un plan de difusión y entrenamiento en modificaciones normativas Actualización continua del Modelo de Prevención del Delito.
Regulación medioambiental	Retraso en la implementación de la normativa actual, modificaciones o nuevas normativas medioambientales que puedan afectar el desempeño, la imagen y/o licencia social para operar, así como la oportuna relación con los grupos de interés	Definición de un rol para la gestión de riesgos medioambientales en cada unidad de negocio, las que desarrollan programas de monitoreo independientes Generación de actividades de seguimiento de acciones
Desaceleración económica	Tendencias de la industria y/o desaceleración sostenida de la economía nacional más de dos periodos consecutivos	Monitoreo permanente del entorno político y económico
Estándares éticos	Incumplimiento de políticas internas, legislación vigente o estándares de ética, control interno y probidad, que puedan afectar los resultados financieros, operacionales o la reputación de la compañía	Monitoreo permanente del entorno político y económico. Difusión y capacitación sobre políticas y procedimientos relacionados con estándares éticos
Recursos hídricos	Agotamiento de los recursos hídricos para la continuidad de la operación debido al cambio climático	Definición e implementación de un plan de eficiencia hídrica para las divisiones
Suficiencia de materias primas	Disminución de la disponibilidad y calidad de las materias primas (puzolana, *clinker*, ceniza, reserva de material integral y áridos, entre otras) adquiridos a terceros y/o insuficiencia de explotación propia	Exploración permanente de reservas y proveedores

No se identifican riesgos para la salud y seguridad de los consumidores.

No se han implementado procedimientos de debida diligencia en materia de derechos humanos.

Seguridad de la información:

En Polpaico Soluciones, para gestionar los datos de los clientes usamos las plataformas SAP y Salesforce. Y para resguardar la seguridad y privacidad de la información contamos con:

Controles de acceso a las plataformas SAP y Salesforce: definimos roles y perfiles de usuarios que pueden acceder.

Plataformas de seguridad y monitoreo: para proteger nuestros entornos y sistemas contamos con Firewalls que permiten mitigar la intrusión no autorizada a los datos sensibles; autentificación multifactor y monitoreo de seguridad.

Riesgo de impacto en el medioambiente:

Existe claridad a nivel de compañía del grado de cumplimiento medioambiental y hemos definido acciones para abordarlo.

Contamos con un rol específico para la gestión de este tipo de riesgos en cada unidad de negocio, el cual desarrolla programas de monitoreo independientes para cada área.

Ética, integridad y transparencia

Polpaico Soluciones cuenta con políticas y procedimientos alineados con su Código de Ética para garantizar el cumplimiento normativo y la formación de una cultura acorde. Del mismo modo, del Modelo de Prevención de Delitos y de su matriz de riesgos surgen lineamientos que mitigan la ocurrencia de ilícitos. Todos los integrantes de la compañía son informados permanentemente de las modificaciones de este marco ético.

Código de Ética

En el Código de Ética se establecen las bases que guían nuestra cultura y que se plasman en los valores y principios definidos por el Directorio. Este documento es parte integral del proceso de inducción de cada nuevo trabajador, proveedor y contratista que, junto con su contrato de servicios, debe tomar conocimiento y adherir a los principios establecidos. El Código de Ética se revisa permanentemente.

Conoce nuestro Código de Ética

Modelo de Prevención de Delitos

En virtud de las modificaciones impuestas por la Ley N° 21.595, durante 2024 actualizamos nuestro Modelo de Prevención de Delitos, junto con todos los procedimientos y políticas relacionadas con la gobernanza de la compañía. Aspectos como donaciones, selección de proveedores, relación con empleados públicos fueron analizados con el propósito de definir comportamientos no deseados por parte de todos quienes nos desempeñamos en y para Polpaico Soluciones. En esta tarea contamos con el apoyo de todos los estamentos y unidades de negocio de la compañía.

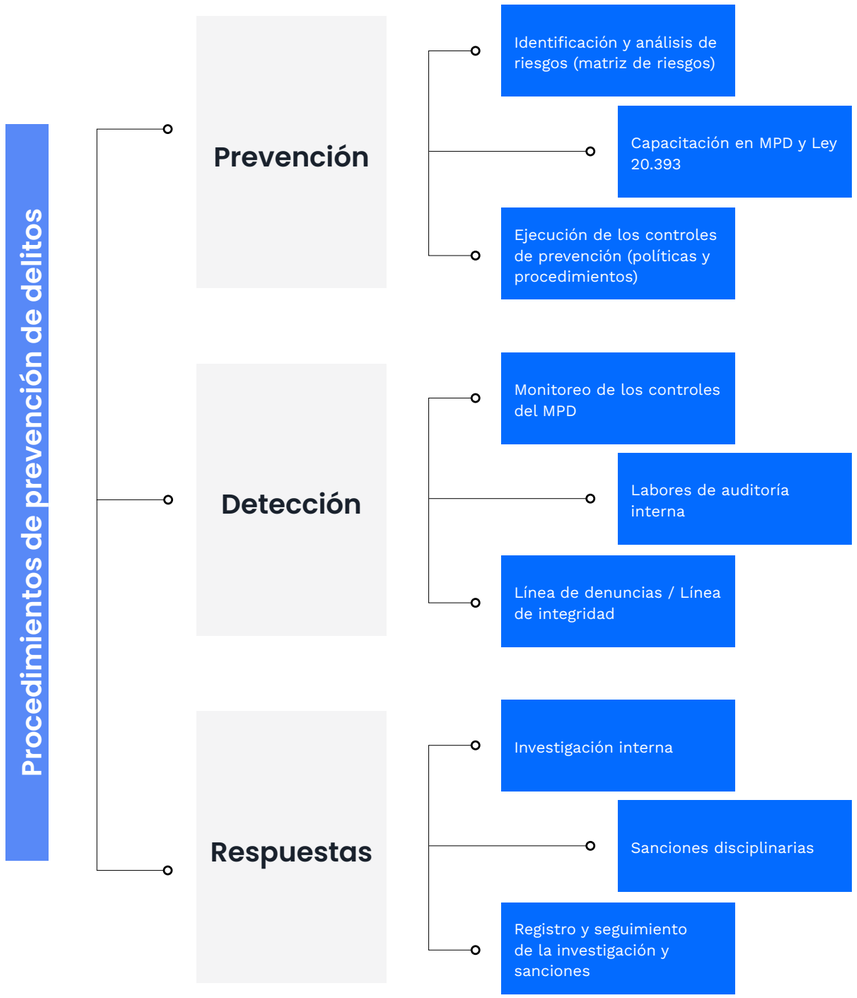
Incluimos dentro de nuestros reglamentos internos las medidas de control del sistema de prevención de delitos y su cumplimiento, así como los procedimientos establecidos de denuncia, constitución y responsabilidades del Comité de Ética y las principales responsabilidades de los trabajadores en esta materia.

Capacitación en el Modelo de Prevención de Delitos

Total de personas capacitadas o formadas en el Modelo de Prevención de Delitos	222
Total de horas de capacitación o formación en el Modelo de Prevención de Delitos	518 horas

Conoce nuestro Modelo de Prevención de Delitos

De esta manera, los delitos de corrupción, lavado de activos, financiamiento del terrorismo y todas las figuras previstas en la Ley N° 20.393 que establece la responsabilidad penal para las personas jurídicas, se encuentran abordados de manera estructurada en el MPD de la compañía que incluye:



Política de Libre Competencia

En Polpaico Soluciones creemos y estamos firmemente comprometidos con el fomento de una competencia justa y transparente, fundamentando el éxito en la calidad y eficiencia de nuestros productos y servicios, y en el desarrollo sostenible. Nuestra empresa rechaza categóricamente cualquier práctica que busque alterar o restringir la libre competencia, reafirmando nuestra integridad y respeto por la legislación vigente y las buenas prácticas en materia competitiva.

Contamos con una Política de Libre Competencia que es vinculante para todos quienes trabajan en la compañía y que fue actualizada durante 2024.

No existen sanciones ejecutoriadas en este ámbito.

A su vez, la compañía dispone de canales de denuncia anónimos y confidenciales para reportar cualquier posible infracción.

Conflictos de interés

Contamos con una Política de Manejo de Conflictos de Interés recientemente actualizada y aprobada por el Directorio, la cual establece lineamientos generales y facilita la identificación de las principales situaciones que configuran o podrían dar lugar a un conflicto de interés. De esta manera, se busca que los intereses particulares no influyan en la toma de decisiones, negocios y estrategia de Polpaico Soluciones.

Quienes trabajan o representan a Polpaico Soluciones, deben abstenerse de participar en cualquier contratación, licitación, negociación, evaluación de proveedores, toma de decisiones o cualquier otro proceso administrativo o comercial en que participen personas con vínculos de parentesco o directamente relacionadas con la empresa. Asimismo, tienen la obligación de informar inmediatamente a su jefatura directa para que se adopten las medidas necesarias y oportunas para gestionar el posible conflicto de interés.

Cada vez que un trabajador se enfrente a un conflicto de intereses, sea actual o potencial, deberá comunicarlo inmediatamente a su supervisor directo y al Fiscal Corporativo de la empresa. A su vez, tratándose de un conflicto de interés que pueda afectar a un integrante del Directorio de la Sociedad, esta situación deberá tratarse de conformidad a la legislación aplicable y, en todo caso, reportarse al Presidente del Directorio.

Línea de denuncias

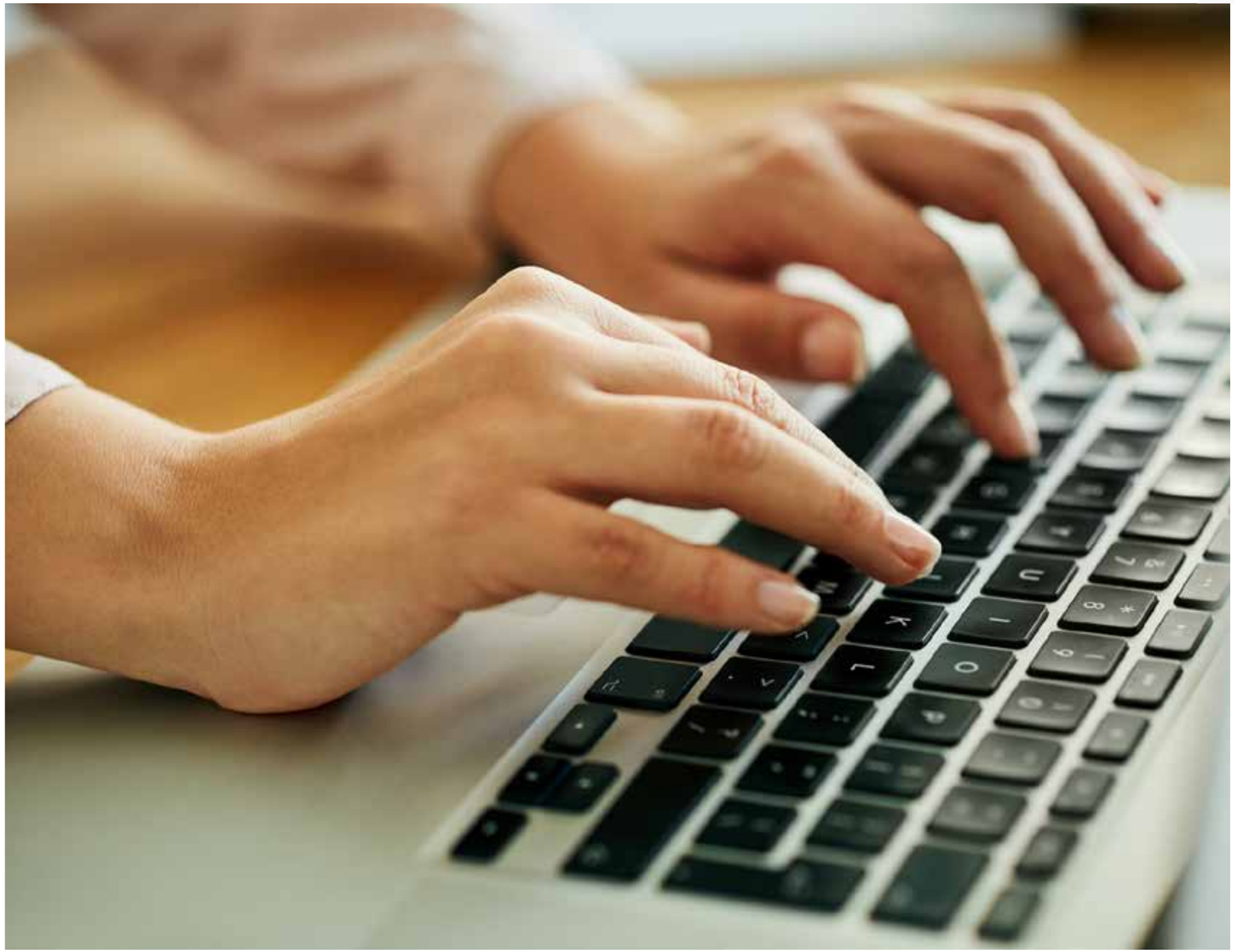
Contamos con un canal de denuncias confidencial y seguro, disponible para todos los trabajadores y grupos de interés que se relacionan con la compañía. Este canal permite reportar, de manera anónima si así se desea, cualquier situación que pueda constituir una conducta indebida, incumplimiento normativo o irregularidad, incluyendo hechos relacionados con el ambiente o relación laboral, la seguridad, la integridad financiera, el cumplimiento legal y las relaciones con terceros, entre otros.

Además, el sistema permite dar seguimiento al estado de tramitación de la denuncia y se encuentra disponible tanto en la intranet corporativa como en el sitio web de la empresa.

Accede a nuestra Línea de Denuncias

La plataforma de la Línea de Denuncias es administrada por Fundación Generación Empresarial, lo que nos permite garantizar la seguridad de la información y mantener la confidencialidad de quienes requieran dar a conocer comportamientos que vayan en contra de las normas, leyes, códigos, reglamentos, políticas internas o principios de cualquier persona vinculada a la compañía.

Cabe destacar que en 2024 realizamos una campaña de capacitación para dar a conocer el canal de denuncias. De forma presencial o virtual se informó a más de 1.200 trabajadores de la compañía acerca de los medios para denunciar y las personas responsables de estudiarlas por eventuales irregularidades o ilícitos. También actualizamos nuestro Reglamento Interno, donde se incluyen los canales de denuncia de nuestra compañía.



ACOSO LABORAL Y SEXUAL

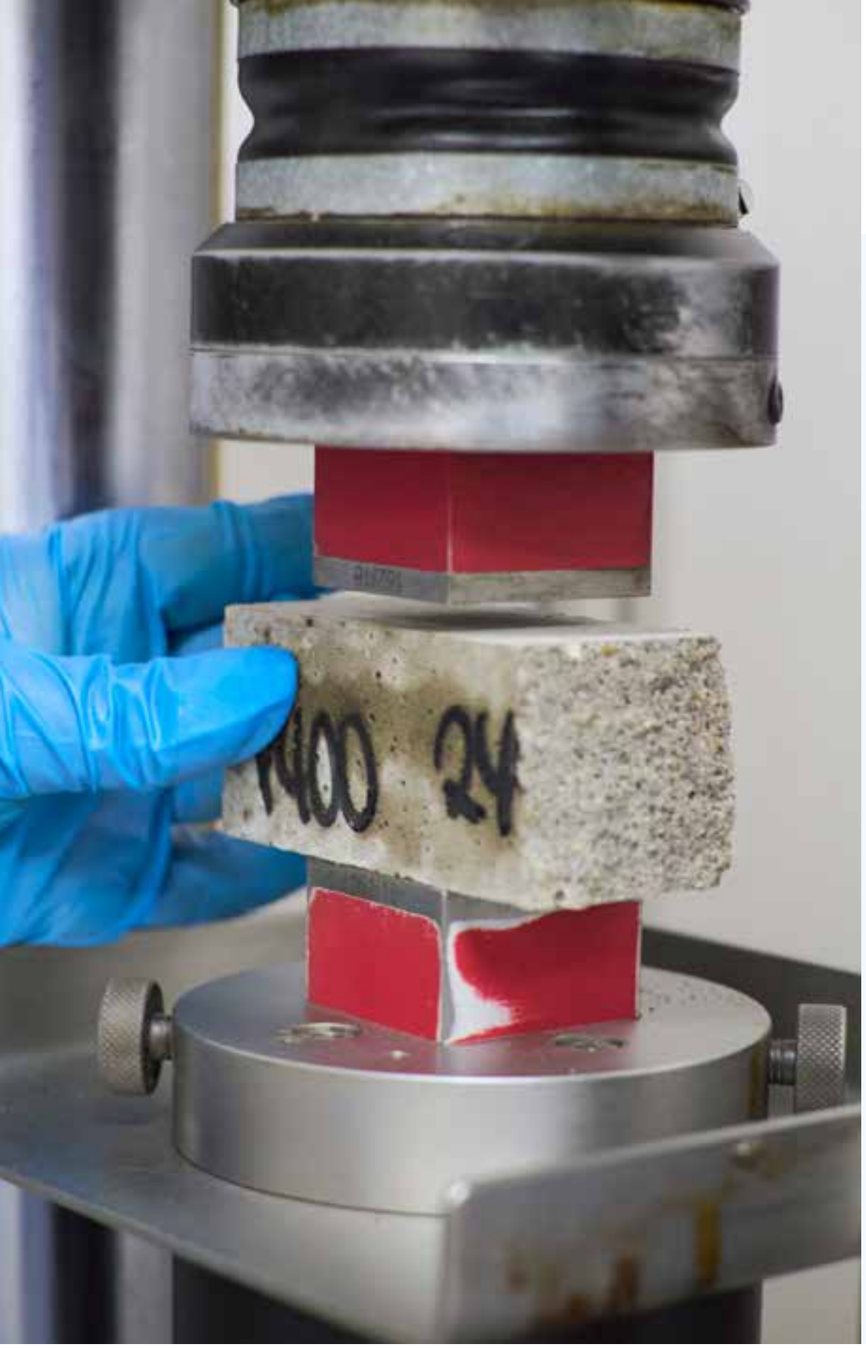
Dimos a conocer nuestro Protocolo de Acoso Sexual, Acoso Laboral y Violencia en el Trabajo, que se enmarca en la Ley Nº 21.643 (Ley Karin) y que fue divulgado a más de 1.100 trabajadores en siete jornadas y más de 65 talleres. También fue sociabilizado con los respectivos sindicatos, se incluyó en nuestro reglamento interno y ahora es de acceso público para los trabajadores de Polpaico Soluciones.

Capacitaciones en cumplimiento

Modelo de Prevención de Delitos
Dirigida al Directorio, ejecutivos, jefaturas y sindicatos.

Libre Competencia
Dirigida a nuestros equipos comerciales y directivos.

Ley Karin
Logramos sensibilizar a más del 65% de nuestros colaboradores en temas de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.



Cumplimiento legal y normativo

Procedimientos por incumplimientos regulatorios sobre los derechos de los clientes

Nos preocupamos de monitorear la normativa y asegurarnos de dar estricto cumplimiento a las disposiciones vigentes, aunque la compañía no cuenta con un procedimiento formal documentado y destinado a la prevención y detección de incumplimientos a los derechos de los consumidores en virtud de la Ley N° 19.496 sobre Protección de los Derechos del Consumidor.

También tenemos mecanismos internos para el cumplimiento normativo general, políticas de control interno y procesos de revisión de nuestras operaciones y contratos. Es importante destacar que durante el período reportado no se registraron sanciones ejecutoriadas por incumplimientos en este ámbito.

Procedimientos por incumplimientos regulatorios sobre los derechos de los trabajadores

Nuestra gestión incluye mecanismos y prácticas que garantizan el cumplimiento de la legislación laboral vigente, sin que esté determinado un procedimiento formal para este tema:

- Revisión permanente de la normativa laboral aplicable y su implementación en los procesos internos.
- Información periódica dirigida a colaboradores y líderes sobre sus derechos y obligaciones laborales, así como temas clave relacionados con el bienestar y desarrollo de los trabajadores.

Durante el periodo reportado no se registraron sanciones ejecutoriadas. Asimismo, existen acciones de tutela laboral respecto de la compañía, pero no se han registrado sentencias condenatorias sobre la materia.

Modelos de cumplimiento sobre la definición de obligaciones medioambientales

Aplicamos procedimientos de cumplimiento, matrices de riesgo y cronogramas específicos de implementación en materia ambiental. Nuestra gestión está alineada con los requisitos legales, regulatorios y con nuestras resoluciones de calificación ambiental y normativas sectoriales:

- Monitoreo de las obligaciones ambientales a través de revisiones periódicas hechas por el equipo interno de medioambiente, en conjunto con el área legal y otras unidades relevantes.
- Sistemas internos de reporte y gestión de cumplimiento para registrar, evaluar y dar seguimiento a obligaciones y medidas de mitigación.

Durante el período reportado no se registraron sanciones ejecutoriadas del Registro Público de Sanciones de la Superintendencia de Medio Ambiente (SMA). La compañía no cuenta con un modelo o programa formal de cumplimiento ambiental.

- Participación en auditorías y controles internos y externos para asegurar la correcta implementación de nuestras obligaciones.

03

SOMOS UN GRAN EQUIPO

Nuestra identidad

Mediante la finalización del Proyecto Armonía logramos convertirnos en una organización con una marca corporativa y una malla societaria ajustada a nuestra operación y que permite una administración efectiva y eficiente.

Unificando todos los sistemas, reglamentos y políticas al 31 de diciembre de 2024, en Polpaico Soluciones nos transformamos y proyectamos para los próximos treinta años.

Para ello, dotamos de una identidad cultural única a Polpaico y BSA después de su fusión, lo que implicó cerrar brechas que habían quedado en el proceso. En este sentido, reforzamos permanentemente nuestros cinco valores corporativos, que definen lo que somos, lo que queremos seguir siendo y que resume lo mejor de nuestros trabajadores.

SAP Success Factors
Para aunar los sistemas, habilitamos un software de gestión de recursos humanos, que nos permitió integrar la administración y procedimientos de todo el capital humano de Polpaico Soluciones.

NUESTRA IDENTIDAD CULTURAL

Con el objeto de seguir consolidando nuestro proceso de transformación cultural, buscamos integrar de manera cada vez más profunda el propósito y valores en el ADN de la organización. Una prioridad estratégica fue medir y fortalecer nuestra cultura organizacional. Para esto recurrimos a diversas iniciativas y herramientas diseñadas especialmente para evaluar esta materia y ajustar nuestras acciones hacia un futuro más inclusivo y participativo.

Encuesta de Cultura y Compromiso

Mediante la encuesta Denison implementamos la primera medición detallada sobre el compromiso, clima laboral, el estado de nuestros valores y la efectividad de nuestro proceso de transformación cultural. El estudio, que tuvo una destacada tasa de participación, reveló un sólido compromiso de nuestros colaboradores. Específicamente, descubrimos que nuestra estrategia no solo es conocida y les hace sentido a nuestros trabajadores, sino que también están orgullosos de lo que estamos construyendo. Además, consideran que los liderazgos son consistentes, todo lo cual nos ofrece una base objetiva para continuar mejorando en los próximos años.

La encuesta también midió la capacidad de adaptación al entorno, velocidad de aprendizaje y capacidad de innovación. Los resultados nos posicionaron en el primer cuartil en casi todas las dimensiones en comparación con el resto de las empresas a nivel global que se miden con esta herramienta.

73%

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

82 sobre 100

CALIFICACIÓN GENERAL EN EL ÍNDICE DE COMPROMISO

En 2024 celebramos el primer aniversario de nuestra marca corporativa Polpaico Soluciones realizando actividades que nos permitieron reforzar el vínculo de nuestros equipos con el propósito de la compañía. Nuestros lideres se desplegaron a nivel nacional conectando e involucrando a trabajadores de todo el país en dinámicas que fomentaron el sentido de pertenencia y la integración de nuestros valores en la práctica diaria.

Caracterización de nuestros trabajadores

Contamos con más de mil setecientos trabajadores a lo largo del país, quienes hacen posible el cumplimiento de nuestro propósito de construir un mundo sostenible.

1.754
DOTACIÓN TOTAL DE TRABAJADORES

39
TRABAJADORES EXTERNOS QUE PRESTAN SERVICIOS*

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

1.520
HOMBRES

86,7%
HOMBRES

234
MUJERES

13,3%
MUJERES

(*) Trabajadores en régimen transitorio contratados por la compañía para realizar una labor en las dependencias de la organización.

Un elemento cultural: diversidad e inclusión en la organización

Nos enorgullece ser una empresa que valora la diversidad. Actualmente, contamos con una política y área especializada en diversidad e inclusión, permanentemente capacitada y actualizada en las normativas vigentes, para garantizar igualdad de oportunidades para todos los trabajadores.

Además, difundimos entre nuestros trabajadores todas las actualizaciones en prevención del acoso laboral, sexual y de violencia en el trabajo. Asimismo, realizamos charlas en las que abordamos materias relacionadas como el autocuidado en salud masculina y femenina.

De esta manera, buscamos detectar y reducir eventuales barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieren estar inhibiendo la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones.

Programa de formación para la conducción de camiones mixer

Continuamos con nuestro programa de formación para operadoras y operadores mixer, donde más de ocho personas hicieron su formación en las plantas La Divisa, Castro e Illapel. La instancia constó de una inducción corporativa, una fase teórica y una técnica que incluyó una capacitación de tres meses con un instructor interno. El programa forma parte de nuestro esfuerzo por fomentar la participación femenina, aumentar el porcentaje de operadoras mixer y poder suplir las vacantes que surgen en nuestras diferentes plantas con personal capacitado sobre nuestras normativas internas.

En Polpaico Soluciones reconocemos que la diversidad de capacidades, conocimientos, habilidades, condiciones, experiencias y visiones es clave para el éxito y crecimiento sostenible de la empresa. Por ello establecimos un proceso de selección inclusivo en el que resguardamos que las ofertas de empleo sean accesibles y adaptadas según las necesidades de los postulantes con algún tipo de discapacidad, además de evaluar a los candidatos por sus habilidades y experiencia.

Asimismo, llevamos un seguimiento continuo de la diversidad a través de estadísticas y análisis de composición de la fuerza laboral, con el fin de evaluar si las políticas de contratación están siendo efectivas y realizar los ajustes necesarios para asegurar el logro de las metas.

Por último, para velar por la inclusión, mantenemos una alianza con la fundación Miradas Compartidas, con quienes realizamos búsquedas internas y adaptamos los lugares de trabajo para personas con discapacidad.

Durante 2024 avanzamos en la incorporación de dotación femenina, llegando a un 14% de mujeres contratadas. Mientras que los trabajadores en situación de discapacidad alcanzaron el 1%.

	META AL 2025	2024	% DE AVANCE
Porcentaje de mujeres contratadas	15%	14%	93%

	META AL 2025	2024	% DE AVANCE
Incremento de trabajadores en situación de discapacidad	1%	1%	100%

Búsqueda interna de personas en situación de discapacidad

Orientamos en la obtención de la credencial de discapacidad a aquellos trabajadores que voluntariamente manifiestan tener capacidades diferentes. Velamos por la confidencialidad del proceso y resguardamos cualquier detalle relacionado con cada caso. Esta acción nos permite demostrar nuestro compromiso con la inclusión, implementar acciones concretas y eliminar barreras de accesibilidad.

7
TRABAJADORES EN PROCESO DE OBTENCIÓN DE CREDENCIAL DE DISCAPACIDAD

2
TRABAJADORES QUE HAN OBTENIDO SU CREDENCIAL

Octubre Rosa y Noviembre Azul

La charla Octubre Rosa nos permitió fortalecer la concientización de nuestros colaboradores acerca del cáncer de mama. En la ocasión se abordaron temas como educación, detección temprana y exámenes preventivos. De igual manera, efectuamos la conversación Noviembre Azul para informar acerca del cáncer de próstata y cómo prevenirlo.

90
TRABAJADORES QUE PARTICIPARON EN LA CHARLA OCTUBRE ROSA

125
TRABAJADORES QUE PARTICIPARON EN LA CHARLA NOVIEMBRE AZUL

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024

Ley Karin

Capacitamos a nuestros trabajadores sobre los cambios al Código del Trabajo que introdujo la nueva Ley N° 21.643, conocida como Ley Karin, que entró en vigor el segundo semestre de 2024. De esta manera, damos a conocer a toda la organización que priorizamos la protección de la dignidad de cada trabajador, fomentamos relaciones laborales saludables y el respeto a los derechos fundamentales, a la vez que rechazamos cualquier forma de acoso.

En caso de incidentes, disponemos de canales y procedimientos para una oportuna denuncia e investigación formal.

Número de denuncias de acoso sexual

	DENUNCIANTES MUJERES	DENUNCIANTES HOMBRES
Total de denuncias de acoso sexual durante el año de conformidad con la Ley Nº 20.005 o con la legislación equivalente presentadas a la compañía.	0	0
Total de denuncias de acoso sexual durante el año de conformidad con la Ley Nº 20.005 o con la legislación equivalente presentadas a la Dirección del Trabajo u organismo equivalente.	0	0

Número de denuncias de acoso laboral

	DENUNCIANTES MUJERES	DENUNCIANTES HOMBRES
Total de número de denuncias de acoso laboral durante el año de conformidad con la Ley Nº 20.607 o con la legislación equivalente presentadas a la compañía.	1	6
Total de número de denuncias de acoso laboral durante el año de conformidad con la Ley Nº 20.607 o con la legislación equivalente presentadas a la Dirección del Trabajo u organismo equivalente.	0	1

Número de denuncias de violencia en el trabajo

	DENUNCIANTES MUJERES	DENUNCIANTES HOMBRES
Total de número de denuncias de violencia en el trabajo durante el año de conformidad con la Ley Nº20.607 o con la legislación equivalente presentadas a la compañía:	0	0
Total de número de denuncias de violencia en el trabajo durante el año de conformidad con la Ley Nº20.607 o con la legislación equivalente presentadas Dirección del Trabajo u organismo equivalente	0	0

DIVERSIDAD EN CIFRAS

Cantidad de trabajadores divididos por categorías de género, edad, nacionalidad, antigüedad y otros durante 2024:

Edad

MENOS DE 30 AÑOS

Hombres	Mujeres
110	35

ENTRE 30 Y 40 AÑOS

Hombres	Mujeres
456	94

ENTRE 41 Y 50 AÑOS

Hombres	Mujeres
455	71

ENTRE 51 Y 60 AÑOS

Hombres	Mujeres
374	31

ENTRE 61 Y 70 AÑOS

Hombres	Mujeres
124	3

MÁS DE 70 AÑOS

Hombre	Mujeres
1	0

Antigüedad laboral

MENOS DE 3 AÑOS

Hombres	Mujeres
558	126

ENTRE 3 Y 6 AÑOS

Hombres	Mujeres
345	43

MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS

Hombres	Mujeres
127	11

ENTRE 9 Y 12 AÑOS

Hombres	Mujeres
209	26

MÁS DE 12 AÑOS

Hombres	Mujeres
281	28

Colaboradores con alguna condición de discapacidad

HOMBRES 12

MUJERES 4

Tipo de contrato según sexo

Hombres	Porcentaje del total de trabajadores
Trabajadores con contrato indefinido: 1.444	82,33%
Trabajadores con contrato plazo fijo o temporal: 76	4,33%
Trabajadores con contrato por obra, proyecto o faena: 0	0%
Trabajadores por horas no garantizadas*: 0	0%

Mujeres	Porcentaje del total de trabajadoras
Trabajadoras con contrato indefinido: 227	12,94%
Trabajadoras con contrato plazo fijo o temporal: 7	0,4%
Trabajadoras con contrato por obra, proyecto o faena: 0	0%
Trabajadoras por horas no garantizadas*: 0	0%

*Se considera trabajador por horas no garantizadas a todo aquel que no tiene asegurado un número mínimo o fijo de horas de trabajo por día, semana o mes, pero que posiblemente tenga que estar disponible para trabajar cuando sea necesario.

Nacionalidad

ARGENTINA	1 Hombre	0 Mujeres	
BOLIVIA	3 Hombres	0 Mujeres	
BRASIL	1 Hombre	1 Mujer	
COLOMBIA	9 Hombres	1 Mujer	
ECUADOR	1 Hombre	2 Mujeres	
ESPAÑA	0 Hombres	2 Mujeres	
PERÚ	7 Hombres	2 Mujeres	
PORTUGAL	1 Hombre	0 Mujeres	
VENEZUELA	28 Hombres	12 Mujeres	
CHILE	1.467 Hombres	214 Mujeres	
HAITÍ	2 Hombres	0 Mujeres	

EQUIDAD EN LAS REMUNERACIONES

La Política de Compensaciones constituye el marco de principios y reglas para determinar el nivel de pago apropiado a nuestros trabajadores considerando la equidad interna, la competitividad externa y el peso asignado a cada cargo. Es una herramienta esencial para la gestión de nuestras personas y un apoyo en la toma de decisiones que propendan al equilibrio entre los objetivos estratégicos de la empresa y las aspiraciones personales de los miembros del equipo.

Brecha salarial general

Es la diferencia que existe entre el sueldo de un hombre y una mujer, determinando el porcentaje del salario de los hombres que reciben las trabajadoras. Esta diferencia se calcula según el promedio de remuneraciones por tipo de cargo (media) y la mediana. La diferencia porcentual, en ambos casos, es la brecha entre el sueldo de las mujeres en relación con los hombres.

Media y Mediana de salario bruto por hora

	MEDIA	MEDIANA
ALTA GERENCIA	64,69%	67,27%
GERENCIA	85,75%	83,55%
JEFATURA	87,73%	87,87%
TOTAL	78,86%	79,67%
OPERARIO	95,77%	96,55%
FUERZA DE VENTA	107,48%	99,33%
ADMINISTRATIVO	99,86%	98,50%
OTROS PROFESIONALES	83,80%	92,38%
OTROS TÉCNICOS	88,66%	92,07%
AUXILIAR	74,23%	73,53%

RATIO ENTRE EL SALARIO BASE PROMEDIO Y LA REMUNERACIÓN TOTAL PROMEDIO

	Hombres	Mujeres
ALTA GERENCIA	67,00	71,00
GERENCIA	77,00	75,00
JEFATURA	70,00	71,00
OPERARIO	31,00	33,00
FUERZA DE VENTA	49,00	48,00
ADMINISTRATIVO	52,00	66,00
OTROS PROFESIONALES	68,00	69,00
OTROS TÉCNICOS	50,00	48,00
AUXILIAR	36,00	56,00

Ratio entre el salario de categoría inicial y el salario mínimo legal

HOMBRES	MUJERES	TOTAL
172,6%	175,7%	174,1%

La compañía no cuenta con planes de compensación o beneficios especiales dirigidos a sus ejecutivos principales.
No se considera la divulgación de las estructuras salariales o de la política de compensaciones al público en general.

Compromiso y ambiente laboral

En nuestra cultura corporativa es esencial crear condiciones óptimas para la satisfacción y retención de los trabajadores, siendo fundamental su cercanía. Este año logramos tener más presencia en terreno para apoyar a los equipos en todas las jornadas laborales y actividades.

Reforzamos nuestros beneficios a los trabajadores, implementando mejoras en seguros de vida y salud para que realicen sus tareas con tranquilidad. Además, ayudamos a los trabajadores y sus familias afectados por las catástrofes ambientales del año 2024, a través de los diversos mecanismos que permite nuestro procedimiento ante desastres naturales.

MODALIDAD DE TRABAJO

La modalidad de trabajo híbrido se mantiene para aquellos roles que puedan desempeñarse tanto en las instalaciones de la compañía como desde los hogares. Durante 2024 aproximadamente el 95,5% de la dotación de trabajadores desarrolló sus funciones de manera presencial con diferentes tipos de turnos y jornada laboral.

	Hombres	Mujeres
Trabajadores con jornada laboral ordinaria o a tiempo completo	1.416	148
Trabajadores con jornada laboral de tiempo parcial	17	0
Trabajadores con teletrabajo parcial	36	42
Trabajadores con teletrabajo completo	51	39
Trabajadores con pacto de adaptabilidad por responsabilidades familiares o por el cuidado de niños o niñas de hasta 12 años de edad	0	5

ATRACCIÓN Y RETENCIÓN DE TALENTOS

Nos centramos en un modelo integral que promueve la innovación, flexibilidad y alineación del capital humano con los objetivos estratégicos de la compañía. Para atraer nuevos talentos, implementamos estrategias digitales en redes sociales, portales de empleo y ferias laborales, tanto presenciales como virtuales. Priorizamos una búsqueda diversa y global, enfocándonos en comunidades vecinas a nuestras operaciones, personas con discapacidad y considerando equidad de género, multiculturalidad, diversidad generacional y sexual.

Porcentaje de avance en las metas relacionadas con temas de atracción y retención de talentos

	META 2025	VALOR INDICADOR (KPI) 2024	PORCENTAJE DE AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2024
Porcentaje de mujeres contratadas en la compañía	15%	14%	93%

Rotación de trabajadores por sexo

	VALOR 2023		VALOR 2024	
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Trabajadores y trabajadoras que han dejado la compañía	58	347	34	128
Total de trabajadores que han dejado la compañía	405		162	
Tasa de rotación de trabajadores	**25,03%**		**9,24%**	

Proceso de selección y retención

Optimizamos la experiencia de los candidatos durante el proceso de selección, creando una instancia positiva desde el primer contacto, con un proceso ágil y transparente que ofrece entrevistas digitales para facilitar la evaluación en distintas zonas geográficas.

Entre las iniciativas de retención para favorecer el crecimiento y satisfacción laboral establecimos programas de mentoría y coaching para nuestros trabajadores. Además, potenciamos el autoaprendizaje a través de las plataformas Campus Polpaico y Linkedin Learning como *input* principal para desarrollar y potenciar sus habilidades en todos los niveles jerárquicos. Adicionalmente, enfatizamos el desarrollo de líderes inclusivos y empáticos, que juegan un papel crucial en la retención de personas con sus habilidades de comunicación, gestión de equipos y resolución de conflictos.

Construyendo el futuro: Programa de liderazgo femenino

Esta iniciativa está enfocada en mujeres que ocupan mandos medios en la compañía. Su objetivo es desarrollar y potenciar habilidades como la resolución de conflictos y adaptación al cambio, junto con trabajar su marca personal y plan de carrera para desarrollarse en otras posiciones más adelante.

21 MUJERES PARTICIPANTES DE LA RM Y OTRAS REGIONES

INDUCCIÓN CORPORATIVA PRESENCIAL

Desde inicios de 2024 aplicamos un modelo de inducción corporativa presencial en el que invitamos a las nuevas incorporaciones de la compañía a una jornada presencial con nuestro Gerente General, los líderes de nuestros principales negocios y de algunas áreas claves y transversales en la compañía. Buscamos que se familiaricen con la cultura organizacional, los negocios, políticas y otros aspectos fundamentales de Polpaico Soluciones para que se sientan cómodos y seguros en su nuevo entorno de trabajo y entiendan de manera integral nuestro quehacer.

Participación de nuevos trabajadores

60%

DE LAS NUEVAS INCORPORACIONES

v/s

30%

EN 2023

Nivel de satisfacción con la jornada de inducción

4.8 sobre 5.0

Nuevos trabajadores

NUEVOS TRABAJADORES CONTRATADOS

2023			2024		
Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres	
187	61	248	259	50	309

TOTAL DE TRABAJADORES CONTRATADOS

TASA DE CONTRATACIÓN DE NUEVOS TRABAJADORES

2023	2024
15,33%	17,62%

VAR 2023-2024

24,59%

Nuevos trabajadores por rango de edad

MENOS DE 30 AÑOS		ENTRE 30 Y 50 AÑOS		MAYORES DE 50 AÑOS	
Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
39	13	173	27	47	10

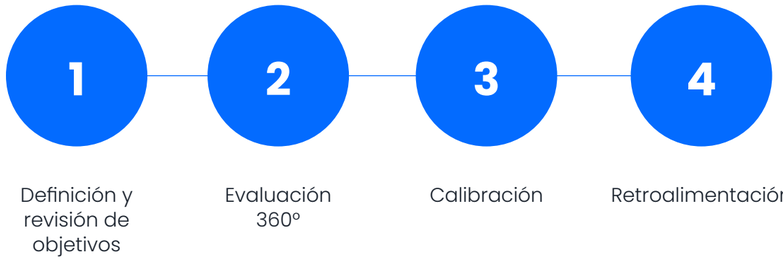
MODELO DE GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Para fortalecer los pilares estratégicos y asegurar el cumplimiento de los objetivos individuales y de equipo, optimizamos nuestro sistema de medición del desempeño con un enfoque integral. Es así como evaluamos las metas de la compañía, equipo e individuales en conjunto con la evaluación 360°, analizando el desempeño desde múltiples perspectivas: individual, jefatura y pares, para asegurar la alineación con nuestros valores y competencias organizacionales.

Un hito clave en este proceso fue la definición de objetivos 2025 bajo la metodología SMART por el 99% de las áreas, con el fin de reforzar una planificación estratégica clara, medible y alineada con las metas organizacionales. Con el cierre del proceso en diciembre, iniciamos el año 2025 con una visión clara y compartida de las metas que se orienta al logro de resultados.

Asimismo, promovemos una cultura de retroalimentación continua con énfasis en fortalecer la labor individual y ofrecer a cada trabajador las herramientas necesarias para su crecimiento profesional.

Sistema de evaluación de desempeño y movilidad interna



Resultados evaluación de desempeño 2024

Total de trabajadores	1754
Total de trabajadores evaluados 2024	611
Evaluación promedio	94
Porcentaje de la dotación evaluada	34,8%

Porcentaje de avance relacionado con metas de evaluación de desempeño y movilidad interna

	META 2024	VALOR DEL INDICADOR (KPI) 2024	PORCENTAJE DE AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2024
Ejecutivos de cargos críticos con sucesores	100%	90%	90%
Talentos ejecutivos	30%	29%	97%
Evaluación de desempeño 360° completadas (perfil profesional)	100%	95%	95%

Los parámetros de evaluación que utilizamos son:

Objetivos/metas de la compañía, del equipo e individuales.

Competencias según el tipo de cargo. Se evalúan las relativas al perfil de liderazgo a quienes cuenten con reportes directos, mientras que en el caso de los trabajadores de nivel profesional se miden otras conductas relacionadas a los valores corporativos.

Fortalezas y oportunidades de mejora a todo el personal administrativo.

MOVILIDAD

Para ser capaces de desarrollar soluciones sostenibles y cuidar la continuidad del negocio, necesitamos identificar y desarrollar a los trabajadores con el mayor potencial de talento para contar con candidatos internos preparados para asumir cargos críticos. Es así como identificamos el talento de nuestros líderes, definimos los cargos críticos e implementamos planes de desarrollo personal y de sucesión.

Identificación del talento

En 2024, mediante el sistema 9-Box, identificamos los talentos de la compañía a nivel de líderes de mandos medios, ejecutivos y alta gerencia, considerando los resultados sobresalientes de desempeño del año anterior y el potencial de los trabajadores, medidos a través del Test Hogan. Esta acción nos permitió elaborar planes de desarrollo personales y de sucesión según el perfil específico del trabajador.

Contar con una identificación precisa y coherente con los requerimientos de cada puesto asegura que la organización cuente con una visión clara del talento disponible y facilite la creación de planes adecuados orientados a fortalecer las competencias y garantizar la preparación de los colaboradores para asumir roles clave en el futuro.

Cargos críticos

Para evaluar la criticidad del rol, realizamos un proceso de levantamiento de todos los puestos estratégicos del segmento ejecutivo a través de una herramienta de encuesta: escala Likert.

69
Cargos evaluados

19
Cargos críticos identificados

Planes de sucesión

Basándonos en quienes fueron identificados como talentos realizamos un proceso interno de selección de sucesores para los cargos críticos identificados en todas las gerencias de la compañía. Consideramos factores como la disponibilidad y motivación para asumir el desafío, así como el tiempo estimado de preparación para desempeñarse en la nueva posición.

A la vez, diseñamos planes de desarrollo para cada sucesor de manera de garantizar la disponibilidad de candidatos internos preparados para tomar el relevo. Esta estrategia es fundamental para fortalecer la capacidad interna de la empresa y asegurar la estabilidad organizacional a largo plazo.

Este enfoque integral fue construido de manera colaborativa, integrando información proveniente de diferentes áreas de la compañía.

La movilidad interna favorece el crecimiento profesional, el intercambio de conocimientos y el impulso de la innovación. Asimismo, fomenta el desarrollo de equipos, brindándoles espacios para crecer, asumir retos y maximizar su potencial.

MOVILIDADES INTERNAS

118

Movilidad interna y puestos de trabajo con personal interno

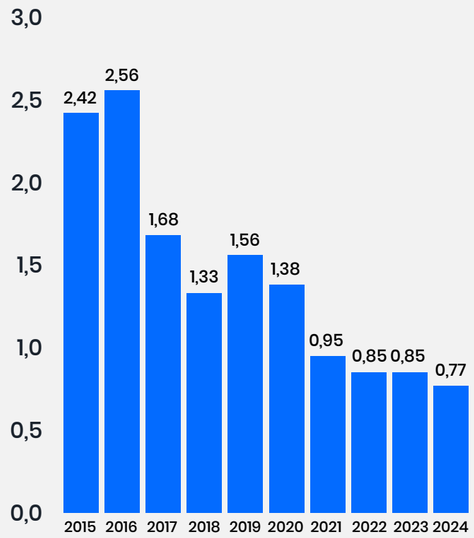
	HOMBRES	MUJERES
MOVILIDAD HORIZONTAL (TOTAL DE COLABORADORES)	37	2
MOVILIDAD VERTICAL (TOTAL DE COLABORADORES)	56	23
TOTAL DE COLABORADORES CON MOVILIDAD INTERNA	93	25

Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional

La seguridad en el trabajo, la prevención y la salud ocupacional han sido siempre una fuerte prioridad en Polpaico Soluciones. Muchos de nuestros trabajadores están expuestos a riesgos importantes y trabajar en forma segura tanto en las labores dentro de las plantas como también en la vía pública y obras es una regla que siempre debemos reforzar.

En 2024 tuvimos una tasa de accidentabilidad de 0,77%, que confirma la reducción progresiva de este índice durante los últimos diez años, tal como se demuestra en la siguiente imagen:

Tasa de accidentabilidad



POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y SALUD OCUPACIONAL

Esta norma interna establece que nada justifica una acción insegura y que todos los trabajadores tienen el deber de reportar a su jefatura y compañeros de trabajo cualquier incidente o condición de riesgo en el lugar donde se encuentren y que ponga en peligro la salud y seguridad.

Mantenemos y mejoramos continuamente la eficacia del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, liderando estratégicamente acciones que permitan:

- Medir y evaluar el desempeño en la materia, estableciendo objetivos claros, medibles y alcanzables.
- Cumplir con la normativa y acuerdos voluntarios sobre salud y seguridad.
- Identificar los riesgos mediante los programas de control que implementa la organización.
- Promover y mantener instancias de consulta y participación de los trabajadores o sus representantes para considerar sus contribuciones y experiencia en esta materia.

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo está basado en la norma ISO 45001 y aplica para todos los trabajadores y contratistas. Este mecanismo es revisado periódicamente a nivel interno y también por entidades externas. La cultura de salud y seguridad también considera a proveedores y clientes, quienes deben tener un compromiso real, continuo y permanente con esta materia.

Trabajadores cubiertos por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

	VALOR PROMEDIO 2024
Total de trabajadores propios cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización	1.754
Total de trabajadores terceros (contratistas) cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización	1.565
Total de trabajadores propios que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	1.754
Total de trabajadores terceros (contratistas) que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	1.565

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo cuenta con:

- Política de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional (PRSO)
- Roles y responsabilidades en PRSO
- Consulta y participación de los trabajadores
- Identificación de peligros y evaluación de riesgos y oportunidades
- Determinación de requisitos legales
- Matrices y definición de objetivos
- Competencia de los trabajadores y toma de conciencia
- Comunicaciones (internas y externas) de la PRSO
- Planificación y control operacional
- Reporte de incidentes e investigación
- Suministros / compras (gestión de empresas contratistas)
- Preparación y respuesta a emergencias
- Seguimiento, medición, análisis y evaluación de desempeño
- Auditoría Interna

100% El 100% de los trabajadores propios y terceros (contratistas) están cubiertos por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.

SALUD OCUPACIONAL

Realizamos evaluaciones de salud ocupacional para asegurar que los trabajadores estén aptos para actividades de alto riesgo. Estos análisis, que se repiten cada uno o dos años según la edad y resultados previos, detectan patologías y condiciones médicas que podrían aumentar el riesgo de accidentes o enfermedades profesionales. Si los exámenes están vencidos o indican que el trabajador no es apto, no podrá realizar la actividad laboral correspondiente.

Además hemos implementado el protocolo ministerial Prexor, que tiene un régimen de control mensual y que establece acciones preliminares para identificar la presencia de sílice en los puestos de trabajo. Una vez detectados los riesgos se realiza una evaluación cuantitativa con el objetivo de medir las concentraciones reales de sílice en dichos lugares. En las operaciones en donde se determina presencia de sílice a través de las evaluaciones cuantitativas realizadas por el organismo administrador, se implementa un plan que permite controlar, evaluar y monitorear la implementación de medidas de control y los programas de vigilancia de salud que se aplican a todos los trabajadores expuestos. Estos son monitoreados de acuerdo con su grado de exposición mediante controles periódicos que incluyen: espirometrías, radiografías, exámenes médicos de salud respiratoria. Estos controles permiten verificar que las medidas implementadas son efectivas y que la exposición a agentes nocivos no está generando daños en su salud.

Tasa de accidentabilidad con tiempo perdido 2024

0,77

Días perdidos por cada 100 trabajadores

28

Resultados 2024 para personal propio

FATALIDAD POR ACCIDENTE DE TRABAJO

0

ACCIDENTES DE TRABAJO CON LESIÓN INCAPACITANTE

13

PROMEDIO DE DÍAS DE REPOSO LABORAL POR ACCIDENTES CON LESIÓN

37(*)

ENFERMEDADES PROFESIONALES

0

(*)Promedio de días perdidos por cada accidente

Indicadores de seguridad y salud de trabajadores propios

	2023	2024
Promedio mensual de trabajadores contratados	1.760	1.754
Total de situaciones de peligro en el trabajo (ejemplo: caída de un fierro cerca de colaborador)	2.603	2.959
Total de accidentes que no generen pérdida de día laboral (pérdida de conciencia o tratamiento médico distinto a primeros auxilios)	23	27
Total de fatalidades por accidente de trabajo	0	0
Total de accidentes de trabajo	15	13
Total de días perdidos por accidente	311	481
Total de enfermedades profesionales	0	0
Tasa de fatalidad (cada cien mil trabajadores)	0	0
Tasa de accidentabilidad (cada cien trabajadores)	0,85	0,77
Promedio de días perdidos por accidentes de trabajo	20,73	37,00
Tasa de enfermedades profesionales (cada cien trabajadores)	0	0

Otros indicadores de accidentabilidad trabajadores propios

	2023	2024
Tasa de lesiones por accidente laboral* con grandes consecuencias**	0	0
Var.% 2024-2023 de lesiones por accidente laboral* con grandes consecuencias**	0,00%	0,00%
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables**	0,75	0,67
Var.% 2024-2023 de lesiones por accidente laboral registrables**	1,32%	-10,15%

*No incluye fallecimientos /**Cálculo sobre la base de 200.000 horas trabajadas

Otros indicadores de enfermedades profesionales de trabajadores propios

	VALOR 2023	VALOR 2024
Total de fallecimientos resultantes de una enfermedad laboral	0	0
Total de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	0

Metas 2024 para empresas contratistas

	2024
Fatalidad por accidente de trabajo	0
Tasa de accidentabilidad	< 1%
Tasa de siniestralidad	< 24 días perdidos
Tasa enfermedades profesionales	0%

Indicadores de seguridad y salud de trabajadores contratistas

	2023	2024
Promedio mensual de trabajadores subcontratados	598	1.565
Total de situaciones de peligro en el trabajo (ejemplo: caída de un fierro cerca de colaborador subcontratado)	79	72
Total de accidentes que no generen pérdida de día laboral (pérdida de conciencia o tratamiento médico distinto a primeros auxilios a colaborador subcontratado)	6	6
Total de fatalidades por accidente de trabajo	1	0
Total de accidentes de trabajo por colaborador subcontratado	10	4
Total de días perdidos por accidente por colaborador subcontratado	53	47
Total de enfermedades profesionales por colaborador subcontratado	0	0
Tasa de fatalidad (cada cien mil trabajadores)	167,22	0
Tasa de accidentabilidad (cada cien trabajadores)	1,67	0,26
Promedio de días perdidos por accidentes de trabajo	5,3	11,75
Tasa de enfermedades profesionales (cada cien trabajadores)	0	0

Otros indicadores de accidentabilidad trabajadores terceros (contratistas)

	2023	2024
Tasa de lesiones por accidente laboral* con grandes consecuencias**	0	0
Var.% 2024-2023 de lesiones por accidente laboral* con grandes consecuencias**		0%
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables**	1,39	0,22
Var.% 2024-2023 de lesiones por accidente laboral registrables**		-83,82%

*No incluye fallecimientos /**Cálculo sobre la base de 200.000 horas trabajadas

Otros indicadores de enfermedades profesionales de trabajadores terceros (contratistas)

	VALOR 2023	VALOR 2024
Total de fallecimientos resultantes de una enfermedad laboral	0	0
Total de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables	0	0

Principales lesiones por accidente laboral de trabajadores propios y contratistas

- **Lesiones superficiales y heridas abiertas**
- **Luxaciones, esguinces y distenciones**
- **Contusiones y lesiones internas**

Durante 2024 implementamos más de 32 mil horas promedio de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para los trabajadores. Para quienes son contratistas se alcanzaron las 6.583 horas de capacitación.

Participación de los trabajadores en seguridad

Existen diferentes instancias para la participación y consulta a los trabajadores en los procesos de seguridad y salud ocupacional de la compañía:

- Comité paritario: compuesto por representantes de la organización y de los trabajadores. Cuenta con la asesoría del área de Prevención de Riesgos y se reúnen mensualmente.
- Reunión diaria de seguridad: al inicio de la jornada de trabajo para difundir las alertas de seguridad, instructivos, procedimiento, matrices IPER entre otras.
- Reunión ampliada: desarrollada semanalmente con todo el personal para difundir alertas de seguridad, presentaciones de concientización de los elementos de protección personal, actividades de reconocimiento del personal cuando corresponda.
- Reunión mensual de salud y seguridad: ejecutada el segundo jueves de cada mes con el Comité Ejecutivo, Gerente y Jefaturas de áreas para revisar la gestión de salud y seguridad del mes anterior y definir las acciones para el mes siguiente.
- Reunión con empresas contratistas: dirigida mensualmente por el área de Prevención de Riesgos con los representantes de las empresas contratistas.
- Reunión de coordinación de área de Prevención de Riesgos: realizada con la participación de todos los coordinadores del equipo.

Estas acciones se auditan por medio del cumplimiento del Programa Mensual de Prevención de Riesgos que lleva cada instalación.

Capacitación a nuestros equipos de trabajo

Entregar soluciones sostenibles nos exige incorporar capacidades nuevas, ocuparnos de mejorar las ya existentes y alinearlas con nuestro propósito. Es así como en 2024 enfocamos nuestra estrategia de capacitación en desarrollar dichas habilidades y competencias -con nuestros valores como pilares centrales- para potenciar nuestra renovada cultura corporativa.

FOCOS DE CAPACITACIÓN

Nos atrevemos a construir un mundo sostenible

Valoración de la sostenibilidad en nuestras operaciones, promoviendo prácticas responsables con el medioambiente y la comunidad.

Potenciamos nuestro talento

Fomento del crecimiento personal y profesional con capacitaciones para maximizar el potencial de cada trabajador y contribuir de manera efectiva con los objetivos de la compañía.

Ejecutamos con excelencia

Dar énfasis en la calidad y la eficiencia en la ejecución de todas las actividades y proyectos para asegurar que nuestros productos y servicios siempre cumplan con los más altos estándares.

Somos un gran equipo

Fortalecimiento de la colaboración, comunicación y el apoyo mutuo para alcanzar un entorno laboral inclusivo y respetuoso.

Somos protagonistas

Inspirar un sentido de responsabilidad y proactividad, motivando a cada miembro del equipo a tomar un rol protagónico.

Creamos valor para nuestros clientes

Resaltar la importancia de centrarnos en las necesidades y expectativas del cliente. Pretendemos que cada miembro del equipo entienda su rol en la creación de valor a través de productos, servicios y soluciones que superen las expectativas de los clientes y generen relaciones de largo plazo.

Algunas materias que formaron parte de nuestros cursos de capacitación en 2024 fueron:

1

Servicio al cliente: programa para fortalecer las habilidades y actitudes requeridas para una atención amable y eficaz del cliente, integrando herramientas de programación neurolingüística.

2

Seguridad: capacitaciones enfocadas en seguridad laboral, específicamente en soldadura, trabajo en altura y espacios confinados para minimizar los riesgos asociados a estas actividades, entregando conocimientos, herramientas prácticas y un mayor sentido de responsabilidad que garantice la protección y seguridad de los trabajadores.

3

Habilidades de comunicación transversal: formación en temas de comunicación efectiva dirigida a líderes y administrativos, con el objetivo de fortalecer las habilidades para transmitir ideas con claridad, fomentar la colaboración y mejorar las relaciones interpersonales en equipo.

Paralelamente, fortalecimos habilidades en finanzas y diversidad e inclusión, capacitamos al equipo de Hormigones en servicio al cliente y en las Reglas de Oro de Polpaico Soluciones, realizamos formaciones a nuevos operadores mixer para adaptarlos a los procesos específicos de la operación y cerramos el año con la formación de los equipos comerciales y directivos en materia de libre competencia.

Todo este esfuerzo conjunto refleja el compromiso por construir una organización más segura, inclusiva y orientada al desarrollo de nuestras personas y al servicio del cliente, asegurando un impacto positivo tanto dentro como fuera de Polpaico Soluciones.

Campus Polpaico Soluciones

En 2024 capacitamos al 88,88% de nuestros trabajadores en al menos un tema clave de acuerdo con nuestro compromiso con el desarrollo y la formación integral. Esto fue posible gracias a nuestra nueva plataforma Campus Polpaico Soluciones, una herramienta fundamental para acercar el aprendizaje y la formación a todos los colaboradores.

Porcentaje de avance en las metas relacionadas con temas de capacitación y formación de colaboradores

	META 2024	VALOR DEL INDICADOR (KPI) 2024	PORCENTAJE DE AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2024
Horas de capacitación totales	80.000 horas	142.432,5 horas	178%
Número de personas capacitadas	1.700 personas	1.559 personas	88,88%
Cumplimiento del Plan de Aprendizaje	199%	179%	91%

En Polpaico Soluciones existe un procedimiento de capacitación que está publicado en la intranet disponible exclusivamente para quienes forman parten de la organización.

Horas entregadas en capacitación: compromiso con la excelencia y el cliente-Hormigón

Iniciativa lanzada durante 2024 para desarrollar las competencias clave que nos permitan entregar un servicio de excelencia basado en nuestras Reglas de Oro: amabilidad, eficacia y compromiso. El programa fue diseñado sobre la base del análisis de "viaje del mixero" que permitió identificar puntos críticos de mejora y oportunidades para fortalecer el servicio en todas las áreas donde interactuamos con los clientes.

Con esta mirada transversal pudimos impactar a todas las áreas directamente relacionadas con la experiencia de servicio, tales como:

- Operadores mixer, quienes son el rostro visible de nuestro servicio en terreno.
- Equipos administrativos de cobranza, logística y despacho, esenciales en la cadena de valor.
- Ejecutivos comerciales y de servicio al cliente, quienes gestionan directamente las relaciones con nuestros clientes.

532
Total de horas de capacitación

172
Personas capacitadas

6
Áreas involucradas

Programa Líderes en Acción

Diseñado para impulsar un liderazgo inspirador y transformador alineado con el propósito y la cultura de la compañía, que entregue herramientas prácticas a los líderes para convertirse en ejemplos a seguir, que motiven y empoderen a los equipos, orientándolos hacia el cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos en nuestra visión al 2030.

Para cumplir con estos objetivos diseñamos una ruta de formación estructurada en tres pilares fundamentales:

LIDERARSE A SÍ MISMO

Promover la autoconciencia y el desarrollo personal.

LIDERAR A LOS EQUIPOS

Fortalecer la capacidad de los líderes para empoderar y guiar a sus equipos hacia resultados de alto impacto.

LIDERAR A LA ORGANIZACIÓN

Desarrollar una visión estratégica que impulse la sostenibilidad y el crecimiento organizacional.

El aprendizaje fue apoyado a través del uso de LinkedIn Learning, cuyos contenidos especializados estaban adaptados a las necesidades de nuestros ejecutivos.

CIFRAS DE LOS TALLERES PRESENCIALES Y VIRTUALES

Los líderes ejecutivos acumularon 3,727 horas de entrenamiento, con una tasa de participación del 81% y una evaluación de satisfacción del 94% en la encuesta de reacción.

Los líderes de mandos medios completaron 2,165 horas de entrenamiento, con una tasa de participación del 68% y una evaluación de satisfacción del 81%.

USO DE LINKEDIN LEARNING

Los líderes ejecutivos realizaron 253 horas de formación con un 72% de participación y una evaluación promedio de 1.7.

Los líderes de mandos medios completaron 931 horas de formación, con un 73% de participación y una evaluación promedio de 1.8.

Detección de necesidades de aprendizaje: Construyendo el futuro a través del desarrollo

En febrero y marzo de 2024 iniciamos un proceso integral de Detección de Necesidades de Aprendizaje (DNA) para identificar y priorizar los requerimientos de formación para el periodo 2024-2025. Este esfuerzo involucró a todas las jefaturas que lideran equipos con roles administrativos y diferentes gerencias para validar y complementar los requerimientos específicos en cada área operacional.

Los principales indicadores identificados incluyeron cursos prioritarios, proyección de horas de aprendizaje, valores asociados a la formación y áreas estratégicas por capacitar. Como resultado, al cierre de 2024 se había logrado la ejecución de más del 90% del plan de capacitación establecido, con un enfoque en los siguientes pilares:

PREVENCIÓN DE RIESGOS Y SALUD OCUPACIONAL, PRSO

Formación clave para fortalecer la seguridad en el entorno laboral.

HABILIDADES BLANDAS

Desarrollo de competencias como comunicación, trabajo en equipo y resolución de conflictos.

COMPETENCIAS TÉCNICAS Y DE LIDERAZGO

Capacitación para reforzar estas capacidades en todos los niveles.

TEMAS LEGALES Y DE CUMPLIMIENTO

Sensibilización y formación en normativas clave para asegurar el cumplimiento regulatorio y ético.

Indicadores de capacitación

	2023	2024
Total colaboradores (dotación)	1.620	1.754
Total de colaboradores capacitados	968	1.559
Total de horas de capacitación	60.138,50	142.432,50
Porcentaje de la dotación capacitada	59,75%	88,88%
Promedio de horas de capacitación	62,13	91,36

Inversión en capacitación 2024

Durante 2024 la inversión en capacitación superó los 495 millones de pesos, involucrando al 88,88% de la dotación.

CLP $495.121.122

TOTAL DE INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN

Capacitación a colaboradores para prevenir y gestionar el acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo

	VALOR 2023	VALOR 2024
Total colaboradores capacitados en estas materias	0	1.122
Total de horas de capacitación en estas materias	0	2.745
Porcentaje de la dotación capacitada en estas materias	0%	64,74%
Promedio de hora de capacitación en estas materias	0	2,45

Relaciones laborales

Organizaciones sindicales

Contamos con 7 sindicatos con quienes fomentamos el trabajo colaborativo con reuniones periódicas con sus dirigentes sindicales y canales de comunicación abiertos.

Durante 2024 se registraron hitos sindicales relevantes, entre ellos el cierre de un proceso de negociación colectiva en la división de hormigones.

A fines del periodo, el 79% de los trabajadores estaba adherido a contratos colectivos de trabajo. Durante el periodo no se desarrollaron huelgas.

Duración de huelgas y cierres patronales

	2024
Número total de huelgas	0
Duración total de huelga (días)	0
Número total de cierres patronales	0
Duración total de cierres patronales (días)	0

Durante el año 2024 llevamos a cabo procesos de negociación colectiva bajo el formato de negociación reglada, llegando a acuerdos por periodos que se extienden hasta por 36 meses. La comunicación con las organizaciones sindicales se realiza a través de los canales formales previstos en la legislación vigente y que han sido previamente acordados con los sindicatos respectivos.

Trabajadores acogidos a convenios colectivos

	2024
Total de trabajadores 2024	1.754
Total de trabajadores nacionales 2024	1.681
Total de trabajadores cubiertos por convenios de negociación colectiva	1.477
Total de trabajadores nacionales cubiertos por convenios de negociación colectiva	1.309
Total de trabajadores extranjeros cubiertos por convenios de negociación colectiva	168
Porcentaje de trabajadores cubiertos por convenios de negociación colectiva	84,21%
Porcentaje de trabajadores nacionales cubiertos por convenios de negociación colectiva	77,87%
Porcentaje total de trabajadores extranjeros cubiertos por convenios de negociación colectiva	9,58%

Beneficios

Beneficio	TRABAJADORES A LOS QUE APLICA		
	CON PLAZO INDEFINIDO	CON PLAZO FIJO	POR OBRA, PROYECTOS O FAENA
Seguro de Vida del trabajador	Sí	Sí	Sí
Seguro Complementario de Salud	Sí	Sí	Sí
Seguro Dental Complementario	Sí	Sí	Sí

Beneficio	TRABAJADORES A LOS QUE APLICA		
	CON PLAZO INDEFINIDO	CON PLAZO FIJO	POR OBRA, PROYECTOS O FAENA
Ajuar	Sí	Sí	No
Sala cuna	Sí	Sí	No
Cuidado en casa	Sí	Sí	No
Caja navideña	Sí	No	No
Regalo hijos de trabajadores	Sí	No	No

Permiso postnatal

	MUJERES	HOMBRES
Total colaboradores elegibles para uso del postnatal: Chile	8	7
Total colaboradores elegibles para uso del postnatal: otros países	0	N/A
Total colaboradores elegibles para uso del postnatal	8	7
Total colaboradores que hicieron uso del postnatal: Chile	8	0
Total colaboradores que hicieron uso del postnatal: otros países	0	0
Total colaboradores que hicieron uso del postnatal	8	0

La Sociedad no cuenta con una política que establezca un permiso postnatal superior al legalmente vigente.

Colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental

	MUJERES	HOMBRES
Total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	8	0
Tasa de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	100%	N/A
Total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que siguen siendo empleados 12 meses después de regresar	8	0
Tasa de retención colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	8	0

	MUJERES	HOMBRES
Promedio de días de postnatal maternal durante el año	55	0

04

CERCANÍA CON **NUESTROS CLIENTES**

Perfil de nuestros clientes

Nuestra propuesta de valor implica profundizar la relación con nuestros clientes considerando su enorme variedad de requerimientos. De este modo, y de acuerdo con nuestra Política de Calidad, continuamos mejorando nuestra oferta de servicios a la medida, adecuándonos aún más a las demandas y características específicas de cada tipo de negocio o industria, tamaño y ubicación de los locales u obras de nuestros clientes.

Tipos de clientes

CEMENTO	HORMIGÓN	ÁRIDOS	GESTIÓN DE RESIDUOS	PROYECTOS ESPECIALES
Distribuidoras	Contratistas	Prefabricados	Retail	Infraestructura
Constructoras	Constructoras	Constructoras	Farmacéuticos	Energía
Clientes Industriales	Mineras	Asfalteras	Agroindustria	Minería
Hormigoneras	Usuarios finales	Hormigoneras	Alimentos	
Ferreterías			Hospitalarios	
Usuarios finales				

CLIENTES SEGMENTO CEMENTO

1.162

CLIENTES SEGMENTO HORMIGÓN

5.619

CLIENTES TOTALES

6.781

En 2024 tuvimos 6.781 clientes distribuidos en canales de venta presenciales y en línea. En el caso de Cemento, el 100% de los compradores gestionó su compra a través de canales presenciales.

Tres de nuestros clientes de Áridos concentran en forma individual un 10% del ingreso del año para ese segmento. En el caso de Cemento y Hormigón, no existen clientes que concentren en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso de dichos negocios.

Venta Hormigón y Cemento

Hormigón

Nº CLIENTES 6.186
2023

Nº CLIENTES 5.563
2024

Web hormigón

Nº CLIENTES 118
2023

Nº CLIENTES 56
2024

Cemento

Nº CLIENTES 1.369
2023

Nº CLIENTES 1.162
2024

Nuestros canales de venta

En el negocio de Hormigón enfrentamos el desafío de unificar nuestros procesos y sistemas debido a que permanecían algunas disparidades entre las marcas BSA y Polpaico. Estas fueron homologadas bajo un CRM único *(salesforce)* y se migraron los clientes a SAP a partir de diciembre de 2024, luego de un proceso de diseño y programación llevado a cabo durante casi todo el periodo.

Con el objetivo de ser más eficientes, las medidas implicaron unificar las marcas a través de una sola lógica de precios, márgenes, productos, procesos y asignaciones de crédito, entre otros.

Cumplimos el desafío de agilizar y simplificar las ventas de segmentos más pequeños con mayor margen al mejorar el proceso de pago, mediante la implementación de plataformas digitales. De esta manera, los clientes pueden pagar, agendar su despacho y crear su contrato de forma automatizada en un proceso que opera tanto para autoatención como para ventas asistidas a través de ejecutivos.

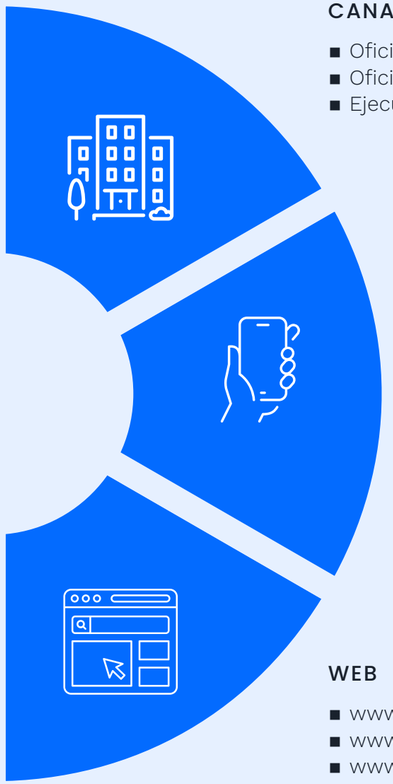
Asimismo, consolidamos la gestión comercial a través de una estructura que consta de cuatro zonas: norte, centro, sur y Región Metropolitana. Cada una tiene fuerzas de venta únicas, por segmento y no por marcas, con foco en cada mercado a través de información permanente por ciudad, estrategia de precios local, unificación de políticas comerciales, entre otros.

La uniformidad de sistemas y canales de venta a través de un proceso único con una sola fuente de información nos permite simplicidad en la reportería, en la forma de costeo de productos, en la trazabilidad y en general en las labores de *back office*. Al mismo tiempo, ganamos agilidad y eficiencia para todos los ejecutivos comerciales.

Fuerza de ventas segmentada

Al especializar y conformar una única cara frente al cliente, la fuerza de venta logra mayor profundidad y conocimiento de cada segmento. Así, contamos con ejecutivas dedicadas a clientes de edificación en altura, a infraestructura, a clientes pequeños de obras menores y a corporaciones, ente otros. Con ese enfoque logramos más control del mercado, mejora de la oferta y negociaciones menos atomizadas con grandes clientes.

Utilizamos diversos medios y estrategias para comercializar y distribuir nuestros productos y servicios al mercado:



CANALES PRESENCIALES

- Oficinas comerciales de Hormigón
- Oficinas comerciales de Cemento
- Ejecutivos comerciales

CANALES TELEFÓNICOS

- Call center
- WhatsApp

WEB

- www.comprapolpaico.cl
- www.polpaico.cl
- www.cementosbsa.com

El viaje del cliente

En Polpaico Soluciones nos ocupamos de acompañar a nuestros clientes en todas las etapas. Desde el inicio e incluso hasta después de finalizados los proyectos, estamos disponibles para apoyar en cualquier requerimiento y prestar la asesoría necesaria para el éxito de nuestra contraparte.

Satisfacción del servicio

Para lograr nuestros objetivos de gestión, en este periodo implementamos metodologías de excelencia operacional. Nuestra estrategia se basa en conocer las necesidades del cliente e identificar las oportunidades de mejora, a través de tres pilares principales:

- **Escuchar la voz del cliente**
- **Dar a conocer esa voz a toda la organización**
- **Analizar y gestionar la información obtenida**

Nuestro objetivo es fortalecer la fidelización asegurando que las necesidades y expectativas de los clientes estén en el centro de nuestras decisiones. Al integrar su voz en todos los niveles de la compañía buscamos implementar cambios que generen un impacto positivo en su experiencia y satisfacción.

App Clientes Polpaico y BSA Hormigones / App Maestro Polpaico

Para nuestros clientes de hormigón contamos con una aplicación móvil que permite la programación de pedidos, seguimiento online y acceso a documentación. Por su parte, la App “Maestro Polpaico” facilita la cubicación y capacita en el uso de los productos.

Nos ocupamos también de forma eficiente de los impactos negativos asociados a problemas de calidad de servicio -especialmente en obras, como pérdidas de material por falta de flexibilidad en las entregas o incumplimiento en los plazos- y de las fallas en el servicio de postventa.

El Modelo de Gestión de Detractores aborda de manera oportuna y eficiente las percepciones negativas de nuestros clientes, identificando y administrando en tiempo real las áreas de mejora para asegurar una respuesta ágil y efectiva para mitigar cualquier insatisfacción. Gracias a su implementación, contamos con trazabilidad en este ámbito en CRM.

EXPERIENCIA DEL CLIENTE

Para monitorear nuestra relación con los clientes utilizamos el NPS (Net Promoter Score), que nos permite conocer y gestionar sus niveles de satisfacción y lealtad.

Los indicadores son analizados mensualmente en un comité cuya función es entender las causas de posibles insatisfacciones y generar acciones para disminuir las brechas o problemas.

Porcentaje de avance en las metas relacionadas con satisfacción de clientes

INDICADOR KPI	META 2024	VALOR DEL INDICADOR 2024	PORCENTAJE DE AVANCE DEL INDICADOR 2024
NPS recomendación	80,00%	78%	97,75%
SLA Reclamos CEM	90,00%	90,00%	100,00%
SLA reclamos	75%	67%	89,33%

Indicador de satisfacción de clientes (NPS)

	2023	2024
Porcentaje de satisfacción de clientes* (NPS)	87,6%	78,2%
Total de clientes encuestados*	672	790

* Ambas mediciones no son comparables, ya que en 2023 se realizó un estudio cuantitativo externo en los meses de octubre/noviembre. Mientras, en 2024 aumentamos la base de medición y la de clientes entrevistados a lo largo del año, lo que nos permite obtener “pulsos” mensuales que permiten activar planes con mayor agilidad.

Satisfacción de clientes por segmento

CEMENTO	2023	2024	VAR. % 2023-2024
Porcentaje de satisfacción clientes (NPS)*	91,2%	91,4%	0%
SLA Reclamos Cem con Total Clientes Encuestados	352	267	-24%
HORMIGÓN	**2023**	**2024**	**VAR. % 2023-2024**
Porcentaje de satisfacción clientes (NPS)	85,9%	71,5%**	-17%
SLA Reclamos Cem con Total Clientes Encuestados	320	523	63%

*Considera ferretería e industriales.
** Considera las regiones Metropolitana, Valparaíso, Biobío y Los Lagos (No considera segmento express).

Calidad de nuestros productos

Tenemos un compromiso constante con la calidad de nuestros productos y servicios a lo largo de toda la cadena de valor. Nuestros desafíos son abordados de una forma sistémica creando procesos diarios fuertemente vinculados con el seguimiento y la gestión de la mejora continua, sumada al compromiso de nuestros colaboradores con la excelencia operacional.

Nuestro modelo de gestión se expandió este año para integrar prácticas alineadas con el valor corporativo “Ejecutamos con Excelencia”. Estas acciones estratégicas fortalecen nuestra capacidad para cumplir y superar las expectativas de nuestras partes interesadas, consolidando así nuestro compromiso con la calidad de nuestros servicios y productos.

Durante este periodo impulsamos el posicionamiento del área de gestión de calidad a un alcance corporativo, iniciando el proyecto de consolidación de un sistema de gestión transversal para nuestra compañía. Potenciamos la expansión de rutinas operacionales que apoyan la gestión de los procesos y controlan la calidad de nuestros productos. Se inicia así una transformación de alineamiento de objetivos estratégicos a través de la implementación de herramientas de priorización.

El apoyo permanente de nuestros equipos con la excelencia operacional es indispensable para cumplir y superar las expectativas de nuestros grupos de interés.

Optimización para Calidad, Medio Ambiente y Eficiencia Energética

La centralización de los sistemas de gestión ISO es clave para mantener la coherencia en toda la organización, asegurando un estándar uniforme de calidad y eficiencia. Esto simplifica el monitoreo y la evaluación del cumplimiento con respuestas rápidas a desviaciones. Además, facilita un enfoque holístico hacia la mejora continua y avala que las prácticas de gestión estén directamente alineadas con los objetivos estratégicos de la empresa, promoviendo un rendimiento organizacional sólido y orientado al éxito a largo plazo.

En esta materia nuestro principal logro fue la integración de sistemas entre plantas de hormigón que venían tanto de Sociedad Pétreos como de Hormigones Bicentenario.

Porcentaje de avance en la meta relacionada con temas de calidad de los productos

	META 2024	VALOR INDICADOR (KPI) 2024	PORCENTAJE DE AVANCE DEL INDICADOR (KPI) 2024
Indice de Gestión Mensual de la Calidad HPM (IGM)	91%	91%	100%

CERTIFICACIONES

Cemento

Se ha mantenido el compromiso con la calidad a lo largo de nuestro proceso productivo desde la extracción de caliza hasta el despacho en planta.

Hormigón

Abarca la comercialización, elaboración, transporte y entrega de hormigones de línea y productos personalizados de alto valor que garantizan el compromiso de Polpaico Soluciones con la calidad y sostenibilidad a lo largo de la cadena de suministro de hormigón.

*Durante el periodo pasado Polpaico Soluciones obtuvo, de forma proactiva y antes de la entrada en vigor de regulaciones, la certificación ISO 50001:2018 en sus negocios de Cemento y HPM. Esta certificación se mantiene de forma exitosa durante 2024, alineada con la Ley N° 21.305 sobre Eficiencia Energética en Chile, garantizando no solo el cumplimiento de normativas locales e internacionales, sino que también impulsando oportunidades significativas de ahorro energético y optimización operativa. Esta gestión se sustenta en una política energética integral, que combina conocimiento técnico, productivo y cultural con un compromiso concreto hacia la eficiencia y la reducción del impacto ambiental.

Coactiva

Coactiva despliega un papel clave al gestionar logísticamente y acondicionar desechos peligrosos y no peligrosos para su utilización posterior en el proceso de fabricación de cemento. Este servicio no solo contribuye a la sostenibilidad ambiental, sino que también demuestra el compromiso de Polpaico Soluciones con prácticas empresariales responsables, recuperando energías y recursos naturales a través del coprocesamiento de desechos en los hornos de *clinker* para la fabricación de cemento.

* Esta norma está alineada con la Ley N° 21.305 sobre Eficiencia Energética en Chile y nos otorga oportunidades significativas de ahorro energético, optimización operativa y eficiencia y reducción del impacto ambiental.

Cabe destacar que estamos certificados por el estándar internacional ISO de forma sostenida desde hace más de veinte años, lo que demuestra la importancia que otorgamos al cumplimiento de normativas locales e internacionales en temas de calidad, eficiencia energética y responsabilidad con nuestro entorno, en todas las operaciones de Polpaico Soluciones.

Plantas certificadas en la Norma ISO 9001

	CEMENTO		HORMIGÓN		ÁRIDOS		POLPAICO SOLUCIONES		COACTIVA	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Total de plantas	3	3	23	28	7	6	33	37	1	1
Total de plantas certificadas	3	3	23	21	0	0	26	24	1	1
Porcentaje de plantas certificadas	100%	100%	100%	75%	0%	0%	78,79%	64,86%	100%	100%

Cabe destacar que para asegurar la calidad de nuestros productos certificamos también todos los cementos fabricados en cada planta a través del Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación de Estructuras y Materiales (IDIEM) de la Universidad de Chile, cumpliendo los requisitos exigidos en la NCh 148.of68.

Gestión de reclamos

Nuestra estrategia propone transformar las inquietudes de los clientes en oportunidades de mejora y fidelización. A través de distintos canales de comunicación captamos su opinión para identificar y abordar problemas de manera ágil y efectiva.

Contamos con un equipo especializado que se encarga de la administración y seguimiento de los reclamos asegurando que cada caso sea tratado con la debida atención y prontitud. Paralelamente, las distintas áreas de la compañía analizan las causas raíz y desarrollan acciones correctivas para evitar la recurrencia de problemas. En este sentido, el análisis de los datos recopilados juega un papel clave para generar los reportes que nos permiten detectar patrones y diseñar proyectos de mejora continua con el objetivo de reducir la cantidad de reclamos por motivos repetitivos.

Asimismo, nos aseguramos de brindar respuestas oportunas y efectivas a nuestros clientes, fortaleciendo la confianza en nuestra marca y mejorando su experiencia. La combinación de estos esfuerzos nos permite no solo resolver incidentes de manera eficiente, sino también impulsar iniciativas estratégicas para optimizar nuestros procesos y elevar los estándares de servicio.

Dashboard de Reclamos

Este panel, parte de nuestra metodología de excelencia operacional, nos permite visualizar y monitorear los reclamos de los clientes de manera centralizada y en tiempo real, lo que no solo facilita el seguimiento eficiente de las incidencias, sino que también proporciona datos clave para priorizar acciones y tomar decisiones informadas para mejorar. Así, optimizamos la respuesta y resolución que se traducen en una mayor satisfacción y fidelización de nuestros clientes.

Reclamos por segmento

	2023	2024	VAR. % 2023-2024
Hormigón	5.297	4.027	-23,98%
Cemento	5.385	2.687	-50,10%
Totales*	10.682	6.714	-37,15%

(*) En 2023 se incluían los rechazos de factura dentro de la contabilidad de reclamos. En 2024 ya no se integra, lo que explica la diferencia.

05

INNOVACIÓN CON PROPÓSITO

Nuestro modelo de innovación

En Polpaico Soluciones hemos definido la innovación como uno de los focos de nuestra estrategia al 2030. Su desarrollo es fundamental para cumplir con el propósito de ser un actor relevante en la transformación de la industria de la construcción en Chile.

Es así como en 2024 fortalecimos el enfoque estratégico de innovación para abordar los desafíos del sector, definiendo tres pilares alineados con la estrategia.

El marco de referencia incluyó la metodología Stage & Gate, optimizada para priorizar y gestionar proyectos de innovación de forma ágil, así como el modelo Core-Adyacente-Transformacional (CAT), que permitió un balance adecuado entre iniciativas de corto plazo y proyectos disruptivos.

Pilares de innovación

1
Creación de valor para los clientes

2
Sostenibilidad

3
Soluciones para la industria

El modelo de gestión de innovación mantuvo su estructura original en la cual sus tres componentes trabajan sinérgicamente para impulsar el desarrollo efectivo de soluciones vanguardistas para el sector. Durante 2024 realizamos avances específicos en el portafolio y habilitadores.

Estrategia

Priorización de proyectos sostenibles y transformacionales, como el desarrollo de hormigones que contribuyen a la neutralidad de carbono y la circularidad.

El objetivo es contribuir a la eficiencia del negocio, generar nuevas fuentes de ingresos y promover la sostenibilidad en la industria de la construcción.

Portafolio

Integración de todos los proyectos en un *funnel* único gestionado por Stage & Gate, lo que permite iterar rápidamente y priorizar iniciativas con mayor impacto.

En el portafolio se definen las etapas y actividades de validación para cada proyecto, según los cuatro focos determinados para su evaluación.

Habilitadores

Inclusión de la creación de métricas de impacto, como la reducción de CO_2 en los proyectos de economía circular, y el fortalecimiento de una cultura innovadora a través de capacitaciones internas y alianzas estratégicas.

Este modelo se alinea con indicadores internos y garantiza un ordenamiento estratégico y un impacto medible en los objetivos corporativos.

Iniciativas y proyectos

Logramos ampliar nuestro portafolio de productos sostenibles, a la vez que consolidamos el trabajo en torno a los ejes definidos como centrales en la estrategia para fortalecer este atributo y la innovación en la industria de la construcción.

Focos de productos sostenibles

1

Economía Circular

Impulso a la reutilización de materiales en los procesos productivos, destacando el coprocesamiento de residuos y el uso de materias primas secundarias. Estas acciones contribuyen a minimizar los desechos y a cerrar ciclos en la industria de la construcción.

2

Reducción de la Huella de Carbono

A través de alianzas estratégicas con otras empresas entregamos soluciones de reciclaje y valorización de residuos reduciendo su disposición final. Estas iniciativas están alineadas con la estrategia de descarbonización de la industria.

3

Innovación en materiales sostenibles

Fomento a nuevos desarrollos en productos de hormigón, que disminuyen el impacto ambiental manteniendo el desempeño técnico requerido.

Durante 2024 el ingreso generado por productos con atributos de sostenibilidad creció casi un punto porcentual respecto del año anterior.

De esta manera, reforzamos nuestro liderazgo en la creación de soluciones sostenibles para consolidar la posición de Polpaico Soluciones como referente en la transformación de la industria hacia prácticas más responsables con el medioambiente.

Principales desarrollos en 2024

HormiECO
Primer lugar en la instancia de pitch en EDIFICA

Creación de un hormigón que incorpora residuos industriales como la escoria de acero, en reemplazo parcial de los áridos tradicionales, promoviendo la circularidad en el uso de remanentes de la industria. HormiECO mantiene las propiedades técnicas requeridas, al tiempo que reduce costos y aporta sostenibilidad al proceso productivo.

Este producto con atributos ecológicos fue presentado en la feria EDIFICA, organizada por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), en el marco del Reto de Economía Circular. Polpaico Soluciones ganó la instancia de pitch durante el evento, por lo que recibió financiamiento para continuar perfeccionando esta solución.

Estamos trabajando en la Declaración Ambiental de Producto (DAP) con el objeto de respaldar su circularidad y ofrecerlo al mercado con documentación que acredite sus beneficios y contribución a la sostenibilidad.

HormiPURIFICA

Este hormigón utiliza tecnología fotocatalítica para degradar gases contaminantes en gases inertes mediante un proceso fotoquímico generado por la radiación UV (natural o artificial). De esta manera, HormiPURIFICA se posiciona como una solución clave en proyectos sostenibles con certificaciones ambientales.

	2023	2024
INGRESOS TOTALES POR PRODUCTOS DE CONSTRUCCIÓN	UF 5.970.456	UF 5.836.465
INGRESOS GENERADOS POR PRODUCTOS CON ATRIBUTOS SOSTENIBLES	UF 176.916	UF 222.056
% DE INGRESOS GENERADOS POR PRODUCTOS CON ATRIBUTOS SOSTENIBLES	2,96%	3,80%

Handbook de Innovación Abierta de la CChC

En 2024 participamos activamente en la confección del Handbook de Innovación Abierta en la Construcción, elaborado en conjunto por la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), Construir Innovando Ventures y Wayra. Este manual busca promover la colaboración entre empresas, *startups* y otros actores del ecosistema para abordar de manera conjunta los desafíos que enfrenta la industria.

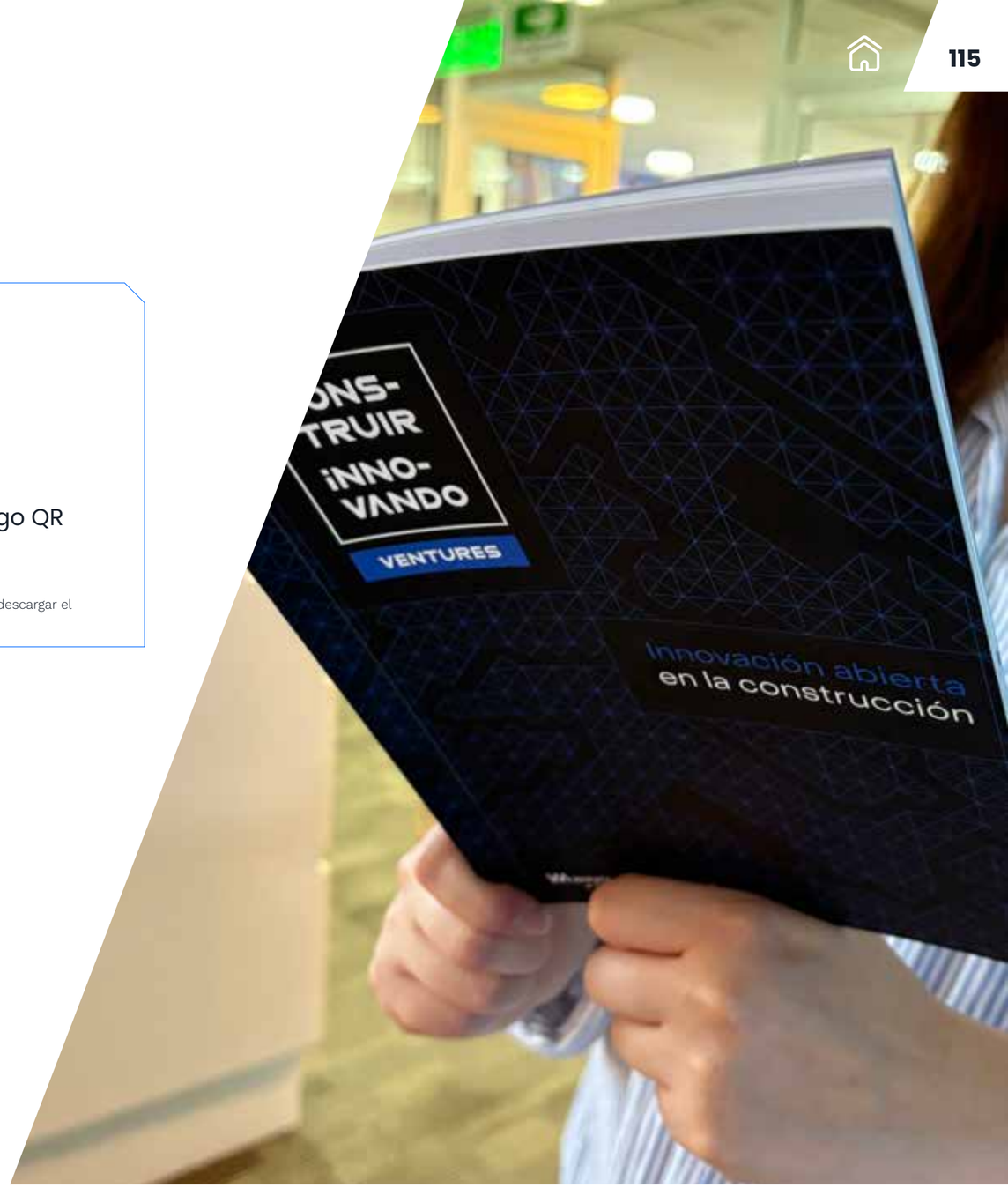
Nuestra contribución se centró en compartir experiencias y mejores prácticas en innovación abierta, destacando el uso de mecanismos como el *venture client*, alianzas estratégicas y el desarrollo de pilotos con empresas de reciente creación para acelerar la implementación de soluciones innovadoras. La colaboración permitió visibilizar los esfuerzos de Polpaico Soluciones en la integración de tecnologías emergentes, economía circular y desarrollo de materiales sostenibles.

Ser parte de esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con la innovación colaborativa y la búsqueda de soluciones que contribuyan a la sostenibilidad y productividad del sector. El Handbook de Innovación Abierta se ha convertido en una guía de referencia para empresas que buscan fortalecer sus estrategias de innovación.

Nuestra experiencia fue destacada como un caso representativo de estrategia ambidiestra orientada tanto a la eficiencia del negocio como a la exploración de nuevas oportunidades.

Escanea el código QR para acceder al documento

Debes agregar tu correo para descargar el documento.



06

ACTIVOS EN EL CUIDADO DEL ENTORNO

Nuestra política y marco medioambiental

Aportamos al desarrollo sostenible a través del fortalecimiento de nuestro desempeño ambiental, competitividad económica y relacionamiento con diversos grupos de interés. Para ello contamos con una Política Medioambiental actualizada en mayo de 2024 que comprende:

Fomentar la cultura ambiental

1 entre todas las partes interesadas en nuestras actividades a través de la mejora continua

Cumplir con la legislación ambiental vigente

2 y otros compromisos aplicables a nuestra operación

Ser proactivos en la prevención de la contaminación

3 identificando, evaluando y gestionando los impactos ambientales de nuestra organización

Promover la optimización del uso de recursos naturales

4 como así también impulsar la economía circular en la gestión de residuos, a través de la reducción, reutilización, reciclaje y valorización

Mantener diálogo abierto y permanente

5 con todas nuestras partes interesadas en temas ambientales de mutuo interés

Nuestro compromiso medioambiental se centraliza y materializa a través de tres aristas: la hoja de ruta de sostenibilidad desarrollada y aprobada en 2024, nuestra matriz de riesgos socioambientales y la adhesión a la Hoja de Ruta Chile Cemento y Concreto Net Zero 2050.

Este último eje reúne el trabajo conjunto de la Global Cement and Concrete Association (GCCA), la Federación del Cemento y del Hormigón de Chile (FICEM) y el Instituto del Cemento y del Hormigón de Chile, ICH. Este plan tiene como objetivo limitar el calentamiento global a 1,5°C. Desde Polpaico Soluciones adherimos a una serie de palancas que implican acciones concretas como la reducción de emisiones en la fabricación de *clinker*, descarbonización de la electricidad, eficiencia en la producción de hormigón y de cemento (factor *clinker*), la captura y utilización/almacenamiento de carbono, entre otras.

En cuanto a la matriz de riesgos socioambientales, este año hicimos un trabajo de actualización donde incorporamos las plantas de proyectos especiales y las nuevas plantas no incluidas en la matriz, realizando un análisis más preciso y detallado, de manera de priorizar adecuadamente las operaciones críticas y dar seguimiento a los riesgos identificados. Esta herramienta es un eje fundamental para gestionar los planes de acción e inversiones que garantizan nuestra responsabilidad con el entorno.

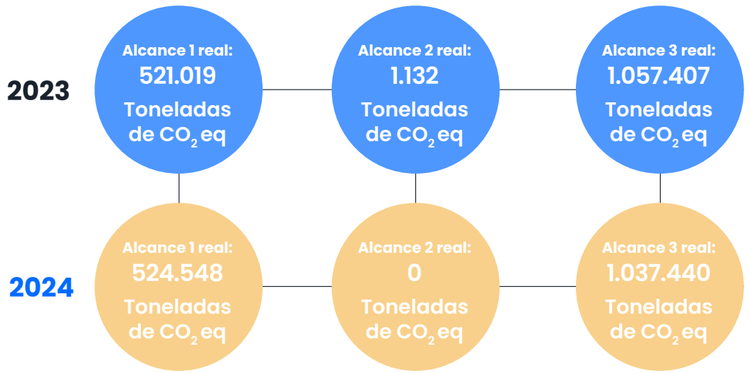
En este contexto, hemos adoptado variadas medidas en los distintos procesos productivos de las plantas, los que medimos a través de variables y KPIs para asegurar su adecuado desarrollo y rendimiento. Además, cada unidad de negocio define roles para la gestión de riesgos socioambientales y sus programas de monitoreo.

Nos atrevemos con la carbono neutralidad

Conscientes del impacto cada vez mayor del cambio climático, hemos establecido iniciativas de reducción de emisiones en el negocio para aportar en el avance hacia la carbono neutralidad. En este sentido, calculamos la huella de carbono de alcance 1, 2 y 3 de Cemento, Hormigón y Áridos por cuarto año consecutivo y ampliamos la cuantificación a las operaciones mineras.

En 2024 trabajamos en la implementación de cambios de ingeniería para alcanzar una Tasa de Sustitución Térmica (TSR) más alta, logrando un promedio de 15%. Esto permitió reducir las emisiones de alcance 1 de la planta Cerro Blanco en un 4%. Hacia 2030 esperamos que la intensidad de carbono del cemento producido en esta planta llegue a los 511 kg CO_2eq/t de cemento, mediante la reducción del factor *clinker* y el aumento de TSR (en emisiones netas, alcance 1).

Medición de huella de carbono



La cuantificación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) se realiza sobre la base del programa HuellaChile, en el cual las unidades de negocio de Polpaico Soluciones obtuvieron nuevamente la certificación en 2024.

Autodeclaraciones

En 2025 continuaremos con el proceso con el fin de obtener las reducciones tanto de este producto, como de cemento especial (autodeclaración realizada en 2023), de acuerdo con la ISO 14021.

Este es un paso muy importante en nuestro camino hacia la carbono neutralidad y convierte a Chile en el primer país latinoamericano que tiene su ruta con palancas de reducción de las emisiones directas e indirectas de GEI.

Indicadores de emisiones

	2023	2024	VAR. % 2023-2024
Total emisiones directas de GEI (alcance 1) *	521.019	524.548	0,68%
Total emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) *	1.132	0	-100%
Total otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) *	1.057.407	1.037.440	-1,88%
Categorías y actividades relativas a otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) incluidas en el cálculo	Insumos, embalajes, residuos y el transporte asociado a estos ítems.		

	2023	2024	VAR. % 2023-2024
Total de emisiones de GEI*	1.579.557	1.561.988	-1,1%
Ratio de intensidad de las emisiones de GEI**	0,585	0,565	-3,4%
El parámetro (denominador) específico que se haya seleccionado para calcular el ratio	T de cemento (Cerro Blanco con alcance 1 y 2) (mix cemento especial) e intensidad La Divisa Hormigón alcance 1 y 2.		

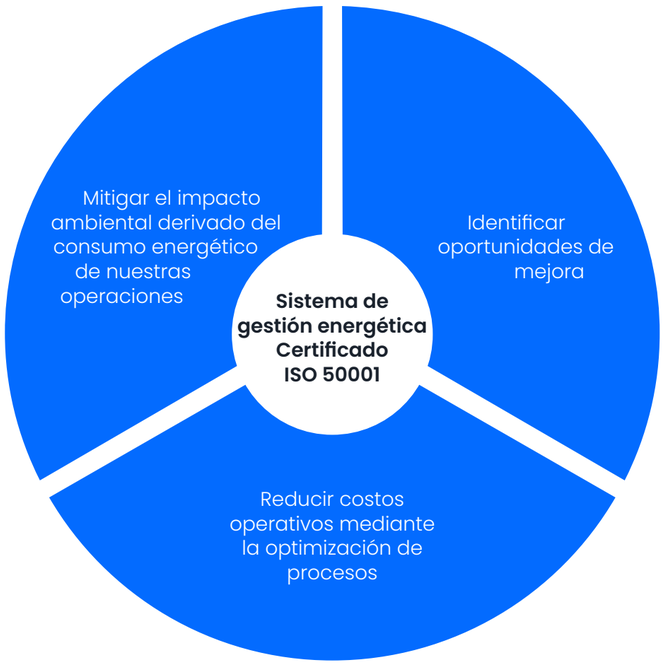
* Estos valores pueden variar posteriormente al proceso de verificación. Además, no contabilizan el transporte de producto (de la cuna a la puerta) y los certificados de RENOVA permiten usar factor de emisión igual a 0, en el alcance 2.

** El ratio pertenece al mix de productos de planta Cerro Blanco.

No se registran, ni reportan las emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO) y tampoco del porcentaje de emisiones de alcance 1 cubierto bajo regulaciones o programas de limitaciones de emisiones (programas tipo *cap and trade*).

GESTIÓN ENERGÉTICA

Nuestro enfoque se basa en el uso de energías renovables para la reducción continua de los consumos energéticos y de transición hacia fuentes no convencionales. Durante 2024 fortalecimos el área creando un Departamento corporativo de gestión energética que lidera transversalmente el tema para que las mejores prácticas y conocimientos permeen a toda la compañía y garanticen la aplicación homogénea de nuestras políticas.



Para certificar el uso de energías limpias en nuestras plantas mantenemos contratos de uso de energías renovables con la empresa Colbún para Cemento y Áridos. Además, considerando la energía consumida en 2024, obtendremos certificados de energías renovables para nuestras minas y el negocio de Hormigones.

ENERGÍAS ELÉCTRICAS RENOVABLES A NIVEL COMPAÑÍA

100%

Sustitución energética

Fabricamos combustibles alternativos que provienen de residuos de otras industrias nacionales que no pueden ser reutilizados ni reciclados. Esta valorización energética sustituye a los combustibles fósiles tradicionales ayudando a reducir las emisiones de CO_2. Junto con eso, somos los principales clientes en este proceso aportando a la economía circular, ya que enviamos nuestros propios desechos al horno de la planta Cerro Blanco.

	META	AÑO A ALCANZAR LA META	VALOR DEL INDICADOR 2024
Tasa de sustitución térmica	28%	2030	15%

PARQUE DE AUTOGENERACIÓN FOTOVOLTAICA DE CERRO BLANCO

Uno de nuestros grandes logros fue ampliar las capacidades de energía limpia en la planta Cerro Blanco. Transformamos a esta instalación en un polo de producción sostenible con energías 100% renovables, gracias a la construcción y puesta en marcha del parque de autogeneración fotovoltaica más grande de Chile.

El parque fue construido en un terreno de 12 hectáreas en conjunto con la empresa Colbún Soluciones by Efizity, cuenta con 15.000 paneles solares bifaciales con una capacidad de abastecer 21,5GWh/año y una potencia de 9,9 MWp, que autogenera el 13% de la energía que consume la operación.

La operación de este parque evitará la emisión de alrededor de 6.500 toneladas de CO_2 lo que equivale a sacar de circulación alrededor de 1.700 autos y plantar más de 62.000 árboles en un año.

Optimización de consumo de aire comprimido en la planta de cementos

Mejoramos la eficiencia del consumo eléctrico y redujimos los costos de los servicios auxiliares en la planta Cerro Blanco. Para esto, elaboramos un plan que abarcó oportunidades de mejora en concientización de los trabajadores, gastos asociados al consumo energético y uso adecuado del aire comprimido.

Certificación ISO 50001 en Cemento y Hormigón

Mantuvimos la certificación del sistema de gestión energética al superar exitosamente la auditoría de segunda vigilancia en ambas unidades de negocio.

Consumo total de energía, porcentaje del consumo de la red eléctrica, fuentes alternativas y energía renovable

	2023	2024	VAR. 2023-2024
Consumo total de energía (GJ)	3.224.995	3.038.572	-5,78%
Consumo de energía que procedía de fuentes no renovables	2.570.916	2.384.073	-7,27%
Consumo de energía que procedía de fuentes renovables (GJ)	654.078	654.498	0,60%
Consumo de energía que procedía de la red eléctrica (GJ)	670.450	654.498	-2,38%
Consumo de energía que procedía de fuentes alternativas* (GJ)	0	0	0,00%
Porcentaje de energía que procedía de la red	20,79%	21,54%	0,75%
Porcentaje de energía que procedía de fuentes renovables	20,28%	21,54%	1,26%
Porcentaje de energía que procedía de fuentes alternativas	0%	0%	0%

* Fuentes alternativas en términos de su contenido.

GESTIÓN HÍDRICA

Nos enfocamos en monitorear constantemente los consumos mensuales para establecer objetivos claros y promover proyectos de reducción.

Para cuantificar el agua dulce extraída, consideramos el consumo de fuentes naturales y de la red pública en cada planta productiva. Además, realizamos auditorías semestrales en terreno para garantizar el cumplimiento de la normativa vigente en nuestras plantas y tratamos biológicamente el agua en plantas no conectadas a la red sanitaria, la cual en algunos casos reutilizamos para riego previa autorización sanitaria.

En el caso de la planta Cerro Blanco, y en conformidad con su Resolución de Calificación Ambiental (RCA), analizamos la calidad del agua en puntos estratégicos para la comunidad cercana, de forma de asegurar que la operación no genere impactos negativos en la condición del recurso. Esta información es pública y está disponible en la plataforma de la Superintendencia del Medio Ambiente.

Nuestros objetivos y metas anuales en materia hídrica están basados en los resultados del año precedente. Seguimos los estándares requeridos por la normativa vigente en cuanto a la calidad de los vertidos de efluentes.

Usamos la herramienta Aqueduct para identificar el porcentaje de estrés hídrico derivado de la extracción de agua y la plataforma Calculadora Huella Viva para la información consolidada respecto de los consumos reportados.

Consumo total de agua (Mm3)*

	2023	2024
Total agua consumida (Mm^3)	617,7	262,63
Total agua consumida (Mm^3) en zonas de estrés hídrico	106,01	7,64

(*) Mm^3: miles de metros cúbicos.

Total de agua recirculada o reutilizada (Mm3)*

	2024
Total agua recirculada o reutilizada (Mm^3)	1.240,4
Porcentaje de agua recirculada o reutilizada (Mm^3)	56%

No han ocurrido incidentes de no conformidad en materia de permisos estándares y reglamentos de calidad del agua.

(*) Mm^3: miles de metros cúbicos.

GESTIÓN DE RELAVES

Tenemos dos tranques de relaves ubicados en la planta Cerro Blanco. El tranque N° 4, que cuenta con plan de cierre ejecutado y finalizado, y el tranque N° 5. Por optimización de nuestros consumos internos y estrategias operacionales, logramos incrementar en un 17% el reprocesamiento de relaves respecto a 2023.

	VALOR 2023	VALOR 2024	VAR. 2023-2024
Peso total de relaves producidos (t)	152.200	162.496	6,76%

	META 2027	VALOR DEL INDICADOR 2024	PORCENTAJE DE AVANCE DEL INDICADOR
Consumo de Agua Fresca	0,56 m^3/t crudo	0,97 m^3/t crudo	45%

NOMBRE DE LA INSTALACIÓN:	TRANQUE 5
Ubicación:	Kilómetro 38,5 de la ruta 5 norte, comuna Tiltil
Régimen de propiedad:	Propio
Estado operativo:	En operación
Método de construcción:	Eje central
Capacidad máxima de almacenamiento permitida:	11.590.487 t
Cantidad actual de relaves almacenados:	10.646.191 t

Optimización del tranque de relave de la planta Cerro Blanco

Como parte del plan estratégico 2030 obtuvimos la RCA de la planta de relave para perfeccionar su operación, lo que contribuirá a disminuir hasta en un 60% el consumo de agua en la cuenca. La siguiente etapa es generar las inversiones necesarias para su entrada en operaciones, debido a que los nuevos procesos de espesado o filtrado implican una gran inversión al suplir al Tranque N° 5 que será cerrado en 2026.

El Tranque de Relaves N° 5 es monitoreado trimestralmente por topografía para analizar deformaciones del muro principal de arenas cicloneadas. Este cuenta con monolitos de control ubicados entre el talud y el muro aguas abajo. También se revisa el nivel freático de los pozos de control operacional dispuestos en el muro principal del tranque.

Además, inspeccionamos diariamente el estado de los canales de contorno asociados a la contención del circuito de aguas lluvias del tranque. También hacemos seguimiento y control de la revancha operacional de la cubeta que, según lo establece la resolución exenta 1509/2020, no debe ser menor a los 2 m.

Plan de respuesta ante emergencias

Nuestro “Plan de contingencias depósitos de relaves tranque 5 Polpaico Soluciones planta Cerro Blanco”* para enfrentar en forma exitosa situaciones adversas asociadas a problemas climáticos, hidrológicos, sísmicos o fallas en sistemas de captación de aguas claras, incluye:

- IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS
- PROCEDIMIENTO DE AVISO EXTREMO Y EVACUACIÓN DE AGUAS LLUVIAS EN CASO DE INUNDACIÓN
- PROCEDIMIENTO DE AVISO Y PLAN DE EVACUACIÓN ANTE EMERGENCIAS DE DESARROLLO LENTO

(*) En conformidad con el D.S. Nº 248, capitulo tercero.

Responsabilidades y financiamiento

El control y operación del tranque de relaves es responsabilidad del superintendente de concentradora, quien pertenece a la Gerencia de Operaciones de Cemento que reporta al gerente de la división, parte del Comité Ejecutivo de la compañía.

En nuestros estados financieros se revisan y actualizan anualmente las provisiones correspondientes al plan de cierre anticipado de relaves y sus estructuras anexas. Este fue auditado de manera externa según resolución 2653 indicando su actualización durante 2025.

Asimismo, se realizan evaluaciones de riesgo con un estándar o normativa diferente al requisito 10.1 de las Global Industry Standard on Tailings Management (GISTM). No se realizan pruebas y ejercicios del plan de respuesta a emergencias.

PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Luego de realizar un levantamiento detallado del estado de la diversidad biológica en las áreas donde operan nuestras instalaciones, en 2024 presentamos nuestra Estrategia y Política de Biodiversidad. Su foco es identificar, evaluar y gestionar nuestros impactos a lo largo de la cadena de valor para cumplir nuestro compromiso con la conservación de los ecosistemas y aportar a un futuro sostenible.

Principales acciones para promover buenas prácticas en conservación

- Monitoreo continuo
- Generación de indicadores y metas
- Capacitación de empleados
- Cooperación con instituciones externas

Entre los planes de acción para 2025 están la creación de un plan específico para plantas críticas, un protocolo de relacionamiento con la biodiversidad y un programa de capacitación. Además de incorporar criterios de evaluación para los nuevos proyectos con metas para reducir el impacto hacia 2030.

En el futuro proyectamos fortalecer la cooperación y fomentar el intercambio de conocimiento con universidades y otros grupos de interés, llevando a cabo estudios y evaluaciones detalladas sobre la biodiversidad en nuestras instalaciones.

Escanee el código QR para acceder a nuestra Política de Biodiversidad, publicada en nuestro sitio web.

Matriz de biodiversidad

Nos encontramos trabajando en el desarrollo de una matriz de evaluación de riesgos para analizar de forma precisa el estado de los ecosistemas en nuestro entorno y orientar acciones para su conservación y manejo sostenible. Buscamos mejorar los indicadores para que sean más representativos y faciliten la priorización de los sitios donde realizar acciones de mitigación.

En el marco de la gestión ambiental de nuestras faenas mineras, estamos incorporando en la matriz los resultados del levantamiento de información para calcular el porcentaje de áreas modificadas y los posibles impactos en sitios protegidos o hábitats de especies en categoría de conservación. Además, incorporamos la evaluación de las implicaciones y riesgos potenciales para la biodiversidad en dichas áreas.

Estudio Laguna Batuco

A partir del análisis realizado en 2023, tomamos el compromiso de efectuar en el periodo de este reporte un estudio en la zona de amortiguación del Santuario de la Naturaleza de Laguna Batuco, cercano a nuestra planta Cerro Blanco.

Este concluyó que las actividades de las canteras y plantas no generan efectos directos sobre la vegetación del humedal y sus alrededores, dejando en evidencia la ausencia de un impacto significativo de la caliza en el sector.

Contamos con operaciones ubicadas junto a áreas protegidas, por lo que realizamos un levantamiento bibliográfico de la biodiversidad de cada territorio para determinar la existencia de sitios alterados, recuperados o reservas de la compañía que se cruzan con zonas de conservación.

UBICACIÓN GEOGRÁFICA	Complejo Minero Cerro Blanco-Mina Calerías Viejas	Complejo Minero Cerro Blanco-Botadero Calerías Viejas	Complejo Minero Cerro Blanco-Cerro Mesa
TIPO DE SITIO	Superficial	Superficial	Superficial
TIPO DE PROCESO	Planta de proceso	Planta de proceso	Planta de proceso
ECOSISTEMAS	Terrestre	Terrestre	Terrestre
POSICIÓN CON RESPECTO AL ÁREA PROTEGIDA O DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD	Junto al área	Junto al área	Junto al área
TAMAÑO DEL SITIO OPERACIONAL	1,24 km^2	0,45 km^2	0,08 km^2
VALOR DE LA BIODIVERSIDAD	Área protegida bajo legislaciones nacionales	Área protegida bajo legislaciones nacionales	Área protegida bajo legislaciones nacionales

Buscamos desarrollar protocolos de cuidado de la biodiversidad, con foco en especies protegidas. Para ello, establecemos comunicaciones con la autoridad local y añadimos la temática al programa de capacitaciones de medioambiente, para luego tomar medidas para prevenir, reducir y compensar.

Especies en la Lista Roja de Especies Amenazadas de la UICN* y que se encuentran en áreas circundantes a las operaciones

NIVEL DE RIESGO	CANTIDAD DE ESPECIES	DETALLE DE ESPECIES	
		FLORA	FAUNA
Especies en peligro crítico	0		
Especies en peligro	0		
Especies vulnerables	5	Algarrobo, Guayacán.	Sapo de rulo, Lagartija Gravenhorst, Güiña.
Especies casi amenazadas	9	Cacto quisco.	Sapo arriero, Sapito de cuatro ojos, Iguana, Lagarto nítido, Cóndor, Gato colocolo, Puma, Degú costino.
Especies con preocupación menor	27	Cactus espinoso, Palito negro, Yaca.	Culebra de cola larga, Culebra de cola corta, Lagarto chileno, Lagartija oscura, Lagartija lemniscata, Lagartija esbelta, Peuquito, Torcaza, Halcón peregrino, Garza cuca, Bandurria, Nuco, Zorro culpeo, Zorro chilla, Chingue común, Quique, Murciélago común, Murciélago orejudo mayor, Murciélago orejudo menor, Murciélago colorado, Murciélago de orejas de ratón, Ratón chinchilla común, Ratón bicolor, Cururo.

(*) Lista Roja de Especies Amenazadas de la Unión Internacional de Conservación de la Naturaleza es el inventario más completo del estado de conservación de especies de animales y plantas a nivel mundial.

Aprobación permiso sectorial Cerro Blanco

En el contexto de la RCA, obtuvimos el permiso ambiental sectorial (PAS) 151 que aprueba la corta, destrucción o descepado de formaciones xerofíticas en Cerro Blanco. Aunque la normativa no exige medidas de restauración, nos comprometimos voluntariamente a reforestar cuatro hectáreas en el botadero de estériles Calerías Viejas, ubicado en la planta. Esta iniciativa, que cuenta con la aprobación de CONAF, se ejecutará en tres etapas: una hectárea en 2026, otra en 2027 y dos más en 2029.

Parque eólico Antofagasta

Reservas

	VALOR 2023	VALOR 2024	VAR. % 2023-2024
Porcentaje de reservas probadas y probables dentro o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción	53,30%	53,30%	0%

Superficie terrestre afectada por operaciones

	VALOR 2023	VALOR 2024	VAR. % 2023-2024
Total superficie terrestre afectada por operaciones (ha)	498,29 ha	515,86 ha	3,53%
Porcentaje de la superficie afectada, restaurada	0%	0%	0%

GESTIÓN DE RESIDUOS

Nuestro manejo se enfoca en la valorización y reutilización. Promovemos prácticas sostenibles en distintas áreas, donde destacan el reciclaje de minerales en el proceso de fabricación de cemento, el reprocesamiento de escombros de hormigón y la valorización energética de residuos peligrosos, no peligrosos y especiales en el horno de Cerro Blanco, gracias al reciclaje y a la valorización energética realizada en Coactiva.

A nivel interno, utilizamos la metodología 5S para el plan integral de gestión de residuos en Cerro Blanco, estandarizando la señalética, en línea con la normativa vigente y con el cumplimiento de la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor (REP).

En las plantas de hormigón, el material devuelto desde las obras por problemas de cubicación, logística o decisiones de los clientes se redistribuye o recicla para su uso dentro de las plantas para pavimentación y fabricación de megablock de hormigón.

Además, potenciamos la implementación de puntos limpios en las instalaciones con procedimientos internos de manejo de desechos desde su generación y transporte hasta su disposición segura y responsable.

Por último, nos aseguramos de verificar la gestión de nuestros residuos por parte de terceros: solicitamos a los responsables la resolución correspondiente al transporte y disposición final de los residuos y comprobamos que los residuos peligrosos hayan sido entregados al destinatario final autorizado y que cuenten con las aprobaciones necesarias.

Acuerdos de Producción Limpia (APL) que orientan el camino al cero residuo

2019
Plantas de cemento Cerro Blanco, Coronel y Mejillones firmaron la adhesión al programa “Acuerdo de Producción Limpia (APL) Cero Residuos a eliminación”, asumiendo el compromiso de disminuir en 50% los desechos que se disponen en rellenos sanitarios al 2025.

2021
Planta Quilicura adhirió al Programa “APL Transición hacia la economía circular”, el que buscó implementar acciones concretas para transitar hacía una economía circular.

2024
Planta Quilicura obtuvo el sello APL por la implementación de la reutilización de cascotes, que inicialmente se enviaban a un relleno sanitario, logrando reducir o revalorizar un 100% con un aumento del grado de circularidad a 0,01%.

Disposición de residuos

Los encargados de cada operación registran mensualmente en la plataforma Huella Viva la información sobre los residuos peligrosos y no peligrosos enviados a disposición, cumpliendo posteriormente con los reportes exigidos por los sistemas SINADER y SIDREP de Ventanilla Única (MMA). El retiro de estos residuos se efectúa exclusivamente con empresas autorizadas por la autoridad sanitaria, y se asegura su disposición final en lugares debidamente autorizados en instalaciones externas o en Coactiva.

En plantas inactivas, en fase de cierre o abandono según RCA, desmantelamos las instalaciones para reubicar los activos en otras de nuestras instalaciones. Los residuos generados en este proceso son gestionados de forma segura y enviados a depósitos de seguridad o a Coactiva, bajo un plan de retiro previamente establecido.

Para garantizar el cumplimiento de las normativas de almacenamiento de residuos dentro de las plantas se ejecutan caminatas mensuales de inspección y auditorías semestrales, reforzando el control y la gestión adecuada de los residuos en todas las etapas del proceso.

Las cifras de residuos no peligrosos según su disposición final corresponden a los generados en las instalaciones de las unidades de negocio Polpaico Soluciones: Áridos, Cemento y Hormigón. Respecto al tratamiento de reutilización se consideran los escombros que fueron dispuestos en escombreras con disposición controlada.

Asimismo, realizamos una declaración anual en el Sistema REP en relación con los productos prioritarios de envases y embalajes, conforme a la Ley N° 20.920 del Ministerio de Medio Ambiente. En esta materia formamos parte del sistema de gestión colectivo, GRANSIC y Resimple.

TOTAL DE RESIDUOS GENERADOS

100.407 t

RESIDUOS GENERADOS RESPECTO DEL AÑO 2023

-41,99%

RESIDUOS NO PELIGROSOS

100.022 t

RESIDUOS PELIGROSOS

386 t

RESIDUOS NO PELIGROSOS RECICLADOS Y/O REVALORIZADOS

15,7%

RESIDUOS PELIGROSOS RECICLADOS Y/O REVALORIZADOS

93,9%

Residuos no peligrosos (toneladas)

	REUTILIZACIÓN	RECICLAJE	OTRAS OPERACIONES DE VALORIZACIÓN	ELIMINACIÓN
Total	15.388 t	170 t	175 t	84.289 t

Residuos peligrosos (toneladas)

	VALORIZACIÓN ENERGÉTICA	ELIMINACIÓN
Total	362,1 t	24 t

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS POTENCIALES Y REALES EN LA CADENA PRODUCTIVA

Identificamos los insumos, actividades y componentes que generan externalidades en todos los niveles de la cadena productiva:

NÚMERO DE INCIDENTES SIGNIFICATIVOS RELACIONADOS CON LA GESTIÓN DE MATERIALES Y RESIDUOS PELIGROSOS

0

Aguas arriba

Compra de insumos y materiales para la fabricación de productos y/o servicios de la compañía

Actividades que generan residuos

- Recepción de materias primas
- Adquisición de materia prima
- Transporte de materia prima

Insumos de entrada/salida que generan residuos

- Sacos de materias primas
- Pallets de descarte
- Embalaje
- Repuestos de vehículos en general

Acciones para mitigar los impactos

Uso de áridos reciclados y valorización de residuos siderúrgicos provenientes de la industria del acero, que son reutilizados como corrector de hierro en la mezcla de crudo para la fabricación de *clinker*. Y programa integral de capacitaciones y concientización dirigido a fortalecer prácticas sostenibles

Producción o fabricación

Fabricación o desarrollo de productos y/o servicios de la compañía

Actividades que generan residuos

- Mantención de camiones
- Lavado de áridos
- Molienda
- Procesos de producción en general
- Lavado de camiones
- Actividad humana

Insumos de entrada/salida que generan residuos

- Aceite, filtros, baterías, repuestos en general
- Borras
- Escombros
- Residuos industriales
- EPP (lentes, zapatos, guantes)
- Riles
- Residuos domiciliarios, aguas servidas

Aguas abajo

Comercialización y consumo de productos y/o servicios de la compañía

Actividades que generan residuos

- Hormigón de retorno
- Distribución de cemento/descarte
- Desmontaje de plantas o estructuras
- Mantenimientos y reparaciones

Residuos finales generados

- Escombro de hormigón
- Saco de cemento
- Residuos industriales
- Chatarra y RESPEL

Acciones para mitigar los impactos

Reutilización de equipos y reprocesamiento de hormigón para maximizar el aprovechamiento de los materiales utilizados en nuestras operaciones

Coactiva: gestión circular

En Coactiva nos desafiamos diariamente para ofrecer soluciones innovadoras de coprocesamiento que optimicen la valorización y gestión sostenible de residuos de nuestros clientes.

En 2024 nuestra prioridad estratégica fue completar la construcción de la planta de tratamiento de Residuos de Establecimientos de Atención de Salud (REAS), la que obtuvo su resolución de operación por parte de la SEREMI de Salud en septiembre de 2024.

En 2024 construimos la Plataforma de Manejo de Residuos para Reciclaje y Valorización Energética, que los recibe, clasifica y segrega para ayudar a otras industrias a disminuir la disposición final de residuos en rellenos sanitarios. Este espacio cuenta también con un punto limpio de reciclaje abierto a la comunidad.

Esta nueva etapa de Coactiva, con la operación de la plataforma, refuerza nuestro compromiso con la valorización y manejo sostenible de los residuos, ofreciendo soluciones especializadas y alineadas con las necesidades del sector.

		2023	2024	VARIACIÓN 2023-2024
Tasa de sustitución térmica	%	12%	15%	20%
Residuos sólidos tratados	t	16.099	14.480	-11,18%
Reciclaje mineralógico	t	8.298	24.278	65,82%
Residuos líquidos tratados	t	2.188	2.525	13,35%

El Proyecto Recicladores, desarrollado en alianza con Fundación Emplea durante 2024, tuvo como objetivo capacitar a los participantes en los conocimientos y competencias requeridos por la Ley REP. El programa culminó con una prueba de certificación ante Chile Valora, gracias a la cual quedaron oficialmente acreditados como recicladores de base.

PLANTA DE TRATAMIENTO REAS

Diseñada para garantizar una gestión segura y sostenible de REAS, los tritura y esteriliza para reutilizarlos como materia prima en la fabricación de combustibles alternativos. De esta manera, los residuos son coprocesados y valorizados energéticamente en el horno cementero de Cerro Blanco, evitando su disposición en un relleno sanitario.

Reducción del impacto ambiental en las comunidades

Nuestra compañía se esfuerza constantemente por mejorar su relacionamiento con las comunidades vecinas. En este sentido, uno de los aspectos principales que nos ocupa es reducir el impacto que nuestras operaciones tienen en ellas.

Desde 2022 reportamos de forma voluntaria los indicadores propuestos por SASB y la Norma de Carácter General N° 461, con el objeto de dar seguimiento y avanzar en la disminución de las molestias por ruido y emisiones a las comunidades aledañas a nuestras operaciones. Esto ha permitido avanzar considerablemente en el último periodo.

Indicadores de calidad del aire*

	2023	2024
Total de emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx)	939	1.285
Total de emisiones de monóxido de carbono (CO)	348	2.331
Total de emisiones de óxido de azufre (SOx)	65	28
Total de emisiones de partículas de 10 micrómetros de diámetro o menos (MP10)	35	18
Total de emisiones de dioxinas/furanos	N/A	N/A
Total de emisiones de compuestos orgánicos volátiles (COV)	62	0
Total de emisiones de hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP)	N/A	N/A
Total de emisiones de de Plomo (Pb)	N/A	N/A
Total de emisiones de Mercurio (Hg)	N/A	N/A

* Considera las plantas Cerro Blanco (monitoreo continuo) y planta Peñalolén-Mejillones, Coronel (MP monitoreo isocinético).
2023: se reporta resultados isocinéticos y test de quema / 2024: se incorporan resultados de mediciones continuas.

La contabilización de las emisiones absolutas de Material Particulado (MP) considera las emisiones generadas por las actividades de las fuentes fijas de la totalidad de las plantas de cemento y una planta de hormigón de la Región Metropolitana. Se cuantifica las emisiones con muestreo isocinético.

No existe un registro asociado a los productos que reúna las condiciones para obtener créditos de certificaciones reconocidas* de diseño y construcción sostenible.

* Entre las certificaciones y directrices reconocidas de diseño y construcción de edificios sostenibles se incluyen: BREEAM® (BRE Global), Green Globes® (Green Building Initiative), LEED® (U.S. Green Building Council (Consejo de la Construcción Ecológica de los Estados Unidos) y ICC-700 National Green Building Standard® (National Association of Home Builders).

Sustitución energética

En Coactiva fabricamos combustibles alternativos que provienen de residuos de otras industrias nacionales que no pueden ser reutilizados ni reciclados. Esta valorización energética sustituye a los combustibles fósiles tradicionales ayudando a reducir las emisiones de CO_2. Además, somos los principales clientes en este proceso aportando a la economía circular, ya que enviamos nuestros propios desechos al horno de la planta en Cerro Blanco.

	META	AÑO A ALCANZAR LA META	VALOR DEL INDICADOR 2024
Sustitución térmica	28%	2030	15%

07

COMPROMETIDOS CON LAS COMUNIDADES

Políticas y compromisos con las comunidades

En Polpaico Soluciones buscamos generar vínculos a través del trabajo colaborativo y la organización de alianzas para añadir valor social y dar continuidad al negocio de manera sostenible. Propiciamos una relación transparente, sana y ética con las comunidades y otros grupos de interés, que construya relaciones sólidas y de confianza que favorezcan el desarrollo de cada territorio donde estamos insertos.

Destacamos nuestra contribución al desarrollo socioeconómico de los territorios mediante la implementación de programas y proyectos que instalan capacidades en los vecinos y buscan desarrollar infraestructura de uso comunitario. Esto es posible gracias a la inversión social estratégica, la participación de los actores involucrados y la labor público-privada, donde estimulamos la cooperación de instituciones, empresas y la sociedad civil para garantizar la ejecución eficiente de programas y proyectos.

CÓMO NOS VEN: SISTEMATIZACIÓN DE LA PERCEPCIÓN DE LAS COMUNIDADES

En el periodo que abarca este reporte efectuamos un piloto para conocer la percepción que las comunidades cercanas tienen de nuestra empresa. El objetivo fue levantar una línea base sobre cuánto conocen nuestras comunidades sobre la operación y cómo perciben los diferentes proyectos de inversión social.

Resultados encuesta

76%
CONSIDERA QUE POLPAICO SOLUCIONES APORTA A LA COMUNIDAD

93%
DECLARA SU INTERÉS EN SEGUIR PARTICIPANDO DE ALGUNA INICIATIVA DE RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

Hitos 2024

Programa Junto al Barrio. Proyecto de mejoramiento cancha Los Pinos-Polpaico

Durante el segundo semestre de 2024, comenzamos a trabajar en el sector Los Pinos de Polpaico para crear un plan de mejoramiento de las áreas verdes y de la multicancha del sector. Realizamos talleres participativos donde se levantaron los sueños, ideas y anhelos de la comunidad para este espacio, para luego generar un diseño participativo que cumpliera las expectativas levantadas. Durante febrero de 2025 comenzarán las obras de mejoramiento de la multicancha y a continuación las de áreas verdes y recreativas. Este proyecto tiene una inversión de 25 millones de pesos y beneficia directamente a 475 personas.

Estableciendo lazos

En 2024 estrechamos los vínculos con las comunidades de nuestras operaciones, especialmente en las comunas de Tiltil y Coronel. Una de las iniciativas para fortalecer los lazos fue invitar a conocer nuestras plantas a más de 488 personas.
Durante 2025, realizaremos un trabajo focalizado en la comuna de San Bernardo con el objetivo de conocer en mayor profundidad a las comunidades cercanas a las operaciones en el sector. Y diseñaremos una estrategia de intervención comunitaria que nos permita ejecutar proyectos que sean de interés para cada uno de los grupos con los que nos vinculamos.

Capacitación Jefes y/o Administradores de planta en Relacionamiento Comunitario

Durante el segundo semestre capacitamos a jefes y administradores de plantas sobre estrategias de comunicación y relacionamiento comunitario con el objetivo de mejorar sus habilidades en esta importante materia. El curso se enfocó en líderes de plantas definidas como prioritarias por la matriz socioambiental y tuvo una alta valoración, por lo que se repetirá durante 2025.

Capacitación docentes en Medioambiente y Reciclaje–Escuela Polpaico, Tiltil

A través de Coactiva, y como parte de nuestro compromiso con las comunidades vecinas a nuestras plantas, capacitamos a los docentes de la Escuela Polpaico, quienes pudieron aprender sobre técnicas de reciclaje, manejo de residuos y educación ambiental con el objetivo de incorporar los nuevos conocimientos a los contenidos educativos.

Iniciativas de participación y diálogo

	2023	2024	VAR. % 2023-2024
Total de iniciativas implementadas	7	4	-42,86%
Total de participación (personas)	129	71	-44,96%

Porcentaje de operaciones con programas implementados de participación

	2023	2024	VAR. % 2023-2024
Total de operaciones	54	54	0%
Total de de operaciones con programas implementados de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	19	19	0%

Canal de comunicación con la comunidad

En Polpaico Soluciones contamos con un Procedimiento de Gestión de Reclamos que tiene como principal objetivo dar respuesta y resolver en tiempo y forma a los reclamos y sugerencias de nuestros vecinos, previniendo conflictos y manteniendo una buena relación con la comunidad.

Los reclamos pueden ingresar por contacto web, correo electrónico, teléfono, WhatsApp y de manera presencial en cada planta. Durante 2024 registramos cuatro reclamos formales por ruidos molestos, polvo en suspensión y horarios de funcionamiento de las plantas. Las respuestas fueron gestionadas por los jefes de planta/operaciones y el área de relacionamiento comunitario y/o medioambiente.

Número de reclamos

	2023	2024	VAR. % 2023-2024
Total de reclamos recibidos	4	3	-25%
Total de reclamos gestionados (que aplican)	4	3	-25%
Total de reclamos resueltos	4	3	-25%

La compañía no tiene operaciones en, o cercanas, a zonas de conflicto indígena.

Gestión de riesgos socioambientales

Nuestro modelo de relacionamiento comunitario implica conocer y gestionar las externalidades derivadas de las operaciones. Por ello, cada dos años hacemos un diagnóstico socioambiental de las plantas de Cemento, Hormigón y Áridos que nos permite medir la criticidad y determinar el nivel de los riesgos asociados a la materia.

Utilizamos una metodología diseñada especialmente para nuestra actividad con el objetivo de obtener mayor robustez, trazabilidad, transparencia, categorización, estandarización y precisión de resultados. Con la información levantada, más la evaluación del área de relacionamiento comunitario, se obtiene una priorización de la criticidad socioambiental de las plantas. Para aquellas con un nivel medio y alto, desarrollamos en conjunto con la operación un Plan de Relacionamiento Comunitario (PRC) que contempla actividades, indicadores e hitos de seguimiento para asegurar nuestra licencia social para operar.

Ejes de trabajo de los PRC

Comunicaciones / Relacionamiento institucional

Fomentar la transparencia y promover el conocimiento de la comunidad sobre el proceso productivo. Favorecer la comunicación con la autoridad local para coordinar acciones de valor compartido.

Participación ciudadana

Establecer relaciones de colaboración y diálogo con la comunidad para escuchar sus inquietudes y sugerencias y trabajar juntos en un plan de trabajo anual de proyectos de inversión social.

Inversión social

Potenciar los impactos positivos mediante el desarrollo de proyectos de inversión social.

Donaciones

Aportar con productos de nuestro giro que permitan mejorar la infraestructura comunitaria y entregar aportes para que nuestros vecinos nos perciban como sensibles a las necesidades locales.

Gestión de reclamos

Anticipar, controlar y prevenir riesgos que afecten la continuidad operacional.

*Nuestra compañía no ha llevado a cabo procesos de debida diligencia en derechos de los pueblos indígenas.

Número y duración (en días) de retrasos no técnicos

	2023	2024	VAR. % 2023-2024
Total de interrupciones y/o demoras de proyectos debido a factores no técnicos	0	0	0%
Total de días con interrupciones y/o demoras de proyectos debido a factores no técnicos	0	0	0%
Costos asociados debido a retrasos no técnicos	0	0	0

Indicadores de diagnóstico socioambiental

	2023	2024	VAR. % 2023-2024
Nota diagnóstico planta: Áridos	4,2	4,2	0%
Nota diagnóstico planta: Cemento	4,3	4,3	0%
Nota diagnóstico planta: Hormigón	4,1	4,1	0%

Inversión social

Proyectos de creación de valor

Son programas y proyectos que potencian el desarrollo social y económico de las comunidades. A través de ellos incentivamos la cooperación público-privada y garantizamos la eficiente ejecución de cada iniciativa.

PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL A LO LARGO DEL PAÍS:

Programa Infraestructura-Fundación Huella Local

Vinculamos en el territorio al sector privado, municipio y comunidad para desarrollar programas y proyectos de infraestructura y equipamiento. Con estas iniciativas multiplicamos el impacto de los esfuerzos privados, aumentamos la inversión pública y ayudamos a instalar nuevas gobernanzas en las comunas en situación de vulnerabilidad en el país.
El programa contempla la instalación de Mesas de Convergencia que actualmente se desarrollan en Conchalí, Mejillones y Tiltil.

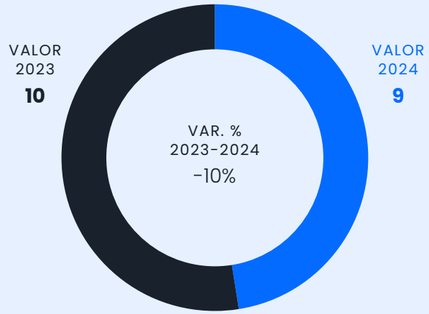
Programa Barrios–Fundación Grandes Valores (Fútbol Más)

El objetivo de este programa es promover el bienestar de niñas, niños y jóvenes, fortaleciendo procesos de resiliencia, vínculos significativos y cohesión comunitaria a través del juego y el deporte. Durante 2024 continuamos nuestro trabajo conjunto en los barrios de:

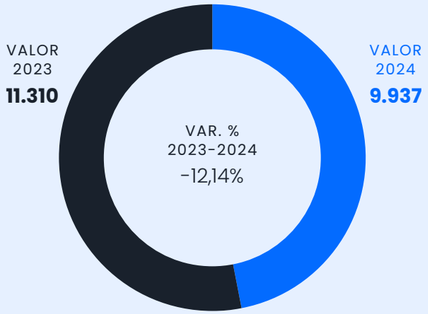
- Lonquimay, en la comuna de Coronel, Región del Biobío.
- Huamachuco 3, en la comuna de Renca, Región Metropolitana. Durante el periodo de este reporte el Programa Barrios finalizó su intervención en Huamachuco 3.

INDICADORES DE INVERSIÓN SOCIAL

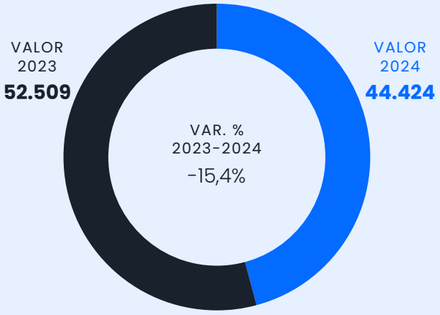
Total de programas y/o iniciativas implementadas



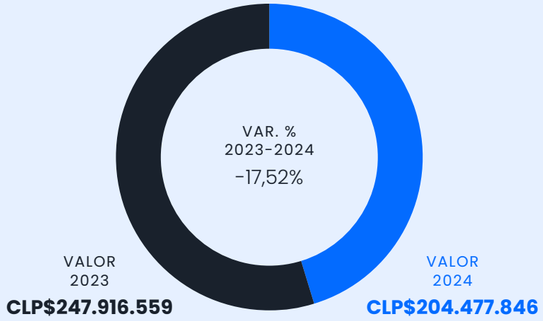
Total de beneficiarios directos: personas



Total de beneficiarios indirectos: personas



Total de inversión:



No han existido paradas o retrasos no técnicos de proyectos

INICIATIVAS DE PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO

En la obligación de hacernos cargo proactivamente de los impactos de nuestras operaciones, establecemos también instancias de comunicación donde canalizamos los requerimientos y nos esforzamos por dar respuestas ágiles a los problemas que de forma involuntaria podamos generar en la comunidad. Algunas son de carácter permanente y otras específicas a un proyecto.

INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN Y DIÁLOGO MÁS RELEVANTES DE 2024

Comité de Acción Participativa (CAP) Coronel

En este comité participan dirigentes de los sectores cercanos a la planta de molienda de cemento de Coronel. En este, damos cuenta de las mediciones medioambientales, así como los posibles proyectos a ejecutar o en ejecución. Además, la Fundación Grandes Valores presenta el desempeño del programa Barrios–Fútbol Más.

18
PARTICIPANTES

Principales logros o compromisos
Mantuvimos una comunicación fluida para la entrega de donación de materiales.
Realizamos cursos de capacitación.

Mesa de Trabajo Villarrica

Consta de reuniones periódicas con vecinos de los sectores Hilario Puñalef y Collico Bajo, para informar sobre las actividades de la planta y acordar en conjunto las acciones comunitarias a desarrollar.

15
PARTICIPANTES

Principales logros o compromisos
Mejoramos el camino de acceso a la planta.
Realizamos cursos de capacitación de preparaciones gastronómicas.
Participamos en fiesta de Navidad.

Mesa de Trabajo planta Concón

Reuniones con vecinos del sector Valle del Mauco.

8
PARTICIPANTES

Principales logros o compromisos
Mantuvimos una relación fluida con la comunidad.
Adecuamos los horarios de operación.
Instalamos mitigadores de ruido.

Comité de Acción Participativa (CAP) Cerro Blanco

30
PARTICIPANTES

En este comité participan dirigentes de las localidades de Polpaico, Huertos Familiares y vecinos de la planta Cerro Blanco. Su objetivo es presentar proyectos de inversión social y actividades comunitarias e informar el desempeño ambiental, tanto de la planta Cerro Blanco como de Coactiva.

Principales logros o compromisos
Logramos la participación de todas las juntas de vecinos del sector.
Entregamos información sobre el desempeño ambiental de Coactiva y Cerro Blanco.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

A través de este programa, promovemos el compromiso de nuestros colaboradores con las comunidades, a la vez que buscamos acercarlas a Polpaico Soluciones para que conozcan sus unidades de negocio. Queremos fortalecer lazos y ser percibidos como un vecino activo del territorio, que aporta y acompaña en la construcción de un futuro sostenible.

25
TOTAL DE HORAS DE VOLUNTARIADO

50
TOTAL DE COLABORADORES QUE PARTICIPARON DE INSTANCIAS DE VOLUNTARIADO

Jardín Manitos Raíz de Libertad, Tiltil

En alianza con la empresa Isa Energía realizamos trabajo voluntario en la localidad de Polpaico, comuna de Tiltil. La labor consistió en la instalación de un invernadero, el mejoramiento del patio y el pintado de un mural con flora y fauna de la zona en el jardín infantil Manitos Raíz de Libertad. En la actividad participaron más de veinte trabajadores de Polpaico Soluciones, doce de Isa Energía y más de veinte personas de la comunidad escolar.

Jardín Semillitas de Polpaico y Jardín Manitos Raíz de Libertad, Tiltil

Durante un encuentro de trabajo, los ejecutivos de la compañía realizaron una actividad en equipo que consistió en confeccionar bicicletas de equilibrio. Estas fueron entregadas al alumnado de los jardines Manitos Raíz de Libertad y Semillitas de Polpaico mientras compartieron un desayuno, actividades de cuentacuentos y juegos recreativos.

Escuela Maule-Coronel

Ejecutado en abril de 2024, este voluntariado contó con la participación de más de treinta trabajadores de la compañía de las regiones de Ñuble y Biobío (Hormigón, Cemento y Áridos), más del corporativo, apoderados, estudiantes y representantes de la comunidad educativa. Junto con instalar juegos y un toldo, se intervino un espacio eriazo que se habilitó como patio, incluyendo juegos, gravilla y un mural decorativo pintado por los mismos voluntarios. Esta iniciativa se realiza en conjunto con la Corporación Simón de Cirene e implicó actividades previas de diseño participativo junto a la comunidad educativa para seleccionar las mejoras de infraestructura a realizar.

Otras acciones en voluntariado corporativo

Organizamos una campaña de recolección de juguetes para la Navidad en beneficio de la Escuela Polpaico, en Tiltil. En esta iniciativa estuvieron involucrados trabajadores de todo el país que apadrinan y amadrinan a alumnos/as desde prekinder a octavo básico de dicha institución. Logramos entregar regalos para 160 niños, alcanzando el 100% de la matrícula del establecimiento.

Además, realizamos una campaña de apadrinamiento para una parroquia y dos capillas de la comuna de Renca, que incluyó la entrega de artículos de aseo para cincuenta adultos mayores que integran la comunidad.

CLP$10.000.000

TOTAL DE INVERSIÓN VOLUNTARIADO 2024

Donaciones

Nuestra Política de Donaciones fue actualizada en el marco de los últimos cambios normativos. Su propósito es mejorar la calidad de vida de las personas que residen cerca de nuestras operaciones o que han pasado por situaciones de catástrofe. Siempre resguardamos que estos aportes se realicen a organizaciones con personalidad jurídica vigente y no a personas naturales.

Durante 2024, donamos materiales a distintas instituciones, las que se desglosan de la siguiente manera:

Total de programas y/o iniciativas implementadas

DONACIONES	VALOR 2023	VALOR 2024	VAR. % 2023-2024
Total de sacos de cemento	1.691	1.595	-5,68%
Total de hormigón de retorno (m^3)	714 m^3	2.309 m^3	223,39%
Total de hormigón fresco (m^3)	0 m^3	14 m^3	n/a
Total de áridos arena, gravilla, poroso (t)	982 t	941 t	-4,18%
Total de otras donaciones	0	0	0

	VALOR 2023	VALOR 2024	VAR. % 2023-2024
Total de inversión (CLP$)	CLP$ 247.916.559	CLP$ 204.477.846	-17,52%

08

FORTALECIENDO NUESTRA CADENA DE VALOR

Gestión de la cadena de suministro

Para asegurar la prestación de un servicio o el suministro de un producto contamos con proveedores y contratistas que comparten nuestro compromiso y adhieren a nuestros estándares y políticas.

La colaboración en nuestros procesos de adquisición se guía por una visión compartida sobre el aporte que debemos hacer a la sociedad, traduciéndose en relaciones respetuosas, transparentes y basadas en la mutua confianza, consolidándonos como auténticos socios estratégicos.

Durante 2024, adjudicamos compras de productos y servicios a un total de 3.230 proveedores, de ellos 52 son proveedores extranjeros y 3.178 proveedores nacionales.

Cumplimos con la ley de subcontratación y tenemos un procedimiento transparente para vincular y acreditar información de empresas que son contratadas de forma permanente para apoyar en servicios de producción, mantención, ejecución de un proyecto o transporte de materias primas, cemento, hormigón o algún otro producto.

Este proceso para contratistas permanentes considera seis etapas que se inician con una licitación abierta con bases establecidas por el área responsable. Una vez adjudicado el servicio, el área de Control y Gestión de Contratistas comienza la acreditación de antecedentes mediante una plataforma que valida los datos y emite un alerta cumplimiento.

Pago a proveedores

Les otorgamos prioridad en el pago a nuestros proveedores estratégicos, en particular Pymes, los que definimos según el gasto anual y la dificultad de sustitución. Para evitar retrasos, realizamos un cruce de estas empresas con el Servicio de Impuestos Internos para verificar el registro oportuno y correcto de los documentos para asegurar el pago en tiempo y forma.

En 2024 implementamos un canal de consulta para que los proveedores conozcan el estatus de tramitación de sus facturas y/o boletas y fechas de pago, para los negocios de Cemento, Áridos y Coactiva. Durante el 2025 se incorporará Hormigón.

Estrategias de gestión de pago

Reporte diario de base de cuentas por pagar

Documento detallado que permite pagar de manera ágil y recurrente, incluyendo la clasificación del tipo de proveedor: *factoring*, regular o *confirming*. En el reporte también incorporamos documentos registrados post vencimiento e incluimos en SAP el dato de *factoring* al cual está cedida la factura.

Reporte de cierre de mes y cuadratura con Estados Financieros

Base de datos con todos los montos por pagar por cuenta contable y por proveedor, logrando el cálculo de indicadores de cierre.

No tenemos proveedores que representen, de forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas, ni existe una política formal de pago a proveedores.

Pago a proveedores nacionales

	HASTA 30 DÍAS	ENTRE 31 Y 60	MÁS DE 60
Nº de proveedores	1.788	1.329	1.686
Nº facturas pagadas	10.906	4.772	9.928
Nº facturas comprometidas a pago	9.543	2.192	3.049
Monto total (CLP$) de las facturas pagadas	122.709.307.277	42.950.633.373	74.914.274.615
Monto total intereses por mora en pago de facturas	0	0	0
Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía	0	0	0

Pago a proveedores extranjeros

	HASTA 30 DÍAS	ENTRE 31 Y 60	MÁS DE 60
Nº de proveedores	8	12	42
Nº facturas pagadas	14	19	118
Nº facturas comprometidas a pago	5	55	0
Monto total (CLP$) de las facturas pagadas	3.983.590.385	4.446.215.374	14.690.923.927
Monto total intereses por mora en pago de facturas	0	0	0
Numero de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía	0	0	0

TOTAL PROVEEDORES 2024

3.230

VARIACIÓN DEL TOTAL DE PROVEEDORES RESPECTO DEL AÑO 2023

13,09%

Código de Conducta de Proveedores

Este documento nos obliga a fomentar la competencia y a seleccionar contratistas basándonos en criterios de calidad e idoneidad de sus productos y servicios. Por esto realizamos los procesos de licitación bajo un marco de imparcialidad, usando criterios que eviten manipulaciones para favorecer arbitrariamente una propuesta específica y promover así la transparencia en nuestra relación con las empresas proveedoras.

Toda empresa contratada por nuestra compañía debe adherir plenamente a nuestro Código de Conducta de Proveedores. Asimismo, debe cumplir con nuestro Modelo de Prevención de Delitos, que define los principios generales de cumplimiento de la ley, especialmente aquellos relacionados con la Ley N° 20.393 sobre Responsabilidad de las Personas Jurídicas, así como la Ley N° 20.123, que regula, entre otros aspectos, el trabajo en régimen de subcontratación garantizando los derechos laborales de los trabajadores. Este modelo también hace hincapié en el rechazo del trabajo infantil y forzado.

Evaluación

Cada año revisamos y redefinimos el listado de proveedores estratégicos bajo la premisa de que la ausencia de uno no sustituible podría tener un impacto relevante en nuestros procesos y resultados en el corto o mediano plazo. Con esta definición nos adelantamos a posibles dificultades y tomamos medidas correctivas para disminuir los riesgos asociados.

Además, mantenemos un diálogo continuo y contamos con una Política de Evaluación que nos permite identificar brechas y trabajarlas en conjunto. Nuestros proveedores estratégicos pasan por un proceso de evaluación de desempeño anual, que los clasifica en un ranking. Cada uno es informado de sus resultados y de la necesidad, en caso de ser clasificados en el ranking D, de implementar planes de acción para mejorar su desempeño, el que es monitoreado trimestralmente.

El proceso de evaluación del año 2023 se desarrolló entre marzo y mayo de 2024.

Criterios de evaluación para proveedores estratégicos

Productos
Nivel de desempeño

Cumplimiento en la entrega (fecha y cantidad)

Servicios
Nivel de desempeño (calidad y plazos)

Cumplimiento normativo

Desempeño ambiental

Prevención de riesgo y seguridad

Respecto del trabajo forzado y el trabajo infantil cabe señalar que se mencionan en el Código de Conducta para Proveedores de Polpaico Soluciones.

Categorías de desempeño

Ranking A
Excelente

Ranking B
Dentro de lo esperado

Ranking C
En el límite de lo esperado

Ranking D
Bajo lo esperado y con necesidad de generar un plan de acción

Cuando enfrentamos procesos de licitación para la contratación de terceros, que son muy reñidos técnica y económicamente, evaluamos a los proveedores de acuerdo con los siguientes criterios de sostenibilidad que nos sirven para dirimir:

- Cumplimiento de pagos previsionales a trabajadores
- Porcentaje de trabajadores capacitados en los últimos doce meses
- Existencia de política medioambiental
- Certificado de Índice de Accidentabilidad emitida por la mutual correspondiente
- Trabajo con fundaciones o comunidades aledañas a su operación
- Existencia de un Modelo de Prevención de Delitos acorde con la Ley N° 20.393

PROCESOS DE LICITACIÓN QUE FUERON EVALUADOS SEGÚN CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD DURANTE 2024

10

Aplicación de criterios de sostenibilidad en 2024

	2023	2024
Número de proveedores evaluados	517	422
Número de proveedores evaluados en criterios de sostenibilidad	77	129
Porcentaje de proveedores evaluados en criterios de sostenibilidad	14,89%	30,57%
Porcentaje de las compras totales del año que corresponde a proveedores analizados bajo criterios de sostenibilidad	9,7%	13%

Casos de éxito

Contamos con varios casos de éxito en nuestro proceso de Evaluación de Proveedores 2024, desarrollados para los casos categorizados en “ranking D”, donde a partir de un problema, logramos generar planes de mejora y alcanzar el desempeño esperado.

Plan de acción para mejorar servicios varios de mantenimiento y obras civiles-planta La Divisa

Varios proveedores se encontraban con oportunidades de mejora en calidad y tiempo en el desarrollo de sus servicios.

Cierre de un acuerdo con el mejor de los contratistas, logrando formalizar los precios y condiciones de pago, establecer plazos de ejecución y definir mediciones del cumplimiento.

Desarrollo de Proveedores Pymes Locales para mejorar el servicio de transporte de Residuos Peligrosos y no Peligrosos desde cliente hasta planta de Coactiva

Dada la alta demanda por el servicio de transporte de este tipo de residuos y la falta de proveedores en el mercado, se acordó con el proveedor actual formalizar la relación asegurando un contrato por tres años, lo que dio al proveedor tranquilidad y seguridad para invertir en un segundo equipo con el objeto de cumplir con el aumento de la demanda.

Nuestro principal logro fue conseguir que el transportista incorporará un segundo equipo para el servicio de transporte de residuos peligrosos y no peligrosos, a tarifas incluso menores por efecto de mayor volumen. Logramos un acuerdo por tres años que facilita el crecimiento del proveedor y nos entrega estabilidad.

Desarrollo de Proveedores Pymes Locales para mejorar servicio de fabricación de mangueras hidráulicas-planta Cerro Blanco

Teníamos fallas continuas en las manqueras hidráulicas de los filtros prensas que implicaban el riesgo de detener la operación. En este caso, decidimos codificar dichas mangueras para incorporarlas en las órdenes de mantenimiento y programar de mejor forma los requerimientos.

Este desarrollo nos permitió planificar de mejor forma la entrega de productos dada la infraestructura, conocimiento y experiencia del proveedor en el rubro. Además, firmamos un contrato donde establecimos precios mejorando los existentes en un 7%, plazos de entrega y condiciones de pago a 60 días (pasa de 30 a 60 días).

09

ESTADOS **FINANCIEROS**

Hechos esenciales

En el período comprendido entre el 01 de enero de 2024 y el 31 de diciembre de 2024, Cemento Polpaico S.A. (“Polpaico” o la “Sociedad”) comunicó a la Comisión para el Mercado Financiero (“CMF”) y Bolsas de Valores, los siguientes Hechos Relevantes o Esenciales:

1. **Hecho esencial comunicado a la CMF con fecha 09 de enero de 2024.**

Con fecha 09 de enero de 2024 se informó, con respecto a la restructuración corporativa informada a la CMF y al público en general por medio de hecho esencial de fecha 03 de noviembre de 2023, que se habían concretado dos de las etapas previstas, consistentes en la fusión y disolución de las sociedades que se indican a continuación.

En primer lugar, por escritura pública de fecha 19 de diciembre de 2023, otorgada en la Notaría de Santiago de don Luis Ignacio Manquehual Mery, Polpaico adquirió de Inversiones Lota Green SpA 1 acción emitida por Cementos Bicentenario II S.A., pasando a ser su único accionista. De esta forma, y transcurrido el plazo legal previsto en el artículo 103 N°2 de la Ley N° 18.046, sobre Sociedades Anónimas, Cementos Bicentenario II S.A. se disolvió y fusionó impropiamente con Polpaico. El directorio de Cementos Bicentenario II S.A. dio cuenta de tal disolución y fusión en su sesión celebrada el día 5 de enero de 2024, cuya acta fue reducida a escritura pública con fecha 8 de enero de 2024.

En segundo lugar, por escritura pública de fecha 29 de diciembre de 2023 otorgada ante el mismo notario ya mencionado, Polpaico adquirió de su socio, Sociedad Pétreos S.A., un 2,6205069% de los derechos sociales de Compañía Minera Polpaico Limitada. Producto de tal adquisición, Polpaico quedó como único socio de Compañía Minera Polpaico Limitada, produciéndose su disolución de pleno derecho, y quedando la Sociedad como su continuadora, haciéndose cargo de todo su activo y pasivo.

2. **Hecho esencial comunicado a la CMF con fecha 25 de marzo de 2024.**

El Directorio acordó, en sesión ordinaria celebrada el día 22 de marzo de 2024, citar a Junta Ordinaria de Accionistas, a ser celebrada el día 26 de abril de 2024 a las 9:00 horas en las oficinas de la Sociedad. En la referida comunicación, se informó que la Junta Ordinaria de Accionistas tendría por objeto pronunciarse respecto a las siguientes materias:

i Examen de la situación de la Sociedad, aprobación de la Memoria, Balance y Estados Financieros del ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2023, con el correspondiente informe de la Empresa de Auditoría Externa;

ii. Distribución del resultado del ejercicio 2023 y Política de Dividendos para el ejercicio 2024;

iii. Elección de los miembros del Directorio y fijación de su remuneración;

iv. Fijación de la remuneración de los miembros del Comité de Directores y del presupuesto de gastos de funcionamiento del mismo;

v. Designación de la empresa de Auditoría Externa para el año 2024;

vi. Designación de las empresas Clasificadoras de Riesgo para el año 2024;

vii. Dar cuenta sobre las operaciones entre partes relacionadas a las que se refiere el Título XVI de la Ley de Sociedades Anónimas;

viii. Actividades e Informe de Gestión Anual del Comité de Directores;

ix. Designación del diario en el cual se realizarán las publicaciones sociales; y

x. Demás materias de interés social de competencia de la Junta.

3. Hecho esencial comunicado a la CMF con fecha 26 de abril de 2024.

El día 26 de abril de 2024, se informó a la CMF que, con esa misma fecha, se celebró la Junta Ordinaria de Accionistas de la Sociedad, a la hora y en el lugar señalado en la citación y en los avisos respectivos. En este sentido, se indicó acerca de la adopción de los siguientes acuerdos:

1) Se aprobó la Memoria, el Balance, Estados Financieros y el Informe de los Auditores Externos, del ejercicio correspondiente al año terminado al 31 de diciembre de 2023;

2) Se acordó no distribuir dividendos en atención a los resultados negativos del ejercicio 2023;

3) Se aprobó la Política de Dividendos para el ejercicio 2024;

4) Se procedió a elegir al Directorio de la Sociedad, el cual quedó integrado por las personas que se indican a continuación y por un plazo de 3 años:

TITULARES	SUPLENTES
Marcos Büchi Buc	Arturo Bulnes Concha
Sebastián Ríos Rivas	Patricio Montes Astaburuaga
Juan Carlos Hurtado Cruzat	Francisco Valdivia Barros
Felipe Silva Méndez	Juan de Dios Ferrada Walker
José Picasso Salinas	José Ignacio de Romaña Letts
José Tomás Edwards Alcalde	Andrés Segú Undurraga
Ornella Bono Ferrando	Esteban Fernández Leiva

Se dejó constancia que doña Ornella Bono Ferrando y don Esteban Fernández Leiva, fueron elegidos directores independientes de la Sociedad, en el carácter de titular y suplente, respectivamente.

5) Se acordó la remuneración de los integrantes del Directorio y del Comité de Directores, así como el presupuesto de gastos de funcionamiento de este último;

6) Se designó como empresa de auditoría externa para el ejercicio 2024 a la empresa PricewaterhouseCoopers Consultores Auditores SpA;

7) Se designó como Clasificadoras de Riesgo para el ejercicio 2024 a las empresas ICR Chile (Affiliatte of Moody´s) y Feller Rate Clasificadora de Riesgo Ltda.

8) Se dio cuenta de las operaciones con partes relacionadas a las que se refiere el Título XVI de la Ley de Sociedades Anónimas, celebradas durante el ejercicio 2023;

9) Se informó acerca de las actividades y gastos del Comité de Directores durante el año 2023 y de su Informe de Gestión Anual;

10) Se designó al diario electrónico “El Líbero” para realizar las publicaciones sociales que resulten pertinentes.

Concluida la Junta Ordinaria de Accionistas, y en sesión ordinaria de Directorio, se procedió a elegir a don Marcos Büchi Buc como Presidente de la Sociedad, y a don Felipe Silva Méndez como Vicepresidente de la misma. En la misma sesión se dejó constancia que el Comité de Directores a que se refiere el artículo 50 bis de la Ley N°18.046, quedó integrado por la señora Ornella Bono Ferrando (Directora Independiente), y por los señores Felipe Silva Méndez y José Tomás Edwards Alcalde.

4. Hecho esencial comunicado a la CMF con fecha 02 de septiembre de 2024.

El día 02 de septiembre de 2024 se informó, en calidad de Hecho Esencial, que con fecha 30 de agosto de 2024, y previo pronunciamiento favorable del Comité de Directores, el Directorio de la Sociedad aprobó una nueva versión de la Política de Operaciones Habituales de Polpaico (la “Política de Habitualidad”), de acuerdo con lo dispuesto en el Título XVI de la Ley N°18.046 sobre Sociedades Anónimas, artículo 171 del Reglamento de Sociedades Anónimas, y la Norma de Carácter General N°501 de la CMF. Esta nueva versión modifica la política anterior de la Sociedad, comunicada a CMF, accionistas, y público en general, mediante Hecho Esencial de fecha 18 de enero de 2018.

La nueva Política de Habitualidad de Polpaico se adjuntó al referido Hecho Esencial y se publicó en el sitio web de la Sociedad.

5. Hecho esencial comunicado a la CMF con fecha 4 de diciembre de 2024.

Se informó a la Comisión para el Mercado Financiero que, con esa misma fecha, se celebró sesión extraordinaria de directorio de la Sociedad, en la que se acordó citar a junta extraordinaria de accionistas (en adelante, la “Junta”) a celebrarse el día 17 de diciembre de 2024, a las 10:00 horas, en las oficinas sociales ubicadas en Avenida El Bosque Norte N° 0177, piso 5, comuna de Las Condes, ciudad de Santiago, Región Metropolitana.

Se señaló que en la Junta se someterían a consideración de los señores accionistas, las siguientes materias:

i. Propuesta de aumentar el capital de la Sociedad por hasta la suma de $80.000.000.000, que se materializaría mediante la emisión de 11.706.175 acciones de pago, a un precio de colocación sugerido de $6.834 por acción, o en aquellos otros términos y montos que determine la Junta (el “Aumento de Capital”). El Aumento de Capital se

verificaría sin la capitalización previa de utilidades retenidas y/o fondos de reserva, y estará sujeto a los términos y condiciones que acuerde la Junta;

ii. Modificar los artículos Cuarto y Único Transitorio de los estatutos sociales, de aprobarse el Aumento de Capital, para adecuarlos a dicho acuerdo;

iii. Informar acerca de las operaciones con partes relacionadas, conforme a lo dispuesto en los artículos 146 y siguientes de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas; y

iv. Adoptar todos los demás acuerdos que fueren necesarios o convenientes para legalizar, materializar, llevar a efecto y complementar las decisiones que adopte la Junta en relación con las materias indicadas precedentemente, así como el otorgamiento de los poderes pertinentes para llevar a efecto dichos acuerdos.

Se indicó que los avisos de convocatoria a la Junta serían publicados en el diario electrónico "El Líbero", los días 5, 9 y 13 de diciembre de 2024, y se dejó constancia que los accionistas podrán obtener una copia de los documentos que fundamentan las diversas opciones que serán sometidas a voto en la Junta, en el domicilio social ubicado en Avenida El Bosque Norte N°0177, piso 5, comuna de Las Condes, Santiago. Finalmente, se señaló que dicha información también se publicaría en el sitio web https://www.polpaicosoluciones.cl/inversionistas/.

6. Hecho esencial comunicado a la CMF con fecha 17 de diciembre de 2024.

Se informó que, con esa misma fecha, se celebró la Junta Extraordinaria de Accionistas de la Sociedad (la "Junta"), a la hora y en el lugar previamente informados a los señores accionistas y a la CMF. En la referida Junta se acordó:

i. Aumentar el capital de la Sociedad en la suma de $80.000.000.000, mediante la emisión de 11.706.175 acciones de pago, a un precio de colocación de $6.834 por acción (el "Aumento de Capital"). El Aumento de Capital deberá ser suscrito y pagado en un plazo máximo de 3 años a contar de la fecha de la Junta;

ii. Modificar los artículos Cuarto y Único Transitorio de los estatutos sociales, a fin de reflejar los acuerdos referidos al Aumento de Capital;

iii. Tomar conocimiento de las operaciones con partes relacionadas que fueron informadas a la Junta de conformidad al Título XVI de la Ley 18.046;

iv. Otorgar los poderes necesarios para implementar el Aumento de Capital, incluyendo la emisión y colocación de las acciones, su inscripción en el Registro de Valores de la CMF, derecho de opción preferente, entre otros.

Finalmente, se señaló que la Sociedad mantendrá a la CMF debidamente informada de todo desarrollo relevante que se produzca en relación con los hechos que se revelan.

ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Al 31 de diciembre de 2024 y 31 de diciembre de 2023

CONTENIDO

Estados de Situación Financiera Consolidados
Estados de Resultados Consolidados
Estados de Resultados Integrales Consolidados
Estados de Cambios en el Patrimonio Consolidados
Estados de Flujos de Efectivo Consolidados
Notas a los Estados Financieros Consolidados

$: Pesos chilenos
M$: Miles de pesos chilenos
UF : Unidades de fomento
US$: Dólares estadounidenses

pwc

INFORME DEL AUDITOR INDEPENDIENTE

Santiago, 28 de marzo de 2025

Señores Accionistas y Directores
Cemento Polpaico S.A.

Opinión

Hemos efectuado una auditoría a los estados financieros consolidados de Cemento Polpaico S.A. y filiales, que comprenden los estados de situación financiera consolidados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 y los correspondientes estados de resultados consolidados, de resultados integrales consolidados, de cambios en el patrimonio consolidados y de flujos de efectivo consolidados por los años terminados en esas fechas y las correspondientes notas a los estados financieros consolidados.

En nuestra opinión, los estados financieros consolidados adjuntos presentan razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Cemento Polpaico S.A. y filiales al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board.

Base para la opinión

Efectuamos nuestras auditorías de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile. Nuestras responsabilidades de acuerdo a tales normas se describen, posteriormente, en los párrafos bajo la sección "Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados" del presente informe. De acuerdo a los requerimientos éticos pertinentes, para nuestras auditorías de los estados financieros consolidados, se nos requiere ser independientes de Cemento Polpaico S.A. y filiales y cumplir con las demás responsabilidades éticas de acuerdo a tales requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionarnos una base para nuestra opinión de auditoría.

Oficinas

Santiago: Av. Isidora Goyenechea 2800, piso 10, Torre Titanium, Las Condes
Concepción: Chacabuco 1085, pisos 8 y 9, Edificio Centro Sur
Viña del Mar: Av. Libertad 1405, of. 1704, Edificio Coraceros
Puerto Montt: Benavente 550, piso 10, Edificio Campanario

Oficina de parte: Av. Andrés Bello 2711, piso 1, Torre de la Costanera,
Las Condes, Santiago
Teléfono Central: (56) 2 3801 7940
www.pwc.cl

Santiago, 28 de marzo de 2025
Cemento Polpaico S.A.
2

Responsabilidad de la Administración por los estados financieros consolidados

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros consolidados de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera emitidas por el International Accounting Standards Board. Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantención de un control interno pertinente para la preparación y presentación razonable de estados financieros consolidados que estén exentos de representaciones incorrectas significativas, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar y presentar los estados financieros consolidados, se requiere que la Administración evalúe si existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Cemento Polpaico S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha por al menos doce meses a partir del final del período que se reporta, sin limitarse a dicho período.

Responsabilidades del auditor por la auditoría de los estados financieros consolidados

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros consolidados como un todo, están exentos de representaciones incorrectas significativas debido a fraude o error y emitir un informe del auditor que incluya nuestra opinión. Una seguridad razonable es un alto, pero no absoluto, nivel de seguridad y, por lo tanto, no garantiza que una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile siempre detectará una representación incorrecta significativa cuando exista. El riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a fraude es mayor que el riesgo de no detectar una representación incorrecta significativa debido a un error, ya que el fraude puede involucrar colusión, falsificación, omisiones intencionales, ocultamiento, representaciones inadecuadas o hacer caso omiso de los controles por parte de la Administración. Una representación incorrecta se considera significativa si, individualmente, o de manera agregada, podría influir el juicio que un usuario razonable realiza en base a estos estados financieros consolidados.

Como parte de una auditoría realizada de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Chile nosotros:

- Ejercemos nuestro juicio profesional y mantenemos nuestro escepticismo profesional durante toda la auditoría.
- Identificamos y evaluamos los riesgos de representaciones incorrectas significativas de los estados financieros consolidados, ya sea debido a fraude o error, diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría en respuesta a tales riesgos. Tales procedimientos incluyen el examen, en base a pruebas, de evidencia con respecto a los montos y revelaciones en los estados financieros consolidados.

Santiago, 28 de marzo de 2025
Cemento Polpaico S.A.
3

- Obtenemos un entendimiento del control interno pertinente para una auditoría con el objeto de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero sin el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de Cemento Polpaico S.A. y filiales. En consecuencia, no expresamos tal tipo de opinión.
- Evaluamos lo apropiado que son las políticas de contabilidad utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables significativas efectuadas por la Administración y evaluamos lo apropiado de la presentación general de los estados financieros consolidados.
- Concluimos si a nuestro juicio existen hechos o circunstancias que, considerados como un todo, originen una duda sustancial acerca de la capacidad de Cemento Polpaico S.A. y filiales para continuar como una empresa en marcha por un período de tiempo razonable.

Se nos requiere comunicar a los responsables del Gobierno Corporativo, entre otros asuntos, la oportunidad y el alcance planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa y debilidad importante del control interno que identifiquemos durante nuestra auditoría.

DocuSigned by:
D3C38A61F05149B...

PricewaterhouseCoopers

German Serrano C.
RUT: 12.857.852-8

Cemento Polpaico S.A.
Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

	Estados de Situación Financiera Consolidados	1
	Estados de Resultados Consolidados	3
	Estados de Resultados Integrales Consolidados	4
	Estados de Cambios en el Patrimonio Consolidados	5
	Estados de Flujos de Efectivo Consolidados	7
NOTA 1	INFORMACIÓN GENERAL	8
NOTA 2	BASE DE PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS	11
2.1	Base de preparación y presentación	11
2.2	Base de consolidación de estados financieros	13
2.3	Moneda funcional	13
2.4	Conversión de moneda extranjera y unidades reajustables	13
2.5	Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas	14
2.6	Información financiera por segmentos operativos	16
2.7	Nuevas normas, interpretaciones y enmiendas adoptadas por el Grupo	16
NOTA 3	POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS	17
3.1	Efectivo y equivalentes de efectivo	17
3.2	Instrumentos financieros	17
3.3	Inventarios	24
3.4	Otros activos no financieros	25
3.5	Propiedades, planta y equipo	25
3.6	Arrendamientos	26
3.7	Propiedades de inversión	29
3.8	Activos intangibles distintos de plusvalía	29
3.9	Deterioro de activos no financieros	30
3.10	Impuesto a la renta corrientes e impuestos diferidos	31
3.11	Provisiones	31
3.12	Beneficios a los empleados	32
3.13	Dividendos	33
3.14	Reconocimiento de ingresos	33
3.15	Estado de flujos de efectivo	34
3.16	Clasificación de saldos en corrientes y no corrientes	35
3.17	Normas, interpretaciones y enmiendas obligatorias por primera vez para los ejercicios financieros iniciados el 1 de enero de 2024.	35
3.18	Fusión de sociedades	38
3.19	Estimación de pérdidas crediticias esperadas	38
3.20	Activos disponibles para la venta	39
3.21	Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	39
3.22	Capital emitido	39
3.23	Instrumentos financieros derivados y de cobertura	40
3.24	Cuentas por pagar	40
3.25	Obligaciones con bancos e instituciones financieras	40
3.26	Transacciones en moneda extranjera	41
3.27	Operaciones discontinuas	41
3.28	Valor Razonable	41
3.29	Reclasificación	42
NOTA 4	INFORMACIÓN FINANCIERA POR SEGMENTO	42
NOTA 5	EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	46
NOTA 6	OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS	46

Cemento Polpaico S.A.
Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 7	DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR	47
NOTA 8	CUENTAS POR COBRAR, CUENTAS POR PAGAR Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS	52
NOTA 9	INVENTARIOS	55
NOTA 10	IMPUESTOS A LA RENTA Y DIFERIDOS	57
NOTA 11	ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA	60
NOTA 12	PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	63
NOTA 13	ACTIVOS POR DERECHO DE USO	67
NOTA 14	OTROS PASIVOS FINANCIEROS	69
NOTA 15	PASIVOS POR ARRENDAMIENTO CORRIENTES Y NO CORRIENTES	75
NOTA 16	CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR	84
NOTA 17	PROVISIONES CORRIENTES POR BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS	85
NOTA 18	OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES	85
NOTA 19	OTRAS PROVISIONES NO CORRIENTES	85
NOTA 20	PROVISIONES NO CORRIENTES POR BENEFICIOS A EMPLEADOS	87
NOTA 21	INGRESOS Y GASTOS	88
NOTA 22	INGRESOS FINANCIEROS	91
NOTA 23	COSTOS FINANCIEROS	91
NOTA 24	DIFERENCIAS DE CAMBIO Y RESULTADOS POR UNIDADES DE REAJUSTE	92
NOTA 25	DIVIDENDOS PAGADOS Y PROPUESTOS	93
NOTA 26	PATRIMONIO	94
NOTA 27	MEDIO AMBIENTE	95
NOTA 28	INSTRUMENTOS FINANCIEROS	98
NOTA 29	GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS	99
NOTA 30	GARANTÍAS COMPROMETIDAS Y OBTENIDAS DE TERCEROS	104
NOTA 31	CONTINGENCIAS, JUICIOS Y OTROS	105
NOTA 32	SANCIONES DE LA COMISIÓN PARA EL MERCADO FINANCIERO	108
NOTA 33	HECHOS POSTERIORES A LA FECHA DE EMISIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS	108

Cemento Polpaico S.A.
Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

Estados de Situación Financiera Consolidados

Al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023

	Número de nota	Al 31 de diciembre de 2024	Al 31 de diciembre de 2023
Activos		**M$**	**M$**
Activos, corrientes			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5.1	3.902.313	8.221.008
Otros activos no financieros	6.1	4.966.494	2.697.065
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	7.1	61.363.356	55.700.340
Inventarios	9.1	47.227.325	58.034.377
Activos por impuestos corrientes	10.2	3.508.977	2.181.620
Total de activos corrientes distintos de los activos o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta		**120.968.465**	**126.834.410**
Activos no corrientes o grupos de activos para su disposición clasificados como mantenidos para la venta	12.8	1.658.264	1.884.119
Activos corrientes totales		**122.626.729**	**128.718.529**
Activos, no corrientes			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	7.2	29.687	241.277
Otros activos no financieros	6.2	453.420	453.420
Activos intangibles distintos de la plusvalía	11.1	18.486.081	17.128.643
Propiedades, planta y equipo	12.1	186.622.132	181.759.428
Activos por derecho de uso	13.1	15.290.972	16.735.586
Activos por impuestos diferidos	10.1	46.659.357	40.901.938
Inventarios	9.1	1.310.710	1.550.648
Total de activos no corrientes		**268.852.359**	**258.770.940**
Total de activos		**391.479.088**	**387.489.469**

Notas 1 a la 33 forman parte integral de estos Estados Financieros Consolidados.

Cemento Polpaico S.A.
Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

Estados de Situación Financiera Consolidados

Al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023

	Número de nota	Al 31 de diciembre de 2024	Al 31 de diciembre de 2023
Pasivos y patrimonio		**M$**	**M$**
Pasivos			
Pasivos, corrientes			
Otros pasivos financieros	14	70.780.693	37.122.295
Pasivos por arrendamiento	15	4.204.504	4.391.907
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	16	69.603.364	67.136.328
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	8.1	17.734.585	13.579.838
Pasivos por impuestos corrientes	10.4	697.128	335.918
Provisiones corrientes por beneficios a los empleados	17.1	6.600.484	3.323.587
Otros pasivos no financieros	18	1.237.364	163.541
Pasivos corrientes totales		**170.858.122**	**126.053.414**
Pasivos, no corrientes			
Otros pasivos financieros	14	62.131.548	104.162.596
Pasivos por arrendamiento	15	11.704.535	12.771.532
Otras provisiones	19.1	15.665.534	18.987.025
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	8.2	5.400.000	-
Provisiones no corrientes por beneficios a empleados	20.1	521.897	472.581
Total de pasivos no corrientes		**95.423.514**	**136.393.734**
Total pasivos		**266.281.636**	**262.447.148**
Patrimonio			
Capital	26.1	79.896.026	79.896.026
Otras reservas		(16.560.186)	(16.534.042)
Ganancias acumuladas		61.861.611	61.680.289
Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora		**125.197.451**	**125.042.273**
Participaciones no controladoras		1	48
Patrimonio total		**125.197.452**	**125.042.321**
Total de patrimonio y pasivos		**391.479.088**	**387.489.469**

Notas 1 a la 33 forman parte integral de estos Estados Financieros Consolidados.

Cemento Polpaico S.A.
Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

Estados de Resultados Consolidados

Por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	Número de nota	01-01-2024 al 31-12-2024	01-01-2023 al 31-12-2023
		M$	M$
Ingresos de actividades ordinarias	21.1	339.908.205	341.136.086
Costo de ventas	21.3	(230.575.310)	(241.637.708)
Ganancia bruta		**109.332.895**	**99.498.378**
Costos de distribución	21.3	(67.031.987)	(71.885.998)
Gasto de administración	21.3	(23.699.619)	(22.256.568)
Otros gastos, por función	21.3	(9.423.212)	(8.576.719)
Otros ingresos, por función	21.2	241.245	789.319
Ingresos financieros	22	128.847	486.780
Costos financieros	23	(13.711.700)	(12.665.622)
Diferencias de cambio	24	(671.020)	(1.993.661)
Resultado por unidades de reajuste	24	185.477	28.471
Ganancia (pérdida), antes de impuestos		(4.649.074)	(16.575.620)
Impuestos a las ganancias	10.3	4.908.105	11.852.754
Ganancia (pérdida)		**259.031**	**(4.722.866)**
Informaciones a revelar sobre ganancias por acción			
Ganancia (pérdida) atribuible a los tenedores de instrumentos de participación en el patrimonio neto de la controladora (M$)		259.031	(4.722.859)
Ganancia (pérdida) atribuible a los tenedores de instrumentos de participación en el patrimonio neto de la no controladora (M$)		-	(7)
Ganancia (pérdida)		**259.031**	**(4.722.866)**
Ganancia (pérdida) disponible para accionistas comunes, básico (M$)		259.031	(4.722.866)
Promedio ponderado de número de acciones, básico		25.522.311	25.535.221
Ganancia (pérdida) por acción (en pesos)		**10,15**	**(185,05)**

Notas 1 a la 33 forman parte integral de estos Estados Financieros Consolidados.

Cemento Polpaico S.A.
Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

Estados de Resultados Integrales Consolidados

Por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	01-01-2024 al 31-12-2024	01-01-2023 al 31-12-2023
	M$	M$
Ganancia (pérdida)	**259.031**	**(4.722.866)**
Componentes de otro resultado integral que no se reclasificarán al resultado del período, antes de impuestos		
Ganancias (pérdidas) actuariales por planes de beneficios definidos	2.905	(3.589)
Otro resultado integral que no se reclasificarán al resultado del período, antes de impuestos	**2.905**	**(3.589)**
Componentes de otro resultado integral que se reclasificarán al resultado del período, antes de impuestos		
Otro resultado integral, antes de impuestos, coberturas del flujo de efectivo	(28.265)	1.321.387
Otro resultado integral que se reclasificarán al resultado del período, antes de impuestos	**(28.265)**	**1.321.387**
Impuesto a las ganancias relativos a componentes de otro resultado integral que no se reclasificará al resultado del período		
Impuesto a las ganancias relacionado con planes de beneficios definidos	(784)	969
Otros componentes de otros resultados integral antes de impuesto	-	-
Impuesto a las ganancias relativo a componentes de otro resultado integral	**(784)**	**969**
Sub total otro resultado integral	**(26.144)**	**1.318.767**
Resultado integral total	**232.887**	**(3.404.099)**
Resultado integral atribuible a participaciones no controladoras	**-**	**7**
Resultado integral atribuible a propietarios de la controladora	**232.887**	**(3.404.092)**

Notas 1 a la 33 forman parte integral de estos Estados Financieros Consolidados.

Cemento Polpaico S.A.
Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

Estados de Cambios en el Patrimonio Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

Estado de cambios en el patrimonio Consolidados	Capital emitido	Otras Reservas				Ganancias (pérdidas acumuladas)	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladora	Participaciones no controladora	Patrimonio total
		Reserva de ganancias o pérdidas actuariales	Reservas por coberturas financieras	Otras reservas varias	Total otras reservas				
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
Saldo inicial período actual 1 de enero de 2024	**79.896.026**	**340.944**	**95.175**	**(16.970.161)**	**(16.534.042)**	**61.680.289**	**125.042.273**	**48**	**125.042.321**
Cambios en patrimonio									
Resultado integral									
Ganancia (pérdida) del período	-	-	-	-	-	259.031	259.031	-	259.031
Otros resultados integrales	-	2.121	(28.265)	-	(26.144)	-	(26.144)	-	(26.144)
Resultado integral	-	2.121	(28.265)	-	(26.144)	259.031	232.887	-	232.887
Dividendos	-	-	-	-	-	(77.709)	(77.709)	-	(77.709)
Incremento (disminución) por otros cambios	-	-	-	-	-	-	-	(47)	(47)
Incremento (Disminución) del Patrimonio	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cambios en patrimonio	-	2.121	(28.265)	-	(26.144)	181.322	155.178	(47)	155.131
Saldo final período actual 31 de diciembre de 2024	**79.896.026**	**343.065**	**66.910**	**(16.970.161)**	**(16.560.186)**	**61.861.611**	**125.197.451**	**1**	**125.197.452**

Notas 1 a la 33 forman parte integral de estos Estados Financieros Consolidados.

Cemento Polpaico S.A.
Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

Estados de Cambios en el Patrimonio Consolidados
Al 31 de diciembre de 2023

Estado de cambios en el patrimonio Consolidados	Capital emitido	Otras Reservas				Ganancias (pérdidas acumuladas)	Patrimonio atribuible a los propietarios de la controladoras	Participaciones no controladora	Patrimonio total
		Reserva de ganancias o pérdidas actuariales	Reservas por coberturas financieras	Otras reservas	Total Otras Reservas				
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
Saldo inicial período 1 de enero de 2023	**79.896.026**	**343.564**	**(1.226.212)**	**(16.970.161)**	**(17.852.809)**	**69.147.948**	**131.191.165**	**127**	**131.191.292**
Cambios en patrimonio									
Resultado integral									
Ganancia (pérdida) del período	-	-	-	-	-	(4.722.859)	(4.722.859)	(7)	(4.722.866)
Otros resultados integrales	-	(2.620)	1.321.387	-	1.318.767	-	1.318.767	-	1.318.767
Resultado integral	-	(2.620)	1.321.387	-	1.318.767	(4.722.859)	(3.404.092)	(7)	(3.404.099)
Dividendos	-	-	-	-	-	(2.744.800)	(2.744.800)	-	(2.744.800)
Incremento (disminución) por otros cambios	-	-	-	-	-			(72)	(72)
Incremento (Disminución) del Patrimonio	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cambios en patrimonio	-	(2.620)	1.321.387	-	1.318.767	(7.467.659)	(6.148.892)	(79)	(6.148.971)
Saldo final período 31 de diciembre de 2023	**79.896.026**	**340.944**	**95.175**	**(16.970.161)**	**(16.534.042)**	**61.680.289**	**125.042.273**	**48**	**125.042.321**

Notas 1 a la 33 forman parte integral de estos Estados Financieros Consolidados.

Cemento Polpaico S.A.
Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

Estados de Flujos de Efectivo Consolidados
Método directo
Por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	Número de nota	01-01-2024 al 31-12-2024	01-01-2023 al 31-12-2023
		M$	M$
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de operación:			
Cobros procedentes de las ventas de bienes y prestación de servicios		403.178.127	408.416.190
Pagos a proveedores por el suministro de bienes y servicios		(293.426.980)	(315.242.292)
Pagos a y por cuenta de los empleados	21.3	(49.574.489)	(51.045.598)
Impuestos a las ganancias reembolsados (pagados)		(26.338.002)	(25.395.001)
Otras entradas (salidas) de efectivo		-	212.092
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de operación		**33.838.656**	**16.945.391**
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de inversión:			
Importes procedentes de la venta de propiedades, planta y equipo	21.2	88.696	680.780
Compras de propiedades, planta y equipo	12.2	(19.583.795)	(18.142.754)
Compras de activos intangibles	11.3	(1.386.899)	(900.733)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de inversión		**(20.881.998)**	**(18.362.707)**
Flujos de efectivo procedentes de (utilizados en) actividades de financiación			
Importes procedentes de préstamos de corto plazo 1.)	14.3	33.636.849	89.069.599
Préstamos de entidades relacionadas	8.3	8.800.000	-
Pagos de pasivos por arrendamientos financieros	14.3	(7.418.142)	(3.601.686)
Pagos de préstamos 2.)	14.3	(40.694.647)	(75.779.970)
Dividendos pagados	25	(133.200)	(3.787.953)
Intereses pagados	14.3	(11.712.882)	(8.916.347)
Abonos (Pagos) por instrumentos financieros	14.3	246.669	(4.622.673)
Flujos de efectivo netos procedentes de (utilizados en) actividades de financiación		**(17.275.353)**	**(7.639.030)**
Incremento (disminución) neto de efectivo y equivalentes al efectivo		**(4.318.695)**	**(9.056.346)**
Efectivo y equivalentes al efectivo al principio del período	5.1	8.221.008	17.277.354
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del período	5.1	**3.902.313**	**8.221.008**

1.) Corresponde principalmente a la obtención de préstamos bancarios.
2.) Corresponde principalmente a pagos de créditos de largo plazo y pagos de cartas de crédito para la importación de materias primas.

Notas 1 a la 33 forman parte integral de estos Estados Financieros Consolidados.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 1 - INFORMACION GENERAL

1.1 Información corporativa

Cemento Polpaico S.A., fue constituida por escritura pública de fecha 20 de junio de 1948, otorgada en la Notaría de Santiago, de don Javier Echeverría Vial y está sujeta a la Ley de Sociedades Anónimas N°18.046, sus modificaciones y su reglamento, se encuentra inscrita en el Registro de Valores de la Comisión para el Mercado Financiero, con el N°0103. Para efectos de tributación en Chile el rol único tributario (RUT) es el N°91.337.000-7.

El domicilio social y las oficinas principales de Cemento Polpaico S.A. se encuentran en Santiago de Chile, en Avenida El Bosque Norte N°0177 Piso 5, teléfono N° (56-2) 2337 6307.

Cemento Polpaico S.A. es una sociedad anónima abierta, de capitales chilenos. Sus accionistas controladores son: Gamma Cementos II SpA, sociedad por acciones constituida en Chile, RUT 76.741.212-6, con un 41,96% de participación en la propiedad, e Inversiones Lota Green SpA, sociedad por acciones constituida en Chile, RUT 87.866.800-6, con un 29,41% de participación accionaria.

Con fecha 1 de julio de 2020, se materializó la fusión por incorporación de Gamma Cementos S.A. (“Gamma”) en Cemento Polpaico S.A. (“Polpaico”). Cabe señalar que Gamma era la sociedad controladora de Cementos Bicentenario S.A., junto con sus filiales y subsidiarias (“BSA”). Dicha fusión implicó la disolución de pleno derecho de Gamma, sin necesidad de liquidación, resultando Cemento Polpaico S.A. como continuadora legal. En consecuencia, Polpaico adquirió todos los activos y pasivos de Gamma, sucediéndola en todos sus derechos, obligaciones e impuestos. Como resultado de lo anterior, se concretó la integración societaria y operacional entre Polpaico y BSA.

En sesión de Directorio celebrada con fecha 3 de noviembre de 2023, se aprobó por unanimidad un proyecto de restructuración societaria y operacional de Polpaico y sus filiales (la “Restructuración”) con el objetivo de optimizar y ordenar la estructura corporativa de Polpaico, y en particular, evitar duplicidades funcionales existentes entre diferentes filiales, especialmente en atención a la fusión de la Sociedad y Gamma Cementos S.A. ocurrida en 2020. De este modo, la Restructuración incluirá la integración de sociedades filiales, en que se consolidarán los negocios de cementos, hormigones, áridos y co-procesamiento de residuos.

La Restructuración fue parte de un proyecto, que busca generar una identidad cultural única, optimizando sistemas y procesos operacionales con el fin de maximizar de manera sostenible los resultados. La misma se desarrolló por etapas, y se estuvo plenamente implementada durante el 2024.

En este contexto, se efectuaron las siguientes acciones tendientes a implementar este programa de reestructuración:

● Al 30 de noviembre de 2023 es liquidada la Empresa Mortero Búfalo S.A., empresa de apoyo al negocio de áridos.

● Por escritura pública de fecha 19 de diciembre de 2023, Cemento Polpaico S.A. adquirió de Inversiones Lota Green SpA 1 acción emitida por Cementos Bicentenario II S.A., pasando a ser su único accionista. De esta forma, y transcurrido el plazo legal previsto en el artículo 103 N°2 de la Ley N° 18.046, sobre

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 1 - INFORMACION GENERAL (continuación)

1.1 Información corporativa (continuación)

Sociedades Anónimas, Cementos Bicentenario II S.A. se disolvió y fusionó con Polpaico. El directorio de Cementos Bicentenario II S.A. dio cuenta de tal disolución y fusión en su sesión celebrada el día 5 de enero de 2024, cuya acta fue reducida a escritura pública con fecha 8 de enero.

- Por escritura pública de fecha 29 de diciembre de 2023, Cemento Polpaico S.A. adquirió de su filial, Sociedad Pétreos S.A., un 2,62% de los derechos sociales de Compañía Minera Polpaico Limitada. Producto de tal adquisición, Polpaico quedó como único socio de Compañía Minera Polpaico Limitada, produciéndose su disolución de pleno derecho, y quedando la Sociedad como su continuadora, haciéndose cargo de todos sus activos y pasivos.

- De esta forma, al absorber a Cementos Bicentenario II S.A. y Compañía Minera Polpaico Limitada, Cemento Polpaico S.A. centraliza todas las operaciones relacionadas al negocio de producción y comercialización de Cemento.

- Con fecha 31 de julio de 2024 se celebró la Junta Extraordinaria de Accionistas de Cementos Bicentenario S.A., en la cual se acordó, entre otras materias, la modificación de la razón social de la empresa, pasando a denominarse Hormigones Polpaico S.A. Esta decisión, entre otros factores, tuvo como objetivo reflejar de mejor manera la integración y consolidación del negocio de hormigones.

- Como parte final de la Reestructuración, el proceso de integración de las operaciones relacionadas con la producción y comercialización de hormigón concluyó conforme a lo planificado. Actualmente, dichas actividades, que anteriormente eran realizadas por las filiales Sociedad Pétreos S.A. y Hormigones Bicentenario S.A., se encuentran concentradas en Hormigones Polpaico S.A., que ha asumido plenamente esta función al 31 de diciembre de 2024, lo que está en línea con los objetivos estratégicos definidos.

Con fecha 17 de diciembre de 2024, la junta extraordinaria de accionistas de Cemento Polpaico S.A. acordó aumentar el capital de Cemento Polpaico en 11.706.175 acciones, que corresponden a la suma de M$80.000.000 de pesos chilenos. Estas acciones deberán ser suscritas y pagadas en un plazo de 3 años contados desde la realización de la junta.

1.2 Descripción del negocio

El Grupo Polpaico (en adelante “la Sociedad” o “el Grupo”) se dedica principalmente a la producción y comercialización de cemento, disponiendo de una capacidad teórica de producción anual de aproximadamente 3,25 millones de toneladas.

La Sociedad produce cemento puzolánico obtenido de la calcinación de caliza, materia prima que es producida mayoritariamente por Cemento Polpaico S.A. y una porción menor es obtenida mediante importación de materias primas (Clinker). Las instalaciones industriales para la producción de cemento están ubicadas en la Región Metropolitana, comuna de Til Til, Región de Antofagasta, en la comuna de Mejillones, y Región del Biobío, en la comuna de Coronel de esta manera, se otorga cobertura a los principales centros de consumo de cemento.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 1 - INFORMACION GENERAL (continuación)

1.3 Filiales

Los Estados Financieros Consolidados incluyen la información financiera del Grupo y sus siguientes filiales (en conjunto “Grupo Polpaico” o “el Grupo”) al 31 de diciembre de 2024, al 31 de diciembre de 2023.

Filiales	RUT	País	Moneda funcional	Porcentaje de participación 31 de diciembre de 2024			Porcentaje de participación 31 de diciembre de 2023		
				Directa	Indirecta	Total	Directa	Indirecta	Total
				%	%	%	%	%	%
Sociedad Pétreos S.A. (*)	93.933.000-3	Chile	Peso chileno	-	-	-	100,00	-	100,00
Hormigones Polpaico S.A. (*)	76.084.154-4	Chile	Peso chileno	99,99	-	99,99	99,99	-	99,99
Hormigones Bicentenario S.A. (*)	99.507.430-3	Chile	Peso chileno	-	-	-	3,23	96,77	100,00
Chiguayante S.A.	78.779.200-6	Chile	Peso chileno	0,05	99,95	100,00	0,05	99,95	100,00
Áridos Aconcagua S.A.	76.414.510-0	Chile	Peso chileno	-	100,00	100,00	-	100,00	100,00
Industrial y Minera Los Esteros de Marga Marga S.A.	96.720.190-1	Chile	Peso chileno	-	100,00	100,00	-	100,00	100,00
Exportadora y Comercializadora Áridos Lonquén S.A.	76.120.503-K	Chile	Peso chileno	-	100,00	100,00	-	100,00	100,00
Coactiva Spa.	77.454.381-3	Chile	Peso chileno	100,00	-	100,00	100,00	-	100,00

(*) Actualmente, las actividades que eran realizadas por las filiales Sociedad Pétreos S.A. y Hormigones Bicentenario S.A., se encuentran concentradas en la filial Hormigones Polpaico S.A. (Ex Cementos Bicentenario S.A.), ambas filiales fueron absorbidas al 31 de diciembre de 2024.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 1 - INFORMACIÓN GENERAL (continuación)

1.4 Trabajadores

Composición del personal de la matriz y filiales	Al 31 de diciembre de 2024		
Niveles	**Matriz**	**Filiales**	**Total**
Gerentes y ejecutivos principales	43	15	58
Profesionales y técnicos	377	152	529
Otros trabajadores	647	501	1.148
Totales	**1.067**	**668**	**1.735**

Composición del personal de la matriz y filiales	Al 31 de diciembre de 2023		
Niveles	**Matriz**	**Filiales**	**Total**
Gerentes y ejecutivos principales	42	15	57
Profesionales y técnicos	261	136	397
Otros trabajadores	714	439	1.153
Totales	**1.017**	**590**	**1.607**

NOTA 2 - BASES DE PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

2.1 Bases de preparación y presentación

Los presentes Estados Financieros Consolidados del Grupo por el período terminado al 31 de diciembre de 2024 han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF, (también referidas como "IFRS" por su sigla en inglés) emitidas por el International Accounting Standards Board (en adelante "IASB").

Los presentes Estados Financieros Consolidados fueron aprobados por el Directorio en sesión celebrada el 28 de marzo de 2025 y cubren los períodos siguientes:

- Estados de Situación Financiera Consolidados al 31 de diciembre de 2024 y de diciembre de 2023.
- Estados de Resultados Consolidados, por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.
- Estados de Resultados Integrales Consolidados, por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.
- Estados de Flujos de Efectivo Consolidados, por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.
- Estados de Cambios en el Patrimonio Consolidados, por los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 2 - BASES DE PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS (continuación)

2.1 Bases de preparación y presentación (continuación)

Los saldos comparativos al 31 de diciembre de 2024 y 2023 corresponden a las cifras oficiales de Cemento Polpaico S.A. y filiales a esas fechas.

La preparación de estos Estados Financieros Consolidados requiere el uso de ciertas estimaciones contables críticas y también exige a la Administración que ejerza su juicio profesional en el proceso de aplicación de las políticas contables en la Sociedad. En Nota 2.5 se revelan aquellas partidas que implican un mayor grado de juicio o complejidad o las áreas donde las hipótesis y estimaciones son significativas para los Estados Financieros Consolidados.

La información contenida en los presentes Estados Financieros Consolidados es responsabilidad del Directorio de la Sociedad, que manifiesta expresamente su responsabilidad por la naturaleza consistente y confiable de la aplicación de las Normas Internacionales de Información Financiera.

Los Estados Financieros Consolidados incorporan los Estados Financieros de la Sociedad y entidades controladas (sus filiales) indicadas en la Nota 1.3. El control se logra cuando la Sociedad está expuesta, o tiene los derechos, a los rendimientos variables procedentes de su implicación en la sociedad participada y tiene la capacidad de influir en esos rendimientos a través de su poder sobre ésta. Específicamente, la Sociedad controla una participada si, y sólo si, posee lo siguiente:

(a) poder sobre la participada (es decir derechos existentes que le dan la capacidad presente de dirigir las actividades relevantes de la sociedad participada, es decir, las actividades que afectan de forma significativa a los rendimientos de la participada.
(b) exposición, o derecho, a rendimientos variables procedentes de su implicación en la participada; y
(c) capacidad de utilizar su poder sobre la participada para influir en el importe de los rendimientos del inversor.

La Sociedad considera todos los hechos y circunstancias para evaluar si los derechos a voto en una participada son suficientes para darle el poder.

La Sociedad reevaluará si tiene o no control en una participada si los hechos y circunstancias indican que ha habido cambios en uno o más de los cuatro elementos de control que se mencionan a continuación:

(a) el número de los derechos de voto que mantiene el inversor en relación con el número y dispersión de los que mantienen otros tenedores de voto;
(b) los derechos de voto potenciales mantenidos por el inversor, otros tenedores de voto u otras partes;
(c) derechos que surgen de otros acuerdos contractuales; y
(d) cualesquiera hechos y circunstancias adicionales que indiquen que el inversor tiene, o no tiene, la capacidad presente de dirigir las actividades relevantes en el momento en que esas decisiones necesiten tomarse, incluyendo los patrones de conducta de voto en reuniones de accionistas anteriores.

NOTA 2 - BASES DE PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS (continuación)

2.2 Base de consolidación de estados financieros

La consolidación de una subsidiaria comenzará desde la fecha en que el inversor obtenga el control de la participada, cesando cuando pierda el control sobre ésta. Específicamente, los ingresos y gastos de una subsidiaria adquirida o vendida durante el año se incluyen en los Estados Financieros Consolidados de resultados integrales desde la fecha en que la Sociedad obtiene el control hasta la fecha en que la Sociedad deja de controlar la subsidiaria.

Si una subsidiaria utiliza políticas contables diferentes de las adoptadas en los Estados Financieros Consolidados, para transacciones y otros sucesos similares en circunstancias parecidas, se realizarán los ajustes adecuados en los Estados Financieros de las filiales al elaborar los Estados Financieros Consolidados, para asegurar la conformidad con las políticas contables del Grupo.

Todos los activos y pasivos, patrimonio, ingresos, gastos y flujos de efectivo intragrupo relacionados con transacciones entre las entidades del Grupo, son eliminados en la consolidación.

2.3 Moneda funcional

Las partidas incluidas en los presentes Estados Financieros Consolidados se valorizan utilizando la moneda funcional de cada una de las sociedades del Grupo, es decir, la moneda del entorno económico principal en que éstas operan. Bajo esta definición, el peso chileno fue definido como la moneda funcional de la matriz y todas sus filiales. El peso chileno es también la moneda de presentación de los Estados Financieros Consolidados del Grupo. Los Estados Financieros Consolidados son presentados en miles de pesos chilenos.

2.4 Conversión de moneda extranjera y unidades reajustables

Las transacciones en monedas extranjeras y unidades reajustables son registradas al tipo de cambio de la respectiva moneda o unidad de reajuste a la fecha en que la transacción cumple con los requisitos para su reconocimiento inicial. Al cierre de cada Estado de Situación Financiera, los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera y en unidades reajustables son convertidos a pesos chilenos al tipo de cambio vigente de las respectivas monedas o unidades de reajuste.

Las diferencias de cambio originadas, tanto en la liquidación de operaciones en moneda extranjera, como la valorización de los activos y pasivos monetarios en moneda extranjera, se incluyen en el Estado de Resultados Consolidados del período en la cuenta diferencia de cambio, en tanto, las diferencias originadas por los cambios en unidades de reajuste se registran en la cuenta resultados por unidades de reajustes.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 2 - BASES DE PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS (continuación)

2.4 Conversión de moneda extranjera y unidades reajustables (continuación)

Los tipos de cambio de las monedas extranjeras y valores de la unidad de fomento respecto del peso chileno al 31 de diciembre de 2024 y 2023 son las siguientes:

Monedas	31-12-2024	31-12-2023
	$	$
Unidad de fomento	38.416,69	36.789,36
Dólar estadounidense	996,46	877,12
Euro	1.035,28	970,05

2.5 Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas

La información contenida en estos Estados Financieros Consolidados es responsabilidad de la Administración y del Directorio de la Sociedad, quienes manifiestan expresamente que se han aplicado los principios y criterios incluidos en las NIIF.

La preparación de los Estados Financieros Consolidados requiere que la Administración realice estimaciones y utilice supuestos que afecten los montos incluidos en estos estados financieros Consolidados y sus notas relacionadas. Las estimaciones realizadas y supuestos utilizados por la Sociedad se encuentran basadas en la experiencia histórica, cambios en la industria e información suministrada por fuentes externas calificadas. Sin embargo, los resultados finales podrían diferir de las estimaciones bajo ciertas condiciones, y en algunos casos variar significativamente.

Estas estimaciones afectan principalmente las siguientes áreas:

2.5.1 Hipótesis utilizadas para el cálculo actuarial de las indemnizaciones por años de servicio

La Sociedad reconoce este pasivo de acuerdo con las normas técnicas utilizando una metodología actuarial que considera estimaciones de la rotación del personal, tasa de descuento, tasa de mortalidad, tasa de incremento salarial y considerando también edad de retiro promedio. Todos los supuestos son revisados en cada fecha de reporte (Nota 20.3).

2.5.2 Litigios y otras contingencias

En los casos que la Administración y los abogados de la Sociedad han opinado que las causas tienen un grado de posibilidad de ocurrencia y cuando posibles pérdidas para la Sociedad pueden ser estimadas en forma fiable, se han constituido provisiones por contingencias.

NOTA 2 - BASES DE PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS (continuación)

2.5 Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas (continuación)

2.5.3 Vidas útiles y valores residuales de propiedades, planta y equipo y activos intangibles y pruebas de deterioro de activos.

La depreciación de propiedades, planta, equipo y activos intangibles se determina en función de las vidas útiles que ha estimado la Administración para cada uno de estos activos considerando también valores residuales de los mismos. Estas estimaciones podrían cambiar como consecuencia de innovaciones tecnológicas y otros factores. La Administración incrementará el cargo por depreciación cuando las vidas útiles actuales sean inferiores a las vidas estimadas anteriormente o depreciará o eliminará activos obsoletos técnicamente o no estratégicos que se hayan retirado del proceso productivo.

Adicionalmente, de acuerdo con lo dispuesto por la NIC 36, la Sociedad evalúa al cierre de cada ejercicio anual, si hay algún indicio de deterioro, y si existiese se determina el valor recuperable de los activos. Si como resultado de esta evaluación, el valor recuperable resulta ser inferior al valor neto contable, se registra una pérdida por deterioro en el Estado de Resultados Consolidados (Nota 11.2).

2.5.4 Provisión de cierre de minas

La Administración determina la cantidad a provisionar por concepto de restauración basada en la mejor estimación de los desembolsos que será necesario efectuar por la correspondiente obligación, realizando suposiciones acerca de la tasa de descuento a ser aplicada para determinar el valor actual de estas obligaciones. En la determinación de dicha tasa de descuento la Administración utiliza entre otros factores tasas de interés de mercado en UF a 20 años al cierre de cada ejercicio (Nota 19.2).

2.5.5 Provisión de desmantelamiento

La provisión por desmantelamiento representa el valor actual de los costos estimados futuros asociados al desmantelamiento y demolición de la infraestructura asociada a cada planta. Estos últimos son capitalizados como parte del activo fijo considerando el método de valor presente neto (VPN) y amortizados linealmente. Los costos son registrados considerando el valor presente neto de los costos futuros estimados en base a unos estudios realizados por personal interno calificado y aprobado por la Administración. El devengo del costo financiero se reconoce en el resultado y los cambios de valor son reconocidos como adiciones o deducciones en los activos y pasivos correspondientes. La tasa de descuento fijada para determinar los pagos futuros es determinada por la Sociedad al cierre de cada ejercicio (Nota 19.3).

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 2 - BASES DE PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS (continuación)

2.5 Responsabilidad de la información y estimaciones realizadas (continuación)

2.5.6 Provisión de descarpe

Corresponde a los costos asociados a la extracción y remoción de la capa superficial del suelo, material estéril que es necesario remover para llegar a la extracción industrial del material integral que contiene arena, grava, gravilla, caliza, entre otros. Los costos incurridos por extracción de material estéril (descarpe) son provisionados y sus cambios de valor son reconocidos como adiciones o deducciones en activos y pasivos correspondientes, mientras el costo financiero es reconocido en el Estado de Resultados Consolidado (Nota 19.4).

2.5.7 Activos por impuestos diferidos

El valor libro de los activos por impuestos diferidos es revisado a la fecha de cierre de los Estados Financieros Consolidados y es reducido en la medida que se estime probable que no se dispondrá de suficientes utilidades tributarias futuras para permitir que se use todo o parte de los activos por impuestos diferidos.

2.6 Información financiera por segmentos operativos

La NIIF 8 exige que las entidades adopten "el enfoque de la Administración" al revelar información sobre el resultado de sus segmentos operativos. En general, ésta es la información que la Administración utiliza internamente para evaluar el rendimiento de los segmentos y decidir cómo asignar los recursos a los mismos.

El Grupo presenta la información por segmentos en función de la información financiera puesta a disposición de los tomadores de decisión, en relación con materias tales como medición de rentabilidad y asignación de inversiones y en función de la diferenciación de productos, de acuerdo con lo indicado en NIIF 8 – Información Financiera por Segmentos (Nota 4).

Los segmentos así determinados son los siguientes:

- Cemento
- Áridos

2.7 Nuevas normas, interpretaciones y enmiendas adoptadas por el Grupo

Las políticas contables adoptadas en la preparación de los Estados Financieros Consolidados al 31 de diciembre de 2024, son coherentes con las Normas Internacionales de Información Financiera.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS

Las principales políticas contables aplicadas en la elaboración de los presentes Estados Financieros Consolidados se presentan a continuación. Tal como lo requiere NIC 1, estas políticas han sido diseñadas en función a las NIC y NIIF vigentes al 31 de diciembre de 2024.

3.1 Efectivo y equivalentes de efectivo

La Sociedad considera efectivo y equivalentes al efectivo los saldos de efectivo mantenidos en caja y en cuentas corrientes bancarias, los depósitos a plazo, fondos mutuos y otros instrumentos financieros de gran liquidez y riesgo no significativo de alteraciones en su valor que se espera liquidar a menos de tres meses, desde la fecha de adquisición.

En el Estado de Situación Financiera Consolidado, los sobregiros se clasifican en el pasivo corriente.

3.1.1 Caja y bancos

Estos representan valores de liquidez inmediata como dinero en caja o cuentas corrientes bancarias a la vista. Los valores en moneda extranjera se valorizan al tipo de cambio vigente a la fecha de cierre de los Estados Financieros Consolidados.

3.1.2 Fondos mutuos

Son instrumentos financieros (renta fija) de fácil liquidez y de corto plazo, emitidos por una Administradora de Fondos Mutuos; se espera que esta inversión genere rendimientos que son proporcionales a la inversión efectuada en el fondo. No están exentos de riesgos de mercado, de tasa de interés o de liquidez, no obstante, dada su condición de renta fija, su fluctuación no es significativa.

3.2 Instrumentos financieros

Los activos y pasivos financieros son reconocidos cuando el Grupo se convierte en una parte de las cláusulas contractuales del instrumento.

Los activos y pasivos financieros son medidos inicialmente a valor razonable. Los costos de transacción que son directamente atribuibles a la adquisición o emisión de activos y pasivos financieros (distintos de los activos y pasivos financieros a valor razonable con cambios en resultados) son agregados o deducidos del valor razonable de los activos y pasivos financieros, según sea apropiado, en el reconocimiento inicial. Los costos de transacción directamente atribuibles a la adquisición de activos o pasivos financieros a valor razonable con cambios en resultados son reconocidos inmediatamente en resultados.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS, (continuación)

3.2 Instrumentos financieros (continuación)

3.2.1 Activos financieros

Todas las compras o ventas convencionales de activos financieros son reconocidas y dadas de baja en la fecha de contratación. Las compras o ventas convencionales de un activo financiero son compras o ventas bajo un contrato cuyas condiciones requieren la entrega del activo durante un período que generalmente está regulado o surge de una convención establecida en el mercado correspondiente. Todos los activos financieros reconocidos son posteriormente medidos en su totalidad, ya sea, a costo amortizado o a valor razonable, dependiendo de la clasificación de los activos financieros.

Clasificación de activos financieros

Los activos financieros que cumplen las siguientes condiciones son posteriormente medidos a costo amortizado:

- El activo financiero se conserva dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo es mantener los activos financieros para obtener los flujos de efectivo contractuales; y
- Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Los activos financieros que cumplen las siguientes condiciones son posteriormente medidos a valor razonable con cambios en otro resultado integral (VRCCORI):

- El activo financiero se mantiene dentro de un modelo de negocio cuyo objetivo se logra obteniendo flujos de efectivo contractuales vendiendo activos financieros; y
- Las condiciones contractuales del activo financiero dan lugar, en fechas especificadas, a flujos de efectivo que son únicamente pagos del principal e intereses sobre el importe del principal pendiente.

Todos los otros activos financieros que no cumplen con las condiciones anteriores son posteriormente medidos a valor razonable con cambios en resultados (VRCCR).

No obstante, lo anterior, la Sociedad puede realizar las siguientes elecciones irrevocables en el momento del reconocimiento inicial de un activo financiero:

- La Sociedad podría irrevocablemente elegir presentar los cambios posteriores en el valor razonable en otro resultado integral para inversiones en instrumentos de patrimonio que, en otro caso, se medirían a valor razonable con cambios en resultados;

- La Sociedad podría irrevocablemente designar un activo financiero que cumple los criterios de costo amortizado o valor razonable con cambios en otro resultado integral para medirlo a valor razonable con cambios en resultados si haciéndolo elimina o reduce significativamente una incongruencia de medición o reconocimiento.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS, (continuación)

3.2 Instrumentos financieros (continuación)

3.2.1 Activos financieros (continuación)

Costo amortizado y método del interés efectivo

El método del interés efectivo es un método que se utiliza para el cálculo del costo amortizado de un activo financiero y para la distribución del ingreso por intereses a lo largo del período correspondiente. Para los instrumentos financieros distintos de aquellos activos financieros con deterioro de valor crediticio comprados u originados, la tasa de interés efectiva es la tasa que descuenta exactamente los cobros de efectivo futuros estimados (incluyendo todas las comisiones y puntos básicos de interés, pagados o recibidos por las partes del contrato, que integren la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y cualquier otra prima o descuento) excluyendo las pérdidas crediticias esperadas, durante la vida esperada del activo financiero, o cuando sea apropiado, un período menor, con respecto al valor en libros bruto de un activo financiero en el momento de su reconocimiento inicial. Para activos financieros con deterioro de valor crediticio comprados u originados, se calcula una tasa de interés efectiva ajustada por calidad crediticia descontando los flujos de efectivo estimados, incluyendo pérdidas crediticias esperadas, al costo amortizado del activo financiero en su reconocimiento inicial.

El costo amortizado de un activo financiero es el importe al que fue medido en su reconocimiento inicial un activo financiero, menos reembolsos del principal, más la amortización acumulada, utilizando el método del interés efectivo, de cualquier diferencia entre el importe inicial y el importe al vencimiento, ajustado por cualquier corrección de valor por pérdidas. Por otro lado, el valor en libros bruto de un activo financiero es el costo amortizado del activo financiero antes de ajustarlo por cualquier corrección de valor por pérdidas.

El ingreso por intereses se reconoce usando el método del interés efectivo para activos financieros medidos a costo amortizado y a valor razonable con cambios en otro resultado integral. Para los instrumentos financieros distintos de aquellos activos financieros con deterioro de valor crediticio comprados u originados, el ingreso por interés se calcula aplicando la tasa de interés efectiva al valor en libros bruto de un activo financiero, excepto para activos financieros que han convertido posteriormente en activos con deterioro de valor crediticio.

Para activos financieros que se convierten posteriormente en activos con deterioro de valor crediticio, el ingreso por intereses es reconocido aplicando la tasa de interés efectiva al costo amortizado del activo financiero. Si, en períodos de reporte posteriores, el riesgo de crédito del instrumento financiero con deterioro de valor crediticio mejora de manera tal que el activo financiero ya no tiene deterioro de valor crediticio, el ingreso por intereses se reconoce aplicando la tasa de interés efectiva al valor en libros bruto del activo financiero. Para los activos financieros con deterioro de valor crediticio comprados u originados, la Sociedad reconoce el ingreso por intereses aplicando la tasa de interés efectiva ajustada por calidad crediticia al costo amortizado del activo financiero desde el reconocimiento inicial. El cálculo no revierte a la base bruta, incluso si el riesgo de crédito del activo financiero mejora posteriormente de modo que el activo financiero ya no tenga deterioro de valor crediticio. Los ingresos por intereses se reconocen en el estado de resultados y se incluye en la línea “ingresos financieros”.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS, (continuación)

3.2 Instrumentos financieros (continuación)

3.2.1 Activos financieros (continuación)

El valor en libros de los activos financieros que están denominados en una moneda extranjera se determina en esa moneda extranjera y son convertidos al tipo de cambio de cierre de cada período de reporte. Específicamente:

- Para activos financieros medidos a costo amortizado que no sean parte de una relación de cobertura, las diferencias de cambio se reconocen en resultados en la línea “diferencias de cambio”;
- Para activos financieros medidos a VRCCORI que no sean parte de una relación de cobertura, las diferencias de cambio en el costo amortizado del instrumento financiero se reconocerán resultados en la línea “diferencias de cambio”.
- Para activos financieros medidos a VRCCR que no sean parte de una relación de cobertura, las diferencias de cambio se reconocen en resultados en la línea “diferencias de cambio”; y
- Para instrumentos de patrimonio medidos a VRCCORI, las diferencias de cambio son reconocidas en otros resultados integrales en “Otras reservas”.

3.2.2 Pasivos financieros e instrumentos de patrimonio

Clasificación como deuda o patrimonio

Los instrumentos de deuda y patrimonio emitidos por la Sociedad se clasifican como pasivos financieros o como patrimonio de conformidad con la sustancia del acuerdo contractual y las definiciones de pasivo financiero e instrumento de patrimonio.

Instrumentos de patrimonio

Un instrumento de patrimonio es cualquier contrato que evidencie un interés residual en los activos de una entidad después de deducir todos sus pasivos. Los instrumentos de patrimonio emitidos por una entidad de la Sociedad se reconocen por los importes recibidos, neto de los costos directos de emisión.

La recompra de instrumentos de capital propio de la Sociedad se reconocen y se deducen directamente en patrimonio.

No se reconoce ninguna ganancia o pérdida en resultados en la compra, venta, emisión o cancelación de los instrumentos de patrimonio propio de la Sociedad.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.2 Instrumentos financieros (continuación)

3.2.2 Pasivos financieros e instrumentos de patrimonio (continuación)

Pasivos financieros

Los pasivos financieros son medidos a costo amortizado usando el método de interés efectivo o a VRCCR. Sin embargo, los pasivos financieros que se originan cuando una transferencia de un activo financiero no califica para darlo de baja o cuando aplica el enfoque de involucramiento continuo, contratos de garantía financiera emitidos por la Sociedad, y compromisos emitidos por la Sociedad para otorgar un préstamo a una tasa de interés por debajo del mercado, son medidos en conformidad con las políticas contables específicas establecidas más adelante.

Los pasivos financieros se clasifican al VRCCR cuando el pasivo financiero es (i) una contraprestación contingente que sería pagada por el adquirente como parte de una combinación de negocios a la que se aplica IFRS 3, (ii) mantenido para negociar, o (iii) se designa a VRCCR.

Un pasivo financiero se clasifica como mantenido para negociar si:

- Se compra o se incurre en él principalmente con el objetivo de venderlo en un futuro cercano;
- En su reconocimiento inicial es parte de una cartera de instrumentos financieros identificados, que la Sociedad gestiona conjuntamente y para la cual tiene evidencia de un patrón real reciente de obtención de beneficios a corto plazo; o
- Es un derivado, excepto por los derivados que sean un contrato de garantía financiera o hayan sido designados como un instrumento de cobertura eficaz.

Pasivos financieros medidos a VRCCR

Un pasivo financiero distinto a un pasivo financiero mantenido para negociar o contraprestación contingente que sería pagada por el adquiriente como parte de una combinación de negocios puede ser designado como VRCCR al momento del reconocimiento inicial si:

- Tal designación elimina o reduce significativamente alguna incongruencia en la medición o en el reconocimiento que de otra manera surgiría; o
- El pasivo financiero forma parte de un grupo de activos o pasivos financieros o ambos, el cual se administra y evalúa sobre la base de su valor razonable, de acuerdo con la documentada estrategia de inversión o de administración del riesgo de la Sociedad, y se provea internamente información sobre ese grupo, sobre la base de su valor razonable; o
- Forme parte de un contrato que contenga uno o más instrumentos derivados implícitos, y NIIF 9 permite que la totalidad del contrato sea designado como a VRCCR.

Los pasivos financieros a VRCCR se registran a valor razonable, reconociendo cualquier ganancia o pérdida surgida en los cambios del valor razonable en el Estado de Resultados Consolidados en la medida que no sean parte de una designada relación de cobertura. La ganancia o pérdida neta reconocida en resultados incluye cualquier interés obtenido sobre el pasivo financiero y se incluye en la partida de "ingresos/costos financieros" en el estado de resultados.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.2 Instrumentos financieros (continuación)

3.2.2 Pasivos financieros e instrumentos de patrimonio (continuación)

Pasivos financieros medidos a VRCCR (continuación)

Sin embargo, para pasivos financieros designados a VRCCR, el importe del cambio en el valor razonable del pasivo financiero que es atribuible a cambios en el riesgo crediticio de ese pasivo se reconoce en otros resultados integrales, a menos que el reconocimiento de los efectos de los cambios en el riesgo crediticio del pasivo en otros resultados integrales crearía o incrementaría una asimetría contable en resultados. El importe remanente del cambio en el valor razonable del pasivo se reconoce en resultados. Los cambios en el valor razonable atribuibles al riesgo crediticio de un pasivo financiero que son reconocidos en otros resultados integrales no son posteriormente reclasificados a resultados; en su lugar, son transferidos a resultados retenidos una vez dado de baja el pasivo financiero.

Las pérdidas o ganancias sobre contratos de garantía financiera o compromisos de préstamos emitidos por la Sociedad que sean designados por la Sociedad para ser medidos a VRCCR se reconocen en resultados.

Sin embargo, para pasivos financieros designados a VRCCR, el importe del cambio en el valor razonable del pasivo financiero que es atribuible a cambios en el riesgo crediticio de ese pasivo se reconoce en otros resultados integrales, a menos que el reconocimiento de los efectos de los cambios en el riesgo crediticio del pasivo en otros resultados integrales crearía o incrementaría una asimetría contable en resultados. El importe remanente del cambio en el valor razonable del pasivo se reconoce en resultados. Los cambios en el valor razonable atribuibles al riesgo crediticio de un pasivo financiero que son reconocidos en otros resultados integrales no son posteriormente reclasificados a resultados; en su lugar, son transferidos a resultados retenidos una vez dado de baja el pasivo financiero.

Las pérdidas o ganancias sobre contratos de garantía financiera o compromisos de préstamos emitidos por la Sociedad que sean designados por la Sociedad para ser medidos a VRCCR se reconocen en resultados.

Pasivos financieros medidos posteriormente a costo amortizado

Los pasivos financieros que no sean (1) una contraprestación contingente de un adquirente en una combinación de negocios; (2) mantenidos para negociar; o (3) designados a VRCCR, son posteriormente medidos a costo amortizado usando el método del interés efectivo. El método del interés efectivo es un método que se utiliza para el cálculo del costo amortizado de un pasivo financiero y para la distribución del gasto por intereses a lo largo del período correspondiente. La tasa de interés efectiva es la tasa que descuenta exactamente los pagos de efectivo futuros estimados (incluyendo todas las comisiones y puntos básicos de interés, pagados o recibidos, que integren la tasa de interés efectiva, los costos de transacción y cualquier otra prima o descuento) durante la vida esperada del pasivo financiero, o cuando sea apropiado, un período menor, al costo amortizado de un pasivo financiero.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.2 Instrumentos financieros (continuación)

3.2.2 Pasivos financieros e instrumentos de patrimonio (continuación)

Contratos de garantía financiera

Un contrato de garantía financiera es un contrato que requiere que el emisor efectúe pagos específicos para reembolsar al tenedor la pérdida en la que incurre cuando un deudor específico incumpla su obligación de pago a su vencimiento, de acuerdo con las condiciones, originales o modificadas, de un instrumento de deuda. Los contratos de garantía financiera emitidos por una Sociedad son inicialmente medidos a valor razonable y, si no es designado a VRCCR y no se origina de la transferencia de un activo financiero, son posteriormente medidos al importe mayor entre:

- El importe determinado de la corrección de valor por pérdidas de acuerdo con NIIF 9; y
- El importe reconocido inicialmente menos, cuando se apropiado, el importe acumulado de ingresos reconocidos de acuerdo con las políticas de reconocimiento de ingresos.

Ganancias y pérdidas por diferencias de cambio

Para pasivos financieros que están denominados en moneda extranjera y son medidos a costo amortizado al cierre de cada período de reporte, las ganancias y pérdidas por diferencias de cambio se determinan sobre la base del costo amortizado de los instrumentos. Estas ganancias o pérdidas por diferencias de cambio se reconocen en resultados en la línea “diferencias de cambio”, para pasivos financieros que no formen parte de una relación designada de cobertura.

El valor razonable de los pasivos financieros denominados en una moneda extranjera se determina en esa moneda extranjera y son convertidos al tipo de cambio de cierre de cada período de reporte. Para pasivos financieros que son medidos a VRCCR, que no sean parte de una relación de cobertura, el componente de diferencia de cambio forma parte de las ganancias o pérdidas por valor razonable y se reconocen en resultados.

Baja en cuentas de pasivos financieros

La Sociedad da de baja los pasivos financieros si, y solo si, las obligaciones de la Sociedad se cumplen, cancelan o han expirado. La diferencia entre el valor en libros del pasivo financiero dado de baja y la contraprestación pagada y por pagar se reconoce, incluyendo cualquier activo transferido diferente del efectivo o pasivo asumido, se reconoce en resultados.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.2 Instrumentos financieros (continuación)

3.2.2 Pasivos financieros e instrumentos de patrimonio (continuación)

Presentación neta de instrumentos financieros

Un activo y un pasivo financiero se compensarán, y su importe neto se presentará en el estado de situación financiera cuando y la entidad:

- Tenga, en el momento actual, el derecho, exigible legalmente, de compensar los importes reconocidos; y
- Tenga la intención de liquidar por el importe neto, o de realizar el activo y liquidar el pasivo simultáneamente.

3.3 Inventarios

3.3.1 Inventarios corrientes

Los inventarios se valorizan al menor valor entre el costo y el valor neto realizable. El costo de producción de los productos terminados y en proceso incluyen las materias primas, la mano de obra directa, los gastos indirectos de fabricación, basados en una capacidad operativa normal, y otros costos incurridos para dejar los productos en las ubicaciones y condiciones necesarias para su venta, neto de descuentos netos atribuibles a los inventarios. El costo de los inventarios y los productos vendidos se determina usando el método de precio medio ponderado.

Los productos comprados se valorizan al precio de compra menos descuentos de precio, más los gastos necesarios para ponerlos a disposición de uso, tales como el seguro, los derechos de importación y otros impuestos, el transporte, manejo y otros costos directamente atribuibles a la adquisición.

La Sociedad tiene como política realizar una estimación de obsolescencia para los repuestos y materiales no estratégicos. El proceso para determinar la obsolescencia consiste en revisar artículo por artículo y aplicar el porcentaje de provisión que corresponda según tabla determinada de acuerdo con factores cualitativos y cuantitativos entre los que se encuentran:

- El equipo relacionado está permanentemente fuera de uso
- Rotación de los equipos
- Antigüedad de los equipos
- No existe el equipo relacionado
- El repuesto está dañado de tal forma que no se pueda usar
- Y que en cualquiera de los casos anteriores no exista un mercado activo para su venta

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.3 Inventarios (continuación)

3.3.1 Inventarios corrientes (continuación)

Los inventarios restantes de repuestos tienen una provisión calculada globalmente aplicando porcentajes de valor en libros dependiendo del período de tiempo sin uso. Los porcentajes y los períodos de tiempo son determinados en base a experiencia histórica y revisados periódicamente.

3.3.2 Inventarios no corrientes

Los inventarios no corrientes corresponden al stock de los repuestos estratégicos que se utilizarán para la producción de cemento.

3.4 Otros activos no financieros

La Sociedad clasifica en este grupo principalmente pagos anticipados a proveedores, gastos y seguros anticipados que corresponden a gastos no incurridos o compras de mercaderías no recibidas a la fecha del Estado Financiero Consolidado, estos se miden a costo amortizado.

3.5 Propiedades, planta y equipo

Las propiedades, planta y equipo son registrados al costo, menos depreciaciones acumuladas y pérdidas por deterioro. El costo incluye los desembolsos directamente atribuibles a la adquisición o construcción del activo, la estimación inicial de los costos de desmantelamiento y retiro del activo, la rehabilitación del lugar en que se encuentra y los intereses por financiamiento directamente relacionados con ciertos activos calificados. Respecto de esto último, es política de la Sociedad capitalizar dichos intereses durante el período de construcción o adquisición, en tanto estos activos califiquen por extensión del tiempo de puesta en operación y por los montos de inversión involucrados. Los desembolsos posteriores a la compra o adquisición sólo son capitalizados cuando es probable que los beneficios económicos futuros asociados a la inversión fluyan hacia la Sociedad y los costos pueden ser medidos razonablemente. Los otros desembolsos posteriores correspondientes a mantenciones y reparaciones son registrados en resultados cuando son incurridos.

Dentro del rubro terrenos se incluyen los elementos correspondientes al cierre de faenas y los terrenos propiamente tal.

La depreciación se calcula aplicando de acuerdo con el método lineal o por unidades de producción, dependiendo el tipo de bien, sobre el costo de adquisición de los activos menos su valor residual y distribuyéndose en forma sistemática a lo largo de la vida útil del bien. Cuando un bien está compuesto por componentes significativos, que tienen vidas útiles diferentes, cada parte se deprecia en forma separada. Las estimaciones de vidas útiles y valores residuales de los activos fijos son revisadas y ajustadas, si es necesario en forma prospectiva, a cada fecha de cierre de los Estados Financieros Consolidados.

Las vidas útiles estimadas para ambos períodos de las principales clases de propiedades, planta y equipos son las siguientes:

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.5 Propiedades, planta y equipo (continuación)

Clase de activo	Rango de vidas útiles en años
· Terrenos	Indefinida
· Edificios e instalaciones	10 – 80 años
· Maquinarias y equipos	5 – 30 años
· Maquinarias y equipos de cementos	Unidades producidas
· Otras máquinas	2 – 20 años
· Mobiliarios y rodados	3 – 10 años

3.6 Arrendamientos

3.6.1 La Sociedad como arrendatario

La Sociedad evalúa si un contrato es o contiene un arrendamiento, al inicio del contrato. La Sociedad reconoce un activo por derecho de uso y un correspondiente pasivo por arrendamiento con respecto a todos los acuerdos de arrendamiento en los cuales es el arrendatario, excepto por arrendamientos de corto plazo (definidos como un arrendamiento con un plazo de arriendo de 12 meses o menos) y arrendamientos de activos de bajo valor. Para estos arrendamientos, la Sociedad reconoce los pagos de arrendamiento como un costo operacional sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento, a menos que otra base sistemática sea más representativa del patrón de tiempo en el cual los beneficios económicos de los activos arrendados son consumidos.

El pasivo por arrendamiento es inicialmente medido al valor presente de los pagos por arrendamiento, que no han sido pagados a la fecha de comienzo, descontados usando la tasa implícita en el arrendamiento. Si esta tasa no puede determinarse fácilmente, la Sociedad utiliza la tasa incremental por préstamos.

Los pagos por arrendamiento incluidos en la medición del pasivo por arrendamiento incluyen:

- Pagos fijos (incluyendo los pagos en esencia fijos), menos cualquier incentivo por arrendamiento;
- Pagos por arrendamiento variables, que dependen de un índice o una tasa, inicialmente medidos usando el índice o tasa en la fecha de comienzo;
- Importes que espera pagar el arrendatario como garantías de valor residual;
- El precio de ejercicio de una opción de compra si el arrendatario está razonablemente seguro de ejercer esa opción; y
- Pagos de penalizaciones por terminar el arrendamiento, si el plazo del arrendamiento refleja que el arrendatario ejercerá una opción para terminar el arrendamiento.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.6 Arrendamientos (continuación)

3.6.1 La Sociedad como arrendatario (continuación)

La Sociedad remide el pasivo por arrendamiento (y realiza los correspondientes ajustes al activo por derecho de uso respectivo) cuando:

- Se produce un cambio en el plazo del arrendamiento o cuando se produzca un cambio en la evaluación de una opción para comprar el activo subyacente, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos de arrendamiento revisados usando una tasa de descuento revisada.
- Se produce un cambio en los pagos por arrendamiento futuros procedente de un cambio en un índice o una tasa usados para determinar esos pagos o se produzca un cambio en el pago esperado bajo una garantía de valor residual, en cuyos casos el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando la tasa de descuento inicial (a menos que los pagos por arrendamiento cambien debido a un cambio en una tasa de interés variable, en cuyo caso se utiliza una tasa de descuento revisada).
- Se modifica un contrato de arrendamiento y esa modificación no se contabiliza como un arrendamiento por separado, en cuyo caso el pasivo por arrendamiento es remedido descontando los pagos por arrendamiento revisados usando una tasa de descuento revisada.

La Sociedad no realizó ninguno de tales cambios durante todos los períodos presentados.

Los activos por derecho de uso comprenden el importe de la medición inicial del pasivo por arrendamiento, los pagos por arrendamiento realizados antes o a contar de la fecha de comienzo, menos los incentivos de arrendamiento recibidos y cualesquiera costos directos iniciales incurridos. Los activos por derecho a uso son posteriormente medidos al costo menos depreciación y pérdidas acumuladas por deterioro de valor.

Cuando la Sociedad incurre en una obligación por costos para desmantelar o remover un activo arrendado, restaurar el lugar en el que está ubicado o restaurar el activo subyacente a la condición requerida por los términos y condiciones del arrendamiento, una provisión es reconocida y medida en conformidad con NIC37. Los costos son incluidos en el correspondiente activo por derecho de uso, a menos que esos costos sean incurridos para producir existencias. Los activos por derecho de uso son depreciados durante el período menor entre el plazo del arrendamiento y la vida útil del activo subyacente. Si un arrendamiento transfiere la propiedad del activo subyacente o el costo del activo por derecho de uso refleja que la Sociedad espera ejercer una opción de compra, el activo por derecho de uso es depreciado durante la vida útil del activo subyacente. La depreciación se realiza desde la fecha de comienzo del arrendamiento. Los activos por derecho de uso son representados dentro del rubro “Activo por derecho de uso”.

La Sociedad aplica NIC 36 para determinar si un activo por derecho de uso está deteriorado y contabiliza cualquier pérdida por deterioro identificada como se describe en la política contable de “Propiedades, planta y equipos”.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.6 Arrendamientos (continuación)

3.6.1 La Sociedad como arrendatario (continuación)

Los pagos variables por arrendamiento que no dependen de un índice o una tasa no son incluidos en la medición del pasivo por arrendamiento y el activo por derecho de uso. Los pagos variables son reconocidos como un gasto en el período en el cual ocurre el evento o condición que origina tales pagos y son incluidos en el rubro “Otros gastos por función” en los Estados de Resultados Consolidados. Cómo una solución práctica, NIIF 16 permite a un arrendatario no separar los componentes que no son arrendamiento, y en su lugar contabilizar para cualquier arrendamiento y asociados componentes que no son arrendamientos como un solo acuerdo. La Sociedad no ha utilizado esta solución práctica.

3.6.2 La Sociedad como arrendador

Los arrendamientos en los cuales la Sociedad es un arrendador son clasificados como arrendamientos financieros u operativos. Cuando los términos del arrendamiento transfieren sustancialmente todos los riesgos y beneficios de la propiedad al arrendatario, el contrato es clasificado como un arrendamiento financiero. Todos los otros arrendamientos son clasificados como arrendamientos operativos. Cuando la Sociedad es un arrendador, contabiliza el arrendamiento principal y el subarrendamiento como dos contratos separados. El subarrendamiento es clasificado como un arrendamiento financiero u operativo por referencia al activo por derecho de uso que se origina del arrendamiento principal.

El ingreso por arrendamiento de arrendamientos operativos se reconoce sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento. Los costos directos iniciales incurridos en la negociación y acuerdo de un arrendamiento operativo son agregados al importe en libros del activo arrendado y reconocidos sobre una base lineal durante el plazo del arrendamiento.

Los importes por cobrar a los arrendatarios bajo arrendamientos financieros son reconocidos como cuentas por cobrar al importe de la inversión neta de la Sociedad en los arrendamientos. El ingreso por arrendamientos financieros es asignado a los períodos contables de manera tal de reflejar una tasa de rendimiento periódica constante sobre la inversión neta pendiente de la Sociedad con respecto a los arrendamientos.

Cuando un contrato incluye componentes de arrendamiento y de no arrendamiento, la Sociedad aplica NIIF15 para asignar la contraprestación bajo el contrato a cada componente.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.7 Propiedades de inversión

Las propiedades de inversión corresponden a terrenos y edificios mantenidos por la Sociedad con la finalidad de generar plusvalía y rentas por arriendos, y no para ser utilizadas en el transcurso normal de sus negocios.

Las propiedades de inversión se registran inicialmente al costo, incluyendo los costos de transacción. Posterior al reconocimiento inicial, las propiedades de inversión se valorizan al costo histórico menos depreciación y las pérdidas acumuladas por deterioro que hayan experimentado.

La depreciación de propiedades de inversión es calculada linealmente en base de las vidas útiles estimadas de los bienes, considerando también el valor residual estimado de éstos. Las estimaciones de vidas útiles y valores residuales de las propiedades de inversión son revisadas y ajustadas, si es necesario en forma prospectiva, a cada fecha de cierre de los Estados Financieros Consolidados.

Al 31 de diciembre de 2024 y 2023, no existen activos clasificados en esta categoría.

3.8 Activos intangibles distintos de plusvalía

Los activos intangibles adquiridos separadamente son medidos al costo en el momento de su reconocimiento inicial. Después de su reconocimiento inicial, los activos intangibles son registrados al costo menos cualquier amortización acumulada y cualquier pérdida por deterioro acumulada. Por otra parte, los activos intangibles generados internamente son reflejados en gasto en el estado de resultados en el período en el cual el desembolso es incurrido.

Las vidas útiles de los activos intangibles son evaluadas como definidas e indefinidas. Los activos intangibles con vidas útiles definidas son amortizados durante la vida útil económica estimada y su deterioro es evaluado cada vez que hay una indicación de que el activo intangible puede estar deteriorado. El período y el método de amortización de un activo intangible con una vida útil finita son revisados al menos al cierre de cada período financiero. Los cambios esperados en la vida útil o beneficios económicos futuros incluidos en el activo son tratados como cambios en estimaciones contables y reconocidos prospectivamente. El gasto por amortización de activos intangibles con vidas definidas es reconocido en el estado de resultados en la categoría de gastos consistente con la función del activo intangible.

Los activos intangibles con vidas útiles indefinidas no son amortizados, pero sí se realiza una prueba de deterioro anual, individualmente o a nivel de unidad generadora de efectivo. La condición de un activo intangible con una vida indefinida es revisada anualmente para determinar si la evaluación continúa siendo adecuada. Si no es así, el cambio en la evaluación de vida útil indefinida a definida es realizado en forma prospectiva.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.8 Activos intangibles distintos de plusvalía (continuación)

Las vidas útiles estimadas para ambos períodos de las principales clases de activos intangibles son las siguientes:

Clase de activo intangible	Rango de vidas útiles en años
• Sistemas y licencias de software	2 a 5 años
• Pertenencias mineras	100 años
• Prospecciones mineras	Indefinida
• Derechos portuarios	Indefinida
• Reserva integral	13 años
• Derecho de agua	Indefinida

Las prospecciones mineras se refieren a estudios realizados para identificar reservas de puzolana y caliza, El Grupo mantiene pertenencias mineras y labores de desarrollo asociadas a la explotación de materias primas requeridas para la operación.

La reserva de integral se valoriza a su costo, esto tomando como base precio de compra dividido unidades estimadas a extraer, la amortización se realiza mensual, en base al volumen extraído. Los gastos incurridos en la preparación de los terrenos de extracción de la reserva de integral se activan en conjunto a esta y se amortizan conjuntamente con la producción en base al volumen extraído.

Los derechos de agua son activos constituidos sobre derechos permanentes para obtener agua en los procesos productivos. Todos los años se evalúa la vida útil en base a la capacidad de uso del agua.

Los derechos portuarios corresponden a un contrato de usufructo, celebrado entre Terminal Mejillones S.A. y Cemento Polpaico S.A.

3.9 Deterioro de activos no financieros

La Sociedad monitorea y evalúa en forma periódica indicadores de deterioro sobre los activos no corrientes. Ante la existencia de un indicador o cuando se realiza la prueba anual de deterioro, la Sociedad estima el monto recuperable del activo. Si no es posible estimar el monto recuperable del activo a nivel individual, se estima a través de la unidad generadora de efectivo al cual el activo ha sido asociado. El monto recuperable es definido como el mayor entre el valor justo, menos los costos de venta, y el valor en uso. El valor en uso es determinado mediante la estimación de los flujos de efectivo futuros, asociados al activo o unidad generadora de efectivo, descontados a su valor presente, utilizando tasas de interés antes de impuestos, que reflejan el valor del dinero en el tiempo y los riesgos específicos del activo. En el caso de que el monto del valor libro del activo exceda a su monto recuperable, la Sociedad registra una pérdida por deterioro con cargo a los resultados del ejercicio. Anualmente se evalúan los indicios de deterioro, salvo aquellos activos intangibles de vida útil indefinida, que derivan en pérdidas registradas en ejercicios pasados, para determinar si estos han desaparecido o han disminuido. Si existe esta situación, el monto recuperable del activo específico es recalculado y su valor libro incrementado si es necesario.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.9 Deterioro de activos no financieros (continuación)

El incremento es reconocido en los resultados revirtiendo la pérdida por deterioro. El incremento del valor del activo previamente deteriorado es reconocido sólo si éste proviene de cambios en los supuestos que fueron utilizados para calcular el monto recuperable. El monto de incremento del activo producto del reverso de la pérdida por deterioro es limitado hasta el monto que hubiese sido reconocido de no haber habido deterioro.

3.10 Impuestos a la renta corrientes e impuestos diferidos

El gasto por impuesto a la renta del período comprende el impuesto a la renta corriente y el impuesto diferido. El cargo por impuesto a la renta se calcula sobre la base de las leyes tributarias vigentes a la fecha del estado de situación financiera consolidado.

El importe de los impuestos diferidos se obtiene a partir del análisis de las diferencias temporarias que surgen por diferencias entre los valores tributarios y contables de los activos y pasivos. Los activos por impuesto diferido son reconocidos por todas las diferencias temporarias deducibles, las pérdidas y créditos tributarios en la medida que es probable que existan utilidades imponibles contra las cuales las diferencias temporarias deducibles y el arrastre de créditos tributarios no utilizados y pérdidas tributarias no utilizadas pueden ser recuperadas.

El valor libro de los activos por impuestos diferidos es revisado a la fecha de cierre de los Estados Financieros Consolidados y es reducido en la medida que se estime probable que no se dispondrá de suficientes utilidades tributarias futuras para permitir que se use todo o parte de los activos por impuestos diferidos.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos son compensados si existe un derecho legalmente exigible de compensar activos tributarios contra pasivos tributarios corrientes y el impuesto diferido esté relacionado con la misma entidad y autoridad tributaria.

3.11 Provisiones

Las provisiones se reconocen cuando (i) el Grupo tiene una obligación presente, ya sea legal o constructiva, como resultado de eventos pasados, (ii) es probable que exista una salida de recursos para liquidar la obligación y (iii) el monto ha podido ser determinado de forma fiable. Los montos reconocidos como provisión son la mejor estimación de la Administración, a la fecha de cierre de los Estados Financieros Consolidados, de los desembolsos necesarios para liquidar la obligación.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.11 Provisiones (continuación)

Los conceptos por los cuales se constituyen provisiones corresponden principalmente a los costos de cierre de faena, desmontaje de plantas y descarpe.

Con fecha 7 de febrero de 2004 se publicó en el Diario Oficial el Decreto Supremo N° 132, que modifica el Reglamento de Seguridad Minera (DS 72), en el cual, en su Art. 489, se establece la obligación de las empresas mineras de presentar planes de cierre de faenas, con la finalidad de prevenir, minimizar y/o controlar los riesgos y efectos negativos que se puedan generar o continúen presentándose con posterioridad al cese de las operaciones de una faena minera.

Cemento Polpaico registra la provisión por cierre de faena al valor actual de los gastos futuros esperados a realizar a la fecha de cierre de la cantera descontados a una tasa de interés de mercado en UF a 20 años. Los gastos futuros son revisados anualmente al cierre de cada ejercicio. El activo registrado es depreciado durante la vida útil de la mina lo cual está de acuerdo con lo determinado por el Sernageomin.

La provisión por desmantelamiento de plantas representa el valor actual del costo estimado futuro de restituir, según las especificaciones contractuales, cada una de las plantas de Hormigones Polpaico S.A., así como también las plantas de Áridos Aconcagua S.A., Chiguayante S.A., la planta molienda ubicada en Ochagavía y terminal de transferencia de Carga de San Antonio. Asimismo, la provisión por desmantelamiento representa el valor actual de los costos estimados futuros asociados al desmantelamiento y demolición de la infraestructura asociada a cada planta. Estos últimos son capitalizados como parte del activo fijo considerando el método de valor presente neto (VPN) y amortizados linealmente. Los costos son registrados considerando el valor presente neto de los costos futuros estimados en base a unos estudios realizados por personal interno calificado y aprobado por la Administración. El devengo del costo financiero se reconoce en el resultado y los cambios de valor son reconocidos como adiciones o deducciones en los activos y pasivos correspondientes. Los valores nominales son descontados considerando el supuesto de una tasa estimada promedio anual de 5,81%.

3.12 Beneficios a los empleados

3.12.1 Beneficios a corto plazo

La Sociedad registra los beneficios de corto plazo a empleados tales como sueldos, vacaciones, bonos y otros sobre base devengada.

3.12.2 Provisión por beneficios post empleo

El Grupo no cuenta con una política, procedimiento o práctica generalizada y uniforme que consista en otorgar a sus trabajadores indemnizaciones por años de servicios superiores a los mínimos legales. A mayor abundamiento, las obligaciones por beneficios de post empleo registradas por la Sociedad incluyen la obligación del pago de indemnización por años de servicios establecidas de manera expresa y por escrito en los convenios colectivos y en contratos individuales de trabajo.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.12 Beneficios a los empleados (continuación)

3.12.2 Provisión por beneficios post empleo (continuación)

El valor registrado se ha determinado en base al cálculo actuarial realizado sobre la base de valores devengados a la fecha de cierre de los estados financieros, considerando para estos efectos tasas de rotación, mortalidad, y aplicando una tasa de descuento basada en las tasas de interés BCU (tasa de los bonos del Banco Central de Chile en Unidades de Fomento) que tienen términos que se aproximan a los términos de vencimiento de la obligación.

Las ganancias y pérdidas actuariales que surgen de los ajustes basados en la experiencia y cambios en los supuestos actuariales son reconocidos en otros resultados integrales.

3.13 Dividendos

El artículo N° 79 de la Ley de Sociedades Anónimas de Chile establece que, salvo acuerdo diferente adoptado en la junta respectiva, por unanimidad de las acciones emitidas, las sociedades anónimas abiertas deberán distribuir anualmente como dividendo en dinero a sus accionistas, a prorrata de sus acciones o en la proporción que establezcan los estatutos si hubiere acciones preferidas, a lo menos el 30% de las utilidades líquidas de cada ejercicio, excepto cuando corresponda absorber pérdidas acumuladas provenientes de períodos anteriores.

Los dividendos provisorios y definitivos se registran como reducción de Patrimonio en el momento de su aprobación por el órgano competente, que en el primer caso normalmente es el Directorio de la Sociedad, mientras que en el segundo la responsabilidad recae en la Junta General de Accionistas.

En relación con la Circular N° 1945 de la CMF, el Directorio de la Sociedad acordó que la utilidad líquida a distribuir será lo que se refleja en los Estados Financieros Consolidados como ganancia del ejercicio atribuible a los propietarios de la controladora, sin efectuar ajustes sobre la misma.

3.14 Reconocimiento de ingresos

La Sociedad reconoce ingresos de las siguientes fuentes principales:

- Venta de cemento y hormigón
- Venta de áridos

La Sociedad reconoce ingresos de conformidad con la metodología requerida en la NIIF 15 - Ingresos de actividades ordinarias procedentes de contratos con clientes, basado en el principio de que los ingresos se reconocen por un monto que refleje la contraprestación a la que la entidad espera tener derecho a cambio de transferir bienes o servicios a un cliente.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.14 Reconocimiento de ingresos (continuación)

Este principio fundamental es aplicado en base a un modelo de cinco pasos: (1) identificación del contrato con el cliente; (2) identificación de las obligaciones de desempeño del contrato; (3) determinación del precio de la transacción; (4) asignación del precio de la transacción a las obligaciones de desempeño; y (5) reconocimiento de los ingresos cuando (o a medida que) se satisfacen las obligaciones de desempeño.

De acuerdo con los criterios establecidos por NIIF 15, las prestaciones de servicio y ventas de existencias se reconocen como ingresos cuando se transfiere el control al cliente de un bien (la capacidad de dirigir su uso y de recibir los beneficios derivados del mismo).

3.15 Estado de flujos de efectivo

El estado de flujos de efectivo considera los movimientos de efectivo y equivalentes al efectivo realizados durante el ejercicio. En estos estados de flujos de efectivo se utilizan los siguientes conceptos en el sentido que figura a continuación:

Flujo de efectivo: entradas y salidas de efectivo o de otros medios equivalentes, entendiendo por éstos las inversiones a plazo original inferior a tres meses de gran liquidez y riesgo no significativo de alteraciones en su valor.

Actividades de operación: son las actividades que constituyen la principal fuente de ingresos ordinarios de la Sociedad, así como las actividades que no puedan ser calificadas como de inversión o financiamiento.

Actividades de inversión: corresponden a las actividades de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

Actividades de financiación: son actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio y de los pasivos de carácter financiero.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.16 Clasificación de saldos en corrientes y no corrientes

En el Estado de Situación Financiera Consolidados, los saldos se clasifican en función de sus vencimientos, como corrientes aquellos con vencimiento igual o inferior a doce meses contados desde la fecha de corte de los estados financieros y como no corrientes, los mayores a ese período.

En el caso de que existan obligaciones cuyo vencimiento sea inferior a doce meses, pero cuyo refinanciamiento a largo plazo se encuentre asegurado vía un derecho incondicional de diferir el pago por el período superior a doce meses se clasifican a discreción de la Sociedad.

3.17 Normas, interpretaciones y enmiendas obligatorias por primera vez para los ejercicios financieros iniciados el 1 de enero de 2024.

a) A la fecha de los presentes Estados Financieros Consolidados, las siguientes enmiendas y mejoras a NIIF han sido aplicadas.

Enmiendas y mejoras	Fecha de aplicación obligatoria
Enmienda a la NIIF 16 "Arrendamientos" sobre ventas con arrendamiento posterior. Publicada en septiembre de 2022, esta enmienda explica como una entidad debe reconocer los derechos por uso del activo y como las ganancias o pérdidas producto de la venta y arrendamiento posterior deben ser reconocidas en los estados financieros.	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Enmienda a la NIC 1 "Pasivos no corrientes con covenants". Publicada en enero de 2022, la enmienda tiene como objetivo mejorar la información que una entidad entrega cuando los plazos de pago de sus pasivos pueden ser diferidos dependiendo del cumplimiento de covenants dentro de los doce meses posteriores a la fecha de emisión de los estados financieros.	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.
Enmiendas a la NIC 7 "Estado de flujos de efectivo" y a la NIIF 7 "Instrumentos Financieros: Información a Revelar" sobre acuerdos de financiamiento de proveedores. Publicada en mayo de 2023, estas enmiendas requieren revelaciones para mejorar la transparencia de los acuerdos financieros de los proveedores y sus efectos sobre los pasivos, los flujos de efectivo y la exposición al riesgo de liquidez de una empresa.	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2024.

La adopción de las normas, enmiendas e interpretaciones antes descritas, no tienen un impacto significativo en los Estados Financieros Consolidados de la Sociedad.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.17 Normas, interpretaciones y enmiendas obligatorias por primera vez para los ejercicios financieros iniciados el 1 de enero de 2024. (continuación)

b) Normas, interpretaciones y enmiendas emitidas, cuya aplicación aún no es obligatoria, para las cuales no se ha efectuado adopción anticipada. Para los ejercicios iniciados el 1 de enero de 2024.

Normas e interpretaciones	Fecha de aplicación obligatoria
Modificaciones a las NIC 21 – Ausencia de convertibilidad. Publicada en agosto de 2023, esta modificación afecta a una entidad que tiene una transacción u operación en una moneda extranjera que no es convertible en otra moneda para un propósito específico a la fecha de medición. Una moneda es convertible en otra cuando existe la posibilidad de obtener la otra moneda (con un retraso administrativo normal), y la transacción se lleva a cabo a través de un mercado o mecanismo de convertibilidad que crea derechos y obligaciones exigibles. La presente modificación establece los lineamientos a seguir, para determinar el tipo de cambio a utilizar en situaciones de ausencia de convertibilidad como la mencionada. Se permite la adopción anticipada.	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2025.
Modificación a NIIF 9 y NIIF 7 - Clasificación y Medición de Instrumentos Financieros. Publicada en mayo de 2024, está modificación busca: • aclarar los requisitos para el momento de reconocimiento y baja en cuentas de algunos activos y pasivos financieros, con una nueva excepción para algunos pasivos financieros liquidados a través de un sistema de transferencia electrónica de efectivo; • aclarar y agregar más orientación para evaluar si un activo financiero cumple con el criterio únicamente pago de principal e intereses (SPPI); • agregar nuevas revelaciones para ciertos instrumentos con términos contractuales que pueden cambiar los flujos de efectivo (como algunos instrumentos con características vinculadas al logro de objetivos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG)); y • realizar actualizaciones de las revelaciones de los instrumentos de patrimonio designados a valor razonable con cambios en otro resultado integral (FVOCI).	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.17 Normas, interpretaciones y enmiendas obligatorias por primera vez para los ejercicios financieros iniciados el 1 de enero de 2024. (continuación)

Normas e interpretaciones	Fecha de aplicación obligatoria
Mejoras anuales a las normas NIIF – Volumen 11. Las siguientes mejoras se publicaron en julio de 2024: • NIIF 1 Adopción por primera vez de las Normas Internacionales de Información Financiera. Fueron mejoradas algunas referencias cruzadas a NIIF 9 indicadas en párrafos B5-B6 con relación a la excepción de aplicación retrospectiva en contabilidad de coberturas. • NIIF 7 Instrumentos Financieros: Información a Revelar. En relación a las revelaciones sobre resultados provenientes por baja de activos financieros donde exista involucración continua, se incorpora una referencia a NIIF13 con el objetivo de revelar si existen inputs no observables significativos que impactaron el valor razonable, y por ende, parte del resultado de la baja. • NIIF 9 Instrumentos financieros. Fue enmendada una referencia sobre la medición inicial de las cuentas por cobrar eliminando el concepto de precio de la transacción. • NIIF 10 Estados Financieros Consolidados. Se incorporan algunas mejoras en la descripción de la evaluación de control cuando existen “agentes de facto”. • NIC 7 Estado de flujos de efectivo. Fue enmendada una referencia en el párrafo 37 en relación al concepto de “método de participación” eliminando la referencia al “método del costo”.	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2026.
NIIF 18 Presentación y revelación en estados financieros. Esta es la nueva norma sobre presentación y revelación en los estados financieros, con un enfoque en actualizaciones del estado de resultados. Los nuevos conceptos clave introducidos en la NIIF 18 se relacionan con: • la estructura del estado de resultados; • revelaciones requeridas en los estados financieros para ciertas medidas de desempeño de pérdidas o ganancias que se informan fuera de los estados financieros de una entidad (es decir, medidas de desempeño definidas por la administración); y • Principios mejorados sobre agregación y desagregación que se aplican a los estados financieros principales y a las notas en general.	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027.
NIIF 19 subsidiarias que no son de interés público: Revelaciones. Esta nueva norma funciona junto con otras Normas de Contabilidad NIIF. Una subsidiaria elegible aplica los requisitos de otras Normas de Contabilidad NIIF, excepto los requisitos de divulgación, y en su lugar aplica los requisitos de divulgación reducidos de la NIIF 19. Los requisitos de divulgación reducidos de la NIIF 19 equilibran las necesidades de información de los usuarios de los estados financieros de las subsidiarias elegibles con ahorros de costos para los preparadores. La NIIF 19 es una norma voluntaria para subsidiarias elegibles. Una filial es elegible si: 1.- no tiene responsabilidad pública; y 2.- tiene una matriz última o intermedia que produce estados financieros consolidados disponibles para uso público que cumplen con las Normas de Contabilidad NIIF..	Períodos anuales iniciados en o después del 1 de enero de 2027.

La administración de la Sociedad estima que la adopción de las normas, interpretaciones y enmiendas antes descritas no tendrá un impacto significativo en los Estados Financieros Consolidados de la Sociedad en el período de su primera aplicación.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.18 Fusión de sociedades

Las combinaciones de negocios bajo control común se registran utilizando como referencia el método de unificación de intereses. Bajo este método los activos y pasivos involucrados en la transacción se mantienen reflejados al mismo valor libros en que estaban registrados en las empresas de origen. Cualquier diferencia entre los activos y pasivos aportados a la consolidación y la contraprestación entregada se registra directamente en el patrimonio neto, como un cargo o abono a otras reservas.

3.19 Estimación de pérdidas crediticias esperadas

La Sociedad ha estimado el riesgo de la recuperación de sus cuentas por cobrar, para los cual ha establecido, entre otros, porcentajes de provisión por tramos de vencimientos menos la aplicación de los seguros de créditos tomados, considerando las pérdidas crediticias esperadas de cada uno de sus clientes y los cambios en el riesgo de crédito desde el reconocimiento inicial.

Una pérdida por deterioro para los saldos por cobrar a nuestros clientes se produce cuando existe una evidencia objetiva de que la Sociedad no será capaz de cobrar todos los importes de acuerdo con los términos originales de las cuentas a cobrar. Algunos indicadores de que una cuenta por cobrar pueda ser incobrable son las dificultades financieras, inicio de un proceso de quiebra, una reestructuración financiera y antigüedad de la morosidad de nuestros clientes.

El importe y cálculo de la estimación por pérdida por deterioro, se mide en una cantidad igual a las “Pérdidas Crediticias Esperadas”, utilizando el enfoque simplificado establecido en IFRS 9 y para determinar si existe o no deterioro sobre la cartera se realiza un análisis de riesgo de acuerdo a la experiencia histórica (del año anterior) sobre la incobrabilidad de la misma, considerando también otros factores de antigüedad y de aquellos casos que, de acuerdo a la política, se estiman pérdidas parciales por deterioro sobre análisis individuales caso a caso.

La Sociedad toma seguros de crédito que cubren aproximadamente el 88% de los saldos de las cuentas por cobrar individualmente significativas del total de las cuentas por cobrar, netos de un deducible del 10%.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.20 Activos disponibles para la venta

Un activo (o un grupo de activos para su disposición) será clasificado como mantenido para la venta, si su importe en libros se recuperará fundamentalmente a través de una transacción de venta, en lugar de por su uso continuado. Tal activo no corriente (o grupos de activos para su disposición) clasificado como mantenido para la venta, será medido al menor entre su importe en libros o su valor razonable menos los costos de venta. Inmediatamente antes de la clasificación inicial del activo (o grupo de activos para su disposición) como mantenido para la venta, el importe en libros del tal activo (o de todos los activos y pasivos del grupo) se medirán de acuerdo con las NIIF que sean de aplicación. La pérdida por deterioro (o cualquier ganancia posterior) reconocida en un grupo de activos para su disposición, reducirá (o incrementará) el importe en libros de los activos no corrientes del grupo, que estén dentro del alcance de los requisitos de medición de esta NIIF.

Los activos no serán depreciados (o amortizados) mientras estén clasificados como mantenido para la venta, o mientras formen parte de un grupo de activos para su disposición clasificado como mantenido para la venta. No obstante, continuarán reconociéndose tanto los intereses como otros gastos atribuibles a los pasivos de un grupo de activos para su disposición que se haya clasificado como mantenido para la venta. La parte retenida de una inversión en una asociada o negocio conjunto que no haya sido clasificada como mantenida para la venta se contabilizará utilizando el método de la participación hasta que tenga lugar la disposición de la parte clasificada como mantenida para la venta.

3.21 Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Los deudores comerciales, y otras cuentas por cobrar se reconocen al valor nominal, teniendo en cuenta los plazos de cobranza que maneja el Grupo.

Las provisiones de deterioro de la cartera a contar del 01 de enero de 2018 se calculan mensualmente aplicando metodología requerida por la NIIF 9 – Instrumentos Financieros, con base en un modelo de “Perdida Crediticias Esperadas” (3.19). Para determinar si existe o no deterioro, la Sociedad realiza análisis de riesgos de acuerdo con la experiencia histórica (del año anterior) sobre la incobrabilidad de esta, la cual es ajustada de acuerdo con las variables macroeconómicas del período actual, con el objetivo de obtener información prospectiva suficiente para la estimación.

La Sociedad mantiene una cobertura de seguro por riesgo crediticio que cubre gran parte de la venta generada por el Grupo. Para la estimación de deudores incobrables, se aplica la política general por el remanente no cubierto por el seguro.

3.22 Capital emitido

El capital emitido y pagado está representado por acciones ordinarias.

Los costos incrementales directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones se presentan en el patrimonio neto como una deducción, neta de impuestos, de los ingresos obtenidos.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.23 Instrumentos financieros derivados y de cobertura

Los derivados se reconocen inicialmente a valor justo a la fecha de la firma del contrato derivado y posteriormente se vuelven a valorizar a su valor justo a la fecha de cada cierre. El valor justo de los contratos forward de moneda es calculado en referencia a los tipos de cambio forward actuales de contratos con similares perfiles de vencimiento.

El valor justo total de los derivados de cobertura se clasifica como un activo o pasivo no corriente si el vencimiento remanente de la partida cubierta es superior a 12 meses y como un activo o pasivo corriente si el vencimiento remanente de la partida cubierta es inferior a 12 meses.

Derivados implícitos

El procedimiento consiste en una caracterización inicial de cada contrato que permite distinguir aquellos en los cuales podría existir un derivado implícito. En tal caso, dicho contrato se somete a un análisis de mayor profundidad. Si producto de esta evaluación se determina que el contrato contiene un derivado implícito que requiera su contabilización separada, éste es valorizado y los movimientos en su valor razonable son registrados en la cuenta de resultados integrales de los estados financieros.

A la fecha, los análisis realizados indican que no existen derivados implícitos en los contratos de la Sociedad que requieran ser contabilizados separadamente.

3.24 Cuentas por pagar

Las cuentas por pagar se reconocen a valor nominal por no presentar diferencias significativas con su valor justo.

3.25 Obligaciones con bancos e instituciones financieras

Las obligaciones con bancos e instituciones financieras se reconocen inicialmente por su valor razonable, netos de los costos en que se haya incurrido en la transacción.

Posteriormente, los recursos se valorizan por su costo amortizado; cualquier diferencia entre los fondos obtenidos (netos de los costos necesarios para su obtención) y el valor de reembolso, se reconoce en el estado de resultados durante la vida de la deuda de acuerdo con el método del tipo de interés efectivo. El método de interés efectivo consistente en aplicar la tasa de mercado de referencia para deudas de similares características al importe de la deuda (neto de los costos necesarios para su obtención).

Los recursos se clasifican como pasivos corrientes a menos que el Grupo tenga un derecho incondicional a diferir su liquidación durante al menos 12 meses después de la fecha del Estado de Situación Financiera Consolidado.

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.26 Transacciones en moneda extranjera

a) Moneda funcional y presentación

Las partidas incluidas en los Estados Financieros Consolidados de cada una de las entidades del Grupo se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera ("moneda funcional"). Los estados financieros Consolidados se presentan en pesos chilenos, que es la moneda funcional de la matriz y sus filiales.

b) Transacciones y saldos

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera, se reconocen en el Estado de Resultados Consolidado.

3.27 Operaciones discontinuas

Una operación discontinuada es un componente de la entidad que ha sido dispuesto, o bien que ha sido clasificado como mantenido para la venta, y
a) Representa una línea de negocio o un área geográfica, que es significativa y puede considerarse separada del resto;
b) Es parte de un único plan coordinado para disponer de una línea de negocio o de un área geográfica de la operación que sea significativa y pueda considerarse separada del resto;
c) Es una entidad subsidiaria adquirida exclusivamente con la finalidad de revenderla. La clasificación de una operación como discontinua se efectúa cuando la operación se vende o cuando la operación reúna el criterio para ser clasificado como mantenido para la venta, lo que ocurra primero.

3.28 Valor Razonable

El valor razonable de un activo o pasivo se define como el precio que sería recibido por vender un activo o pagado por transferir un pasivo, en una transacción ordenada entre participantes del mercado en la fecha de medición.

La medición a valor razonable asume que la transacción para vender un activo o transferir un pasivo tiene lugar en el mercado principal, es decir, el mercado de mayor volumen y nivel de actividad para el activo o pasivo. En ausencia de un mercado principal, se asume que la transacción se lleva a cabo en el mercado más ventajoso al cual tenga acceso la entidad, es decir, el mercado que maximiza la cantidad que sería recibida para vender el activo o minimiza la cantidad que sería pagada para transferir el pasivo.Para la determinación del valor razonable, la Sociedad utiliza las técnicas de valoración que sean apropiadas a las circunstancias y sobre las cuales existan datos suficientes para realizar la medición, maximizando el uso de datos de entrada observables relevantes y minimizando el uso de datos de entrada no observables.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 3 - POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS (continuación)

3.29 Reclasificación

Se han efectuado las siguientes reclasificaciones a los estados financieros Consolidados de la Sociedad al 31 de diciembre de 2024:

Rubro	Número de nota	Saldos informados al 31-12-2023	Reclasificaciones	Proporción sobre el total de activos	Saldos Reclasificados 31-12-2023
		M$	M$	M$	M$
Otros activos no financieros	6.1	4.472.960	(1.775.895)	0,46%	2.697.065
Activos por impuestos corrientes	10.2	3.684.978	(1.503.358)	0,39%	2.181.620
Total activos corrientes		**8.157.938**	**(3.279.253)**		**4.878.685**
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	16	69.841.681	(2.705.353)	0,70%	67.136.328
Pasivos por impuestos corrientes	10.4	621.690	(285.772)	0,07%	335.918
Otros pasivos no financieros	18	472.471	(308.930)	0,08%	163.541
Cuentas por pagar a entidades relacionadas	8.1	13.559.036	20.802	0,01%	13.579.838
Total pasivos corrientes		**84.494.878**	**(3.279.253)**		**81.215.625**

Corresponden a reclasificaciones entre activo y pasivo, que no afectan al resultado ni al patrimonio.

NOTA 4 - INFORMACIÓN FINANCIERA POR SEGMENTO

La Sociedad ha realizado la designación de sus segmentos operativos en función de la diferenciación de sus productos para la venta y de la información financiera puesta a disposición de aquellas instancias de toma de decisiones dentro de la Administración de la Sociedad con relación a materias como control de los costos de operación, medición de resultados, rentabilidad y asignación de inversiones.

Los segmentos operativos son informados en los Estados Financieros Consolidados en forma coherente con relación a la presentación de los informes de gestión corporativos que utiliza la Administración en el proceso de toma de decisiones. La información de segmentos se prepara de acuerdo con las mismas políticas contables adoptadas para preparar y presentar los Estados Financieros Consolidados.

4.1 Determinación de Segmentos

4.1.1 Segmento Cemento

Este segmento tiene como objetivo la fabricación y comercialización de cemento. La comercialización de este producto está destinada al mercado nacional, principalmente a la industria de la construcción a lo largo del país.

Este segmento se desarrolla a través de la Sociedad Matriz, Cemento Polpaico S.A. la cual fabrica el cemento en sus plantas ubicadas en la Región Metropolitana, complementando esta actividad con las moliendas de cemento en las ciudades de Mejillones en la zona norte y Coronel en la zona sur. Además, con la molienda de cemento en la Región Metropolitana, y la explotación de materias primas e insumos para la fabricación de cemento. Este segmento incluye también la fabricación, comercialización y distribución de hormigón premezclado, cuyo principal insumo es el cemento, el cual es realizado a través de Hormigones Polpaico S.A. y gestión de residuos a través de Coactiva SpA.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 4 - INFORMACIÓN FINANCIERA POR SEGMENTO (continuación)

4.1 Determinación de Segmentos (continuación)

4.1.2 Segmento áridos

Las operaciones relacionadas con este segmento se realizan a través de las sociedades filiales, Áridos Aconcagua S.A., Áridos Lonquén S.A., Chiguayante S.A. e Industrial y Minera Los Esteros de Marga Marga S.A. las cuales tienen como objetivo la extracción, fabricación y distribución de áridos (arena y ripio). El principal uso de estos productos es la fabricación de hormigones premezclados.

4.2 Ingresos, costos y resultados por segmento

	Resultados en el período:	
	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Ingresos por segmento		
Cemento	326.283.586	327.490.643
Áridos	39.821.356	22.709.304
Subtotal	366.104.942	350.199.947
Eliminaciones(*)	(26.196.737)	(9.063.861)
Total	**339.908.205**	**341.136.086**
Costo de ventas por segmento		
Cemento	(226.248.314)	(235.597.744)
Áridos	(30.523.733)	(15.103.825)
Subtotal	(256.772.047)	(250.701.569)
Eliminaciones(*)	26.196.737	9.063.861
Total	**(230.575.310)**	**(241.637.708)**
Margen bruto por segmento		
Cemento	100.035.272	91.892.899
Áridos	9.297.623	7.605.479
Total	**109.332.895**	**99.498.378**

(*) Las eliminaciones presentadas en las tablas anteriores corresponden a ingresos/costos por ventas entre segmentos.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 4 - INFORMACIÓN FINANCIERA POR SEGMENTO (continuación)

4.3 Activos y Pasivos por segmento

	Saldos al	
	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Activos		
Cemento	347.468.968	332.482.601
Áridos	42.351.855	53.122.749
No asignados	1.658.265	1.884.119
Total Activos	**391.479.088**	**387.489.469**
Pasivos		
Cemento	241.599.339	231.276.573
Áridos	24.682.297	31.170.575
Total Pasivos	**266.281.636**	**262.447.148**

Los activos no asignados corresponden a aquellos activos que son utilizados en ambos segmentos, de manera conjunta, sin identificarse con alguno de ellos en particular, siendo el rubro principal de carácter corporativo el efectivo y efectivo equivalente.

4.4 Otra información por segmento

	Al 31-12-2024		
	Cemento	Áridos	Totales
	M$	M$	M$
Adiciones a propiedad, planta y equipo	15.945.289	3.638.506	**19.583.795**
Adiciones activos por derecho de uso	3.107.326	2.445.889	**5.553.215**
Adiciones a activo intangible	1.289.674	97.225	**1.386.899**
Depreciación planta y equipo	(10.307.738)	(1.501.355)	**(11.809.093)**
Depreciación activos por derecho de uso	(3.556.399)	(1.398.924)	**(4.955.323)**
Amortización activo intangible	(1.152.748)	(1.079.362)	**(2.232.110)**

	Al 31-12-2023		
	Cemento	Áridos	Totales
	M$	M$	M$
Adiciones a propiedad, planta y equipo	17.054.189	1.088.565	**18.142.754**
Adiciones activos por derecho de uso	4.646.094	296.558	**4.942.652**
Adiciones a activo intangible	202.150	698.583	**900.733**
Depreciación planta y equipo	(9.754.552)	(622.631)	**(10.377.183)**
Depreciación activos por derecho de uso	(4.295.567)	(274.185)	**(4.569.752)**
Amortización activo intangible	(154.494)	(2.420.405)	**(2.574.899)**

NOTA 4 - INFORMACIÓN FINANCIERA POR SEGMENTO (continuación)

4.5 Flujos por segmento

	Al 31-12-2024 Cemento M$
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de operación	33.838.656
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de inversión	(20.881.998)
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de financiación	(17.275.353)

	Al 31-12-2023 Cemento M$
Flujos de efectivo netos utilizados de actividades de operación	16.945.391
Flujos de efectivo netos utilizados en actividades de inversión	(18.362.707)
Flujos de efectivo netos procedentes de actividades de financiación	(7.639.030)

La Administración y gestión de los flujos de efectivo de los segmentos cemento y áridos, se realizan de forma consolidada en el Segmento Cemento debido a la baja representatividad del Segmento Áridos respecto del flujo total.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 5 - EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

La composición del efectivo y equivalentes al efectivo al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es la siguiente:

5.1 Disponible

Clases de efectivo y equivalentes al efectivo	Saldo al 31-12-2024 M$	Saldo al 31-12-2023 M$
Efectivo en caja en pesos chilenos	60.277	151.780
Saldos en bancos en pesos chilenos	3.809.017	7.923.455
Saldos en bancos en dólares estadounidenses	33.019	145.773
Total de efectivo y equivalente al efectivo	**3.902.313**	**8.221.008**

No existen restricciones a la disposición de efectivo y equivalentes de efectivo.

NOTA 6 - OTROS ACTIVOS NO FINANCIEROS

6.1 Corrientes

Los ítems incluidos en otros activos no financieros corrientes al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 son los siguientes:

	Saldo al 31-12-2024 M$	Saldo al 31-12-2023 M$
Otros pagos anticipados (*)	1.778.849	631.491
Remanente IVA	3.187.645	2.065.574
Total otros activos no financieros, corrientes	**4.966.494**	**2.697.065**

(*) Incluye principalmente anticipos por compra de repuestos y seguros.

6.2 No Corrientes

La composición del rubro al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 es la siguiente:

	Saldo al 31-12-2024 M$	Saldo al 31-12-2023 M$
Inversión en Sociedad Soluciones de Innovación Digital SpA	453.420	453.420
Total otros activos no financieros, corrientes	**453.420**	**453.420**

Corresponde a inversión permanente de Cemento Polpaico S.A. en Soluciones de Innovación Digital SpA. El porcentaje de participación sobre el patrimonio de la Sociedad es de un 3,75%.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 7 – DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR

7.1 Corrientes

Los valores incluidos en este ítem al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 son los siguientes:

	Saldo al	
	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Facturas por cobrar en pesos chilenos, bruto	58.950.680	54.892.993
Documentos por cobrar en pesos chilenos, bruto	5.467.474	3.431.354
Deudores varios en pesos chilenos	651.215	843.374
Menos: provisión incobrables en pesos chilenos	(3.706.013)	(3.467.381)
Total deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	**61.363.356**	**55.700.340**

7.2 No corrientes

Los saldos de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar no corrientes, de la Sociedad al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, son los siguientes:

	Saldo al	
	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Cuentas por cobrar a trabajadores en pesos chilenos	29.687	241.277
Total deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	**29.687**	**241.277**

7.3 Movimiento provisión deudores incobrables.

Los movimientos de la provisión de incobrables al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 son los siguientes:

	Saldo al	
Movimientos	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Saldo inicial	(3.467.381)	(3.653.129)
Incrementos	(311.196)	(119.336)
Castigos	72.564	305.084
Saldo final	**(3.706.013)**	**(3.467.381)**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 7 - DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR (continuación)

El criterio general para la determinación de la provisión por deterioro ha sido establecido en el marco de IFRS 9, la que requiere analizar el comportamiento de la cartera de clientes en el largo plazo para generar un índice de pérdidas crediticias esperadas por tramos en base al vencimiento de la cartera. Para realizar este análisis la Sociedad hace una evaluación de acuerdo con las siguientes variables:

- Tipo de cliente
- Información de mercado
- Análisis de capacidad de pago del cliente
- Cobertura del seguro de crédito

Adicionalmente a lo descrito en nota N°3.19, la Sociedad y sus filiales consolidadas, toma seguros de crédito que cubren aproximadamente el 88% de los saldos de las cuentas por cobrar individualmente significativas del total, netos de un deducible del 10%. Además, las cuentas por cobrar con una mora mayor a 180 días son provisionadas en un 100%, las deudas con mora menor a 180 días y superior a 60 días son provisionadas en un 50% y de acuerdo con evaluaciones individuales de cada cliente. El porcentaje de deterioro determinado para la cartera en cada corte puede diferir de la aplicación directa de los parámetros presentados previamente debido a que estos porcentajes son aplicados sobre la cartera descubierta de los seguros de crédito que toma la Sociedad. Los saldos vencidos superiores a 6 meses y respecto de los cuales no se han constituido estimaciones para pérdidas por deterioro, corresponden principalmente a partidas protegidas por seguros de crédito. Adicionalmente, existen montos vencidos en este rango, que de acuerdo con la política se estiman pérdidas parciales por deterioro en base a un análisis individual para cada caso.

Por lo expuesto anteriormente, la Administración de la Sociedad estima que no se requieren provisiones para pérdidas por deterioro adicionales a las constituidas de acuerdo con los análisis de antigüedad efectuados a los saldos por cobrar a nuestros clientes.

En relación con el castigo de deudores morosos se efectúa una vez que se han realizado todas las gestiones prejudiciales y judiciales, y agotados todos los medios razonables de cobro, con la debida demostración de la insolvencia de los clientes. Este proceso de castigo normalmente demora más de un año.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 7 - DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR (continuación)

7.4 Los saldos de deudores de la Sociedad al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 netos, son los siguientes:

	Corrientes								No corrientes	
	Al día		Hasta 90 días		Hasta 1 año					
							Total corriente		Total no corriente	
Detalle	31-12-2024 M$	31-12-2023 M$	31-12-2024 M$	31-12-2023 M$	31-12-2024 M$	31-12-2023 M$	31-12-2024 M$	31-12-2023 M$	31-12-2024 M$	31-12-2023 M$
Deudores por venta netos	39.398.634	40.111.977	18.543.598	9.256.611	896.506	2.057.024	58.838.738	51.425.612	-	-
Documentos por cobrar netos	1.310.562	3.431.354	284.326	-	278.515	-	1.873.403	3.431.354	-	-
Deudores varios	651.215	843.374	-	-	-	-	651.215	843.374	29.687	241.277
Total	**41.360.411**	**44.386.705**	**18.827.924**	**9.256.611**	**1.175.021**	**2.057.024**	**61.363.356**	**55.700.340**	**29.687**	**241.277**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 7 - DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR (continuación)

7.5 Composición de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar de la Sociedad al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 netos, son los siguientes:

	31-12-2024			31-12-2023		
Detalle	Activos antes de provisiones	Provisiones	Total neto	Activos antes de provisiones	Provisiones	Total neto
	M$	M$	M$	M$	M$	M$
Deudores comerciales						
Constructoras	43.654.864	(3.278.749)	40.376.115	42.433.955	(3.062.231)	39.371.724
Mayoristas	16.019.385	(345.266)	15.674.119	13.722.564	(347.918)	13.374.646
Otros	5.395.120	(81.998)	5.313.122	3.011.202	(57.232)	2.953.970
Total corriente	**65.069.369**	**(3.706.013)**	**61.363.356**	**59.167.721**	**(3.467.381)**	**55.700.340**
Otros	29.687	-	29.687	241.277	-	241.277
Total no corriente	**29.687**	**-**	**29.687**	**241.277**	**-**	**241.277**
Total	**65.099.056**	**(3.706.013)**	**61.393.043**	**59.408.998**	**(3.467.381)**	**55.941.617**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 7 - DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR (continuación)

7.6 Estratificación comparativa de la cartera de deudores comerciales y otras cuentas por cobrar de la Sociedad, son las siguientes:

31-12-2024					
CARTERA NO SECURITIZADA					
Tramos de morosidad	N° clientes cartera no repactada	Monto cartera no repactada bruta	N° clientes cartera repactada	Monto cartera repactada bruta	Monto total cartera bruta
		M$		M$	M$
Al día	2.331	32.482.276	-	-	32.482.276
1-30 días	1.129	15.062.911	-	-	15.062.911
31-60 días	400	3.935.938	-	-	3.935.938
61-90 días	215	786.050	-	-	786.050
91-120 días	149	402.834	-	-	402.834
121-150 días	99	70.552	-	-	70.552
151-180 días	101	220.683	-	-	220.683
181-210 días	40	104.865	-	-	104.865
211- 250 días	62	108.718	-	-	108.718
> 250 días (*)	152	8.188.529	-	-	8.188.529
Total	**4.679**	**61.363.356**	**-**	**-**	**61.363.356**

31-12-2023					
CARTERA NO SECURITIZADA					
Tramos de morosidad	N° clientes cartera no repactada	Monto cartera no repactada bruta	N° clientes cartera repactada	Monto cartera repactada bruta	Monto total cartera bruta
		M$		M$	M$
Al día	2.369	38.484.284	-	-	38.484.284
1-30 días	1.148	13.676.003	-	-	13.676.003
31-60 días	407	2.070.319	-	-	2.070.319
61-90 días	219	519.825	-	-	519.825
91-120 días	151	357.001	-	-	357.001
121-150 días	101	154.124	-	-	154.124
151-180 días	103	179.876	-	-	179.876
181-210 días	41	37.626	-	-	37.626
211- 250 días	63	1.344	-	-	1.344
> 250 días (*)	154	219.938	-	-	219.938
Total	**4.756**	**55.700.340**	**-**	**-**	**55.700.340**

(*) Se presentan valores netos de provisión por deudores incobrables.

La Sociedad al cierre de cada período no presenta deudores comerciales y otras cuentas por cobrar securitizadas.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 8 - CUENTAS POR COBRAR, CUENTAS POR PAGAR Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS

8.1 Cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes

Las cuentas por pagar a entidades relacionadas al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 son las siguientes:

Rut	Sociedad	País	Relación	Descripción de la transacción	Tipo de moneda	31-12-2024	31-12-2023
						M$	M$
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Cartas de crédito	Dólares estadounidenses	-	8.155.281
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Operaciones de confirming	Pesos chilenos	13.780.061	5.393.150
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Préstamo	Pesos chilenos	3.636.925	-
99.012.000-5	Cía. De Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Seguros	Pesos chilenos	240.061	-
96.806.980-2	Entel PCS Telecom S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Proveedor de servicios de telecomunicaciones	Pesos chilenos	36.720	10.605
77.460.259-3	SCF Servicios Financieros S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Operaciones de factoring a proveedores	Pesos chilenos	40.818	20.802
				Total cuentas por pagar a entidades relacionadas, corrientes		**17.734.585**	**13.579.838**

8.2 Cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes

Las cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 son las siguientes:

Rut	Sociedad	País	Relación	Descripción de la transacción	Tipo de moneda	31-12-2024	31-12-2023
						M$	M$
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Préstamo	Pesos chilenos	5.400.000	-
				Total cuentas por pagar a entidades relacionadas, no corrientes		**5.400.000**	**-**

NOTA 8 - CUENTAS POR COBRAR, CUENTAS POR PAGAR Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS, (continuación)

8.3 Transacciones con entidades relacionadas

Las transacciones con empresas relacionadas durante los períodos 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, son las siguientes**:**

Rut	Sociedad	País	Naturaleza de la relación	Descripción de la transacción	Moneda	31-12-2024		31-12-2023	
						Monto	Efecto en resultados	Monto	Efecto en resultados
						M$	M$	M$	M$
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Cartas de crédito	Dólares estadounidenses	8.768.427	-	8.849.892	-
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Pagos de cartas de créditos	Dólares estadounidenses	(17.100.444)	-	(7.055.815)	-
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Intereses por cartas de crédito	Dólares estadounidenses	893.466	(893.466)	437.520	(437.520)
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Diferencia de cambio cartas de crédito	Dólares estadounidenses	(716.730)	716.730	136.932	(136.932)
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Operaciones de confirming	Pesos chilenos	15.746.885	-	5.692.332	-
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Pagos por operaciones de confirming	Pesos chilenos	(8.088.844)	-	(349.338)	-
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Intereses por confirming	Pesos chilenos	728.870	(728.870)	50.156	(50.156)
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Préstamos	Pesos chilenos	8.800.000	-	-	-
99.500.410-0	Banco Consorcio S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Intereses por préstamos	Pesos chilenos	236.925	(236.925)	-	-
99.012.000-5	Cía. De Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Seguros	Pesos chilenos	1.180.046	(991.635)	-	-
99.012.000-5	Cía. De Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Pagos de seguros	Pesos chilenos	(939.985)	-	-	-
96.806.980-2	Entel PCS Telecom S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Proveedor de servicios de telecomunicaciones	Pesos chilenos	78.984	(66.373)	49.367	(39.805)
96.806.980-2	Entel PCS Telecom S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Pagos de servicios	Pesos chilenos	(52.869)	-	(59.574)	-
96.561.560-1	Sociedad Punta del Cobre S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Venta de hormigón	Pesos chilenos	77.125	(64.811)	-	-
96.561.560-1	Sociedad Punta del Cobre S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Pagos por venta de hormigón	Pesos chilenos	(77.125)	-	-	-
77.460.259-3	SCF Servicios Financieros S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Gastos por intereses de factoring a proveedores	Pesos chilenos	427.693	(427.693)	-	-
77.460.259-3	SCF Servicios Financieros S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Operaciones de factoring a proveedores	Pesos chilenos	15.483.024	-	-	-
77.460.259-3	SCF Servicios Financieros S.A.	Chile	Indirecta de propiedad	Pagos por operaciones de factoring a proveedores	Pesos chilenos	(15.890.701)	-	-	-

(1) Las operaciones con entidades relacionadas se realizan en condiciones de mercado, en el caso de las operaciones financieras estas están sujetas a reajustes e intereses.

(2) En los presentes Estados Financieros Consolidados las transacciones entre las sociedades que integran a Cemento Polpaico S.A. han sido eliminadas en el proceso de consolidación y no se desglosan en esta nota.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 8 - CUENTAS POR COBRAR, CUENTAS POR PAGAR Y TRANSACCIONES CON ENTIDADES RELACIONADAS (continuación)

8.4 Remuneraciones del personal clave

La Sociedad es administrada por un Directorio compuesto por siete miembros titulares y siete suplentes, los cuales permanecen por un período de tres años en sus funciones, pudiendo ser reelegidos indefinidamente.

El Directorio fue elegido en Junta Ordinaria de Accionistas de fecha 26 de abril de 2024. El presidente, vicepresidente y secretario del Directorio fueron designados en sesión de Directorio celebrada esa misma fecha.

A continuación, se presenta la compensación total percibida por el personal clave de la Sociedad durante los períodos comprendidos entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Remuneración de personal clave de la Sociedad	Gasto comprendido entre el 01-01-2024 31-12-2024	Gasto comprendido entre el 01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Remuneración de gerentes y ejecutivos principales	3.429.791	3.187.395
Indemnizaciones	162.408	600.791
Honorarios por remuneración del Directorio	455.275	439.668
Total	**4.047.474**	**4.227.854**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 9 - INVENTARIOS

9.1 La composición de los inventarios corrientes y no corrientes de la Sociedad al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, es la siguiente:

Clases de Inventarios corrientes	Saldo al 31-12-2024	Saldo al 31-12-2023
	M$	M$
Materias primas	9.364.640	11.142.926
Clinker	10.882.820	19.362.689
Productos terminados	10.132.412	9.837.878
Productos en proceso	1.430.412	1.311.647
Combustibles	1.350.194	1.998.473
Repuestos y materiales de mantención	15.683.065	15.666.480
Menos: provisión de obsolescencia	(1.616.218)	(1.285.716)
Total inventarios corrientes	**47.227.325**	**58.034.377**

Clases de Inventarios no corrientes	Saldo al 31-12-2024	Saldo al 31-12-2023
	M$	M$
Repuestos y materiales estratégicos (*)	1.310.710	1.550.648
Total inventarios no corrientes	**1.310.710**	**1.550.648**

(*) Se han clasificado al inventario no corriente aquellos repuestos de baja rotación y estratégicos para la Sociedad.

La Sociedad no registra prendas ni garantías sobre sus existencias en los períodos presentados en estos Estados Financieros Consolidados.

9.2 Los movimientos de la provisión de obsolescencia al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, son los siguientes:

Provisión obsolescencia inventarios	Saldo al 31-12-2024	Saldo al 31-12-2023
	M$	M$
Saldo inicial	(1.285.716)	(976.765)
Aumento	(330.502)	(308.951)
Saldo final	**(1.616.218)**	**(1.285.716)**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 9 – INVENTARIOS (continuación)

9.3 Detalle de las materias primas y productos principales

Principales materias primas y productos	Saldo al 31-12-2024	Saldo al 31-12-2023
	M$	M$
Clinker	10.882.820	19.362.689
Arena, gravilla e integral	4.485.739	6.230.947
Envases y empaques	1.422.214	1.640.049
Bauxita y caolín	644.240	776.888
Cemento	1.096.426	989.872
Aditivos y pigmentos	627.520	572.681
Yeso	263.059	241.084
Puzolana	220.348	227.776
Otras materias primas	605.094	463.629
Total	**20.247.460**	**30.505.615**

El consumo de materias primas reconocidas en resultados al 31 de diciembre de 2024 es de M$144.688.240.- (M$ 158.100.679.- a diciembre de 2023). Nota 21.3

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 10 - IMPUESTOS A LA RENTA Y DIFERIDOS

10.1 Impuestos diferidos

Los impuestos diferidos corresponden al monto de los impuestos que la Sociedad tendrá que pagar (pasivos) o recuperar (activos) en ejercicio futuros, relacionados con diferencias temporarias entre la base imponible fiscal o tributaria y el importe contable en libros de activos y pasivos.

10.1.1 Los activos por impuestos diferidos al cierre del ejercicio incluyen los siguientes conceptos:

Activos por impuestos diferidos	31-12-2024 M$	31-12-2023 M$
Propiedades, planta y equipo	11.199.567	13.138.846
Provisiones	6.967.386	4.803.585
Pérdidas acumuladas	28.804.822	22.468.727
Obligaciones por arriendo	3.498.476	3.431.050
Otros activos	885.253	1.596.189
Total activos por impuestos diferidos	**51.355.504**	**45.438.397**

10.1.2 Los pasivos por impuestos diferidos al cierre del ejercicio incluyen los siguientes conceptos:

Pasivos por impuestos diferidos	31-12-2024 M$	31-12-2023 M$
Activos por arriendo	4.567.495	4.498.425
Otros pasivos	128.652	38.034
Total pasivos por impuestos diferidos	**4.696.147**	**4.536.459**

10.1.3 Presentación impuestos diferidos netos

En el estado de situación financiera consolidado los saldos de activos y pasivos por impuestos diferidos se presentan compensados por cada entidad legal contribuyente:

	31-12-2024 M$	31-12-2023 M$
Activos por impuestos diferidos	46.659.357	40.901.938
Total activos por impuestos diferidos	**46.659.357**	**40.901.938**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 10 - IMPUESTOS A LA RENTA Y DIFERIDOS (continuación)

10.1.4 Presentación resultados tributarios por sociedad

El Grupo presenta resultados tributarios al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, según el siguiente detalle:

SOCIEDADES	Saldo al 31-12-2024 M$	Saldo al 31-12-2023 M$
Cemento Polpaico S.A.	(52.565.653)	(29.310.747)
Hormigones Polpaico S.A.	(46.494.107)	(44.683.490)
Áridos Aconcagua S.A.	(561.110)	(2.221.437)
Industrial y Minera Los Esteros de Marga Marga S.A.	(3.567.705)	(4.039.468)
Explotadora y Comercializadora de Áridos Lonquén S.A.	27.541	31.535
Chiguayante S.A.	(1.938.578)	(1.839.752)
Coactiva Spa.	777.761	1.208.161
Sociedad Pétreos S.A.	-	(344.143)
Hormigones Bicentenario S.A.	-	(778.471)
Total	**(104.321.851)**	**(81.977.812)**

Las actividades, que anteriormente eran realizadas por las filiales Sociedad Pétreos S.A. y Hormigones Bicentenario S.A., fueron absorbidas en la filial Hormigones Polpaico S.A. (Ex Cementos Bicentenario S.A.), al 31 de diciembre de 2024.

10.2 Activos por impuestos corrientes

Las cuentas por cobrar por impuestos corrientes registradas al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 se detallan a continuación:

Activos por impuestos corrientes	Saldo al 31-12-2024 M$	Saldo al 31-12-2023 M$
Activos por impuestos a la renta		
Pagos provisionales mensuales	1.703.514	1.684.170
Créditos por capacitación Sence	164.297	448.433
Otros impuestos	1.641.166	49.017
Total activos por impuestos corrientes	**3.508.977**	**2.181.620**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 10 - IMPUESTOS A LA RENTA Y DIFERIDOS (continuación)

10.3 Efectos en resultados por impuesto a la renta e impuestos diferidos

La conciliación del gasto por impuesto aplicando tasa estatutaria con el ingreso (gasto) reconocido en el estado de resultados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 es la siguiente:

	01-01-2024 31-12-2024		01-01-2023 31-12-2023	
	Impuesto	Tasa Efectiva	Impuesto	Tasa Efectiva
	M$	%	M$	%
Impuesto a las tasas estatutarias	1.255.250	(27%)	4.475.417	(27%)
Diferencias permanentes	3.282.901	(73,6%)	2.238.211	(13,5%)
Gastos no aceptados	(102.145)	1,9%	(39.032)	0,2%
Otros ajuste gasto tributario	472.099	(6,6%)	5.178.158	(31,2%)
Total	3.652.855	(78,3%)	7.377.337	(44,5%)
Ingreso (gasto) por impuesto	**4.908.105**	**(105,3%)**	**11.852.754**	**(71,5%)**

La composición del ingreso (gasto) por impuesto a la renta es el siguiente:

	Resultados en el período	
	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Gasto por impuestos corrientes	(697.128)	(335.918)
Gasto por impuestos año anterior	(140.948)	(43.677)
Ajuste por impuestos diferidos del ejercicio	5.746.181	12.232.349
Ingreso (gasto) por impuesto	**4.908.105**	**11.852.754**

10.4 Pasivos por impuestos corrientes

Los pasivos por impuestos corrientes registrados al 31 de diciembre de 2024, y al 31 de diciembre de 2023 se detallan a continuación:

	Saldo al	
	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Provisión de impuesto a la renta	656.924	334.718
Provisión de impuesto único Art. 21º LIR	40.204	1.200
Total pasivos por impuestos corrientes	**697.128**	**335.918**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 11 - ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA

11.1 La composición del rubro de activos intangibles distintos de la plusvalía al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, es la siguiente:

Clases de activos intangibles, bruto	Saldo al	
	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Sistemas y licencias de software	10.731.523	7.649.534
Pertenencias mineras	3.651.548	3.679.721
Prospecciones mineras y descarpe	11.368.783	10.722.580
Derechos portuarios	253.216	253.216
Derechos de agua	730.309	660.858
Reserva de integral	9.072.525	9.642.769
Intangibles en desarrollo	390.322	-
Total clases de activos intangibles, bruto	**36.198.226**	**32.608.678**
Amortización acumulada y deterioro del valor, activos intangibles		
Sistemas y licencias de software	(6.259.890)	(5.901.216)
Pertenencias mineras	(420.521)	(385.718)
Prospecciones mineras y descarpe	(4.055.723)	(3.712.638)
Derechos portuarios	(128.193)	(128.193)
Reserva de integral	(6.847.818)	(5.352.270)
Total amortizaciones y deterioro de activos intangibles	**(17.712.145)**	**(15.480.035)**
Clases de activos intangibles, neto		
Sistemas y licencias de software	4.471.633	1.748.318
Pertenencias mineras	3.231.027	3.294.003
Prospecciones mineras y descarpe	7.313.060	7.009.942
Derechos portuarios	125.023	125.023
Derechos de agua	730.309	660.858
Reserva de integral	2.224.707	4.290.499
Intangibles en desarrollo	390.322	-
Total clases de activos intangibles, neto	**18.486.081**	**17.128.643**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 11 - ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA (continuación)

11.2 Deterioro

Al cierre del ejercicio 2024 la Sociedad ha efectuado el test de deterioro, el cual se determina en base a flujos de caja proyectados y presupuestos al análisis del LOM que es de 23 años, los que son preparados por la gerencia de la Sociedad y se actualizan periódicamente en función al crecimiento nominal de las ventas. La tasa de descuento aplicada es ajustada para cada año proyectado para reflejar los efectos del valor del dinero en el tiempo y el componente riesgo dentro de la industria. En la determinación de los test de deterioro se consideran como sensibles los siguientes supuestos:

- Ingresos proyectados
- Tasas de descuentos
- Supuestos de mercado
- Capex

Ingresos: La proyección realizada por la Sociedad respecto al crecimiento de las ventas donde el precio esta ajustado en función de la inflación esperada y el volumen en función de la demanda de mercado lo cual en su conjunto generan un crecimiento promedio 1,8%, tasas de crecimiento que han sido consistentes con los antecedentes históricos.

Tasa de descuento: La Administración utilizó la tasa WACC 8,37% para descontar los flujos futuros de la Sociedad, tasa que representa el valor de mercado del riesgo específico del negocio y de la industria, tomando en consideración el valor del dinero en el tiempo y los riesgos individuales de los activos bajo análisis.

Supuestos de mercado: Para la proyección de flujos futuros se han tomado en cuenta supuestos de mercado, tales como: inflación proyectada, crecimiento de la empresa, crecimiento de la industria y del país.

Capex: La Sociedad ha considerado para efectos de la estimación de Capex, aquel monto que le permita satisfacer el nivel operacional apropiado para la generación de flujos futuros.

A la fecha de emisión de estos Estados Financieros Consolidados no existe deterioro, acorde con pruebas de deterioro anual realizadas al diciembre de 2024.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 11 - ACTIVOS INTANGIBLES DISTINTOS DE LA PLUSVALÍA (continuación)

11.3 Los activos intangibles por concepto presentan los siguientes movimientos al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023:

1 de enero al 31 de diciembre de 2024	Sistemas y licencias de software	Pertenencias mineras	Prospecciones mineras y descarpe	Derechos portuarios	Derechos de agua	Reserva integral	Intangibles en desarrollo	Totales
	M$	M$	M$	M$	M$	M$		M$
Saldo inicial al 1 de enero de 2024	**1.748.318**	**3.294.003**	**7.009.942**	**125.023**	**660.858**	**4.290.499**	**-**	**17.128.643**
Adiciones	-	-	-	-	52.900	-	1.333.999	**1.386.899**
Traspasos	814.483	(28.173)	711.060	-	16.551	(570.244)	(943.677)	-
Reclasificaciones (*)	2.344.052	4.084	-	-	3.472	-	-	**2.351.608**
Bajas	(76.546)	(4.084)	(64.857)	-	(3.472)	-	-	**(148.959)**
Amortización del período (**)	(358.674)	(34.803)	(343.085)	-	-	(1.495.548)	-	**(2.232.110)**
Saldo final al 31 de diciembre de 2024	**4.471.633**	**3.231.027**	**7.313.060**	**125.023**	**730.309**	**2.224.707**	**390.322**	**18.486.081**

(*) Las reclasificaciones corresponden a altas realizadas desde obras en curso, ver nota 12.2.
(**) La amortización capitalizada en los inventarios corresponde a M$584.717.-

1 de enero al 31 de diciembre de 2023	Sistemas y licencias de software	Pertenencias mineras	Prospecciones mineras y descarpe	Derechos portuarios	Derechos de agua	Reserva integral	Intangibles en desarrollo	Totales
	M$	M$	M$	M$	M$	M$		M$
Saldo inicial al 1 de enero de 2023	**1.466.119**	**3.306.260**	**7.723.762**	**125.023**	**659.356**	**7.095.864**	**-**	**20.376.384**
Adiciones (*)	179.391	21.257	-	-	1.502	698.583	-	**900.733**
Otros incrementos (decrementos) del período	407.453	-	-	-	-	(1.981.028)	-	**(1.573.575)**
Amortización del período	(304.645)	(33.514)	(713.820)	-	-	(1.522.920)	-	**(2.574.899)**
Saldo final al 31 de diciembre de 2023	**1.748.318**	**3.294.003**	**7.009.942**	**125.023**	**660.858**	**4.290.499**	**-**	**17.128.643**

(*) Las principales adiciones corresponden a reserva integral.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 12 - PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO

12.1 La composición del rubro de propiedades, planta y equipo al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, es la siguiente:

	Saldo al	
Clases de propiedades, planta y equipo, bruto	**31-12-2024**	**31-12-2023**
	M$	**M$**
Terrenos	31.979.025	31.465.599
Edificios e instalaciones, bruto	160.202.731	155.421.773
Maquinarias y equipos, bruto	280.181.173	270.665.715
Mobiliarios y rodados, bruto	46.973.394	45.797.935
Construcciones en curso	19.617.855	18.931.359
Total propiedades, planta y equipo, bruto	**538.954.178**	**522.282.381**
Clases de depreciación acumulada y deterioro del valor, propiedades, planta y equipo		
Depreciación acumulada y deterioro valor, terrenos (*)	(3.103.002)	(2.851.031)
Depreciación acumulada y deterioro valor, edificios e instalaciones	(110.538.007)	(106.184.839)
Depreciación acumulada y deterioro valor, maquinarias y equipos	(204.658.542)	(200.305.222)
Depreciación acumulada y deterioro valor, mobiliarios y rodados	(34.032.495)	(31.181.861)
Total depreciación acumulada y deterioro valor, propiedades, planta y equipo	**(352.332.046)**	**(340.522.953)**
Clases de propiedades, planta y equipo, neto		
Terrenos	28.876.023	28.614.568
Edificios e instalaciones, neto	49.664.724	49.236.934
Maquinarias y equipos, neto	75.522.631	70.360.493
Mobiliario y rodados, neto	12.940.899	14.616.074
Construcciones en curso	19.617.855	18.931.359
Total propiedades, planta y equipo, neto	**186.622.132**	**181.759.428**

(*) Corresponde a depreciación de provisión cierre de faena minera.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 12 - PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO (continuación)

12.2 El rubro propiedades, planta y equipo presentan los siguientes movimientos, al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023:

1 de enero al 31 de diciembre de 2024	**Terrenos**	**Edificios e instalaciones**	**Maquinarias y equipos**	**Mobiliarios y rodados**	**Construcciones en curso**	**Totales**
	M$	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**
Saldo inicial al 1 de enero de 2024	**28.614.568**	**49.236.934**	**70.360.493**	**14.616.074**	**18.931.359**	**181.759.428**
Adiciones	527.514	142.361	63.147	-	18.850.773	19.583.795
Traspasos	-	4.879.392	9.538.462	1.436.946	(15.854.800)	-
Reclasificaciones (*)	-	(42.131)	-	-	(2.309.477)	(2.351.608)
Bajas	(14.088)	(198.664)	(86.151)	(261.487)	-	(560.390)
Depreciación (**)	(138.108)	(4.353.168)	(4.353.320)	(2.850.634)	-	(11.695.230)
Amortización provisión cierre de faenas	(113.863)	-	-	-	-	(113.863)
Saldo final al 31 de diciembre de 2024	**28.876.023**	**49.664.724**	**75.522.631**	**12.940.899**	**19.617.855**	**186.622.132**

(*) Corresponden a obras en curso activadas en los Intangibles, ver Nota 11.3.
(**) La depreciación capitalizada en los inventarios corresponde a M$ 1.017.667.-

1 de enero al 31 de diciembre de 2023	**Terrenos**	**Edificios e instalaciones**	**Maquinarias y equipos**	**Mobiliarios y rodados**	**Construcciones en curso**	**Totales**
	M$	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**	**M$**
Saldo inicial al 1 de enero de 2023	**25.523.663**	**54.677.192**	**67.702.884**	**10.476.531**	**15.712.736**	**174.093.006**
Adiciones	-	1.264.551	3.123.351	4.058.191	9.696.661	18.142.754
Otros incrementos (decrementos) del período	(129.303)	(270.739)	(145.783)	2.551.519	(1.260.134)	745.560
Traspasos	4.528.064	(3.778.728)	4.070.578	397.990	(5.217.904)	-
Bajas	(164.855)	(17.029)	(55.640)	(607.185)	-	(844.709)
Depreciación	(1.044.630)	(2.638.313)	(4.334.897)	(2.260.972)	-	(10.278.812)
Amortización provisión cierre de faenas (*)	(98.371)	-	-	-	-	(98.371)
Saldo final al 31 de diciembre de 2023	**28.614.568**	**49.236.934**	**70.360.493**	**14.616.074**	**18.931.359**	**181.759.428**

(*) El saldo corresponde principalmente a la actualización (cambio de tasa) de provisión cierre de mina.

NOTA 12 - PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO (continuación)

12.3 Propiedades, plantas y equipo pignorados como garantía

La Sociedad no tiene bienes de propiedades, plantas y equipos que se encuentren con restricciones por garantía.

12.4 Bienes paralizados y agotados

La Sociedad al 31 de diciembre de 2024 mantiene paralizada las siguientes plantas: El Bosque, Quilicura y Quilín pertenecientes a Cemento Polpaico S.A.

12.5 Deterioro

La Sociedad no ha identificado deterioro de sus activos de largo plazo en los ejercicios cubiertos por estos Estados Financieros Consolidados. Ver nota 11.2.

12.6 Intereses capitalizados por financiamiento

Durante los períodos que cubren los presentes Estados Financieros Consolidados no fueron capitalizados intereses por financiamiento.

12.7 La depreciación cargada a resultados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, se presenta en el siguiente cuadro:

	Resultados en el período:	
	01-01-2024	01-01-2023
Distribución de la depreciación de propiedad, planta y equipos	31-12-2024	31-12-2023
Costo de ventas (*)	(8.042.165)	(6.941.439)
Gastos de administración	(751.733)	(1.156.649)
Costo de distribución	(1.974.771)	(2.257.018)
Otros gastos por función	(22.757)	(22.077)
Total en estado de resultados por función	**(10.791.426)**	**(10.377.183)**

(*) En el costo de venta se incluye la amortización por cierre de faenas por M$113.863.-

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 12 - PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO (continuación)

12.8 El detalle de activos no corrientes disponibles para la venta, al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, se presenta en el siguiente cuadro:

	Saldo al	
	31-12-2024	31-12-2023
Activos no corrientes mantenidos para la venta	M$	M$
Activos Edificio Corporativo Renca (*)	1.658.264	1.658.264
Activos Planta Hormigones	-	124.598
Activos Mixer Planta Hormigones	-	75.325
Otros activos disponibles para venta	-	25.932
Total activos no corrientes mantenidos para la venta	**1.658.264**	**1.884.119**

(*) Durante el tercer trimestre del año 2023 se comenzaron las gestiones para realizar la venta de los activos de Edificio Corporativo Renca, lo cual fue aprobado por el Directorio.

Los activos no corrientes mantenidos para la venta al cierre de cada período no superan su valor estimado de realización, menos sus gastos de comercialización.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 13 – ACTIVOS POR DERECHO DE USO

13.1 Activos por derecho de uso

1 de enero al 31 de diciembre de 2024	Terrenos	Edificios e instalaciones	Maquinarias y equipos	Mobiliarios y rodados	Totales
	M$	M$	M$	M$	M$
Saldo inicial al 1 de enero de 2024	**5.487.408**	**319.220**	**10.735.165**	**193.793**	**16.735.586**
Adiciones	3.525.438	80.033	1.947.744	-	5.553.215
Traspasos	3.449.330	1.147.240	(4.596.570)	-	-
Bajas	(1.293.659)	(274.920)	(280.134)	(193.793)	(2.042.506)
Gasto por amortización	(2.417.708)	(516.402)	(2.021.213)	-	(4.955.323)
Saldo final al 31 de diciembre de 2024	**8.750.809**	**755.171**	**5.784.992**	**-**	**15.290.972**

1 de enero al 31 de diciembre de 2023	Terrenos	Edificios e instalaciones	Maquinarias y equipos	Mobiliarios y rodados	Totales
	M$	M$	M$	M$	M$
Saldo inicial al 1 de enero de 2023	**5.551.244**	**531.215**	**10.086.434**	**193.793**	**16.362.686**
Adiciones	2.752.022	90.551	2.100.079	-	4.942.652
Gasto por amortización	(2.815.858)	(302.546)	(1.451.348)	-	(4.569.752)
Saldo final al 31 de diciembre de 2023	**5.487.408**	**319.220**	**10.735.165**	**193.793**	**16.735.586**

13.2 Pagos futuros

Los pagos futuros derivados de contratos de arrendamiento son los siguientes:

	Saldo al	
Arrendamientos	**31-12-2024**	**31-12-2023**
	M$	**M$**
Vencimiento		
Hasta un año	4.204.505	4.391.907
Más de 1 hasta 3 años	5.691.274	8.185.740
Más de 4 hasta 5 años	1.832.730	2.104.975
Más de 5 años	4.180.531	4.745.343
Total	**15.909.040**	**19.427.965**

El Grupo ha definido una tasa incremental de un 3,15% para los arrendamientos en UF y de un 5,6% para los arrendamientos en pesos chilenos, los cuales fueron aplicados a la determinación de pagos futuros de arriendos.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 13 – ACTIVOS POR DERECHO DE USO (continuación)

13.3 Grupo como arrendatario

La Sociedad ha decidido tomar las exenciones que permite la norma, es decir, no reconocer en balance los arrendamientos de corto plazo y aquellos donde el activo subyacente sea de bajo valor (menor a US$ 5.000). Los flujos futuros comprometidos por estos arrendamientos, en calidad de arrendatario, ascienden a M$ 367.975 al 31 de diciembre de 2024 y M$ 476.023 al 31 de diciembre de 2023.

Los gastos pagados por este concepto ascienden a M$ 73.595 al 31 de diciembre de 2024 y a M$ 93.761 al 31 de diciembre de 2023, y se presentan dentro del costo de ventas en los Estados de Resultados Consolidados.

A continuación, se presenta detalle de flujos futuros comprometidos:

	Saldo al	
Flujos futuros arrendamientos operativos	**31-12-2024**	**31-12-2023**
	M$	**M$**
Hasta un año	73.595	93.761
Desde un año hasta cinco años	294.380	382.262
Total	**367.975**	**476.023**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 14 - OTROS PASIVOS FINANCIEROS

La Sociedad ha definido una política de manejo corporativo de obtención de recursos, por lo cual la totalidad de los préstamos bancarios obtenidos y de otros pasivos financieros, son gestionados por la matriz del Grupo.

	Saldo al	
Detalle	**31-12-2024**	**31-12-2023**
	M$	**M$**
Otros pasivos financieros corrientes		
Préstamos bancarios corrientes	42.627.955	21.194.496
Cartas de crédito	26.019.883	15.759.778
Operaciones de confirming	1.689.900	-
Derivados corrientes	442.955	168.021
Total otros pasivos financieros corrientes	**70.780.693**	**37.122.295**
Otros pasivos financieros no corrientes		
Préstamos bancarios no corrientes	62.131.548	104.162.596
Total otros pasivos financieros no corrientes	**62.131.548**	**104.162.596**
Total otros pasivos financieros corrientes y no corrientes	**132.912.241**	**141.284.891**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 14 - OTROS PASIVOS FINANCIEROS (continuación)

14.1 Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes

A continuación, se detallan los préstamos del Grupo al 31 de diciembre de 2024, corriente y no corriente:

					Corriente				No Corriente				
Prestamos Bancarios y cartas de crédito					**Moneda o Unidad de reajuste**			**31-12-2024**	**Moneda o Unidad de reajuste**				**31-12-2024**
Rut	**Nombre**	**Tasa nominal anual**	**Tasa efectiva anual**	**Próximo vencimiento**	**Pesos no reajustable**	**Unidad de fomento**	**Dólar estadounidense**	**Totales**	**Último vencimiento**	**Pesos no reajustable**	**Unidad de fomento**	**Dólar estadounidense**	**Totales**
					M$	**M$**	**M$**	**M$**		**M$**	**M$**	**M$**	**M$**
97.018.000-1	Banco Scotiabank	$ + 4,95%	4,95%	23-03-2025	4.600.528	-	-	4.600.528	23-09-2026	10.978.274	-	-	10.978.274
97.036.000-K	Banco del Estado	$ + 4,95%	4,95%	23-03-2025	4.600.528	-	-	4.600.528	23-09-2026	10.978.274	-	-	10.978.274
97.018.000-1	Banco Scotiabank	$ + 8,91%	8,91%	04-03-2025	3.208.870	-	-	3.208.870	04-09-2028	11.200.000	-	-	11.200.000
97.004.000-5	Banco de Chile	$ + 3,38%	3,38%	31-03-2025	14.596.688	-	-	14.596.688	-	-	-	-	-
97.004.000-5	Banco de Chile	$ + 8,64%	8,64%	28-02-2025	1.960.000	-	-	1.960.000	29-08-2028	5.250.000	-	-	5.250.000
97.080.000-K	Banco Bice	$ + 3,20%	3,20%	30-03-2025	10.657.880	-	-	10.657.880	-	-	-	-	-
97.015.000-5	Banco Santander	TAB + 0,94%	7,88%	25-02-2025	3.003.461	-	-	3.003.461	25-08-2029	23.725.000	-	-	23.725.000
97.036.000-K	Banco del Estado	$ + 6,79%	6,79%	20-06-2025	1.527.136	-	-	1.527.136	-	-	-	-	-
97.015.000-5	Banco Santander	$ + 7,45%	7,45%	21-04-2025	3.050.776	-	-	3.050.776	-	-	-	-	-
97.011.000-3	Banco Internacional	$ + 7,55%	7,55%	02-04-2025	-	4.017.390	-	4.017.390	-	-	-	-	-
97.036.000-K	Banco del Estado	USD + 6,98%	6,98%	05-01-2025	-	-	7.014.881	7.014.881	-	-	-	-	-
97.015.000-5	Banco Santander	USD + 7,26%	7,26%	11-04-2025	-	-	2.798.019	2.798.019	-	-	-	-	-
97.004.000-5	Banco de Chile	USD + 7,21%	7,21%	11-02-2025	-	-	1.304.393	1.304.393	-	-	-	-	-
97.018.000-1	Banco Scotiabank	USD + 7,80%	7,80%	07-03-2025	-	-	1.580.995	1.580.995	-	-	-	-	-
97.080.000-K	Banco Bice	USD + 8,35%	8,35%	13-01-2025	-	-	4.726.293	4.726.293	-	-	-	-	-
97.004.000-5	Banco de Chile	$ + 8,48%	8,48%	03-02-2025	1.392.400	-	-	1.392.400	-	-	-	-	-
97.036.000-K	Banco del Estado	$ + 6,48%	6,48%	21-03-2025	297.500	-	-	297.500	-	-	-	-	-
					48.895.767	**4.017.390**	**17.424.581**	**70.337.738**		**62.131.548**	**-**	**-**	**62.131.548**

En el caso de las cartas de crédito las operaciones en dólares estadounidense se agrupan por institución financiera y las tasas informadas corresponden a tasas promedio.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 14 - OTROS PASIVOS FINANCIEROS (continuación)

14.1 Otros pasivos financieros corrientes y no corrientes (continuación)

A continuación, se detallan los préstamos del Grupo al 31 de diciembre de 2023, corriente y no corriente:

					Corriente				No Corriente				
Prestamos Bancarios y cartas de crédito					Moneda o Unidad de reajuste			31-12-2023		Moneda o Unidad de reajuste			31-12-2023
Rut	Nombre	Tasa nominal anual	Tasa efectiva anual	Próximo vencimiento	Pesos no reajustable	Unidad de fomento	Dólar estadounidense	Totales	Último vencimiento	Pesos no reajustable	Unidad de fomento	Dólar estadounidense	Totales
					M$	M$	M$	M$		M$	M$	M$	M$
97.018.000-1	Banco Scotiabank	$ + 4,95%	4,95%	23-03-2024	3.918.457	-	-	3.918.457	23-09-2026	15.369.584	-	-	15.369.584
97.036.000-K	Banco del Estado	$ + 4,95%	4,95%	23-03-2024	3.918.457	-	-	3.918.457	23-09-2026	15.369.584	-	-	15.369.584
97.018.000-1	Banco Scotiabank	$ + 8,91%	8,91%	04-03-2024	408.870	-	-	408.870	04-09-2028	14.000.000	-	-	14.000.000
97.004.000-5	Banco de Chile	$ + 3,38%	3,38%	01-04-2024	4.890.005	-	-	4.890.005	30-09-2025	15.852.000	-	-	15.852.000
97.004.000-5	Banco de Chile	$ + 8,64%	8,64%	28-02-2024	208.320	-	-	208.320	29-08-2028	7.000.000	-	-	7.000.000
97.080.000-K	Banco Bice	$ + 3,20%	3,20%	30-03-2024	3.255.010	-	-	3.255.010	30-09-2025	10.571.428	-	-	10.571.428
97.015.000-5	Banco Santander	TAB + 1,98%	11,29%	25-02-2024	1.011.081	-	-	1.011.081	25-08-2029	26.000.000	-	-	26.000.000
97.023.000-9	Banco Itaú	USD + 8,30%	8,30%	23-02-2024	-	-	10.059.572	10.059.572	-	-	-	-	-
97.036.000-K	Banco del Estado	USD + 7,55%	7,55%	09-01-2024	-	-	4.030.235	4.030.235	-	-	-	-	-
97.018.000-1	Banco Scotiabank	USD + 8,48%	8,48%	10-06-2024	-	-	586.545	586.545	-	-	-	-	-
97.018.000-1	Banco Scotiabank	USD + 8,48%	8,48%	21-05-2024	-	-	1.083.426	1.083.426	-	-	-	-	-
97.015.000-5	Banco Santander	$ + 5,43%	5,43%	16-06-2024	3.128.708	-	-	3.128.708	-	-	-	-	-
97.036.000-K	Banco del Estado	0,99%	0,99%	28-03-2024	455.588	-	-	455.588	-	-	-	-	-
					21.194.496	**-**	**15.759.778**	**36.954.274**		**104.162.596**	**-**	**-**	**104.162.596**

En el caso de las cartas de crédito las operaciones en dólares estadounidense se agrupan por institución financiera y las tasas informadas corresponden a tasas promedio

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 14 - OTROS PASIVOS FINANCIEROS (continuación)

14.2 El presente cuadro presenta los otros pasivos financieros corrientes y no corrientes en montos no descontados según vencimientos al 31 de diciembre de 2024

					31 de diciembre de 2024							
Prestamos bancarios y cartas de crédito					Corriente (Meses)				No Corriente (años)			
Rut	Nombre	Tasa nominal anual	Tasa efectiva anual	Moneda	0-1	2-3	4-12	Total Corriente	1-3	4-5	más de 5	Total No Corriente
					M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
97.018.000-1	Banco Scotiabank	$ + 4,95%	4,95%	Pesos no reajustables	-	2.578.165	2.528.955	5.107.120	11.473.696	-	-	11.473.696
97.036.000-K	Banco del Estado	$ + 4,95%	4,95%	Pesos no reajustables	-	2.578.165	2.528.955	5.107.120	11.473.696	-	-	11.473.696
97.018.000-1	Banco Scotiabank	$ + 8,91%	8,91%	Pesos no reajustables	-	1.901.732	1.973.804	3.875.536	13.288.009	-	-	13.288.009
97.004.000-5	Banco de Chile	$ + 3,38%	3,38%	Pesos no reajustables	-	2.623.196	13.732.227	16.355.423	-	-	-	-
97.004.000-5	Banco de Chile	$ + 8,64%	8,64%	Pesos no reajustables	-	1.184.120	1.090.565	2.274.685	6.057.240	-	-	6.057.240
97.080.000-K	Banco Bice	$ + 3,20%	3,20%	Pesos no reajustables	-	1.741.513	9.147.201	10.888.714	-	-	-	-
97.015.000-5	Banco Santander	TAB + 0,94%	7,88%	Pesos reajustables	-	1.047.163	3.305.090	4.352.253	28.768.030	-	-	28.768.030
97.036.000-K	Banco del Estado	$ + 6,79%	6,79%	Pesos no reajustables	-		1.577.166	1.577.166	-	-	-	-
97.015.000-5	Banco Santander	$ + 7,45%	7,45%	Pesos no reajustables	-		3.096.026	3.096.026	-	-	-	-
97.011.000-3	Banco Internacional	$ + 7,55%	7,55%	Pesos no reajustables	-	-	4.096.437	4.096.437	-	-	-	-
97.036.000-K	Banco del Estado	USD + 6,94%	6,94%	Dólar estadounidense	7.402.761	-	-	7.402.761	-	-	-	-
97.015.000-5	Banco Santander	USD + 7,26%	7,26%	Dólar estadounidense	-	-	2.798.019	2.798.019	-	-	-	-
97.004.000-5	Banco de Chile	USD + 7,21%	7,21%	Dólar estadounidense	-	1.315.234	-	1.315.234	-	-	-	-
97.018.000-1	Banco Scotiabank	USD + 7,80%	7,80%	Dólar estadounidense	-	1.603.072	-	1.603.072	-	-	-	-
97.080.000-K	Banco Bice	USD + 8,35%	8,35%	Dólar estadounidense	2.186.129	1.488.429	1.165.927	4.840.485	-	-	-	-
97.004.000-5	Banco de Chile	$ + 8,48%	8,48%	Pesos no reajustables	-	1.392.400	-	1.392.400	-	-	-	-
97.036.000-K	Banco del Estado	$ + 6,48%	6,48%	Pesos no reajustables	-	297.500	-	297.500	-	-	-	-
					9.588.890	**19.750.689**	**47.040.372**	**76.379.951**	**71.060.671**	**-**	**-**	**71.060.671**

En el caso de las cartas de crédito las operaciones en dólares estadounidense y pesos, se agrupan por institución financiera y las tasas informadas corresponden a tasas promedio.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 14 - OTROS PASIVOS FINANCIEROS (continuación)

14.2 El presente cuadro presenta los otros pasivos financieros corrientes y no corrientes en montos no descontados según vencimientos al 31 de diciembre de 2023 (continuación)

31 de diciembre de 2023												
Prestamos bancarios y cartas de crédito					Corriente (Meses)				No Corriente (años)			
Rut	Nombre	Tasa nominal anual	Tasa efectiva anual	Moneda	0-1	2-3	4-12	Total Corriente	1-3	4-5	más de 5	Total No Corriente
					M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
97.018.000-1	Banco Scotiabank	$ + 4,95%	4,95%	Pesos no reajustables	-	1.939.971	2.640.055	4.580.026	16.580.817	-	-	16.580.817
97.036.000-K	Banco del Estado	$ + 4,95%	4,95%	Pesos no reajustables	-	1.939.971	2.640.055	4.580.026	16.580.817	-	-	16.580.817
97.018.000-1	Banco Scotiabank	$ + 8,91%	8,91%	Pesos no reajustables	-	630.630	637.560	1.268.190	11.247.537	6.041.441	-	17.288.978
97.004.000-5	Banco de Chile	$ + 3,38%	3,38%	Pesos no reajustables	-	-	5.379.414	5.379.414	16.355.423	-	-	16.355.423
97.004.000-5	Banco de Chile	$ + 8,64%	8,64%	Pesos no reajustables	-	307.440	305.760	613.200	6.517.560	1.864.870	-	8.382.430
97.080.000-K	Banco Bice	$ + 3,20%	3,20%	Pesos no reajustables	-	1.793.298	1.770.034	3.563.332	10.888.715	-	-	10.888.715
97.015.000-5	Banco Santander	TAB + 1,98%	11,29%	Pesos reajustables	-	1.467.700	1.156.710	2.624.410	19.003.570	17.197.958	-	36.201.528
97.023.000-9	Banco Itaú	USD + 8,30%	8,30%	Dólar estadounidense	-	2.993.005	7.212.935	10.205.940	-	-	-	-
97.036.000-K	Banco del Estado	USD + 7,51%	7,55%	Dólar estadounidense	3.506.461	542.535	-	4.048.996	-	-	-	-
97.018.000-1	Banco Scotiabank	USD + 8,02%	8,48%	Dólar estadounidense	-	-	608.693	608.693	-	-	-	-
97.018.000-1	Banco Scotiabank	USD + 8,48%	8,48%	Dólar estadounidense	-	-	1.119.343	1.119.343	-	-	-	-
97.015.000-5	Banco Santander	$ + 5,43%	5,43%	Dólar estadounidense	-	-	3.289.150	3.289.150	-	-	-	-
97.036.000-K	Banco del Estado	USD + 7,51%	0,99%	Pesos no reajustables	460.098	-	-	460.098	-	-	-	-
					3.966.559	**11.614.550**	**26.759.709**	**42.340.818**	**97.174.439**	**25.104.269**	**-**	**122.278.708**

En el caso de las cartas de crédito las operaciones en dólares estadounidense se agrupan por institución financiera y las tasas informadas corresponden a tasas promedio

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 14 - OTROS PASIVOS FINANCIEROS (continuación)

14.3 Cambios de pasivos financieros

31 de diciembre de 2024										
		Flujos de efectivo de financiamiento								
Pasivos que se originan de actividades de finaciamiento	Saldo al 01/01/2024	Obtención de pasivos financieros (*)	Pago de pasivos financieros (**)	Pago de intereses por pasivos financieros	Total	Diferencias de cambio y reajuste	Nuevos arrendamientos financieros	Devengo de intereses del período	Otros cambios	Saldo al 31/12/2024
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
Préstamos bancarios (Nota 14.1)	141.116.870	33.636.849	(40.694.647)	(11.712.882)	122.346.190	619.003	-	9.504.093	-	132.469.286
Pasivos por arrendamiento (Nota 15)	17.163.439	-	(7.418.142)	-	9.745.297	-	5.553.215	610.527	-	15.909.039
Derivados (14.4)	168.021	246.669	-	-	414.690	-	-	-	28.265	442.955
Total	**158.448.330**	**33.883.518**	**(48.112.789)**	**(11.712.882)**	**132.506.177**	**619.003**	**5.553.215**	**10.114.620**	**28.265**	**148.821.280**

(*) El saldo de obtención de pasivos financieros de corto plazo corresponde a cartas de crédito y préstamos.
(**) Estos saldos incluyen movimientos por pagos de cartas de crédito y préstamos.

31 de diciembre de 2023										
		Flujos de efectivo de financiamiento								
Pasivos que se originan de actividades de finaciamiento	Saldo al 01/01/2023	Obtención de pasivos financieros (*)	Pago de pasivos financieros (**)	Pago de intereses por pasivos financieros	Total	Diferencias de cambio y reajuste	Nuevos arrendamientos financieros	Devengo de intereses del período	Otros cambios	Saldo al 31/12/2023
	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
Préstamos bancarios (Nota 14.1)	127.827.241	89.069.599	(75.779.970)	(8.916.347)	132.200.523	-	-	8.916.347	-	141.116.870
Pasivos por arrendamiento (Nota 15)	15.250.259	-	(3.601.686)	-	11.648.573	-	4.942.652	572.214	-	17.163.439
Derivados (14.4)	4.396.875	-	(4.622.673)	-	(225.798)	1.715.206	-	-	(1.321.387)	168.021
Total	**147.474.375**	**89.069.599**	**(84.004.329)**	**(8.916.347)**	**143.623.298**	**1.715.206**	**4.942.652**	**9.488.561**	**(1.321.387)**	**158.448.330**

(*) El saldo de obtención de pasivos financieros de corto plazo corresponde a cartas de crédito y préstamos.
(**) Estos saldos incluyen movimientos por pagos de cartas de crédito y préstamos.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 14 - OTROS PASIVOS FINANCIEROS (continuación)

14.4 Derivados

	Saldo al	
	31-12-2024	31-12-2023
Otros pasivos financieros corrientes	**M$**	**M$**
Derivados	442.955	168.021
Total otros pasivos financieros corrientes	**442.955**	**168.021**

NOTA 15 - PASIVOS POR ARRENDAMIENTO CORRIENTES Y NO CORRIENTES

A continuación, se presentan los saldos reconocidos por obligaciones de pasivos por arrendamiento corriente y no corrientes, bajo norma IFRS 16, al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023:

	Saldo al	
	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Pasivos por arrendamiento corrientes		
Obligaciones por arrendamiento corrientes	4.204.504	4.391.907
Total pasivos por arrendamiento corrientes	**4.204.504**	**4.391.907**
Pasivos por arrendamiento no corrientes		
Obligaciones por arrendamiento no corrientes	11.704.535	12.771.532
Total pasivos por arrendamiento no corrientes	**11.704.535**	**12.771.532**
Total pasivos por arrendamiento corrientes y no corrientes	**15.909.039**	**17.163.439**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 15 - PASIVOS POR ARRENDAMIENTO CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

15.1 Pasivos por arrendamiento corrientes y no corrientes (continuación)

El detalle de pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente;

Pasivos por Arrendamiento				Corriente						No corriente				
				Moneda o Unidad de reajuste				31-12-2024						31-12-2024
Rut	Nombre	Tasa IFRS 16		Próximo Vencimiento	Pesos no reajustable	Unidad de fomento	Dólares	Totales		Pesos no reajustable	Unidad de fomento	Dólares	Totales	
					M$	M$	M$	M$		M$	M$	M$	M$	
76.277.058-5	Sociedad de Inversiones Saglietto Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	352.284	-	352.284		-	146.785	-	146.785	
76.973.510-0	Empresa de los Ferrocarriles del Estado	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	63.067	-	63.067		-	1.171.988	-	1.171.988	
77.670.510-1	Inmobiliaria Nueva Via S.A.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	89.187	-	89.187		-	1.337.806	-	1.337.806	
96.756.340-4	Servicios de Bombeo Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	10.782	-	10.782		-	51.215	-	51.215	
77.571.700-9	Inversiones Arrayanes SpA	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	87.908	-	87.908		-	175.815	-	175.815	
77.971.570-1	Inmobiliaria e Inversiones Lanalhue S.A.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	130.522	-	130.522		-	348.060	-	348.060	
61.216.000-7	Gerardo Corssen Macchiavello	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	14.217	-	14.217		-	-	-	-	
76.342.740-4	Gama Leasing Operativo SpA	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	6.929	-	6.929		-	-	-	-	
76.584.330-8	Ingenieria e inversiones San jose SpA	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	13.255	-	13.255		-	-	-	-	
76.148.334-K	Lobo Fernandez	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	35.892	-	35.892		-	23.929	-	23.929	
78.360.650-K	Sociedad contructora y representaciones Aes Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	53.838	-	53.838		-	35.892	-	35.892	
78.304.800-7	Maria Paredes	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	44.179	-	44.179		-	73.633	-	73.633	
79.801.150-2	Club Aereo de los Andes	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	33.134	-	33.134		-	55.224	-	55.224	
76.342.740-4	Ingenieria y Maquinaria del Tambo Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	30.534	-	30.534		-	-	-	-	
76.196.191-8	Petromax S.A.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	31.442	-	31.442		-	104.807	-	104.807	
79.833.490-1	Inmobiliaria e Inversiones Salem SpA	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	146.397	-	146.397		-	1.842.157	-	1.842.157	
6.574.011-7	Sociedad Mobiliaria y de Invesiones M y G Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	30.768	-	30.768		-	61.535	-	61.535	
77.971.570-1	Inmobiliaria e Inversiones Salem SpA	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	59.883	-	59.883		-	-	-	-	
78.070.890-5	Comercial Comarrico Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	32.056	-	32.056		-	122.880	-	122.880	
77.670.510-1	Pafal Agronegocios Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	119.881	-	119.881		-	429.575	-	429.575	
76.572.540-2	Bodegaje y Logistica S.A.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	118.979	-	118.979		-	218.129	-	218.129	
76.277.058-5	Inmobiliaria Lo Blanco S.A.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	405.467	-	405.467		-	709.567	-	709.567	
77.571.700-9	Sociedad Comercial Pacífico Sur Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	96.698	-	96.698		-	193.397	-	193.397	
76.196.191-8	Besalco Maquinarias Arrienda SpA	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	38.742	-	38.742		-	-	-	-	
96.878.330-0	Inmobiliaria e Inversiones Casagrande S.A.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	17.224	-	17.224		-	-	-	-	
76.148.334-K	Inversiones e Inmobiliaria Hanchen Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	40.401	-	40.401		-	-	-	-	
78.451.050-6	United Sistema de Tuberias Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	162.349	-	162.348		-	54.116	-	54.116	
					-	2.266.015	-	2.266.014		-	7.156.510	-	7.156.510	

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 15 - PASIVOS POR ARRENDAMIENTO CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

15.1 Pasivos por arrendamiento corrientes y no corrientes (continuación)

El detalle de pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Pasivos por Arrendamiento					Corriente				No corriente			
					Moneda o Unidad de reajuste			31-12-2024				31-12-2024
Rut	Nombre	Tasa IFRS 16		Próximo Vencimiento	Pesos no reajustable	Unidad de fomento	Dólares	Totales	Pesos no reajustable	Unidad de fomento	Dólares	Totales
					M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
76.272.125-2	Arriendo y Servicios Dayma Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	12.209	-	12.209	-	19.331	-	19.331
76.584.330-8	Gustavo Mauricio Rojas Araya E.I.R.L.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	65.138	-	65.138	-	37.998	-	37.998
76.183.485-1	Inversiones Aleli Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	7.123	-	7.123	-	8.311	-	8.311
4.645.905-9	Elena del Carmen Bernal Vega	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	32.382	-	32.382	-	102.545	-	102.545
76.047.093-7	Inversiones Lahsen y Compañia Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	183.590	-	183.590	-	-	-	-
77.670.510-1	Agricola y Comercial Los Queltehues Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	16.804	-	16.804	-	-	-	-
78.360.650-K	Electra Price Fabri Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	35.832	-	35.832	-	-	-	-
76.123.986-4	Inmobiliaria porvenir Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	133.905	-	133.905	-	133.905	-	133.905
76.342.740-4	Sociedad de Inversiones JR Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	44.327	-	44.327	-	343.536	-	343.536
76.342.740-4	Sociedad de Inversiones JR Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	73.341	-	73.341	-	537.794	-	537.794
76.342.740-4	Sociedad e Inversiones M&J Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	12.389	-	12.389	-	-	-	-
76.342.740-4	Sociedad e Inversiones M&J Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	31-01-2025	-	12.389	-	12.389	-	-	-	-
77.466.030-5	IKA Minería S.A.	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	781.509	-	-	781.509	1.823.521	-	-	1.823.521
76.047.093-7	IKA Minería S.A.	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	18.832	-	-	18.832	43.940	-	-	43.940
77.971.570-1	IKA Minería S.A.	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	6.685	-	-	6.685	15.599	-	-	15.599
78.451.050-6	IKA Minería S.A.	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	8.945	-	-	8.945	20.872	-	-	20.872
76.123.986-4	IKA Minería S.A.	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	125.606	-	-	125.606	293.082	-	-	293.082
76.572.540-2	Santander	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	129.785	-	-	129.785	1.103.175	-	-	1.103.175
76.196.191-8	Mirza Apolonia Puñalef Vega	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	14.164	-	-	14.164	-	-	-	-
76.107.042-8	Olga Graciela Puñalef Vega	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	28.443	-	-	28.443	21.332	-	-	21.332
6.473.408-3	Royal Home SpA	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	13.802	-	-	13.802	-	-	-	-
77.670.510-1	Sociedad Clasificadora de Materiales Mineros SpA	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	129.392	-	-	129.392	-	-	-	-
65.144.825-5	Comunidad de Parceleros de Illapel	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	17.608	-	-	17.608	5.870	-	-	5.870
2.571.696-5	Hugo Tolosa Riquelme	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	13.728	-	-	13.728	19.448	-	-	19.448
7.583.915-4	Alejandro Omar Venegas Sepúlveda	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	6.865	-	-	6.865	13.729	-	-	13.729
7.218.385-1	Elaine Patricia Leyton Corona	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	7.641	-	-	7.641	-	-	-	-
4.998.149-K	Sergio Omar Dubó Cuello	CLP + 5,6%	5,60%	31-01-2025	6.056	-	-	6.056	4.037	-	-	4.037
					1.309.061	**629.429**	**-**	**1.938.490**	**3.364.605**	**1.183.420**	**-**	**4.548.025**
	Total obligaciones por arrendamiento corriente y no corriente				**1.309.061**	**2.895.444**	**-**	**4.204.504**	**3.364.605**	**8.339.930**	**-**	**11.704.535**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 15 - PASIVOS POR ARRENDAMIENTO CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

15.1 Pasivos por arrendamiento corriente y no corriente (continuación)

El detalle de pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Pasivos por Arrendamiento					Corriente				No corriente			
					Moneda o Unidad de reajuste			31-12-2023				31-12-2023
Rut	Nombre	Tasa IFRS 16		Próximo Vencimiento	Pesos no reajustable	Unidad de fomento	Dólares	Totales	Pesos no reajustable	Unidad de fomento	Dólares	Totales
					M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
7.218.385-1	Elaine Leyton Corona	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	9.585	-	9.585	-	15.429	-	15.429
4.998.149-K	Sergio Dubó Cuello	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	9.585	-	9.585	-	15.429	-	15.429
4.998.149-K	Sergio Dubó Cuello	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	3.203	-	3.203	-	3.065	-	3.065
78.451.050-6	United Sistems De Tuberias Ltda -	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	20.009	-	20.009	-	-	-	-
11.345.460-1	Marieta Del Pilar Tapia Ortiz	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	11.209	-	11.209	-	-	-	-
11.345.460-1	Marieta Del Pilar Tapia Ortiz	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	3.692	-	3.692	-	-	-	-
17.405.020-4	Gustavo Rojas Ratinoff	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	81.478	-	81.478	-	-	-	-
76.183.485-1	Inversiones Aleli Limitada	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	17.958	-	17.958	-	8.156	-	8.156
4.645.905-9	Elena del Carmen Bernal y Otros	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	13.728	-	13.728	-	-	-	-
76.047.093-7	Inversiones Lahsen Y Cia	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	264.643	-	264.643	-	122.893	-	122.893
76.734.710-3	Inversiones Aremu Limitada	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	8.671	-	8.671	-	-	-	-
78.360.650-K	Electra Price Fabbri Y Compañia Ltda	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	82.996	-	82.996	-	-	-	-
96.878.350-0	Inmobiliaria E Inversiones Casagrande Sociedad Anonima	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	7.181	-	7.181	-	-	-	-
76.342.740-4	Soc De Inv MT J Ltda	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	181.101	-	181.101	-	1.373.428	-	1.373.428
76.123.986-4	Inmobiliaria Porvenir Ltda	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	266.748	-	266.748	-	1.177.096	-	1.177.096
76.342.740-4	Soc De Inv MT J Ltda	UF + 3,75%	3,75%	31-01-2024	-	162.644	-	162.644	-	-	-	-
76.572.540-2	Bodegaje Y Logistica S.A.	UF + 2,7%	0,27%	31-01-2024	-	29.642	-	29.642	-	-	-	-
					-	1.213.171	-	1.213.171	-	2.716.799	-	2.716.799

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 15 - PASIVOS POR ARRENDAMIENTO CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

15.1 Pasivos por arrendamiento corriente y no corriente (continuación)

El detalle de pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 15 - PASIVOS POR ARRENDAMIENTO CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

15.2 Pasivos financieros corrientes y no corrientes en montos no descontados según vencimientos.

El detalle de pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes por vencimiento al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Pasivos por Arrendamiento					31 de diciembre de 2024							
					Corriente (Meses)				No Corriente (años)			
Rut	Nombre	Tasa nominal anual	Tasa efectiva anual	Moneda	0-1	2-3	4-12	Total Corriente	1-3	4-5	más de 5	Total No Corriente
					MS	MS	MS	MS	MS	MS	MS	MS
77.466.030-5	Sociedad de Inversiones Saglietto Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	30.655	61.085	271.139	362.879	147.950	-	-	147.950
61.216.000-7	Empresa de los Ferrocarriles del Estado	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	8.467	16.904	75.569	100.940	197.417	191.152	1.162.593	1.551.162
96.756.340-4	Inmobiliaria Nueva Via S.A.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	11.142	22.241	99.333	132.716	258.726	249.308	1.173.747	1.681.781
76.640.181-3	Servicios de Bombeo Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	1.060	2.113	9.403	12.576	24.193	22.851	8.205	55.249
76.107.042-8	Inversiones Arnayanes SpA	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	8.012	15.968	70.946	94.926	181.675	-	-	181.675
76.973.510-0	Inmobiliaria e Inversiones Lanalhue S.A.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	12.121	24.162	107.392	143.675	275.341	88.085	-	363.426
78.916.750-8	Gerardo Corssen Macchiavello	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	4.776	9.515	-	14.291	-	-	-	-
99.525.100-0	Gama Leasing Operativo SpA	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	788	1.570	4.662	7.020	-	-	-	-
76.467.069-8	Ingeniería e inversiones San José SpA	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	1.361	2.710	9.376	13.447	-	-	-	-
79.833.490-1	Lobo Fernandez	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	3.147	6.270	27.837	37.254	24.213	-	-	24.213
78.304.800-7	Sociedad Constructora y Representaciones AES Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	4.720	9.406	41.755	55.881	36.320	-	-	36.320
6.473.408-3	Maria Paredes	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	3.988	7.948	35.307	47.243	75.691	-	-	75.691
82.889.100-6	Club Aéreo de los Andes	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	2.991	5.961	26.480	35.432	56.767	-	-	56.767
79.801.150-2	Ingeniería y Maquinaria del Tambo Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	7.714	15.366	7.654	30.734	-	-	-	-
76.886.400-4	Petromax S.A.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	2.974	5.930	26.365	35.269	67.676	42.900	-	110.576
77.971.570-1	Inmobiliaria e Inversiones Salem SpA	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	17.370	34.663	154.707	206.740	402.020	385.924	1.447.464	2.235.408
6.574.011-7	Sociedad Mobiliaria y de Inversiones M y G Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	2.804	5.589	24.831	33.224	63.585	-	-	63.585
77.971.570-1	Inmobiliaria e Inversiones Salem SpA	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	8.711	17.354	34.443	60.508	-	-	-	-
78.070.890-5	Comercial Comarrico Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	3.074	6.129	27.257	36.460	70.026	60.625	-	130.651
77.670.510-1	Pafal Agronegocios Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	11.419	22.765	101.230	135.414	259.958	195.019	-	454.977
76.572.540-2	Bodegaje y Logística S.A.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	10.792	21.509	95.552	127.853	224.812	-	-	224.812
76.277.058-5	Inmobiliaria Lo Blanco S.A.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	38.221	76.064	335.944	450.229	741.748	-	-	741.748
77.571.700-9	Sociedad Comercial Pacífico Sur Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	8.812	17.564	78.040	104.416	199.843	-	-	199.843
76.196.191-8	Besalco Maquinarias Arrienda SpA	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	6.558	13.067	19.479	39.104	-	-	-	-
96.878.330-0	Inmobiliaria e Inversiones Cavagrande S.A.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	2.198	4.379	10.850	17.427	-	-	-	-
76.148.334-K	Inversiones e Inmobiliaria Hanchen Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	6.838	13.625	20.306	40.769	-	-	-	-
78.451.050-6	United Sistema de Tuberías Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	14.092	28.080	124.634	166.806	54.473	-	-	54.473
					234.805	**467.937**	**1.840.491**	**2.543.233**	**3.362.434**	**1.235.864**	**3.792.009**	**8.390.307**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 15 - PASIVOS POR ARRENDAMIENTO CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

15.2 Pasivos financieros corrientes y no corrientes en montos no descontados según vencimientos (continuación)

El detalle de pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes por vencimiento al 31 de diciembre de 2024 es el siguiente:

Pasivos por Arrendamiento					31 de diciembre de 2024							
					Corriente (Meses)				No Corriente (años)			
Rut	Nombre	Tasa nominal anual	Tasa efectiva anual	Moneda	0-1	2-3	4-12	Total corriente	1-3	4-5	más de 5	Total no corriente
					MS	MS	MS	MS	MS	MS	MS	MS
76.272.125-2	Arriendo y Servicios Dayma Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	1.099	2.191	9.733	13.023	19.846	-	-	19.846
76.584.330-8	Gustavo Mauricio Rojas Araya E.I.R.L.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	5.696	11.351	50.391	67.438	38.400	-	-	38.400
76.183.485-1	Inversiones Aleli Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	634	1.263	5.608	7.505	8.476	-	-	8.476
4.645.905-9	Elena del Carmen Bernal Vega	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	3.050	6.079	27.026	36.155	69.353	38.555	-	107.908
76.047.093-7	Inversiones Lahsen y Compañía Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	38.709	61.729	84.393	184.831	-	-	-	-
77.670.510-1	Agrícola y Comercial Los Quelthues Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	8.446	8.424	-	16.870	-	-	-	-
78.360.650-K	Electra Price Fabri Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	7.259	14.464	14.389	36.112	-	-	-	-
76.123.986-4	Inmobiliaria porvenir Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	11.855	23.626	104.906	140.387	136.214	-	-	136.214
76.342.740-4	Sociedad de Inversiones JR Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	4.702	9.380	41.790	55.872	107.985	102.705	177.150	387.840
76.342.740-4	Sociedad de Inversiones JR Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	7.780	15.519	69.143	92.442	168.467	159.733	282.903	611.103
76.342.740-4	Sociedad e Inversiones M&J Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	2.510	5.001	4.976	12.487	-	-	-	-
76.342.740-4	Sociedad e Inversiones M&J Ltda.	UF + 3,15%	3,15%	Unidad de Fomento	2.510	5.001	4.976	12.487	-	-	-	-
76.361.625-8	IKA Minería S.A.	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	71.899	143.314	636.861	852.074	1.631.868	262.279	-	1.894.147
76.361.625-8	IKA Minería S.A.	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	1.732	3.454	15.346	20.532	39.322	6.320	-	45.642
76.361.625-8	IKA Minería S.A.	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	615	1.226	5.448	7.289	13.959	2.243	-	16.202
76.361.625-8	IKA Minería S.A.	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	823	1.641	7.290	9.754	18.678	3.002	-	21.680
76.361.625-8	IKA Minería S.A.	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	11.556	23.034	102.358	136.948	262.279	42.154	-	304.433
97.036.000-K	Santander	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	19.006	37.517	160.407	216.930	949.444	255.132	-	1.204.576
13.157.903-9	Mirza Apolonia Puñalef Vega	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	1.611	3.209	9.529	14.349	-	-	-	-
12.166.574-3	Olga Graciela Puñalef Vega	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	2.499	4.982	22.115	29.596	78.381	-	-	78.381
77.229.045-4	Royal Home SpA	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	1.416	2.821	9.762	13.999	-	-	-	-
81.885.400-5	Sociedad Clasificadora de Materiales Mineros SpA	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	13.275	26.451	91.523	131.249	-	-	-	-
65.144.825-5	Comunidad de Parceleros de Illapel	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	1.528	3.046	13.518	18.092	5.908	-	-	5.908
2.571.696-5	Hugo Tolosa Riquelme	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	1.230	2.452	10.890	14.572	19.913	-	-	19.913
7.583.915-4	Alejandro Omar Venegas Sepúlveda	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	626	1.247	5.541	7.414	14.188	-	-	14.188
7.218.385-1	Elaine Patricia Leyton Corona	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	715	1.423	5.622	7.760	7.333	-	-	7.333
4.998.149-K	Sergio Omar Dubó Cuello	CLP + 5,6%	5,60%	Pesos no reajustables	546	1.085	4.784	6.415	4.112	-	-	4.112
					223.327	**420.930**	**1.518.325**	**2.162.582**	**3.594.126**	**872.123**	**460.053**	**4.926.302**
	Total obligaciones por arrendamiento corriente y no corriente				**458.132**	**888.867**	**3.358.816**	**4.705.815**	**6.956.560**	**2.107.987**	**4.252.062**	**13.316.609**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 15 - PASIVOS POR ARRENDAMIENTO CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

15.2 Pasivos financieros corrientes y no corrientes en montos no descontados según vencimientos (continuación)

El detalle de pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes por vencimiento al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Pasivos por Arrendamiento					31 de diciembre de 2023							
					Corriente (Meses)				No Corriente (años)			
Rut	Nombre	Tasa nominal anual	Tasa efectiva anual	Moneda	0-1	2-3	4-12	Total Corriente	1-3	4-5	más de 5	Total No Corriente
					MS	MS	MS	MS	MS	MS	MS	MS
77.466.030-5	Sociedad de Inversiones Saglietto Limitada.	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	28.776	57.552	258.982	345.310	489.192	-	-	489.192
76.123.986-4	Inmobiliaria Porvenir Ltda	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	24.729	49.458	222.561	296.748	1.249.560	-	-	1.249.560
76.047.093-7	Inversiones Lahsen Y Cia	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	22.054	44.106	198.483	264.643	176.432	-	-	176.432
76.342.740-4	Soc De Inv M Y J Ltda	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	15.425	30.850	138.826	185.101	555.300	370.200	694.125	1.619.625
77.971.570-1	Inmobiliaria e Inversiones Salem SpA	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	14.348	28.696	129.132	172.176	344.352	344.352	1.650.020	2.338.724
76.342.740-4	Soc De Inv M Y J Ltda	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	55.858	106.786	-	162.644	-	-	-	-
76.973.510-0	Inmobiliaria e Inversiones Lanalhue SA	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	11.037	22.074	99.333	132.444	264.888	220.740	-	485.628
61.216.000-7	Empresa De Los Ferrocarriles Del Estado	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	8.994	17.988	80.946	107.928	323.784	215.856	1.187.208	1.726.848
4.774.084-3	Foster Moreno José Miguel	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	8.094	16.188	72.846	97.128	194.256	97.128	-	291.384
79.801.150-2	Ingeniería Y Maquinaria Tambo Ltda	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	7.358	14.716	66.228	88.302	29.432	-	-	29.432
96.010.000-K	Cia. Industrial y de Inversiones Vizcachas S.A.	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	7.358	14.716	66.222	88.296	176.592	88.296	-	264.888
78.360.650-K	Electra Price Fabbri Y Compañía Ltda.	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	6.916	13.835	62.245	82.996	-	-	-	-
17.405.055-4	Gustavo Rojas Ratinoff	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	6.790	13.580	61.108	81.478	-	-	-	-
61.216.000-7	Empresa De Los Ferrocarriles Del Estado	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	6.612	13.224	59.511	79.347	238.032	158.688	1.183.548	1.580.268
78.916.750-8	Inversiones Llano del Tambor Limitada	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	4.561	9.122	41.049	54.732	68.415	-	-	68.415
78,304,800-7	Sociedad contructora y representaciones Aes LTDA	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	4.415	8.830	39.735	52.980	88.300	-	-	88.300
6.473.408-3	María Gabriela Paredes Cáceres	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	3.679	7.358	33.111	44.148	88.296	29.432	-	117.728
79,833,490-1	Lobo y Fernandez LTDA	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	2.943	5.886	26.487	35.316	58.860	-	-	58.860
82.889.100-6	Club Aereo de los Andes	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	2.759	5.518	24.831	33.108	66.216	49.662	-	115.878
76,886,400-4	Transportes Petromax SPA	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	2.686	5.372	24.174	32.232	64.464	64.464	10.744	139.672
76.572.540-2	Bodegaje Y Logistica S.A.	2,70%	2,70%	Unidad de fomento	9.880	19.760	-	29.640	-	-	-	-
78.451.050-6	United Sistema De Tuberias Ltda.-	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	6.522	13.044	6.443	26.009	-	-	-	-
					261.794	**518.659**	**1.712.253**	**2.492.706**	**4.476.371**	**1.638.818**	**4.725.645**	**10.840.834**

NOTA 15 - PASIVOS POR ARRENDAMIENTO CORRIENTES Y NO CORRIENTES (continuación)

15.2 Pasivos financieros corrientes y no corrientes en montos no descontados según vencimientos (continuación)

El detalle de pasivos por arrendamientos corrientes y no corrientes por vencimiento al 31 de diciembre de 2023 es el siguiente:

Pasivos por Arrendamiento					31 de diciembre de 2023							
					Corriente (Meses)				No Corriente (años)			
Rut	Nombre	Tasa nominal anual	Tasa efectiva anual	Moneda	0-1	2-3	4-12	Total corriente	1-3	4-5	mas de 5	Total no corriente
					M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$	M$
4.774.084-3	Foster Moreno José Miguel	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	1.905	3.810	17.145	22.860	45.720	22.860	-	68.580
12.166.574-3	Olga Graciela Puñalef Vega	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	2.291	4.582	13.746	20.619	-	-	-	-
13.157.903-9	Mirza Apolonia Puñalef Vega	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	1.594	3.188	14.346	19.128	14.346	-	-	14.346
76.183.485-1	Inversiones Aleli Limitada	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	1.471	2.946	13.241	17.658	25.007	-	-	25.007
76,467,069-8	Ingeniería e inversiones San Jose SPA	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	1.288	2.576	11.592	15.456	12.880	-	-	12.880
4.645.905-9	Elena del Carmen Bernal y Otros	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	3.432	6.864	3.432	13.728	-	-	-	-
76.640.181-3	Servicios Bombeo Ltda.	3,15%	3,15%	Unidad de fomento	938	1.876	8.442	11.256	22.512	22.512	19.698	64.722
11.345.460-1	Mariela Del Pilar Tapia Ortiz	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	940	1.880	8.389	11.209	-	-	-	-
7.218.385-1	Elaine Leyton Corona	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	799	1.598	7.188	9.585	17.578	-	-	17.578
4.998.149-K	Sergio Dubó Cuello	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	799	1.598	7.188	9.585	17.578	-	-	17.578
76.734.710-3	Inversiones Atenea Limitada	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	8.071	-	-	8.071	-	-	-	-
96.878.330-0	Inmobiliaria E Inversiones Casagrande Sociedad Anonima	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	718	1.436	5.027	7.181	-	-	-	-
11.345.460-1	Mariela Del Pilar Tapia Ortiz	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	312	624	2.756	3.692	-	-	-	-
4.998.149-K	Sergio Dubó Cuello	3,75%	3,75%	Unidad de fomento	267	534	2.402	3.203	5.607	-	-	5.607
76.361.625-8	IKA Minería S.A.	5,60%	5,60%	Pesos No Reajustables	82.717	165.436	744.457	992.610	-	-	-	-
76.196.191-8	Besalco Maquinarias Arrienda Spa	5,60%	5,60%	Pesos No Reajustables	33.110	66.220	297.990	397.320	4.395	-	-	4.395
81.885.400-5	Sociedad Clasificadora de Materiales Mineros SpA	5,60%	5,60%	Pesos No Reajustables	13.125	26.250	118.125	157.500	-	-	-	-
77.229.045-4	Royal Home SpA	5,60%	5,60%	Pesos No Reajustables	16.800	-	-	16.800	2.977.812	413.585	-	3.391.397
13.144.057-K	Berta Eugenia Nail Carrasco	5,60%	5,60%	Pesos No Reajustables	879	1.758	7.911	10.548	8.964	-	-	8.964
99.525.100-0	Gama Leasing Operativo	5,60%	5,60%	Pesos No Reajustables	747	1.494	6.723	8.964	14.000	-	-	14.000
7.583.915-4	Alejandro Omar Venegas Sepúlveda	5,60%	5,60%	Pesos No Reajustables	600	1.200	5.400	7.200	131.250	-	-	131.250
61.402.000-8	Ministerio de Bienes Nacionales	5,60%	5,60%	Pesos No Reajustables	2.904	2.904	-	5.808	14.400	7.200	-	21.600
78.034.470-9	Linde High Lift Chile S.A.	6,11%	6,11%	Dólar estadounidense	10.768	21.538	96.914	129.220	397.320	-	-	397.320
					186.475	**320.312**	**1.392.414**	**1.899.201**	**3.709.369**	**466.157**	**19.698**	**4.195.224**
	Total obligaciones por arrendamiento corriente y no corriente				**448.269**	**838.971**	**3.104.667**	**4.391.907**	**8.185.740**	**2.104.975**	**4.745.343**	**15.036.058**

NOTA 16 - CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR

Los acreedores comerciales y otras cuentas por pagar, al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, se detallan a continuación.

Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	31 de diciembre de 2024		
	País	Moneda	Total corriente
			M$
Facturas por pagar a proveedores del exterior	Estados Unidos	Dólares estadounidenses	391.354
Facturas por pagar a proveedores nacionales	Chile	Pesos no reajustables	57.823.088
Facturas por recibir por compras nacionales	Chile	Pesos no reajustables	11.388.922
		Total	**69.603.364**

Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	31 de diciembre de 2023 Corriente		
	País	Moneda	Total corriente
			M$
Facturas por pagar a proveedores del exterior	Estados Unidos	Dólares estadounidenses	93.038
Facturas por pagar a proveedores nacionales	Chile	Pesos no reajustables	56.693.368
Facturas por recibir por compras nacionales	Chile	Pesos no reajustables	10.349.922
		Total	**67.136.328**

El valor libro de estas obligaciones no difiere en forma significativa de su valor razonable, debido a que se pagan en plazos relativamente cortos.

16.1 Proveedores y plazos por vencer

Tipo de proveedor	31 de diciembre de 2024 Pagos al día (por vencer)				
	Al día	0-30	30-60	61 +	Total
	M$	M$	M$	M$	M$
Productos	25.109.247	15.787.560	3.689.666	1.603.596	46.190.069
Servicios	12.062.083	8.500.994	1.986.743	863.475	23.413.295
Total	**37.171.330**	**24.288.554**	**5.676.409**	**2.467.071**	**69.603.364**

Tipo de proveedor	31 de diciembre de 2023 Pagos al día (por vencer)				
	Al día	0-30	30-60	61 +	Total
		M$	M$	M$	M$
Productos	14.590.284	8.542.120	13.397.767	8.931.845	45.462.016
Servicios	7.682.947	4.498.107	8.931.845	561.413	21.674.312
Total	**22.273.231**	**13.040.227**	**22.329.612**	**9.493.258**	**67.136.328**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 17 - PROVISIONES CORRIENTES POR BENEFICIOS A EMPLEADOS

17.1 Provisiones corrientes por beneficios a empleados

	Saldo al	
	31-12-2024	31-12-2023
Provisiones corrientes por beneficios a empleados	**M$**	**M$**
Provisiones de gratificación y bono de producción	2.445.108	233.196
Provisión de vacaciones	4.155.376	3.090.391
Total provisiones corrientes por beneficios a empleados	**6.600.484**	**3.323.587**

17.2 Los movimientos de las provisiones al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, son los siguientes:

	Saldo al	
	31-12-2024	31-12-2023
Movimientos de provisiones	**M$**	**M$**
Saldo inicial	3.323.587	4.609.809
Incremento (disminución)	3.276.897	(1.286.222)
Saldo final	**6.600.484**	**3.323.587**

NOTA 18 - OTROS PASIVOS NO FINANCIEROS CORRIENTES

Los otros pasivos no financieros corrientes, al cierre de cada ejercicio se detallan a continuación.

	Saldo al	
	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Dividendos por pagar	77.709	133.200
IVA mensual por pagar	1.159.655	30.341
Total otros pasivos no financieros corrientes	**1.237.364**	**163.541**

NOTA 19 - OTRAS PROVISIONES NO CORRIENTES

19.1 Otras provisiones no corrientes

	Saldo al	
Otras provisiones no corrientes	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Provisión cierre de mina	4.383.076	4.068.251
Provisión de desmantelamiento	8.902.723	12.298.767
Provisión de descarpe	2.379.735	2.620.007
Total otras provisiones no corrientes	**15.665.534**	**18.987.025**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 19 - OTRAS PROVISIONES NO CORRIENTES (continuación)

19.2 Provisión cierre de mina

Los movimientos de la provisión de cierre de mina al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 son los siguientes:

	Saldo al	
Provisión cierre de mina	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Saldo inicial	4.068.251	4.141.682
Variación UF	71.391	246.552
Cambio de tasa	135.035	(411.407)
Costos financieros	108.399	91.424
Saldo final	**4.383.076**	**4.068.251**

19.3 Provisión desmantelamiento

A continuación, se detalla provisión por cierre de plantas al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023:

	Saldo al	
Provisión por desmantelamiento	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Saldo inicial	12.298.767	11.825.398
Aumento	500.254	2.827.844
Disminución	(4.513.570)	(2.897.323)
Intereses por desmantelamiento	617.272	542.848
Saldo final	**8.902.723**	**12.298.767**

19.4 Provisión por descarpe

A continuación, se detalla provisión por descarpe para sociedades Áridos Aconcagua S.A. e Industrial y Minera los Esteros de Marga Marga S.A. al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023:

	Saldo al	
Provisión por descarpe	31-12-2024	31-12-2023
	M$	M$
Saldo inicial	2.620.007	3.070.071
Adiciones descarpe	-	63.814
Gastos por descarpe	(240.272)	(513.878)
Saldo final	**2.379.735**	**2.620.007**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 20 - PROVISIONES NO CORRIENTES POR BENEFICIOS A EMPLEADOS

20.1 El saldo de las obligaciones por beneficios a los empleados se compone de la siguiente manera:

Provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	Saldo al 31-12-2024	Saldo al 31-12-2023
	M$	M$
Indemnización por años de servicios	521.897	472.581
Total provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	**521.897**	**472.581**

20.2 Los cambios en la obligación por beneficios a los empleados son los siguientes:

Movimientos provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	Saldo al 31-12-2024	Saldo al 31-12-2023
	M$	M$
Saldo inicial	472.581	408.509
Costo de los servicios	38.814	17.847
Costo servicio pasado	16.065	403.814
Costo por intereses	26.500	21.000
Ganancias (pérdidas) actuariales, por experiencia o comportamiento real	(2.905)	3.589
Pagos del ejercicio	(29.158)	(382.178)
Saldo final provisiones no corrientes por beneficios a los empleados	**521.897**	**472.581**

20.3 Las hipótesis actuariales utilizadas en los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023, son las siguientes:

Hipótesis actuariales utilizadas	31-12-2024	31-12-2023
Tasa de descuento real	2,47%	2,44%
Tasa esperada real de incremento salarial	1,00%	1,00%
Tasa de rotación retiro voluntario	2,70%	2,20%
Tasa de rotación necesidades de la empresa	4,80%	4,70%
Tasa de rotación mutuo acuerdo	0,10%	0,20%
Tasa de rotación otras causales	0,10%	0,20%
Tabla de mortalidad	CB20 y RV20	CB20 y RV20
Edad de jubilación mujeres	60 años	60 años
Edad de jubilación hombres	65 años	65 años

20.4 Gastos reconocidos en el estado de resultados por función.

Gastos reconocidos en el estado de resultados por función	Resultados en el período 01-01-2024 31-12-2024	Resultados en el período 01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Costo por intereses plan beneficios definidos	(26.500)	(21.000)
Costos del servicio corriente plan de beneficios definidos	(38.814)	(17.847)
Total gastos reconocidos en el estado de resultados por función	**(65.314)**	**(38.847)**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 20 - PROVISIONES NO CORRIENTES POR BENEFICIOS A EMPLEADOS (continuación)

20.5 Sensibilización de la tasa de descuento.

Al 31 de diciembre de 2024, la sensibilidad del valor del pasivo actuarial por beneficios definidos ante variaciones de un 1% en la tasa de descuento genera los siguientes efectos:

Sensibilización de la tasa de descuento	Disminución de 1%	Incremento de 1%
	M$	M$
Efecto en las obligaciones por beneficios definidos	6.628	5.907
Total sensibilización de la tasa de descuento	**6.628**	**5.907**

NOTA 21 - INGRESOS Y GASTOS

21.1 Ingresos de actividades ordinarias

El siguiente es el detalle de los ingresos ordinarios para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Ingresos de actividades ordinarias	Resultados en el período: 01-01-2024 31-12-2024	Resultados en el período: 01-01-2023 31-12-2023
Ventas de cemento	326.283.586	327.490.643
Ventas de áridos	13.624.619	13.645.443
Total ingresos de actividades ordinarias	**339.908.205**	**341.136.086**

21.2 Otros ingresos, por función

El siguiente es el detalle de otros ingresos por función para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Otros ingresos, por función	Resultados en el período: 01-01-2024 31-12-2024	Resultados en el período: 01-01-2023 31-12-2023
Resultado en venta de activos fijos	88.696	680.780
Otros ingresos	152.549	108.539
Total otros ingresos	**241.245**	**789.319**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 21 - INGRESOS Y GASTOS (continuación)

21.3 Gastos por naturaleza

El siguiente es el detalle de los principales costos y gastos por naturaleza clasificados en estados de resultados en costo de ventas, costo de distribución, gastos de administración y otros gastos por función para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Gastos por naturaleza	Resultados en el período: 01-01-2024 31-12-2024 M$	01-01-2023 31-12-2023 M$
Gastos de materiales y otros		
Materias primas	(144.688.240)	(158.100.679)
Combustibles y energía eléctrica	(20.536.415)	(20.633.549)
Materiales de mantención y distribución	(16.894.930)	(17.395.970)
Servicios de terceros (1)	(68.182.294)	(68.156.322)
Total gastos de materiales y otros	**(250.301.879)**	**(264.286.520)**
Gastos de personal		
Sueldos y salarios	(49.574.489)	(51.045.598)
Beneficios a corto plazo a los empleados	(10.726.830)	(9.341.005)
Gasto obligación por beneficios post empleo	(38.814)	(17.847)
Otros gastos de personal	(2.693.974)	(2.144.189)
Total gastos de personal	**(63.034.107)**	**(62.548.639)**
Depreciación y amortización		
Depreciación propiedades, planta y equipos	(10.791.426)	(10.377.183)
Depreciación activos por derecho de uso	(4.955.323)	(4.569.752)
Amortización de intangibles	(1.647.393)	(2.574.899)
Total depreciación y amortización	**(17.394.142)**	**(17.521.834)**
Total gastos por naturaleza	**(330.730.128)**	**(344.356.993)**

(1) Los servicios de terceros incluyen principalmente servicios de transporte, servicios de mantenimiento y arriendos.

Conciliación con estado de resultados:	Resultados en el período: 01-01-2024 31-12-2024 M$	01-01-2023 31-12-2023 M$
Costo de ventas	(230.575.310)	(241.637.708)
Costos de distribución	(67.031.987)	(71.885.998)
Gastos de administración	(23.699.619)	(22.256.568)
Otros gastos, por función	(9.423.212)	(8.576.719)
Total gastos por naturaleza	**(330.730.128)**	**(344.356.993)**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 21 - INGRESOS Y GASTOS (continuación)

21.3.1 Costos de distribución

El siguiente es el detalle de los costos de distribución para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Costos de distribución	Resultados en el período: 01-01-2024 31-12-2024 M$	01-01-2023 31-12-2023 M$
Combustible y energía eléctrica	(16.776.696)	(17.751.317)
Materiales de mantención y distribución	(9.821.544)	(10.012.180)
Servicios de terceros	(30.100.551)	(32.469.513)
Depreciaciones	(1.974.771)	(2.257.018)
Sueldos y salarios	(8.358.425)	(9.395.970)
Costos de distribución	**(67.031.987)**	**(71.885.998)**

21.3.2 Gastos de administración

El siguiente es el detalle de los gastos de administración para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Gastos de administración	Resultados en el período: 01-01-2024 31-12-2024 M$	01-01-2023 31-12-2023 M$
Sueldos y salarios	(19.255.175)	(17.540.177)
Servicios de terceros	(2.389.013)	(2.344.198)
Otros gastos de personal	(1.303.698)	(1.215.544)
Depreciaciones	(751.733)	(1.156.649)
Gastos de administración	**(23.699.619)**	**(22.256.568)**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 22 - INGRESOS FINANCIEROS

El siguiente es el detalle de los ingresos financieros para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Ingresos financieros	Resultados en el período	
	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Intereses comerciales ganados	21	-
Intereses por inversiones mercado capitales	128.826	486.780
Total ingresos financieros	**128.847**	**486.780**

NOTA 23 - COSTOS FINANCIEROS

El siguiente es el detalle de los costos financieros para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Costos financieros	Resultados en el período	
	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Intereses por pasivos financieros	(9.504.093)	(8.916.347)
Intereses por beneficios a empleados	(26.500)	(21.000)
Intereses diversos	(2.629.528)	(2.199.102)
Intereses cierre de mina	(108.399)	(91.424)
Comisiones y primas financiamiento	(832.653)	(865.535)
Intereses por arrendamiento	(610.527)	(572.214)
Total costos financieros	**(13.711.700)**	**(12.665.622)**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 24 - DIFERENCIAS DE CAMBIO Y RESULTADOS POR UNIDADES DE REAJUSTE

El detalle de los rubros de activos y pasivos que dan origen a diferencias de cambios y resultados por unidades de reajuste son los siguientes al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Diferencias de cambio	Resultados en el período	
	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Activos		
Efectivo y equivalentes al efectivo	(122.100)	(5.828)
Otros Activos	(51.978)	(113.330)
Pasivos		
Otros pasivos financieros corrientes	(619.003)	(1.706.274)
Otros pasivos financieros no corrientes	-	(8.932)
Otros pasivos no financieros	(8.298)	(4.051)
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	130.359	(155.246)
Total diferencias de cambio	**(671.020)**	**(1.993.661)**

Resultados por unidades de reajuste	Resultados en el período	
	01-01-2024 31-12-2024	01-01-2023 31-12-2023
	M$	M$
Activos		
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar, corrientes	49	8.019
Activos por impuestos corrientes	-	18.921
Otros Activos no financieros, corrientes	103.172	23.852
Pasivos		
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar, corrientes	82.256	(22.321)
Total resultados por unidades de reajuste	**185.477**	**28.471**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 25 – DIVIDENDOS PAGADOS Y PROPUESTOS

Para los períodos terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

	Saldo al	
Movimiento dividendos por pagar	**31-12-2024**	**31-12-2023**
	M$	**M$**
Saldo inicial	133.200	1.176.346
Provisión dividendos resultado ejercicio anterior	-	2.744.807
Provisión dividendo mínimo ejercicio actual	77.709	-
Dividendos pagados en el ejercicio	(133.200)	(3.787.953)
Saldo final	**77.709**	**133.200**

	Saldo al	
Saldo presentado como:	**31-12-2024**	**31-12-2023**
	M$	**M$**
Otros pasivos no financieros corrientes	77.709	133.200
Saldo final	**77.709**	**133.200**

De acuerdo con lo establecido en la Ley N°18.046, salvo acuerdo diferente adoptado en Junta de Accionistas, por la unanimidad de las acciones emitidas, cuando exista utilidad deberá destinarse a lo menos el 30% de la misma al reparto de dividendos.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 26 - PATRIMONIO

26.1 Capital de la Sociedad

El capital emitido y pagado de la Sociedad está representado por 25.522.311 acciones serie única, emitidas, suscritas y pagadas, sin valor nominal, con cotización oficial en las bolsas de valores chilenas y su valor contable al 31 de diciembre de 2024 asciende a M$ 79.896.026.

26.2 Información a revelar sobre clases de capital en acciones

	Detalle al	
Número de acciones emitidas	**31-12-2024**	**31-12-2023**
Número de acciones emitidas y completamente pagadas	17.874.655	17.874.655
Número de acciones emitidas por fusión	7.647.656	7.660.566
Total número de acciones emitidas	**25.522.311**	**25.535.221**

Con fecha 17 de diciembre de 2024, la Junta Extraordinaria de Accionistas aprobó aumentar el capital de la sociedad en M$80.000.000.-, mediante la emisión de nuevas acciones por un total de 11.706.175, las cuales deberán ser suscritas y pagadas en un plazo de 3 años contados desde la fecha de la junta. Como consecuencia del aumento de capital, las acciones con derecho a retiro que mantenía Cemento Polpaico S.A. por la cantidad de 12.910 acciones fueron diluidas, quedando un total de 25.522.311 acciones suscritas y pagadas.

26.3 Gestión de capital

La gestión de capital se refiere a la administración del patrimonio de la Sociedad. La política de administración de capital del Grupo tiene como objetivo mantener un equilibrio entre los flujos para realizar sus operaciones de producción y comercialización y realizar inversiones en activos fijos que le permitan renovar sus instalaciones y proporcionar un nivel de apalancamiento adecuado, optimizando el retorno a sus accionistas y la mantención de una sólida posición financiera. Los requerimientos de capital son determinados en base al financiamiento operacional de la Sociedad, adoptando las medidas necesarias para mantener un nivel óptimo de liquidez y entregar un adecuado cumplimiento a los resguardos financieros establecidos en los contratos de deuda vigente. A la fecha de emisión de estos Estados Financieros Consolidados, la Sociedad cumplía con los resguardos financieros establecidos en los contratos de deuda vigentes (ver Nota 29.5).

Los tenedores de estas acciones tienen derecho a los dividendos declarados periódicamente y tienen derecho a un voto por acción en las asambleas generales de accionistas de la Sociedad.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 27 - MEDIO AMBIENTE

La Sociedad posee como eje principal la sostenibilidad dentro de su cadena productiva, siendo mandatorio administrar periódicamente los posibles impactos que puedan ocasionarse al medio ambiente con respecto a la energía, el agua, los desechos, los productos químicos, la contaminación atmosférica y la biodiversidad, así como establecer objetivos y metas para reducir tales impactos.

Cabe destacar que las operaciones están bajo el cumplimiento de las normas ambientales establecidas en las leyes y regulaciones vigentes conforme a la política ambiental de la Compañía, reforzando que las unidades de negocios sean sostenibles en el tiempo, buscando medir, reducir y mitigar nuestros impactos en el entorno y al mismo tiempo, hacer un uso eficiente y responsable de los recursos bajo la certificación ISO 14.001 para la línea de negocio de cemento.

Además, conscientes de las necesidades a nivel nacional y siguiendo el deseo de construir un mejor país, la Administración focaliza los esfuerzos en la prevención de la contaminación, midiendo el desempeño ambiental y asegurando la mejora continua de los procesos. En el año 2022 se efectuó el cálculo del Inventario de gases efecto invernadero (GEI) para las unidades de negocio de Cemento, Hormigones y Áridos.

Con los resultados obtenidos de la cuantificación de GEI se postulará al Sello de Cuantificación del Programa Huella Chile, tal como se realizó y otorgó favorablemente el Ministerio del Medio Ambiente el año 2021.

A su vez, se busca la mejora continua en el uso sostenible de las materias primas, agua y energía; reduciendo las emisiones al aire; residuos y subproductos provenientes de otras industrias para transformarlos en combustibles alternativos.

La Sociedad mantiene relaciones con sus partes interesadas, tales como, ONGs, agencias de gobierno, universidades y la comunidad en general, como también programas de cooperación con universidades.

Desde el año 2018 la Sociedad suscribió nuevos contratos de suministro de energía eléctrica renovable, los cuales mantiene actualmente, disminuyendo las emisiones de CO2 del Grupo.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 27 - MEDIO AMBIENTE (continuación)

El detalle de los desembolsos realizados en el período enero a diciembre de 2024 es el siguiente:

Sociedad	**Cemento Polpaico S.A.**
Monto desembolsado	**M$ 1.322.510**
Año	**2024**
Actividades	Gestión Ambiental Plantas de Cemento Polpaico S.A.
Descripción Actividades	i. Monitoreo de emisiones de material particulado en fuentes fijas ii. Monitoreo de emisiones de gases en fuentes fijas de Planta Cerro Blanco iii. Gestión de residuos en instalaciones iv. Monitoreo calidad de aire, suelo y agua v. Mantenimiento de sistemas de abatimiento de material particulado vi. Validación y mantenimiento de CEMS en Planta Cerro Blanco vii. Realización ensayo de verificación horno viii. Mantención de plan de reforestación en Planta Cerro Blanco ix. Auditoría externa de cumplimiento normativo ISO x. Auditoría Ambiental independiente Coactiva - Cerro Blanco xi. Cálculo huella de carbono y postulación sello Huella Chile xii. Utilización de supresor de polvo para emisiones por tránsito vehicular en Planta Cerro Blanco y caminos de acceso xiii. Consulta de Pertinencia "Actualización vida útil Mina Puzolana Pudahuel" xiv. Elaboración e ingreso al SEIA de Declaración de Impacto Ambiental "Plataforma de Manejo de Residuos para Reciclaje y Valorización Energética, Coactiva SpA" xv. Sistema de Gestión Ambiental xvi. Mediciones de ruido para monitorear cumplimiento normativo xvii. Estudio de impacto ambiental (EIA), Desarrollo complejo Cerro Blanco.

NOTA 27 - MEDIO AMBIENTE (continuación)

Sociedad	**Áridos Aconcagua S.A.**
Monto desembolsado	**M$ 350.973**
Año	**2024**
Actividades	Gestión Ambiental Plantas de Áridos Aconcagua S.A.
	i. Gestión de residuos en las Instalaciones. ii. Mediciones de ruido ambiental. iii. Monitoreos de Agua Potable. iv. Monitoreos de Aguas Servidas. v. Monitoreos energéticos. vi. Humectación de caminos internos. vii. Evaluación Ambiental.

Sociedad	**Hormigones Polpaico S.A.**
Monto desembolsado	**M$ 467.876**
Año	**2024**
Actividades	Manejo de residuos, Controles Operacionales, Permisos
Descripción Actividades	i. Retiro y disposición final de residuos peligrosos y no peligrosos en lugares autorizados. ii. Monitoreos de ruido, polvo, agua, riles y lodos iii. Medición huella de carbono iv. Regularización y actualización de permisos municipales. v. Tramitación y obtención de Calificación Técnica Industrial, Informe Favorable para la Construcción en instalaciones e Informe Sanitario, respecto a instalaciones operativas. vi. Implementación y autorizaciones para funcionamiento de Bodegas de RISES Y RESPEL.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 28 - INSTRUMENTOS FINANCIEROS

Valor razonable de instrumentos financieros

Los siguientes cuadros presentan los valores razonables, basados en el precio de mercado observable o información de mercado de los instrumentos financieros, comparados con los valores libros incluidos en los estados Consolidados de situación financiera:

	Saldos al			
	31-12-2024		31-12-2023	
	Valor libro	Valor razonable	Valor libro	Valor razonable
	M$	M$	M$	M$
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar corrientes	61.363.356	61.363.356	55.700.340	55.700.340
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar no corrientes	29.687	29.687	241.277	241.277
Total activos financieros	**61.393.043**	**61.393.043**	**55.941.617**	**55.941.617**
Otros pasivos financieros corrientes	70.780.693	70.780.693	37.122.295	37.122.295
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	69.603.364	69.603.364	67.136.328	67.136.328
Pasivos por arrendamiento corrientes	4.204.504	4.204.504	4.391.907	4.391.907
Pasivos por arrendamiento no corrientes	11.704.535	11.704.535	12.771.532	12.771.532
Otros pasivos financieros no corrientes	62.131.548	62.131.548	104.162.596	104.162.596
Total pasivos financieros	**218.424.644**	**218.424.644**	**225.584.658**	**225.584.658**

El valor libro de las cuentas por cobrar corrientes y otros activos y pasivos financieros se aproxima al valor razonable debido a la naturaleza de corto plazo de estos instrumentos, y para cuentas por cobrar comerciales, debido al hecho que cualquier pérdida por recuperabilidad ya se encuentra reflejada en las provisiones para pérdidas por deterioro.

El valor razonable de activos y pasivos financieros en ausencia de un mercado principal es estimado mediante variables del mercado más ventajoso, pero teniendo en cuenta toda la información que esté razonablemente disponible a la fecha de los Estados Financieros Consolidados.

Determinación valor razonable

Para la determinación del valor razonable, el Grupo utiliza las técnicas de valoración que sean apropiadas a las circunstancias y sobre las cuales existan datos suficientes para realizar la medición, maximizando el uso de datos de entrada observables relevantes y minimizando el uso de datos de entrada no observables.

NOTA 29 - GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS

El Grupo está expuesto a riesgos de mercado tanto financieros como operacionales, propios de sus negocios. La Administración busca identificar y administrar dichos riesgos de la forma más adecuada, con el objetivo de minimizar eventuales efectos adversos sobre la rentabilidad de la Sociedad.

29.1. Riesgo de mercado

Gran parte de los ingresos del Grupo provienen de las ventas de cemento y hormigón premezclado. El número de competidores, capacidad instalada y las importaciones han generado un mercado altamente competitivo.

Los factores que determinan el riesgo de mercado son la demanda, las variaciones en la oferta, las variaciones en el tipo de cambio y la capacidad de diferenciación que puedan tener los distintos actores que compiten en este mercado. Las ventas del Grupo se realizan en su totalidad dentro del mercado nacional, en todos sus negocios y de forma diversificada en cuanto al número y tipo de clientes, así como también en su distribución geográfica.

29.2. Riesgo financiero

Dentro de los principales riesgos financieros a los que está expuesto el Grupo, se destacan: riesgo de crédito, riesgo de tasa de interés, riesgo de tipo de cambio y riesgo de liquidez.

a) Riesgo de crédito

El riesgo de crédito surge principalmente ante la eventual insolvencia de algunos de los clientes de la Sociedad, lo que podría afectar el flujo de caja proveniente de las cuentas por cobrar comerciales, mantenidas con empresas constructoras y también distribuidores mayoristas y minoristas de materiales de construcción. Las potenciales pérdidas por este concepto se encuentran acotadas a través de una estructurada política de crédito y la frecuente evaluación financiera de los actuales y potenciales clientes. Asimismo, la Sociedad administra estas exposiciones mediante la revisión y evaluación permanente de la capacidad crediticia y de pago de sus clientes, lo cual se refleja en una adecuada política de deterioro respecto del total de sus cuentas por cobrar de clientes. Adicionalmente, el Grupo mantiene activa una póliza de seguros de crédito, que al 31 de diciembre de 2024 cubre el 88% del total de la cartera, de tal forma de minimizar aún más este riesgo.

Hay también riesgos de crédito en la ejecución de operaciones financieras (riesgo de contraparte). Es política de la Sociedad operar preferentemente con bancos, instituciones financieras y sociedades de seguros, que cuenten con una sólida y estable posición y que califiquen con la mejor clasificación de riesgo en su sector.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 29 - GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS (continuación)

29.2. Riesgo financiero (continuación)

b) Riesgo de condiciones en el mercado financiero

(i) Riesgo de tipo de cambio: La Sociedad se encuentra sujeta a las variaciones de tipo de cambio, que afectan parte de los pasivos del balance registrados en monedas distintas a la funcional, que es el peso chileno.

(ii) Riesgo de tasa de interés: El Riesgo de Tasas de Interés afecta principalmente a los pasivos de la institución que contratan a tasas variables. Al cierre de diciembre de 2024, la deuda financiera de la Compañía se encuentra contratada a tasa fija y variable.

Análisis de sensibilidad del tipo de cambio

De todos los pasivos que tiene el Grupo, un 10,06% está en moneda extranjera expresados en dólares, de los cuales un 10,05%, se debe a otros pasivos financieros y un 0,1% se debe a cuentas comerciales por pagar.

Adicionalmente, algunas partidas relevantes de materias primas poseen riesgos asociados a fluctuaciones del tipo de cambio, los cuales, se gestionan a través de la política de cobertura de moneda extranjera.

Una variación de un 3% en tipo de cambio al momento del pago comparado con el tipo de cambio al cierre del período, implicará un aumento o disminución, según corresponda, de un 0,52% de los pasivos financieros totales.

Análisis de sensibilidad de tasa de interés

La empresa mantiene la mayoría de su deuda financiera con una tasa de interés fija. Al 31 de diciembre de 2024, el 67,65% de la deuda financiera está a tasa fija, mientras que el 32,35% restante está a tasa de interés variable, correspondiente principalmente a préstamos a largo plazo. Una variación anual de 1 punto porcentual en la tasa de interés variable a la que estamos expuestos implicaría una modificación en los resultados de MM$ 264.

c) Riesgo de liquidez

Este riesgo se generaría en la medida que la Sociedad no pudiese cumplir con sus obligaciones, producto de la insuficiente capacidad de generación de flujos provenientes de la operación, o bien por la imposibilidad de acceder a financiamiento. Los requerimientos de fondos provienen de la generación de efectivo y equivalente al efectivo provenientes de la operación y el acceso al mercado financiero ante eventuales requerimientos, los cuales son detectados anticipadamente mediante la preparación de flujos de caja proyectados semanal y mensualmente con horizontes anuales y quinquenales.

Es importante destacar que, al 17 de diciembre de 2024, en Junta Extraordinaria de Accionistas, se aprobó un aumento de capital por M$ 80.000 con el objetivo de aumentar la liquidez de la compañía, lo cual representará una reducción importante en el riesgo de liquidez que se verá reflejado en la mejora de los principales indicadores de este riesgo.

NOTA 29 - GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS (continuación)

29.3. Riesgo de sostenibilidad

El Grupo ha venido trabajando en temas de Sostenibilidad desde hace varios años, presentando su primer reporte de sostenibilidad en el año 2012. En el año 2017 inició un proceso de rediseño de su estrategia, partiendo por un diagnóstico integral para identificar las oportunidades y los riesgos ambientales, sociales y económicos de la compañía. A partir de dicha información, y siguiendo los objetivos y estándares de desarrollo sostenible de la ONU, la Unión Europea y el World Business Council, se elaboró una Estrategia de Sostenibilidad, la cual fue publicada por primera vez en el año 2018. En dicha estrategia se comprometen metas concretas para el año 2025 en distintas dimensiones y orientadas hacia todos los grupos de interés con los que se relaciona el Grupo. A nivel de gobernanza se instaló un Comité de Sostenibilidad integrado por miembros del Comité Ejecutivo de la compañía y coordinado por el área de Sostenibilidad, el cual sesiona mensualmente y vela por la correcta implementación de la Estrategia de Sostenibilidad.

29.4. Riesgos operacionales

a) Riesgo de falla de equipos: La disponibilidad y confiabilidad de las plantas y equipos es fundamental para garantizar la producción de los productos de la Sociedad, es por esta razón que se cuenta con avanzados programas de mantenimiento preventivo que se han desarrollado siguiendo las pautas entregadas por los proveedores. Adicionalmente, las Sociedad cuenta con seguros para mitigar los potenciales costos antes una falla.

b) Precios de materias primas: Los costos de producción están relacionados con los precios de las principales materias primas e insumos, tales como Clinker, energía, combustible entre otras. La Sociedad gestiona contratos con sus principales proveedores para mitigar los efectos de fluctuaciones de los precios de las materias primas.

c) Escasez de recursos hídricos: También constituye una preocupación los riesgos asociados a la eventual escasez de recursos hídricos que afectan a determinadas zonas del país y que puedan tener efectos en las operaciones. Con el fin de poder mitigar este riesgo la empresa ha implementado un plan de eficiencia hídrica en las diferentes unidades de negocios.

d) Ciberseguridad: Con la incorporación de nueva tecnología se han incorporado nuevos riesgos, siendo uno de los más relevantes la ciberseguridad. Los incidentes de ciberseguridad pueden dañar a las empresas en su capacidad para realizar negocios, comprometer la protección de los datos comerciales y personales, afectar la imagen o deteriorar la confianza. La sociedad cuenta con tecnologías, políticas y procedimientos, al igual que un extenso programa de capacitación, con el fin de minimizar este riesgo.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 29 - GESTIÓN DE RIESGOS FINANCIEROS (continuación)

29.5. Covenants

Existen Covenants financieros con el Banco Scotiabank, Banco Estado, Banco de Chile, Banco Bice y Banco Santander medidos a diciembre de cada año sobre los Estados Financieros Consolidados de Cemento Polpaico S.A:

- Leverage Financiero: ≤1,5x
- Deuda Financiera Neta / Ebitda: 2020 en adelante: DFN / EBITDA ≤3,5x

Al 31 de diciembre de 2024, el Covenant de Deuda Financiera Neta /Ebitda excedió los límites requeridos, sin embargo, la Sociedad, antes del cierre del ejercicio obtuvo los waiver por parte de los bancos. Producto de esto, las obligaciones financieras no se hacen exigibles en el periodo corriente.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 30 - GARANTÍAS COMPROMETIDAS Y OBTENIDAS DE TERCEROS

30.1 Garantías directas comprometidas

El detalle de las boletas de garantías comprometidas por el Grupo, según el tipo de cambio al 31 de diciembre de 2024 se presenta en cuadro adjunto:

	Deudor					
Acreedor de la Garantía	Nombre	Relacion	Moneda	Monto de la Garantía	2025 M$	Total M$
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGIA Y MINERIA	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	UF	71.575	2.749.675	2.749.675
SERVICIO NACIONAL DE GEOLOGIA Y MINERIA	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	UF	3.927	150.862	150.862
FLUOR SALFA	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	CLP	2.120.115	2.120.115	2.120.115
FERROVIAL CHILE	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	9.164	352.062	352.062
SACYR CHILE S.A.	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	2.948	113.251	113.251
SERVICIOS AVO II	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	4.200	161.350	161.350
ALSANEO L7 SPA	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	327	12.562	12.562
SACYR CHILE S.A.	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	841	32.308	32.308
MINERIA ESCONDIDA	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	CLP	287.475	287.475	287.475
TECHINT CHILE	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	CLP	275.560	275.560	275.560
BESALCO	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	474	18.203	18.203
SACYR CHILE S.A.	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	1.517	58.278	58.278
RENAICO SA	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	1.341	51.529	51.529
BESALCO	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	217	8.334	8.334
FLUOR SALFA	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	CLP	9.086	9.086	9.086
MINERA ESCONDIDA	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	CLP	247.476	247.475	247.475
CIMOLAI SPA	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	CLP	498.692	498.692	498.692
SACYR INDUSTRIAL CHILE S.P.A	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	159	6.108	6.108
CENTRAL DE ABASTECIMIENTO DEL S.N.S.S	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	UF	1.269	48.751	48.751
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANA SUR ORIENTI	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	CLP	5.900	5.900	5.900
MUNICIPALIDAD DE PROVIDENCIA	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	CLP	600	600	600
CENTRAL DE ABASTECIMIENTO DEL S.N.S.S	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	CLP	2.000	2.000	2.000
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO SUR	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	CLP	1.000	1.000	1.000
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	CLP	1.000	1.000	1.000
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO SUR	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	CLP	1.000	1.000	1.000
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO SUR	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	CLP	1.000	1.000	1.000
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE IQUIQUE	HORMIGONES BICENTENARIO	Filial	CLP	500	500	500
ILUSTRE MUNICIPALIDAD EL BOSQUE	CEMENTO POLPAICO S.A.	Filial	UF	3.028	116.929	116.929
TRANSAP CHILE	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	UF	5.000	192.270	192.270
SERVICIO DE SALUD METROPOLITANO	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	CLP	500	500	500
SERVICIO AGRICOLA Y GANADERO	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	CLP	15.828	15.828	15.828
SERVICIO DE ADUANA	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	USD	45.000	44.780	44.780
SACYR INDUSTRIAL CHILE S.A.	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	2.630	101.202	101.202
SACYR INDUSTRIAL CHILE S.A.	SOCIEDAD PÉTREOS S.A.	Filial	UF	2.630	102.370	102.370
			TOTAL		**7.788.556**	**7.788.556**

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 30 - GARANTÍAS COMPROMETIDAS Y OBTENIDAS DE TERCEROS (continuación)

30.2 Garantías directas obtenida

Las boletas de garantía obtenidas tienen como objetivo asegurar por parte del contratista respectivo el fiel, íntegro y oportuno cumplimiento del contrato y en la calidad requerida por el Grupo, asimismo garantizar el cumplimiento de las obligaciones de los contratistas con terceros y con sus trabajadores asignados a las obras del Grupo. El detalle de las boletas de garantías obtenidas por el Grupo al 31 de diciembre de 2024 con sus respectivos vencimientos se presenta en cuadro adjunto:

	Acreedor					
Deudor de la Garantía	Nombre	Relación	Moneda	Monto de la Garantía	2025 M$	Total M$
TRANSAP S.A.	CEMENTO POLPAICO S.A.	Matriz	UF	5.000	192.083	192.083
				TOTAL	**192.083**	**192.083**

NOTA 30 - GARANTÍAS COMPROMETIDAS Y OBTENIDAS DE TERCEROS (continuación)

30.3 Garantías indirectas

Al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2023 la Sociedad no ha otorgado garantías indirectas a terceros.

30.4 Restricciones a la gestión y límites a indicadores financieros

Los contratos de crédito de largo plazo suscritos con los bancos implican para la Sociedad el cumplimiento de ciertas obligaciones, referidas principalmente a la entrega de información financiera periódica; a no modificar en lo fundamental sus estatutos sin autorización previa del banco, condiciones y obligaciones que se cumplen satisfactoriamente.

NOTA 31 - CONTINGENCIAS, JUICIOS Y OTROS

31.1 Litigios o probables litigios, judiciales o extrajudiciales, que pudieran derivar en pérdidas o ganancias para las empresas del Grupo.

La Sociedad y sus filiales mantienen vigentes algunos juicios y litigios, producto del curso normal de sus negocios. Basándose en su evaluación y el asesoramiento de sus abogados, la Administración de la Sociedad llegó a la conclusión de que no hay necesidad de constituir provisiones por estos juicios y litigios al 31 de diciembre de 2024 para cubrir potenciales riesgos de pérdidas, dado que no se estima probable que la Sociedad tenga que desprenderse de recursos para liquidar obligaciones resultantes de estos casos o que no puede hacerse una estimación fiable de los montos de las obligaciones, o bien que se encuentren amparados en alguna de las coberturas de los seguros vigentes.

A la fecha de preparación de estos estados financieros Consolidados Intermedios los litigios más relevantes de Cemento Polpaico S.A. y sus filiales, son los siguientes:

Juicio caratulado Miranda con Cemento Polpaico S.A.

Juicio civil iniciado por demanda de indemnización de perjuicios presentada por Francis Miranda Kunstmann, en representación de los señores Claudio Maldonado Díaz y Luis Canelo Poblete. El proceso se lleva a cabo en el 20° Juzgado Civil de Santiago, y tiene asignado el Rol N° 15615-2015. La demanda interpuesta se funda en eventuales perjuicios que habrían sido ocasionados a los actores, en consideración a un procedimiento judicial laboral anterior.

La sentencia de primera instancia condenó Cemento Polpaico S.A. a pagar a cada uno de los demandantes (son dos) la suma de $25.000.000.- más reajustes desde la notificación de la demanda que se efectuó el día 27 de julio de 2015. No obstante, lo anterior, tanto Cemento Polpaico S.A. como los demandantes interpusieron recursos de apelación cuyo conocimiento y fallo por parte de la Ilustrísima Corte de Apelaciones de Santiago se encuentra pendiente.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 31 - CONTINGENCIAS, JUICIOS Y OTROS (continuación)

31.1 Litigios o probables litigios, judiciales o extrajudiciales, que pudieran derivar en pérdidas o ganancias para las empresas del Grupo (continuación)

Procedimiento administrativo SMA – Industrial y Minera Los Esteros de Marga Marga S.A.

La Superintendencia del Medioambiente (SMA), mediante Res. Ex. N° 1/Rol D-065-2019, de 12 de julio de 2019, formuló cargos a Industrial y Minera Los Esteros de Marga Marga S.A., a partir de denuncias ingresadas en junio y diciembre de 2015, así como de los resultados de las actividades de fiscalización ambiental realizadas en la Hijuela IV del Fundo Lepanto con fecha 14 de julio de 2016.

El procedimiento se encontraba suspendido desde el 5 de agosto de 2019 por resolución de la SMA, no obstante, mediante Res. Ex. N° 5/Rol D-065-2019, de fecha 15 de septiembre de 2022, esta autoridad determinó el alzamiento de la suspensión del procedimiento, y la desagregación de los hechos infracciónales, pues originalmente se habían imputado cargos que no eran atribuibles ni correspondían a la operación de Industrial y Minera Los Esteros de Marga Marga S.A.

En el marco del Procedimiento Administrativo de la SMA Rol D-065-2019, seguido contra Industrial y Minera Los Esteros de Marga Marga S.A., esta última presentó, con fecha 21 de octubre de 2022, un Programa de Cumplimiento, de conformidad a lo establecido en artículo 42 de la Ley Orgánica de la Superintendencia del Medio Ambiente, cuyo conocimiento y resolución por parte de la SMA se encuentra pendiente.

Procedimientos civiles arbitrales Rol CAM A-5689-2023, sustanciados por el señor Juez Árbitro designado por la Cámara de Comercio de Santiago, don Rafael Gómez Balmaceda.

Estos procedimientos corresponden a los siguientes:

i. Procedimiento arbitral iniciado por demanda principal de Cemento Polpaico S.A. en contra de Terminal Mejillones Ltda. para obtener la indemnización de perjuicios por responsabilidad contractual de esta última derivada de la falta de servicio de descarga de Clinker en el Puerto de Mejillones desde octubre de 2022 hasta octubre de 2023. El monto demandado corresponde a $9.851.531.617.-, más intereses y reajustes.

ii. Procedimiento arbitral de indemnización de perjuicios por responsabilidad contractual por aproximadamente UF 83.000.- más intereses y, subsidiariamente, de revisión del Contrato de Prestación de Servicios de Descarga de Clinker en la Bahía de Mejillones, iniciadas ambas por demanda reconvencional arbitral de Terminal Mejillones Ltda. en contra de Cemento Polpaico S.A.

Encontrándose concluida la etapa de discusión, tanto en el procedimiento principal como subsidiario, a esta fecha todas las causas arbitrales indicadas se encuentran en etapa probatoria y, atendido su estado de tramitación, no resulta posible hacer estimaciones sobre eventuales pasivos u obligaciones que puedan surgir con relación a estos procesos.

La Sociedad ha informado montos comprometidos sólo en aquellos juicios en los cuales ha sido posible efectuar una estimación fiable de sus efectos financieros y la posibilidad de cualquier reembolso, de acuerdo con lo establecido en el párrafo 86 de la NIC 37 Provisiones, Pasivos y Activos contingentes.

NOTA 31 - CONTINGENCIAS, JUICIOS Y OTROS (continuación)

31.2 Gravámenes de cualquier naturaleza que afecte los activos de nuestra propiedad (embargos, hipotecas, prendas, etc.)

A la fecha, las obligaciones sujetas a gravámenes y que se vinculan a nuestras distintas empresas del Grupo son las siguientes:

1. Por Hormigones Polpaico S.A.:

i. Con fecha 9 de agosto de 2017, Hormigones Polpaico S.A. se constituyó como aval, fiador y codeudor solidario de su matriz Gamma Cementos S.A. con la finalidad de garantizar las obligaciones que esta Sociedad contraiga con los bancos BBVA y Banco del Estado de Chile.

ii. Con fecha 11 de noviembre de 2020, Hormigones Polpaico S.A. se constituyó como aval, fiador y codeudor solidario de la Sociedad Cemento Polpaico S.A. con el objeto de garantizar el cumplimiento del contrato que esta última suscribió con el Banco Scotiabank con fecha 30 de septiembre del mismo año.

iii. Hormigones Polpaico S.A., en conjunto con Áridos Aconcagua S.A., suscribieron con fecha 29 de junio de 2012, un contrato de opción de compra de acciones y prenda, a favor de doña Carmen Luz Donoso Cañas y otros, con el fin de garantizar las obligaciones establecidas en dicho contrato. Ambas filiales en el mismo instrumento prendaron las 100 acciones de Industrial y Minera Los Esteros de Marga-Marga S.A, asegurando así, que todas las obligaciones contempladas en dicho documento, se cumplan a cabalidad.

iv. Con fecha 23 de septiembre de 2019, Hormigones Polpaico S.A. se constituyó como aval, fiador y codeudor solidario de Gamma Cementos S.A. con la finalidad de garantizar las obligaciones que esta Sociedad contara con los bancos Scotiabank y Banco del Estado de Chile.

v. Con fecha 11 de noviembre de 2020, Hormigones Polpaico S.A. se constituyó como aval, fiador y codeudor solidario de la Sociedad Cemento Polpaico S.A. con el objeto de garantizar el cumplimiento del contrato que esta última suscribió con el Banco Scotiabank con fecha 30 de septiembre del mismo año.

2. Por Áridos Aconcagua S.A.

Áridos Aconcagua S.A., en conjunto con la filial Hormigones Polpaico S.A., suscribieron con fecha 29 de junio de 2012, un contrato de opción de compra de acciones y prenda, a favor de doña Carmen Luz Donoso Cañas y otros, con el fin de garantizar las obligaciones establecidas en dicho contrato. Ambas filiales en el mismo instrumento prendaron las 100 acciones de Industrial y Minera Los Esteros de Marga- Marga S.A., asegurando así, que todas las obligaciones contempladas en dicho documento, se cumplan a cabalidad.

No existen otros gravámenes que afecten a Cemento Polpaico S.A. y filiales.

Cemento Polpaico S.A.
Notas a los Estados Financieros Consolidados
Al 31 de diciembre de 2024

NOTA 32 - SANCIONES DE LA COMISIÓN PARA EL MERCADO FINANCIERO

Con fecha 24 de diciembre de 2024, la Sociedad fue notificada de la Resolución N° 12095 de la Comisión para el Mercado Financiero, en virtud de la cual se resolvió aplicar una sanción de censura, por el no envío de la información financiera correspondiente al trimestre de septiembre de 2022, dentro de los plazos previstos en la NGC N° 30.

A la fecha de estos Estados Financieros Consolidados, no se han aplicado sanciones adicionales a las empresas del Grupo.

NOTA 33 - HECHOS POSTERIORES A LA FECHA DE EMISION DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Respecto al proceso de aumento de capital (indicado en Nota 1.1), habiéndose completado los trámites de firma y legalización de documentos, se ingresó a la Comisión para el Mercado Financiero la solicitud de inscripción de las 11.706.175 acciones de nueva emisión, el día 13 de enero de 2025. La CMF formuló observaciones con fecha 7 de marzo de 2025, las cuales se encuentran en proceso de respuesta por parte de la Sociedad.

No existen otros hechos significativos que comentar y que se hayan generado entre el 1 de enero de 2025 y la fecha de emisión de los presentes Estados Financieros Consolidados.

Docusign Envelope ID: 78E9248D-EA0F-450C-A0D5-236A31C33F2C

INFORME DE GESTIÓN ANUAL 2024
Comité de Directores
Cemento Polpaico S.A.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas, en sesión ordinaria celebrada el día 25 de marzo de 2025, el Comité de Directores (el "Comité") de Cemento Polpaico S.A. (la "Sociedad" o la "Compañía"), ha elaborado y aprobado el presente Informe de Gestión Anual, el cual será incorporado en la Memoria Anual de la Sociedad y presentado a la próxima Junta Ordinaria de Accionistas.

Se deja constancia que el Comité de Directores se encuentra integrado por la señora Ornella Bono Ferrando, Directora Independiente de la Sociedad y Presidenta del Comité, y por los señores Felipe Silva Méndez y José Tomás Edwards Alcalde, quienes fueron designados como miembros del Comité, en sesión ordinaria de Directorio de la Sociedad celebrada con fecha 26 de abril de 2024[1].

Durante el año 2024, el Comité de Directores sesionó en cinco oportunidades, desarrollando las siguientes actividades:

1. **Sesión ordinaria de fecha 21 de marzo de 2024**.

a) Reunión con empresa de auditoría externa PricewaterhouseCoopers (PwC):

Los auditores externos de la Sociedad expusieron los requisitos de comunicación y los objetivos de su trabajo, presentaron el correspondiente informe de auditoría e indicaron que, en su opinión independiente y profesional, los Estados Financieros Consolidados de la Sociedad presentaban razonablemente, en todos sus aspectos significativos, la situación financiera de Cemento Polpaico S.A. y sus empresas subsidiarias al 31 de diciembre de 2023, así como los resultados de sus operaciones y flujos de efectivo, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS).

b) Estados Financieros Consolidados al 31 de diciembre de 2023:

El Comité revisó los Estados Financieros Consolidados al 31 de diciembre de 2023, junto con el respectivo Análisis Razonado, recomendando al Directorio su aprobación.

c) Operaciones con partes relacionadas:

El Comité examinó las operaciones con partes relacionadas correspondientes al cuarto trimestre de 2023, dejando constancia de que se registraron operaciones con las siguientes entidades: i. Entel PCS Telecomunicaciones S.A., proveedor de servicios de telecomunicaciones y facturación electrónica, y; ii. Banco Consorcio, en relación con emisiones de cartas de crédito y operaciones de confirming.

El Comité expresó su conformidad con dichas operaciones, las cuales se encontraban comprendidas dentro de la Política de Habitualidad de la Sociedad y se ajustaban, en precio, términos y condiciones, a los existentes en el mercado. En consecuencia, se acordó por unanimidad recomendar su aprobación al Directorio de la Sociedad.

Adicionalmente, la Administración informó que a la Sociedad le fue adjudicado el suministro de hormigón para el proyecto minero "El Espino", de propiedad de Sociedad Punta del Cobre S.A. (Pucobre). Sobre el particular, se indicó que Pucobre es una empresa relacionada con la Sociedad, dado que el señor Sebastián Rios Rivas es, simultáneamente, Director de Cemento Polpaico S.A. y Gerente General de Pucobre, además de que Inversiones Lota Green SpA es accionista con participación mayoritaria de ambas compañías.

Luego de discutir el alcance, objeto, eficiencias y utilidades de la operación, se acordó recomendar al Directorio su aprobación, debiendo para ello tomarse los resguardos pertinentes a que alude la Ley 18.046 sobre Sociedades Anónimas. Se dejó constancia que se abstuvo de la votación el Director, señor Felipe Silva Méndez, quien manifestó tener interés en la operación en los términos del artículo 147 de la referida Ley, al haber sido elegido Director de la Sociedad, en parte, con votos de Inversiones Lota Green SpA.

d) Revisión de propuestas de empresas de auditoría externa para el ejercicio 2024:

En cumplimiento de lo establecido en la Ley N° 18.046, el Comité debía proponer al Directorio la designación de auditores externos para el ejercicio 2024, a fin de que éste, a su vez, los proponga fundadamente a la Junta Ordinaria de Accionistas, en los términos exigidos por la normativa vigente de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF). A tal efecto, se hizo presente que la Sociedad invitó a participar en el proceso de licitación a las firmas Ernst & Young, Deloitte, KPMG y PricewaterhouseCoopers (PwC), recibiendo propuestas formales de las dos últimas.

En este sentido y luego de diversas opiniones, el Comité de Directores acordó por unanimidad y en consideración a elementos relevantes, tales como, la experiencia y trayectoria de las firmas auditoras, experiencia de los socios a cargo del trabajo, enfoque, organización y estructura de las respectivas auditorías, número y características de los profesionales destinados al servicio, presencia local y respaldo internacional de la firma, honorarios profesionales propuestos, las horas estimadas para su consecución, y el desarrollo del actual proceso de restructuración societaria, recomendar al Directorio, para que éste a su vez proponga a la Junta Ordinaria de Accionistas, la contratación de la firma PwC como auditores externos de la Sociedad, durante el ejercicio correspondiente al año 2024.

Sin perjuicio de lo anterior, el Comité acordó proponer al Directorio, para que éste a su vez sugiera a la Junta Ordinaria de Accionistas, que en subsidio de la opción antes expresada y por el mismo período, se designe a la empresa KPMG.

e) Revisión de propuestas de empresas Clasificadoras de Riesgo para el año 2024:

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 76 de la Ley 18.045 de Mercado de Valores, los emisores de valores de oferta pública que emitan títulos representativos de deuda deben mantener la clasificación continua e ininterrumpida de dichos valores por al menos dos clasificadoras de riesgo independientes entre sí. En este sentido, se dejó constancia que la Sociedad recibió propuestas de las empresas ICR Chile (Affiliate of Moody´s), Feller Rate Clasificadora de Riesgo Ltda., y Clasificadora de Riesgo Humphreys Ltda.

[1] Se hace presente que, hasta el día 26 de abril de 2024, el Comité de Directores estuvo integrado por la señora María del Pilar Lamana Gaete (Presidenta y Directora Independiente), y los señores Felipe Silva Méndez y Alejandro Gevert Detto.

Docusign Envelope ID: 78E9248D-EA0F-450C-A0D5-236A31C33F2C

Luego de analizar los antecedentes presentados por la Administración, incluyendo los valores propuestos, tarifas aplicables a futuras emisiones, trayectoria de las firmas y experiencia previa, el Comité acordó por unanimidad recomendar al Directorio, para que éste recomiende a la Junta Ordinaria de Accionistas, mantener a las actuales empresas clasificadoras de riesgo, esto es, ICR Chile (Affiliatte of Moody´s) y Feller Rate Clasificadora de Riesgo Ltda., renovando sus respectivos contratos a su vencimiento, por un año adicional.

f) Informe de Gestión Anual:

El Comité revisó el Informe de Gestión correspondiente al año 2023, el cual contiene un resumen de las sesiones realizadas durante dicho período y de las recomendaciones formuladas en cada una de ellas al Directorio de la Sociedad. Por unanimidad, el Comité aprobó el referido Informe de Gestión Anual, procediendo a su firma.

2. Sesión ordinaria de fecha 28 de mayo de 2024.

a) Estados Financieros Intermedios Consolidados al 31 de marzo de 2024:

Luego de la exposición de los resultados del período en revisión, el Comité acordó por unanimidad recomendar al Directorio de la Sociedad la aprobación de los Estados Financieros Intermedios Consolidados y del correspondiente Análisis Razonado al 31 de marzo de 2024.

b) Operaciones con partes relacionadas:

El Comité tomó conocimiento de las operaciones con partes relacionadas efectuadas durante el primer trimestre del año 2024. En particular, se informó que en dicho período se ejecutaron operaciones con las siguientes empresas relacionadas: i. Entel PCS Telecomunicaciones S.A., proveedor de servicios de telecomunicaciones y facturación electrónica de la Compañía; ii. Banco Consorcio, en relación con emisiones de cartas de crédito y operaciones de confirming, y; iii. Wherex Servicios Financieros Chile S.A., por operaciones de factoring con proveedores de la Sociedad , a través de su propio portal de pagos.

El Comité dejó constancia de su conformidad con estas operaciones, las cuales se encontraban comprendidas dentro de la Política de Habitualidad de la Compañía, habían sido previamente analizadas y aprobadas por el Comité de Directores, y se ajustaban, en cuanto a precio, términos y condiciones, a los existentes en el mercado. En consecuencia, se acordó por unanimidad recomendar su aprobación al próximo Directorio de la Sociedad.

3. Sesión ordinaria de fecha 27 de agosto de 2024.

a) Reunión con empresa de auditoría externa, PricewaterhouseCoopers (PwC):

Los auditores externos presentaron la calendarización de sus actividades para el ejercicio, junto con el detalle de los entregables previstos, los que incluían: el Informe de Revisión Limitada al 30 de junio de 2024; el Informe sobre la razonabilidad de los Estados Financieros Consolidados al 31 de diciembre de 2024; y otros reportes requeridos por la Norma de Carácter General N° 30 de la CMF. Asimismo, se indicó la necesidad de emitir el correspondiente Informe con Recomendaciones de Control Interno, el cual se acordó presentar durante el mes de diciembre.

Docusign Envelope ID: 78E9248D-EA0F-450C-A0D5-236A31C33F2C

b) Estados Financieros Intermedios Consolidados al 30 de junio de 2024:

Luego de la presentación del estado de resultados correspondiente al período en revisión, el Comité acordó aprobar los Estados Financieros Intermedios Consolidados al 30 de junio de 2024, junto con el respectivo Análisis Razonado.

c) Operaciones con partes relacionadas:

Se informó al Comité respecto de las operaciones con partes relacionadas realizadas por la Sociedad durante el segundo trimestre del año 2024, detallándose las siguientes transacciones: i. Banco Consorcio, por emisiones de cartas de crédito, intereses asociados y gestión de operaciones de confirming; ii. Compañía de Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A., por la contratación y pago de seguros de vida; iii. Entel PCS Telecomunicaciones S.A., por servicios de telecomunicaciones y facturación electrónica; iv. Sociedad Punta del Cobre S.A., por la venta de hormigón para el proyecto minero "El Espino", y; v. Wherex Servicios Financieros Chile S.A., por operaciones de factoring con proveedores de la Sociedad, a través de su propio portal de pagos.

El Comité dejó constancia de su conformidad con dichas operaciones, las que habían sido previamente analizadas y aprobadas, encontrándose dentro de la Política de Habitualidad de la Sociedad y ajustándose, en cuanto a precio, términos y condiciones, a los vigentes en el mercado. En consecuencia, se acordó por unanimidad recomendar su aprobación al Directorio en la próxima sesión ordinaria.

d) Modelo de Prevención de Delitos:

El Comité tomó conocimiento del estado de avance del proceso de actualización del Modelo de Prevención de Delitos (MPD), en el marco de las modificaciones introducidas por la Ley N° 21.595 sobre Delitos Económicos. En particular, se revisaron los hitos relevantes del proceso y se identificaron las etapas esenciales para la actualización del MPD, a saber: i) gobernanza; ii) gestión de riesgos; iii) estrategia de difusión y capacitación; iv) designación de responsables; y v) actividades de monitoreo y evaluación independiente.

e) Política de Operaciones Habituales:

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas, el Comité de Directores debe pronunciarse acerca de las políticas generales de habitualidad. A su vez, la Norma de Carácter General N° 501 de la CMF establece nuevas exigencias para su otorgamiento, incluyendo un procedimiento de difusión pública respecto de las operaciones con partes relacionadas.

En virtud de lo anterior, el Comité acordó por unanimidad emitir un pronunciamiento favorable respecto de la propuesta de nueva Política de Operaciones Habituales de la Sociedad, recomendando su aprobación al Directorio.

f) Política de Conflictos de Interés:

En el marco del proceso de actualización del MPD, el Comité tomó conocimiento de la modificación y fortalecimiento de la normativa interna relativa al manejo de conflictos de interés. Se recordó que la Ley N° 18.046 exige al Comité proponer al Directorio una política general sobre la materia.

Docusign Envelope ID: 78E9248D-EA0F-450C-A0D5-236A31C33F2C

En este contexto, el Comité acordó por unanimidad proponer y recomendar al Directorio la aprobación de una nueva Política de Conflictos de Interés para la Sociedad.

4. **Sesión ordinaria de fecha 26 de noviembre de 2024**.

a) Estados Financieros Intermedios Consolidados al 30 de septiembre de 2024:

Se presentaron al Comité los Estados Financieros Intermedios Consolidados al 30 de septiembre de 2024, así como el Análisis Razonado de los mismos. Finalizada la exposición de los resultados y tras un intercambio de opiniones entre los integrantes del Comité, se acordó por unanimidad recomendar al Directorio la aprobación de dichos Estados Financieros Intermedios Consolidados y del Análisis Razonado correspondiente.

b) Operaciones con partes relacionadas:

El Comité fue informado sobre las operaciones con partes relacionadas realizadas por la Sociedad durante el tercer trimestre del año 2024. En particular, se indicó que, durante el período en revisión, se llevaron a cabo las siguientes operaciones con empresas relacionadas: i. Banco Consorcio, por emisiones, pagos e intereses asociados a cartas de crédito; gestión, pago e intereses vinculados a operaciones de confirming; así como la obtención de préstamos y los intereses derivados de estos; ii. Compañía de Seguros de Vida Consorcio Nacional de Seguros S.A., por la contratación y pago de seguros de vida; iii. Entel PCS Telecomunicaciones S.A., por la prestación de servicios de telecomunicaciones y facturación electrónica; iv. Sociedad Punta del Cobre S.A., por la venta de hormigón para el proyecto minero "El Espino", y; v. SCF Servicios Financieros S.A. (anteriormente denominada Wherex Servicios Financieros Chile S.A.), por operaciones de factoring con proveedores de la Sociedad, a través de su propio portal de pagos.

El Comité dejó constancia de que las operaciones descritas se encontraban comprendidas dentro de la Política de Habitualidad de la Sociedad, aprobada en sesión ordinaria del Directorio de fecha 30 de agosto de 2024. No obstante, respecto de las operaciones señaladas en los literales iv) y v), se hizo constar que estas fueron previamente analizadas y aprobadas por el Comité de Directores, conforme a las disposiciones del Título XVI de la Ley N° 18.046.

En virtud de lo anterior y tras el análisis correspondiente, el Comité acordó por unanimidad recomendar al Directorio la aprobación de las operaciones informadas.

c) Evaluación de Riesgos Estratégicos 2024:

El Comité se reunió con la Gerente de Auditoría Interna, Riesgo y Cumplimiento de la Sociedad, quien expuso las principales consideraciones tenidas a la vista para la evaluación de los riesgos estratégicos definidos para el año 2024, así como la evolución del mapa de riesgos en relación con el ejercicio anterior. En dicha instancia, se destacaron las principales variaciones detectadas, particularmente en aquellos riesgos cuya probabilidad, impacto y nivel de vulnerabilidad se habían incrementado respecto del año 2023.

Asimismo, el Comité tomó conocimiento de una propuesta de gestión de riesgos para el año 2025, orientada a actualizar la metodología actualmente vigente, con el objeto de ampliar la cobertura y profundidad del análisis.

Docusign Envelope ID: 78E9248D-EA0F-450C-A0D5-236A31C33F2C

d) Revisión de remuneraciones y planes de compensación:

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 bis de la Ley N° 18.046 sobre Sociedades Anónimas, el Comité procedió a revisar los sistemas de remuneraciones y planes de compensación aplicables a los gerentes, ejecutivos principales y trabajadores de la Sociedad.

5. **Sesión ordinaria de fecha 17 de diciembre de 2024**.

- **Reunión con empresa de auditoría externa PricewaterhouseCoopers (PwC):**

El Comité se reunió con los auditores externos de la Sociedad, oportunidad en la que estos presentaron su carta e informe de recomendaciones de control interno correspondiente al año 2024. Dicho informe fue analizado por los miembros del Comité, quienes tomaron conocimiento de las observaciones formuladas, así como de las oportunidades de mejora identificadas, solicitando a la Administración la incorporación de las medidas pertinentes, junto con el seguimiento de su implementación.

Firmado por:
Ornella Bono Ferrando

Ornella Bono Ferrando
Presidenta Comité de Directores

Firmado por:
Felipe Silva Méndez

Felipe Silva Méndez
Director

Firmado por:
José Tomás Edwards Alcalde

José Tomás Edwards Alcalde
Director

Santiago, 25 de marzo de 2025

10

SOBRE ESTE **REPORTE** Y **ANEXOS**

Cómo se elaboró la Memoria Integrada 2024

Esta Memoria Integrada, correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, se realizó considerando la información legal, financiera y de sostenibilidad de Cemento Polpaico S.A. y sus filiales Hormigones Polpaico S.A; Coactiva Spa; Áridos Aconcagua S.A.; Explotadora y Comercializadora de Áridos Lonquén S.A., Chiguayante S.A., Industrial y Minera Los Esteros De Marga Marga S.A.

El contenido obedece a la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión del Mercado Financiero (CMF) y Sustainability Accounting Standards Board (SASB) que aplica a los emisores inscritos en el Registro de Valores. Asimismo, y de manera voluntaria, el presente documento se ajusta a los estándares GRI Standards 2021 del Global Reporting Initiative (GRI).

Si bien la compañía no adhiere formalmente a códigos específicos de buen gobierno corporativo, promovemos e implementamos políticas que permiten consolidar y desarrollar un negocio sustentable, estableciendo para tal efecto objetivos empresariales apegados al respeto del medioambiente, un irrestricto cumplimiento de principios éticos y la generación de valor social, constituyendo pautas de comportamiento que deben ser compartidas y evidenciadas por la totalidad de quienes se desempeñen en la organización.

Ciclo de representación

La presente Memoria Integrada se publicó el 10 de abril de 2025, quedando de esta forma a disposición de todos los grupos de interés de la compañía, así como del público en general, al menos 15 días corridos antes de la Junta Ordinaria de Accionistas del año en curso, tal como lo exige la normativa vigente.

Proceso de doble materialidad

A partir de 2024 adoptamos el concepto de doble materialidad, lo que implica que el proceso de identificación y priorización de los temas a reportar incorpora una nueva perspectiva. De esta manera, agregamos el impacto financiero al análisis social, ambiental y económico.

La materialidad financiera evalúa factores que afectan los resultados económicos, como riesgos climáticos o cambios regulatorios, mientras la materialidad de impacto aborda los efectos sociales y ambientales de la empresa.

Este enfoque más integral promueve decisiones estratégicas alineadas con principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa que consideran tanto los riesgos y oportunidades para el negocio como los efectos de las operaciones en el entorno, fortaleciendo la resiliencia operativa.

La realización de la Memoria Integrada considera una revisión profunda sobre la gestión y desempeño de los temas emanados de la doble materialidad. Esto es fundamental para la organización, ya que permite distinguir los aspectos prioritarios y las expectativas de sus grupos de interés, así como también apoyar su toma de decisiones en áreas claves, como definir inversiones y nuevos objetivos y reorientar o focalizar aspectos operacionales.

Esta Memoria Integrada no ha sido objeto de un proceso de verificación independiente.

Proceso de doble materialidad

1 Identificación de temas relevantes

Estándares Internacionales

Revisión de marcos globales en materia de sustentabilidad como Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Dow Jones Sustainability Index, Morgan Stanley Capital international (MSCI) y The Copper Mark.

Benchmark de la industria

Análisis de la información pública disponible de empresas pertenecientes a las industrias de materiales de construcción y metales y minería, y de temas relevantes identificados en redes sociales, comunicaciones y noticias, en materia de sustentabilidad para el sector y la industria.

Entrevistas a los principales ejecutivos

Durante los meses de diciembre y enero se realizaron entrevistas dirigidas a los principales líderes de Polpaico Soluciones.

2 Priorización de temas relevantes

Riesgos e impactos ESG

Jerarquización de los impactos ambientales, sociales y económicos identificados por los grupos de interés y de los riesgos financieros para el negocio.

Encuestas a grupos de interés

Levantamiento de los intereses y expectativas de los grupos de interés internos y externos a la organización en relación con los temas definidos como materiales, a través de encuestas virtuales.

3 Doble materialidad

Matriz de materialidad

Establece los temas materiales definidos del proceso según cada aspecto ESG.

Principales cifras del proceso de materialidad

ESTÁNDARES DE SOSTENIBILIDAD, PARA LAS INDUSTRIAS DE MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN Y METALES Y MINERÍA

4

ENCUESTAS A GRUPOS DE INTERÉS REALIZADAS EN 2024 (*ACCIONISTAS*, *CLIENTES*, *COLABORADORES*, *COMUNIDADES Y PROVEEDORES*)

228

EMPRESAS ANALIZADAS

6

ENTREVISTAS A DIRECTORES Y PRINCIPALES EJECUTIVOS DE POLPAICO SOLUCIONES

4

REVISIÓN DE TEMAS TRATADOS EN LA PRENSA Y COMUNICACIONES EXTERNAS E INTERNAS

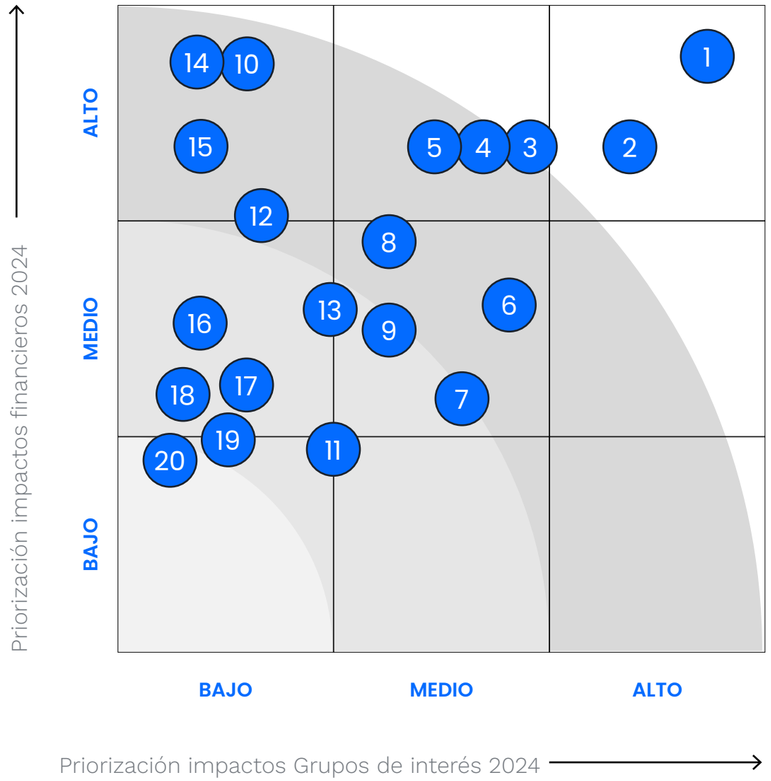
6

Ciclo de representación

Como resultado de este proceso, establecimos la siguiente matriz de impactos ESG y materialidad en conformidad con las recomendaciones de los Estándares GRI 2021.

	TEMA RELEVANTE	ESG	GRUPOS DE INTERÉS	NIVEL DE RIESGO
1	Salud, seguridad y bienestar de los trabajadores	S	0,81	0,15
2	Uso de recursos, manejo de residuos y economía circular	E	0,7	0,12
3	Cumplimiento normativo, ética e integridad empresarial	G	0,62	0,12
4	Uso y gestión eficiente del agua	E	0,56	0,12
5	Innovación y desarrollo tecnológico	G	0,49	0,12
6	Relacionamiento con las comunidades	S	0,52	0,06
7	Eficiencia energética y energías renovables	E	0,52	0,03
8	Desarrollo económico e inversión en comunidades	S	0,45	0,08
9	Calidad del aire y emisión de contaminantes	E	0,45	0,05
10	Diversidad, equidad e inclusión	S	0,29	0,15
11	Atracción, retención y desarrollo de colaboradores	S	0,41	0,02
12	Rentabilidad económica y contexto de la industria en Chile	G	0,3	0,09
13	Mitigación y adaptación al cambio climático	E	0,33	0,06
14	Estándares y normativa para la gestión de los impactos en el medioambiente	E	0,23	0,15
15	Prácticas responsables en la cadena de suministro (considera criterios de sostenibilidad, derechos humanos y otros)	G	0,23	0,12
16	Comunicación y satisfacción de clientes	G	0,25	0,05
17	Gestión y control de riesgos	G	0,22	0,06
18	Trabajadores: gestión, compromiso y cultura	S	0,22	0,05
19	Excelencia operacional y cumplimiento de la planificación estratégica	G	0,23	0,04
20	Desarrollo de soluciones para la eficiencia operativa y oferta a clientes	G	0,23	0,04

Priorización de temas 2024:



Anexos

Indicadores de personas

Trabajadores por categoría de funciones

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL DE TRABAJADORES
Alta gerencia	2	7	9
Gerencia	14	40	54
Jefatura	30	174	204
Operario	33	1.050	1.083
Fuerza de venta	33	30	63
Administrativo	44	71	115
Auxiliar	4	3	7
Otros profesionales	64	97	161
Otros técnicos	10	48	58
Total			1.754

Colaboradores por nacionalidad, género y categoría de funciones

COLABORADORES POR NACIONALIDAD	ARGENTINA		BOLIVIANA		BRASILEÑA		CHILENA		COLOMBIANA		ECUATORIANA		ESPAÑOLA		HAITIANA		PERUANA		PORTUGESA		VENZOLANA	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Alta gerencia	0	1	0	0	0	0	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Gerencia	0	0	0	0	1	1	12	38	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Jefatura	0	0	0	0	0	0	25	168	0	1	0	0	2	0	0	0	1	1	0	0	2	4
Operario	0	0	0	3	0	0	32	1.021	0	7	1	1	0	0	0	2	0	6	0	0	0	10
Fuerza de venta	0	0	0	0	0	0	32	30	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	0	0	0	0	0	42	69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Otros profesionales	0	0	0	0	0	0	56	89	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6	7
Otros técnicos	0	0	0	0	0	0	10	44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
Total general	0	1	0	3	1	1	214	1.467	1	9	2	1	2	0	0	2	2	7	0	1	12	28

Colaboradores por antigüedad laboral, género y categoría de funciones

ANTIGÜEDAD LABORAL	MENOS DE 3 AÑOS		ENTRE 3 Y 6 AÑOS		MÁS DE 6 Y MENOS DE 9 AÑOS		ENTRE 9 Y 12 AÑOS		MÁS DE 12 AÑOS	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Alta gerencia	0	2	2	2	0	2	0	1	0	0
Gerencia	6	11	4	3	0	3	0	10	4	13
Jefatura	14	53	6	36	2	12	5	27	3	46
Operario	19	373	10	265	0	96	1	133	3	183
Fuerza de venta	8	7	5	11	3	2	9	6	8	4
Administrativo	27	35	5	13	2	5	4	9	6	9
Auxiliar	2	1	1	0	1	0	0	1	0	1
Otros profesionales	47	57	7	13	1	3	5	14	4	10
Otros técnicos	3	19	3	2	2	4	2	8	0	15
Total general	126	558	43	345	11	127	26	209	28	281

Colaboradores por edad, género y categoría de funciones

EDAD	MENOS DE 30 AÑOS		ENTRE 30 Y 40 AÑOS		ENTRE 41 Y 50 AÑOS		ENTRE 51 Y 60 AÑOS		ENTRE 61 Y 70 AÑOS		MÁS DE 70 AÑOS	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Alta gerencia	0	0	0	0	1	3	1	4	0	0	0	0
Gerencia	0	0	4	9	7	18	3	11	0	2	0	0
Jefatura	1	7	14	65	8	53	6	39	1	10	0	0
Operario	7	75	10	288	14	312	2	280	0	94	0	1
Fuerza de venta	1	1	7	6	16	15	9	7	0	1	0	0
Administrativo	3	5	19	32	12	17	8	11	2	6	0	0
Auxiliar	1	0	0	0	2	0	1	1	0	2	0	0
Otros profesionales	20	16	34	45	9	19	1	10	0	7	0	0
Otros técnicos	2	6	6	11	2	18	0	11	0	2	0	0
Total general	35	110	94	456	71	455	31	374	3	124	0	1

Colaboradores con alguna condición de discapacidad, género y categoría de funciones

TOTAL DE TRABAJADORAS Y TRABAJADORES CON ALGUNA CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD	MUJERES	HOMBRES	PORCENTAJE SOBRE CATEGORÍA DE FUNCIÓN
Alta gerencia	0	0	0%
Gerencia	1	0	6,25%
Jefatura	0	5	31,25%
Operario	0	4	25%
Fuerza de venta	0	1	6,25%
Administrativo	0	1	6,25%
Auxiliar	0	0	0%
Otros profesionales	2	0	0%
Otros técnicos	1	1	12,5%

Nuevos colaboradores por año y rango de edad

NUEVOS TRABAJADORES POR RANGO DE EDAD	MUJERES		HOMBRES	
	2023	2024	2023	2024
Nuevos trabajadores menores de 30 años	12	13	23	39
Nuevos trabajadores entre 30 y 50 años	46	27	129	173
Nuevos trabajadores mayores de 50 años	3	10	35	47
Total de nuevos trabajadores contratados	61	50	187	259

Colaboradores evaluados en desempeño por categoría de funciones

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE TRABAJADORES EVALUADOS	EVALUACIÓN PROMEDIO
Alta gerencia	9	97,5
Gerencia	51	96,2
Jefatura	203	94,8
Operario	43	94,6
Fuerza de venta	60	95,7
Administrativo	68	93,5
Auxiliar	0	0
Otros profesionales	141	93,9
Otros técnicos	36	90,9
Total de colaboradores evaluados	611	

Trabajadores cubiertos por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo objeto de auditorías internas y externas

	TRABAJADORES OBJETO DE AUDITORÍA INTERNA	TRABAJADORES OBJETO DE AUDITORÍA EXTERNA
Trabajadores propios que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.	1.754	1.754
Trabajadores terceros (contratistas) que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.	1.565	9
Porcentaje de trabajadores propios que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	100%	100%
Porcentaje de trabajadores terceros (contratistas) que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	100%	0%
Porcentaje del total de trabajadores que están cubiertos por el sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.	100%	52,85%

Capacitación por categoría de funciones y género

TRABAJADORES Y HORAS DE CAPACITACIÓN POR CATEGORÍA DE FUNCIONES Y GÉNERO	MUJERES	HORAS MUJERES	PROMEDIO DE HORAS MUJERES	HOMBRES	HORAS HOMBRES	PROMEDIO DE HORAS HOMBRES
Alta gerencia	2	420	210,25	7	3.874	136,71
Gerencia	14	1.276	91,14	40	3.874,5	96,86
Jefatura	30	7.516	250,53	170	45.854	269,73
Operario	70	4.340	62	766	30.735	40,12
Fuerza de venta	13	1.378,5	106,04	15	917,5	61,17
Administrativo	106	18.095	170,71	164	17.105	104,3
Auxiliar	5	299	59,8	1	63	63
Otros profesionales	26	2.386	91,79	57	4.858,5	85,24
Otros técnicos	12	273	22,75	61	2.083	34,15
Total de colaboradores capacitados	278	35.985	129,44	1281	106.447,5	83,1

Beneficio postnatal

PROMEDIO DE DÍAS UTILIZADOS DURANTE EL AÑO POR CATEGORÍAS DE FUNCIONES	POSTNATAL MUJERES	POSTNATAL PATERNAL	POSTNATAL PARENTAL
Alta gerencia	0	0	0
Gerencia	0	0	0
Jefatura	0	0	0
Operario	0	0	0
Fuerza de venta	97	0	0
Administrativo	85	0	0
Auxiliar	0	0	0
Otros profesionales	168	0	0
Otros técnicos	90	0	0
Total	440	0	0

Indicadores ambientales

Gestión energética

MAGNITUD DE LAS REDUCCIONES DE CONSUMO ENERGÉTICO LOGRADOS COMO RESULTADO DIRECTO DE INICIATIVAS DE CONSERVACIÓN Y EFICIENCIA, DESGLOSADO POR LOS TIPOS DE ENERGÍA (GJ)

	2023	2024	VAR. 2023-2024
Reducción de consumo de electricidad (GJ)	670.450	654.498	-2,38%
Reducción de consumo de calefacción (GJ)	N/A	N/A	N/A
Reducción de consumo de refrigeración (GJ)	N/A	N/A	N/A
Reducción de consumo de vapor (GJ)	N/A	N/A	N/A

MAGNITUD DE LAS REDUCCIONES DE LOS REQUERIMIENTOS ENERGÉTICOS DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS VENDIDOS DURANTE EL PERIODO OBJETO DEL INFORME (GJ)

	2023	2024	VAR. 2023-2024
Reducción de consumo de electricidad (GJ)	0,48	0,46	-4,17%

Gestión hídrica

EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA, SEGÚN FUENTE DE EXTRACCIÓN (MM³)*

	2023	2024	VAR. 2023-2024
Total agua superficial (Mm³)	388,685	187,693	-51,71%
Total agua subterránea (Mm³)	2.699,815	2.044,531	-24,27%
Total agua marina (Mm³)	0	0	0%
Total agua producida (Mm³)	0	0	0%
Total otras aguas (Mm³)	0	0	0%
Total de agua extraída (Mm³)	3.088,5	2.232,224	-27,72%

(*) Mm3: miles de metros cúbicos.

EXTRACCIÓN TOTAL DE AGUA EN ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO, SEGÚN FUENTE DE EXTRACCIÓN(MM³)*

	2023	2024	VAR. 2023-2024
Total agua superficial (Mm³)	1,661	26,176	57,55%
Total agua subterránea (Mm³)	513,56	401,744	-21,77%
Total agua marina (Mm³)	0	0	0%
Total agua producida (Mm³)	0	0	0%
Total otras aguas (Mm³)	0	0	0%
Total de agua extraída (Mm³)	530,174	427,919	-19,29%

(*) Mm3: miles de metros cúbicos.

DESCARGA TOTAL DE AGUA EN ZONAS DE ESTRÉS HÍDRICO, SEGÚN DESTINO(MM³)*

	2023	2024	VAR. 2023-2024
Total agua superficial (Mm³)	424,037	17,388	-95,9%
Total agua subterránea (Mm³)	0,127	401,489	315.536,13%
Total agua marina (Mm³)	0	0	0%
Total otras aguas (Mm³)	0	0	0%
Total agua descargada (Mm³)	424,164	418,877	-1,25%
Total de agua extraída (Mm³)	3.088,5	2.232,223	-27,72%

(*) Mm3: miles de metros cúbicos.

DESCARGA TOTAL DE AGUA, SEGÚN TRATAMIENTO(MM³)*

	2023	2024	VAR. 2023-2024
Agua descargada sin tratamiento (Mm³)	82,761	97,086	17,31%
Total agua descargada con tratamiento (Mm³)	2.388,038	1.789,706	-25,06%
Total de agua descargada (Mm³)	2.470,8	1.886,792	0%
El agua descargada corresponde a tratamiento de sanitarias o fosa séptica cumpliendo la normativa vigente.			

(*) Mm3: miles de metros cúbicos.

DESCARGA TOTAL DE AGUA, SEGÚN DESTINO(MM³)*

	2023	2024	VAR. 2023-2024
Total agua superficial (Mm³)	2.388,038	24,818	-98,96%
Total agua subterránea (Mm³)	82,761	1.861,974	2.149,81%
Total agua marina (Mm³)	0	0	0%
Total otras aguas (Mm³)	0	0	0%
Total de agua descargada (Mm³)	2.470,8	1.886,793	-23,64%

(*) Mm3: miles de metros cúbicos.

Gestión de residuos

INDICADORES GESTIÓN DE RESIDUOS

1. TOTAL DE RESIDUOS	2023	2024	VAR. 2023-2024
Total de residuos destinados a eliminación: (t)	73.462 t	84.313 t	14,77%
Total de residuos no destinados a eliminación: (t)	99.622 t	16.094 t	-83,84%
Total de residuos generados: (t)	173.082 t	100.407 t	-41,99%

2. TOTAL DE RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

2.1 RESIDUOS PELIGROSOS:

Total de residuos reparados para la reutilización: (t)	0 t	0 t	0%
Total de residuos reciclados: (t)	6 t	47 t	681,58%
Total de residuos en otras operaciones de valorización: (t)	290 t	315 t	8,7%
Total de residuos peligrosos no destinados a eliminación: (t)	296 t	362 t	22,34%

2.2 RESIDUOS NO PELIGROSOS:	2023	2024	VAR. 2023-2024
Total de residuos reparados para la reutilización: (t)	98.822 t	15.388 t	-84,43%
Total de residuos reciclados: (t)	309 t	170 t	-45,03%
Total de residuos en otras operaciones de valorización: (t)	195 t	175 t	-10,36%
Total de residuos no peligrosos no destinados a eliminación: (t)	99.326 t	15.732 t	-84,16%

2.3 TOTAL DE RESIDUOS

Total de residuos no destinados a eliminación: (t)	99.622 t	16.094 t	-100%

3 TOTAL DE RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

3.1 RESIDUOS PELIGROSOS:	2023	2024	VAR. 2023-2024
Total de residuos incinerados (con recuperación energética): (t)	0 t	0 t	0%
Total de residuos incinerados (sin recuperación energética): (t)	0 t	0 t	0%
Total de residuos trasladado a un vertedero: (t)	16.440 t	24 t	-99,86%
Total de residuos en otras operaciones de eliminación: (t)	0 t	0 t	0%
Total de residuos peligrosos destinados a eliminación: (t)	16.440 t	24 t	-99,86%

3.2 RESIDUOS NO PELIGROSOS:	2023	2024	VAR. 2023-2024
Total de residuos incinerados (con recuperación energética): (t)	0 t	0 t	0%
Total de residuos incinerados (sin recuperación energética): (t)	0 t	0 t	0%
Total de residuos trasladado a un vertedero: (t)	57.022 t	84.289 t	47,82%
Total de residuos en otras operaciones de eliminación: (t)	0 t	0 t	0%
Total de residuos no peligrosos destinados a eliminación: (t)	57.022 t	84.289 t	47,82%
Total de residuos destinados a eliminación: (t)	73.462 t	84.313 t	-100%

Indicadores de gobernanza

Acciones y dividendos

NÚMERO TOTAL DE ACCIONISTAS REGISTRADOS AL TÉRMINO DEL PERIODO ACTUAL
225

Indicadores de ética, integridad y transparencia

TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN O FORMACIÓN EN EL MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS	
Directores	6
Alta gerencia	28
Gerencia	105
Jefatura	273
Operario	42
Fuerza de venta	0
Administrativo	35
Auxiliar	0
Otros profesionales	31,5
Otros técnicos	3,5

PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACIÓN O FORMACIÓN EN EL MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS	
Directores	1
Alta gerencia	3,5
Gerencia	2,8
Jefatura	2,4
Operario	1,9
Fuerza de venta	0
Administrativo	1,35
Auxiliar	0
Otros profesionales	2,25
Otros técnicos	1,75

TOTAL DE PERSONAS CAPACITADAS O FORMADAS EN EL MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS	
Directores	0
Alta gerencia	8
Gerencia	37
Jefatura	113
Operario	22
Fuerza de venta	0
Administrativo	26
Auxiliar	0
Otros profesionales	14
Otros técnicos	2

Tablas métricas ESG

Tabla indicadores CMF - NCG 461

CÓDIGO NCG 461					PÁGINA	COMENTARIO
1. ÍNDICE DE CONTENIDOS						
2. PERFIL DE LA ENTIDAD						
2.1.	MISIÓN, VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES				12-13	
2.2.	INFORMACIÓN HISTÓRICA DE LA ENTIDAD				14-18	
2.3.	PROPIEDAD					
	2.3.1	Situación de control			43-44	
	2.3.2	Cambios importantes en la propiedad o control			N/A	
	2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios			44	
	2.3.4	Acciones, sus características y derechos				
		2.3.4.i	Descirpción de la serie de acciones		44, 208	
		2.3.4.ii	Política de dividendos		45, 208	
		2.3.4.III	Información estadística			
			2.3.4.iii.a	Dividendos	45, 208	
			2.3.4.iii.b	Transacciones en bolsas	45, 208	
			2.3.4.iii.c	Número de accionistas	228	
	2.3.5	Otros valores emitidos por la entidad			45	No existen otros valores emitidos por la Compañía que estén vigentes al cierre del ejercicio anual al que está referida esta memoria.
3. GOBIERNO CORPORATIVO						
3.1	MARCO DE GOBERNANZA					
	3.1.i	Garantía y evaluación del gobierno corporativo			40	
	3.1.ii	Enfoque de sostenibilidad en los negocios			41	
	3.1.iii	Detección y gestion de conflictos de interés			62-66	
	3.1.iv	Procupaciones de los principales grupos de interés			36-37	
	3.1.v	Promoción de la innovación, investigación y desarrollo			112-113	
	3.1.vi	Detección y reducción de barreras organizacionales, sociales o culturales			74-75	

CÓDIGO NCG 461				PÁGINA	COMENTARIO
	3.1.vii	Identificación de diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones		74-75	
3.2	DIRECTORIO				
	3.2.i	Identificación de sus integrantes		48-51	
	3.2.ii	Ingresos de los miembros del directorio		55	
	3.2.iii	Política para la contratación de expertos por parte del Directorio		55	
	3.2.iv	Matriz de conocimientos		49	
	3.2.v	Inducción de nuevos integrantes		47	
	3.2.vi	Periodicidad con la cual se reúne con unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social		53-54	
	3.2.vii	Informes de asuntos relacionados con las materias ambientales y sociales		53	
	3.2.viii	Visitas en terreno		53	
	3.2.ix	Desempeño colectivo y/o individual		53	
		3.2.ix.a	Detección de áreas en que el directorio puede capacitarse	53	
		3.2.ix.b	Detección y reducción barreras organizacionales, sociales o culturales del directorio	53	
		3.2.ix.c	Contratación de asesoría para la evaluación del desempeño y funcionamiento del directorio	-	Durante el período reportado, no se contempló la contratación de asesoría externa para la evaluación del desempeño del Directorio.
	3.2.x	Número mínimo de reuniones ordinarias		-	No existe una política de reuniones minimas ordinarias.
	3.2.xi	Cambio en la organización interna y funcionamiento ante situaciones de contingencia o crisis		53	
	3.2.xii	Sistema de acceso a la información para los integrantes del directorio			
		3.2.xii.a	Sistema de acceso a la información para los integrantes del directorio: actas y documentos	53-54	
		3.2.xii.b	Sistema de acceso a la información para los integrantes del directorio: minuta	53-54	
		3.2.xii.c	Sistema de acceso a la información para los integrantes del directorio: canal de denuncias	53-54	
		3.2.xii.d	Sistema de acceso a la información para los integrantes del directorio: texto definitivo del acta de cada sesión	53-54	
	3.2.xiii	Conformación del Directorio			
		3.2.xiii.a	Conformación del Directorio: hombres y mujeres	50-51	
		3.2.xiii.b	Conformación del Directorio: nacionalidad	50-51	
		3.2.xiii.c	Conformación del Directorio: rango de edad	50-51	

CÓDIGO NCG 461				PÁGINA	COMENTARIO
		3.2.xiii.d	Conformación del Directorio: antigüedad en la organización	50-51	
		3.2.xiii.e	Conformación del Directorio: situación de discapacidad	50-51	
		3.2.xiii.f	Conformación del Directorio: brecha salarial	55	
3.3	COMITÉS DEL DIRECTORIO				
	3.3.i	Descripción del rol y principales funciones de los comités		54-55	
	3.3.ii	Identificación de sus integrantes		54-55	
	3.3.iii	Ingresos de los miembros de los comités		54-55	
	3.3.iv	Principales actividades que el comité haya desarrollado durante el año		54-55	
	3.3.v	Contratación de asesorías y gastos		54	
	3.3.vi	Comité de Directores del artículo 50 bis de la Ley N°18.046		54	
	3.3.vii	Periodicidad con la cual reportan al Directorio		54-55	
3.4	EJECUTIVOS PRINCIPALES				
	3.4.i	Cargo, nombre, RUT, profesión y fecha desde la cual desempeña el cargo		57	
	3.4.ii	Monto de las remuneraciones percibidas por los ejecutivos principales		59	
	3.4.iii	Planes de compensación o beneficios especiales dirigidos a ejecutivos principales		59	No existen planes de compensación o beneficios especiales dirigidos a sus ejecutivos principales.
	3.4.iv	Porcentaje de participación en la propiedad del emisor		43	No existen ejecutivos principales que posean porcentaje de participación en la propiedad de la sociedad.
3.5	ADHERENCIA A CÓDIGOS NACIONALES O INTERNACIONALES			40	La Compañía no adopta o adhiere a códigos de buen gobierno corporativo emanados de organismos públicos o privados nacionales o extranjeros.
3.6	GESTIÓN DE RIESGOS				
	3.6.i	Directrices generales establecidas por el Directorio		62-63	
	3.6.ii	Riesgos y oportunidades que pudieran afectar de manera material el desempeño de los negocios y la condición financiera			
		3.6.ii.a	Riesgos y oportunidades inherentes a las actividades de la entidad	-	No se han identificado los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.
		3.6.ii.b	Riesgos de seguridad de la información	63	
		3.6.ii.c	Riesgos relativos a la libre competencia	66	
		3.6.ii.d	Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores		No se han identificado los principales riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores.

CÓDIGO NCG 461			PÁGINA	COMENTARIO
	3.6.ii.e	Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos en el medioambiente o en la sociedad, generados directa o indirectamente	63	
	3.6.iii	Detección de riesgos y cómo se determinan aquellos relativamente más significativos	62-63	
	3.6.iv	Rol del Directorio, u órgano de administración, y alta gerencia, en la detección, evaluación, gestión y monitoreo de riesgos	62-63	
	3.6.v	Unidad de gestión de riesgos	62	
	3.6.vi	Unidad de auditoría interna o equivalente	62-63	
	3.6.vii	Código de Ética o de Conducta o documento equivalente	64	
	3.6.viii	Programas de divulgación de información y capacitación de las políticas, procedimientos, controles y códigos implementados para la gestión de riesgos	64, 96	
	3.6.ix	Canal disponible para su personal, accionistas, clientes, proveedores y/o terceros ajenos a la entidad, para la denuncia de eventuales irregularidades o ilícitos	67	
	3.6.x	Plan de Sucesión del gerente general y demás ejecutivos principales	85	
	3.6.xi	Revisión de estructuras salariales y políticas de compensación por parte del Directorio	59	
	3.6.xii	Estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización del gerente general y demás ejecutivos principales	59	
	3.6.xiii	Modelo implementado de prevención de delitos conforme a lo establecido en la Ley N°20.393	64	
3.7	RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS Y EL PÚBLICO EN GENERAL			
	3.7.i	Unidad de relaciones con los grupos de interés y medios de prensa	36-37	
	3.7.ii	Procedimiento de mejora continua para procesos de elaboración y difusión de las revelaciones que realiza la entidad al mercado	36-37	
	3.7.iii	Procedimiento para que los accionistas se puedan informar con antelación a la junta de accionistas en que se elegirán directores acerca de las caracteristicas, capacidades y visiones de los postulantes	46	
	3.7.iv	Sistema o procedimiento que permita a los accionistas participar y ejercer su derecho a voto por medios remotos	46	La Compañía no cuenta con un procedimiento para ayudar a los accionistas en la búsqueda y elección de candidatos
4. ESTRATEGIA				
4.1 HORIZONTES DE TIEMPO			60	
4.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS			31-33	
4.3 PLANES DE INVERSIÓN			60	
5. PERSONAS				
5.1	DOTACIÓN DE PERSONAL			

CÓDIGO NCG 461			PÁGINA	COMENTARIO
	5.1.1	Número de personas por sexo	78	
	5.1.2	Número de personas por nacionalidad	78, 222	
	5.1.3	Número de personas por rango de edad	77, 223	
	5.1.4	Antigüedad laboral	77, 223	
	5.1.5	Número de personas con discapacidad	78, 224	
5.2	FORMALIDAD LABORAL		78	
5.3	ADAPTABILIDAD LABORAL		81	
5.4	EQUIDAD SALARIAL POR SEXO			
	5.4.1	Política de equidad	79	
	5.4.2	Brecha salarial (Media y Mediana)	80	
5.5	ACOSO LABORAL Y SEXUAL		68, 76, 97	
5.6	SEGURIDAD LABORAL		87-92	
5.7	PERMISO POSTNATAL		100, 225	No existen políticas que establezcen un período de descanso postnatal
5.8	CAPACITACIÓN Y BENEFICIOS			
	5.8.i	Monto total de recursos monetarios y el porcentaje que éstos representan del ingreso	97	
	5.8.ii	Número total de personal capacitado y el porcentaje que ese número representa de la dotación total	97, 225	
	5.8.iii	Promedio anual de horas de capacitación	97	
	5.8.iv	Materias abordadas por las capacitaciones	93-96	
5.9	POLÍTICA DE SUBCONTRATACIÓN		-	"Si bien no existe una política que establezca directrices para la subcontratación, contamos con un procedimiento de acreditación para contratistas"
6. MODELO DE NEGOCIOS				
6.1	SECTOR INDUSTRIAL			
	6.1.i	Naturaleza de los productos y/o servicios	21-26	
	6.1.ii	Competencia en el sector industrial	43	
	6.1.iii	Marco legal o normativo que regule o que afecte la industria en la cual participa	42	
	6.1.iv	Entidades reguladoras nacionales o extranjeras que cuenten con atribuciones fiscalizadoras sobre la entidad	42	
	6.1.v	Principales grupos de interés		
	6.1.vi	Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones	38	

CÓDIGO NCG 461				PÁGINA	COMENTARIO
6.2	NEGOCIOS				
	6.2.i	Principales bienes producidos y/o servicios prestados y los principales mercados en los cuales son comercializados dichos productos		19-28	
	6.2.ii	Canales de venta y métodos de distribución		19-28	
	6.2.iii	Número de proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período		-	No existen proveedores que representen en forma individual, al menos el 10% del total de compras efectuadas en el período
	6.2.iv	Número de clientes que concentren en forma individual, a lo menos, un 10% del ingreso del segmento		102	
	6.2.v	Principales marcas utilizadas en la comercialización de los bienes y servicios		19-28	
	6.2.vi	Patentes de propiedad de la entidad		19-28	
	6.2.vii	Principales licencias, franquicias, royalties y/o concesiones de propiedad de la entidad		19-28	
	6.2.viii	Otros factores del entorno externo que fueran relevantes para el desarrollo de los negocios		19-28	
6.3	GRUPOS DE INTERÉS			38	
6.4	PROPIEDADES E INSTALACIONES			36-38	
	6.4.i	Características más relevantes de las principales propiedades		28-30	
	6.4.ii	Empresas de extracción de recursos naturales: Identificación de las áreas de concesión y/o los terrenos que posee		28-30	Por carácter de confidencialidad, no se reportarán terrenos, recursos ni otras áreas de concesión aún no explotados de propiedad de la Compañía.
	6.4.iii	Estado de propiedad de las instalaciones o algún otro tipo de contrato, como leasing financiero u operativo		28-30	
6.5	SUBSIDIARIAS, ASOCIADAS E INVERSIONES EN OTRAS SOCIEDADES				
	6.5.1	Subsidiarias y asociadas			
		6.5.1.i	Individualización, domicilio y naturaleza jurídica.	56	
		6.5.1.ii	Capital suscrito y pagado	56	
		6.5.1.iii	Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla	56	
		6.5.1.iv	Nombre y apellidos del o los directores, administradores y gerente general.	56	
		6.5.1.v	Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora	56	
		6.5.1.vi	Porcentaje que representa la inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la sociedad matriz	56	
		6.5.1.vii	Indicación del nombre y apellidos del director, gerente general o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que desempeñen algunos de esos cargos en la subsidiaria o asociada	56	

CÓDIGO NCG 461				PÁGINA	COMENTARIO
		6.5.1.viii	Descripción clara y detallada de las relaciones comerciales habidas con las subsidiarias o asociadas	56	
		6.5.1.ix	Relación sucinta de los actos y contratos celebrados con las subsidiarias o asociadas	56	
		6.5.1.x	Cuadro esquemático en que se expongan las relaciones de propiedad	56	
	6.5.2	Inversión en otras sociedades			
		6.5.2.i	Individualización de ellas y naturaleza jurídica.	-	No existen inversiones en otras sociedades.
		6.5.2.ii	Porcentaje de participación.	-	No existen inversiones en otras sociedades.
		6.5.2.iii	Descripción de las principales actividades que realicen.	-	No existen inversiones en otras sociedades.
		6.5.2.iv	Porcentaje del activo total individual de la sociedad que representan estas inversiones.	-	No existen inversiones en otras sociedades.
7. GESTIÓN DE PROVEEDORES					
7.1	**PAGO A PROVEEDORES**				
	7.1.i	Número de Facturas pagadas		150	
	7.1.ii	Monto total pagado		150	
	7.1.iii	Monto total intereses por mora en pago de facturas		150	
	7.1.iv	Número de Proveedores		150	
	7.1.v	Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía		149	No existen metas definidas sobre pago a proveedores.
7.2	**EVALUACIÓN DE PROVEEDORES**			152-154	
8. INDICADORES					
8.1	**CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO**				

CÓDIGO NCG 461			PÁGINA	COMENTARIO
	8.1.1	Cumplimiento legal y normativo: en relación con clientes	69	La compañía no cuenta con un procedimiento formal destinado a la prevención de estos hechos, no obstante, se monitorea de manera constante toda la normativa y se da estricto cumplimiento a la misma, con relación cada una de las obligaciones dispuestas en materia de protección de derechos de los consumidores. Además, no existen sanciones ejecutoriadas en este ámbito durante el periodo reportado.
	8.1.2	Cumplimiento legal y normativo: en relación con sus trabajadores	69	La compañía no cuenta con un procedimiento formal destinado a la prevención de estos hechos. Además, no existen sanciones ejecutoriadas en este ámbito durante el periodo reportado
	8.1.3	Cumplimiento legal y normativo: Medioambiental	69	No existen sanciones ejecutoriadas del Registro Público de Sanciones de la Superintendencia de Medio Ambiente o de aquel órgano equivalente en jurisdicciones extranjeras
	8.1.4	Cumplimiento legal y normativo: Libre Competencia	66	No existen sanciones ejecutoriadas en este ámbito durante el periodo reportado
	8.1.5	Cumplimiento legal y normativo: Otros	62, 65	No existen sanciones ejecutoriadas en este ámbito durante el periodo reportado.
9. SOSTENIBILIDAD				
9.1	MÉTRICAS SASB		237	
9.2	VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE		220	
10. HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES				
11. COMENTARIO DE ACCIONISTAS Y DEL COMITÉ DE DIRECTORES				
	Síntesis fiel de los comentarios y proposiciones relativos a la marcha de los negocios sociales, formuladas por accionistas y el Comité de Directores		-	No existen comentarios y proposiciones relativos a la marcha de los negocios sociales, formuladas por accionistas y el Comité de Directores.
12. INFORMES FINANCIEROS				
	Disponibilidad de los estados financieros de la entidad en el sitio en Internet de la Comisión para el Mercado Financiero y en el de la propia entidad		159-218	

Tabla Indicadores SASB

MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

Sector de procesamiento de extractos y minerales

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	Cuantitativo	Toneladas métricas de CO_2e (tCO_2e)	EM-CM-110a.1	116	Medición huella de carbono
	Porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-CM-110a.1		No se ha monitoreado este indicador en el período objeto del informe.
	Debate sobre la estrategia o el plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados en relación con dichos objetivos.	"Debate y análisis"	N/A	EM-CM-110a.2	116	Nos atrevemos con la carbono neutralidad
Calidad del aire	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido N2O), (2) SOx, (3) partículas (PM10), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6)c, (7) metales pesados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-CM-120a.1	133	Indicadores de calidad del aire
Gestión energética	(1) Total de energía consumida	Cuantitativo	Gigajulios (GJ)	EM-CM-130a.1	118	Consumo total de energía, porcentaje del consumo de la red eléctrica, fuentes alternativas y energía renovable
	(2) Porcentaje de la electricidad consumida de la red, (3) porcentaje de energía alternativa, (4) porcentaje de energía renovable	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-CM-130a.1	118	Consumo total de energía, porcentaje del consumo de la red eléctrica, fuentes alternativas y energía renovable
Gestión hídrica	Total de agua extraída	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m^3)	EM-CM-140a.1	226	Anexos: indicadores ambientales
	Porcentaje de agua extraída en las regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-CM-140a.1	226	Anexos: indicadores ambientales
	Total de agua consumida	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m^3)	EM-CM-140a.1	121	Gestión hídrica
	Porcentaje de agua consumida en las regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-CM-140a.1	121	Gestión hídrica
Gestión de residuos	Cantidad de residuos generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-CM-150a.1	227	Anexos: indicadores ambientales
	Porcentaje de residuos peligrosos generados	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-CM-150a.1	227	Anexos: indicadores ambientales
	Porcentaje de residuos reciclados	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-CM-150a.1	227	Anexos: indicadores ambientales
Impactos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión medioambiental de los centros activos	"Debate y análisis"	N/A	EM-CM-160a.1		Si bien actualmente no contamos con una política formal relacionadas a la biodiversidad y/o gestión ambiental, se está trabajando para lanzar la Estrategia y Política de Biodiversidad durante el próximo ejercicio.
	Superficie terrestre alterada	Cuantitativo	Acres (ac)	EM-CM-160a.2	127	Protección de la bidiversidad/ reservas
	Porcentaje de superficie afectada restaurada	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-CM-160a.2	127	Protección de la bidiversidad/ reservas

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Salud y seguridad en el trabajo	(1) Índice total de incidentes registrables (TRIR) para (a) empleados a tiempo completo, y (b) empleados subcontratados	Cuantitativo	Tasa	EM-CM-320a.1	90	
	(2) Índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados a tiempo completo, y (b) empleados subcontratados	Cuantitativo	Tasa	EM-CM-320a.1	90	
	Número de casos declarados de silicosis	Cuantitativo	Número	EM-CM-320a.2		No hay casos declarados dentro del periodo.
Innovación de productos	Porcentaje de productos que pueden optar a créditos en certificaciones de diseño y construcción de edificios sostenibles	Cuantitativo	Porcentaje (%) por ingresos de venta anual	EM-CM-410a.1		No se ha monitoreado este indicador en el período objeto del informe.
	Mercado potencial total de productos que reducen el impacto energético, hídrico o material durante su uso o producción	Cuantitativo	Moneda para reportar	EM-CM-410a.2		No se ha monitoreado este indicador en el período objeto del informe.
	Cuota de mercado de productos que reducen el impacto energético, hídrico o material durante su uso o producción	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-CM-410a.2		No se ha monitoreado este indicador en el período objeto del informe.
Integridad y transparencia en los precios	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de procedimientos judiciales relacionados con actividades de cártel, fijación de precios y actividades antimonopolio	Cuantitativo	Moneda para reportar	EM-CM-520a.1		No existen sanciones ejecutoriadas en este ámbito en el periodo objeto del informe.
Métricas de actividad	Producción por líneas de productos principales	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-CM-000.A	9	cifras destacadas

METALES Y MINERÍA

Sector de procesamiento de extractos y minerales

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Emisión de gases de efecto invernadero	Emisiones globales brutas de alcance 1	Cuantitativo	Toneladas métricas de CO_2e (tCO_2e)	EM-MM-110a.1	116	Medición huella de carbono
	Porcentaje cubierto por la normativa de limitación de emisiones	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-110a.1		No se ha monitoreado este indicador en el período objeto del informe.
	Debate sobre la estrategia o el plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de los resultados en relación con dichos objetivos.	"Debate y análisis"	N/A	EM-MM-110a.2	116	Nos atrevemos con la carbono neutralidad
Calidad del aire	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (excluido N2O), (3) Sox, (4) partículas (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb), (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-120a.1	133	Indicadores de calidad del aire

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Gestión energética	(1) Total de energía consumida	Cuantitativo	Gigajulios (GJ)	EM-MM-130a.1	118	Consumo total de energía, porcentaje del consumo de la red eléctrica, fuentes alternativas y energía renovable
	(2) Porcentaje de la electricidad consumida de la red, (3) porcentaje de energía renovable	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-130a.1	118	Consumo total de energía, porcentaje del consumo de la red eléctrica, fuentes alternativas y energía renovable
Gestión hídrica	Total de agua extraída	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m^3)	EM-MM-140a.1	226	Anexos: indicadores ambientales
	Porcentaje de agua extraída en las regiones con estrés hídrico inicial alto (40-80%)	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	226	Anexos: indicadores ambientales
	Porcentaje de agua extraída en las regiones con estrés hídrico extremadamente alto (>80 %)	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	226	Anexos: indicadores ambientales
	Total de agua consumida	Cuantitativo	Miles de metros cúbicos (m^3)	EM-MM-140a.1	226	Anexos: indicadores ambientales
	Porcentaje de agua consumida en las regiones con estrés hídrico inicial alto (40-80%)	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	226	Anexos: indicadores ambientales
	Porcentaje de agua consumida en las regiones con estrés hídrico extremadamente alto (>80 %)	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-140a.1	226	Anexos: indicadores ambientales
	Número de incidentes de incumplimiento relacionados con los permisos, normas y reglamentos de calidad del agua	Cuantitativo	Número	EM-MM-140a.2	121	
Gestión de residuos y materiales peligrosos	Peso total de los residuos no minerales generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.4		
	Peso total de relaves producidos	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.5	122	gestión de relaves
	Peso total de roca estéril generada	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.6		Por la naturaleza del negocio, no se ha monitoreado este indicador en el periodo objeto del informe.
	Peso total de residuos peligrosos generados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.7	227	Anexos: indicadores ambientales
	Peso total de residuos peligrosos reciclados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.8	227	Anexos: indicadores ambientales
	Número de incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos	Cuantitativo	Toneladas métricas (t)	EM-MM-150a.9		No existen incidentes significativos relacionados con la gestión de materiales y residuos peligrosos.
	Descripción de las políticas y procedimientos de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	"Debate y análisis"	N/A	EM-MM-150a.10	129	Disposición de residuos
Impactos en la biodiversidad	Descripción de las políticas y prácticas de gestión medioambiental de los centros activos	"Debate y análisis"	N/A	EM-MM-160a.1		Si bien actualmente no contamos con una política formal relacionadas a la biodiversidad y/o gestión ambiental, se está trabajando para lanzar la Estrategia y Política de Biodiversidad durante el próximo ejercicio.
	Porcentaje de explotaciones mineras en las que: (1) se prevé que se produzca drenaje ácido de roca, (2) se está mitigando activamente el drenaje ácido de roca, (3) se está tratando o remediando el drenaje ácido de roca	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.2		Por la naturaleza del negocio, no se monitorea este indicador.

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
	Porcentaje de reservas que (1) estén en estado de conservación protegido o con especies amenazadas, (2) probablemente estén en o cerca de lugares con un estado de conservación protegido o un hábitat de especies amenazadas.	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-160a.3	127	protección de la biodiversidad/ reservas
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	Porcentaje de operaciones (1) probadas y (2) probables que estén en o cerca de areas de conflicto	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.1		La Compañía no tiene operaciones en, o cercanas, a zonas de conflicto indígena.
	Porcentaje de operaciones (1) probadas y (2) probables que estén en o cerca de tierra indígena	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-210a.2		La Compañía no tiene operaciones en, o cercanas, a zonas de conflicto indígena.
	Debate sobre los procesos de compromiso y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto.	"Debate y análisis"	N/A	EM-MM-210a.3		La Compañía no tiene operaciones en, o cercanas, a zonas de conflicto indígena.
Relaciones comunitarias	Debate sobre el proceso de gestión de riesgos y oportunidades asociados a los derechos e intereses comunitarios	"Debate y análisis"	N/A	EM-MM-210b.1	138	
	Número de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Número	EM-MM-210b.2	139	
	Duración de los retrasos no técnicos	Cuantitativo	Días	EM-MM-210b.2	139	
Relaciones laborales	Porcentaje de la plantilla activa cubierta por convenios colectivos, desglosado por empleados locales (nacionales) y extranjeros	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-310a.1	98	
	Número de huelgas y cierres patronales	Cuantitativo	Número	EM-MM-310a.2	98	
	Duración de huelgas y cierres patronales	Cuantitativo	Días	EM-MM-310a.2	98	
Salud y seguridad en el trabajo	(1) Índice de incidencia general	Cuantitativo	Tasa	EM-MM-320a.1	90	
	(2) Índice de mortalidad	Cuantitativo	Tasa	EM-MM-320a.1	90	
	(3) Índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados a tiempo completo, y (b) empleados subcontratados	Cuantitativo	Tasa	EM-MM-320a.1	90	
	(4) Promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo, y (b) empleados subcontratados	Cuantitativo	Tasa	EM-MM-320a.1	92	
Ética y transparencia en los negocios	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	"Debate y análisis"	N/A	EM-MM-510a.1		
	Producción en los 20 países peor clasificados en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-510a.2		Éste indicador no aplica al ejercicio 2023, ya que Chile se encuentra en la posición número 29, según el Corruption Perceptions Index (CPI) de Transparency Internacional, siendo el único país en que Polpaico Soluciones tiene operaciones.

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	UNIDAD DE MEDIDA	CÓDIGO	PÁGINA	COMENTARIO
Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves	Cuadro de inventario de la instalación de almacenamiento de relaves: (1) nombre de la instalación, (2) ubicación, (3) régimen de propiedad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de relaves almacenados, (8) clasificación de las consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) hallazgos materiales, (11) medidas de mitigación, (12) Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) específico del emplazamiento	Cuantitativo	Varios	EM-MM-540a.1	122	"(8) Nos regimos por el Decreto N° 248, por lo que no monitoreamos esta información (9) Nos regimos por el Decreto N° 248, por lo que no monitoreamos esta información (10) Sin hallazgos (11) No aplica"
	Resumen de los sistemas de gestión de relaves y de la estructura de gobernanza utilizada para supervisar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves	"Debate y análisis"	N/A	EM-MM-540a.2	122	
	Enfoque para el desarrollo de Planes de Preparación y Respuesta ante Emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de relaves	"Debate y análisis"	N/A	EM-MM-540a.3	122	
Métricas de actividad	Producción de (1) minerales metálicos, (2) productos metálicos acabados	Cuantitativo	Toneladas métricas (t) vendibles	EM-MM-000.A		Por la naturaleza del negocio, esta información no aplica.
	Número total de empleados	Cuantitativo	Número	EM-MM-000.B	74	
	Porcentaje de trabajadores subcontratados	Cuantitativo	Porcentaje (%)	EM-MM-000.B	74	

INDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso: **Polpaico Soluciones** ha presentado la información citada en este índice de contenido GRI para el período comprendido entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2024** con referencia a los Estándares GRI.

GRI 1 UTILIZADO	GRI 1: FUNDAMENTOS 2021		
GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA	COMENTARIO
CONTENIDO GENERALES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización	10	
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	2	
	2-3 Período de informe, frecuencia y punto de contacto	98	
	2-4 Reflexiones de información	-	No se han realizado actualizaciónes en el periodo objeto del informe.
	2-5 Garantía externa	55	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	19	
	2-7 Empleados	74, 77-78	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	90	
	2-9 Estructura y composición de gobernanza	40, 47-51	
	2-10 Nominación y selección del cuerpo de gobernanza más alto	40,46	
	2-11 Presidente del cuerpo de gobernanza más alto	46-47	
	2-12 Papel del cuerpo de gobernanza más alto en la supervisión de la gestión de los impactos	62-63	
	2-13 Delegación de responsabilidad por gestionar los impactos	62-63	
	2-14 Papel del cuerpo de gobernanza más alto en los informes de sostenibilidad	52	
	2-15 Conflictos de intereses	66	
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	52,54	
	2-17 Conocimiento colectivo del cuerpo de gobernanza más alto	52	
	2-18 Evaluación del desempeño del cuerpo de gobernanza más alto	-	Si bien no se realizan evaluaciones del desempeño colectivo y/o individual del Directorio, contamos con mecanismos para implementar mejoras en su funcionamiento en la medida que éstas se van detectando internamente y se estime adecuado implementarlas, cumpliendo en todo momento con los requisitos legales o reglamentarios.
	2-19 Políticas de remuneración	55,59	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	54,59	
	2-21 Ratio anual de compensación total	79-80	No existen remuneraciones diferenciadas entre directores o regalías, dietas u otro tipo de compensaciones que no resulten aplicables a todos(as) los(las) directores(as).
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	5-8, 33-35	

ESTÁNDAR GRI	INDICADOR	PÁGINA	COMENTARIO
	2-23 Compromisos de política	34-35,38,52,62, 64-66,87,117,135	
	2-24 Compromisos de política de incrustación	34-35,38,52,62, 64-66,87,117,135	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	62-63, 110	
	2-26 Mecanismos para buscar consejos y plantear preocupaciones	110	
	2-27 Cumplimiento de las leyes y reglamentos	-	No han habido casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe.
	2-28 Asociaciones y membresía	38	
	2-29 Enfoque para el compromiso de las partes interesadas	36-37,46	
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	98	
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas de material	220-221	
	3-2 Lista de temas de materiales	220-221	
TEMA MATERIAL: CAMBIO CLIMÁTICO Y CONSUMO ENERGÉTICO: GESTIÓN Y MITIGACIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO Y OTRAS EMISIONES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	“3-3 Gestión de los temas materiales	117-118	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	119-120	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	119-120	
	302-3 Intensidad energética	119-120	
	302-4 Reducción del consumo de energía	119-120	
	302-5 Reducciones en requisitos de energía de productos y servicios	119-120	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	118	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	118	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	118	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	118	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	118	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan el ozono (ODS)	133	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas de aire	133	
TEMA MATERIAL: GENERACIÓN Y VALORIZACIÓN DE RESIDUOS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	“3-3 Gestión de los temas materiales	131-132	

ESTÁNDAR GRI	INDICADOR	PÁGINA	COMENTARIO
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	129-132	
	301-2 Materiales de entrada reciclados utilizados	129-132	
	301-3 Productos recuperados y sus materiales de empaque	129-132	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	128-129, 224	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	128-129, 224	
	306-3 Desechos generados	128-129, 224	
	306-4 Residuos desviados por la eliminación	128-129, 224	
	306-5 Residuos dirigidos a la eliminación	128-129, 224	
TEMA MATERIAL: CONSUMO RESPONSABLE DEL AGUA			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	121,223	
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	121,223	
	303-2 Manejo de impactos relacionados con la descarga de agua	121,223	
	303-3 Retirada de agua	121,223	
	303-4 Descarga de agua	121,223	
	303-5 Consumo de agua	121,223	
TEMA MATERIAL: ESTÁNDARES Y NORMATIVAS PARA LA GESTIÓN DE LOS IMPACTOS EN EL MEDIOAMBIENTE			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	117	
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL - Estándares y normativas para la gestión de los impactos en el medioambiente	117	
TEMA MATERIAL: IMPACTO DE LAS OPERACIONES EN COMUNIDADES LOCALES (EMISIONES Y CONTAMINACIÓN ACÚSTICA)			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	135-146	
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación local de la comunidad, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	12, 135	
	413-2 Operaciones con impactos negativos reales y potenciales significativos en las comunidades locales	135-146	
TEMA MATERIAL: CONDICIONES LABORALES, BENEFICIOS Y RELACIÓN CON SINDICATOS (INCLUYE CAPACITACIONES Y DESARROLLO PROFESIONAL)			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	74-75,77-86, 98	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	74-75,77	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	98	
	401-3 Permiso parental	81	

ESTÁNDAR GRI	INDICADOR	PÁGINA	COMENTARIO
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	404-1 Horas promedio de capacitación por año por empleado	97	
	404-2 Programas para actualizar las habilidades de los empleados y los programas de asistencia de transición	96-97	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben un desempeño regular y revisiones de desarrollo profesional	84	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	98	
TEMA MATERIAL: SALUD, SEGURIDAD Y BIENESTAR DE LOS COLABORADORES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	68, 75 ,87-92, 98	
GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	87-88	
	403-2 Identificación de riesgos, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	89	
	403-3 Servicios de salud ocupacional	68	
	403-4 participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	68	
	403-5 Capacitación de trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	93	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	89-91,222	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales	89-91	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional	98	
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	87-91	no detalla lesiones, sino inidcadores de salud y seguridad de trabajadores propios
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	87-92	no detalla enfermedades, solo tasas de accidentabilidad
TEMA MATERIAL: PLANES DE GESTIÓN EN SITUACIONES DE REORGANIZACIÓN INTERNA Y/O CIERRE DE PLANTAS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	98	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	-	Los contratos colectivos, generalmente se acuerdan en 36 meses, y en estos se especifican el plazo de aviso y las disposiciones para la consulta y negociaciones.
TEMA MATERIAL: DIÁLOGO Y RELACIONAMIENTO CON COMUNIDADES Y AUTORIDADES LOCALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	135-145	
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL - Diálogo y relacionamiento con comunidades y autoridades locales	135-145	

ESTÁNDAR GRI	INDICADOR	PÁGINA	COMENTARIO
TEMA MATERIAL: CREACIÓN DE EMPLEO LOCAL Y DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	79	
GRI 202: Participación de Mercado 2016	202-1 Ratios del salario de nivel de entrada estándar por género en comparación con el salario mínimo local	79	
	202-2 Proporción de la alta gerencia contratada de la comunidad local	78	
TEMA MATERIAL: PRÁCTICAS DE ÉTICA, ANTICORRUPCIÓN, INTEGRIDAD Y GESTIÓN DE RIESGOS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	-	A la fecha de publicación de este informe, no se lleva registro de este indicador.
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	-	A la fecha de publicación de este informe, no se lleva registro de este indicador.
	205-3 Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	0	
GRI 206: Comportamiento Anticompetitivo 2016	206-1 Acciones legales para las prácticas anticompetitivas de comportamiento, antimonopolio y monopolio	64-65	
TEMA MATERIAL: PRÁCTICAS SOSTENIBLES CON PROVEEDORES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	151-153	
GRI 308: Evaluación Ambiental del Proveedor 2016	308-1 Nuevos proveedores que se seleccionaron utilizando criterios ambientales	151-153	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y las acciones tomadas	151-153	
GRI 414: Evaluación Social del Proveedor 2016	414-1 Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios sociales	151-153	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y las acciones tomadas	151-153	
TEMA MATERIAL: INNOVACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA PROCESOS PRODUCTIVOS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	112-115	
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL - Innovación e implementación de nuevas tecnologías para procesos productivos	112-115	
TEMA MATERIAL: "POLPAICO SOLUCIONES": FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA CORPORATIVA Y LANZAMIENTO DE UNA NUEVA PROPUESTA DE VALOR			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	71	
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL - "Polpaico Soluciones": Fortalecimiento de la cultura corporativa y lanzamiento de una nueva propuesta de valor	71	
TEMA MATERIAL: EXCELENCIA OPERACIONAL Y CUMPLIMIENTO DE LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	60	
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL - Excelencia operacional y cumplimiento de la planificación estratégica	60	

ESTÁNDAR GRI	INDICADOR	PÁGINA	COMENTARIO
TEMA MATERIAL: DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO RESPONSABLE EN CONTEXTO DE CONTRACCIÓN DE MERCADO			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	60	
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	60	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	-	No se han identificado los riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.
	201-3 Obligaciones de plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	-	Si bien no se reportará esta información en el presente informe, se evaluará su divulgación para ejercicios futuros.
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	-	Si bien no se reportará esta información en el presente informe, se evaluará su divulgación para ejercicios futuros.
TEMA MATERIAL: COMUNICACIÓN Y CREACIÓN DE VALOR A CLIENTES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	"3-3 Gestión de los temas materiales	104-106	
Este tema material no tiene Estándar GRI específico asociado	INFORMACIÓN TEMA MATERIAL - Comunicación y creación de valor a clientes	104-106	

Declaración de Responsabilidad

Los directores de la Sociedad que suscriben este documento respecto al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2024, declaran bajo juramento que el contenido aquí expresado es veraz conforme a la información que han tenido en su poder.

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

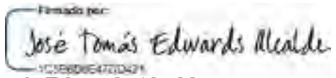
RUT : **91.337.000-7**
Razón Social : **CEMENTO POLPAICO S.A.**

De acuerdo con lo dispuesto en la Norma de Carácter General N° 30 de la Comisión para el Mercado Financiero, los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la información incorporada en la presente Memoria Anual, referida al ejercicio 2024.

Marcos Büchi Buc
RUT Nº 7.383.017-6
Presidente

Felipe Silva Méndez
RUT Nº 15.312.401-9
Vicepresidente

Ornella Bono Ferrando
RUT Nº 9.971.813-7
Directora



José Tomás Edwards Alcalde
RUT N° 9.842.648-5
Director

Sebastián Ríos Rivas
RUT Nº 9.868.551-0
Director

Juan Carlos Hurtado Cruzat
RUT N° 15.638.466-6
Director

José Picasso Salinas
Extranjero
Director

Andrés Pérez Algarra
RUT Nº 24.135.127-0
Gerente General